

REFERAT MEDIII-Jobcenter d. 02-02-2023

Mødedato Torsdag d. 02. februar 2023 kl. 09:00

Mødested Lene Nørlunds kontor

Indholdsfortegnelse

Velkommen.....	3
Beredskabsplan.....	4
Besøg af arbejdstilsynet 2023.....	5
Budgetproces 2024.....	6
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant.....	7
Nyt fra Tillidsrepræsentant.....	8
Årlig arbejdsmiljødrøftelse - Handleplan 2023.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Velkommen

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Velkommen til nyvalgt MED-udvalgs medlem Ingelise Perschke.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At velkomsten tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning

René Møller (Suppleant, deltog som stedfortræder)

Punkt 2: Beredskabsplan.

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Eventuelle justeringer af beredskabsplanen.
Herunder tilføjelse af justeret "Voldspolitik"

[Forside \(lemvig.dk\)](https://lemvig.dk)

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At eventuelle justeringer af Beredskabsplanen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Den nyligt justerede og godkendte "Voldspolitik" i Jobcentret indsættes i Beredskabsplanen som link, hvilket foretages af Velfærdssekretariatet. Opgave er videregivet til Maria Louise Berwald d. 2. februar 2023. Derudover er det besluttet, at printe oversigtskort over mødesteder ved brand samt kort over hjertestartere, som hænges op på opslagstavler i Jobcentret.

Punkt 3: Besøg af arbejdstilsynet 2023

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Besøg af arbejdstilsynet i 2023.
Er der noget vi skal være særlig OBS på?

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At besøg af arbejdstilsynet 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.
Der er ikke umiddelbart OBS punkter. MED III vil løbende være opmærksomme på eventuelle tiltag og justeringer.

Punkt 4: Budgetproces 2024

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Eventuelle input til budgetproces 2024.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At eventuelle input til budgetproces 2024 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Direktionen har ultimo 2022 meldt ud at der kontinuerligt forventes besparelser på 2 procent pr. år. Der er ikke umiddelbart forslag til nye besparelser.

Punkt 5: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At nyt fra arbejdsmiljørepræsentant tages til efterretning.

Beslutning

Intet nyt.

Punkt 6: Nyt fra Tillidsrepræsentant

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Nyt fra Tillidsrepræsentant.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At nyt fra Tillidsrepræsentant tages til efterretning.

Beslutning

Inteti nyt.

Punkt 7: Årlig arbejdsmiljødrøftelse - Handleplan 2023

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Årlig arbejdsmiljødrøftelse i MED II besluttede på december mødet 2022, at MED III skulle udarbejde handleplan for Jobcentret i 2023.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At årlig arbejdsmiljødrøftelse, Handleplan 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Handleplan 2023:

”Vi ønsker at fastholde og fortsat udvikle det gode arbejdsmiljø i en turbulent verden, med mange politiske dagsordener. Vi ønsker at fastholde gode kolleger.”

Foreløbig udkast til indsatser:

- Der ønskes en tydeligere telefonvagt - struktur i Job- og Virksomhedsservice. René Møller udarbejder et udkast.
- Der er behov for mere tydelig kommunikation om opgaveansvar og prioriteringer ved vakante stillinger. Lene Nørlund har ansvar for at kommunikationen gøres mere tydelig.

Punkt 8: Eventuelt

85.15.03G01-17-22

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At punkter under eventuelt drøftes.

Beslutning

Drøftet.

- Opsigelser og ansættelser i Jobcenteret blev drøftet.