

REFERAT Direktionen d. 12-06-2024

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Mødedeltagere Claus Borg, Lars Borst Hansen, Pia Ulv Helleland, Søren Søndergaard
Kjær

Indholdsfortegnelse

Genbesættelse af stilling som digitaliseringskonsulent.....	3
Fejring af frivillige i Lemvig Kommune.....	4
Eventuelt samarbejde med DTU om etablering af uddannelsesaktiviteter i Lemvig Kommune.....	5
Styringskæde og dialogaftaler.....	6
Personale politiske emner.....	7
Status for Lemvig Kommunes VE og PtX udviklingsaktiviteter.....	8
Eventuelt.....	10
Lukket:	11

Punkt 1: Genbesættelse af stilling som digitaliseringskonsulent

81.01.02G01-1-24

Sagsfremstilling

Chef for Digitalisering & IT Thomas Hyldgaard deltager i mødet kl. 10:00.

Der er pr. 1. august 2024 en ledig stilling som digitaliseringskonsulent.

Det er ikke muligt at realisere ambitionerne i den nyligt vedtagne Handleplan for digitalisering, hvis stillingen ikke genbesættes. Handleplanen skal i efteråret følges op med reelle handlinger samtidig med at igangværende effektiviserings- og digitaliseringsprojekter skal understøttes, det kan ikke lade sig gøre med den ene tilbageværende digitaliseringskonsulent.

Vision, politikker og strategier

Handleplan for digitalisering

Økonomi

Økonomi og HR bemærker jvf. ansættelsesstop i administrationen, at nye ansættelser skal godkendes af Direktionen. Ellers er der ikke yderligere bemærkninger, da stillingen vil blive finansieret af nuværende stilling.

Indstilling

Chef for Digitalisering & IT indstiller,

- At stillingen som digitaliseringskonsulent genbesættes.

Beslutning

Stillingen kan genbesættes.

Chefen for Digitalisering og IT udarbejder sitlingsopslag, som forelægges Direktionen.

Punkt 2: Fejring af frivillige i Lemvig Kommune

00.05.07G01-3-24

Sagsfremstilling

Frivilligcenter Lemvig fejrer de frivillige i Lemvig Kommune sammen med Sparekassen Danmark, hvor de uddeler ”Unge-prisen”, årets ”Frivillig-pris” og ved samme arrangement uddeles årets ”Handicap-pris” sammen med Lemvig Kommune. Dette afholdes i forbindelse med Frivillig-Fredag, som er den sidste fredag i september. I 2023 var der ca. 150 deltagere igennem huset i løbet af eftermiddagen, og ca. 50 ved uddelingen af priserne.

Udover arrangementet i Frivilligcenter Lemvig er der følgende arrangementer:

- I december fejrer Lemvig Kommune vindere af forskellige typer mesterskaber ved et arrangement i Byrådssalen. Der var mestre i så forskellige konkurrencer som showdance, roning, biatlon for 8-11-årige, lynghonning, nordisk spor, racehøns og duer samt Danmarksmester i cross.
- I januar afholdes der nytårskur for frivillige på ældreområdet. Her er der omkring 150 deltagere.

Frivilligcenter Lemvig foreslår, at lave ét stort arrangement der skaber netværk på tværs af de mange foreninger og fællesskaber. Herudover kunne man med fordel indføre en Kulturpris, der hylder de mange kulturfrivillige.

Desuden uddeles Lemvig Prisen i samarbejde med Vestjyskbank. Prisen har fokus på frivillige og civilsamfundsaktører.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- At en fælles fejring af frivillige i Lemvig Kommune drøftes.

Beslutning

Sagen vendes på formandsmødet i mandag den 12. juni 2024.

Efterfølgende udarbejdes der et oplæg til politisk drøftelse.

Punkt 3: Eventuelt samarbejde med DTU om etablering af uddannelsesaktiviteter i Lemvig Kommune

00.16.00G01-4-24

Resume

DTU planlægger undersøgelse af grundlaget for etablering af uddannelsesaktiviteter indenfor PtX i Lemvig Kommune med afsæt i Klimatorium.

Sagsfremstilling

Senior Executive Officer Peter Bagger Hjuler, DTU Wind, har oplyst at Associate Professor Niels-Erik Clausen, DTU, planlægger en aktør undersøgelse om grundlaget for etablering af forskellige uddannelsesaktiviteter indenfor Power-to-X i Lemvig Kommune med afsæt i Klimatorium. Uddannelsesaktiviteterne kan også eventuelt omfatte tilgrænsende fag- / og delområder som f.eks. borgerinddragelse, regnvandsmodeller i samarbejde med DMI, og undervisning i vand i det hele taget. Skive Kommune med deres grønne udviklingsaktiviteter kunne ligeledes inddrages i en undervisningsaktivitet. Målgruppen er studerende ved DTU og andre uddannelsesinstitutioner indenfor grøn energi.

Der ønskes en drøftelse af potentialet for Lemvig Kommune ved et aktivt samarbejde med DTU, vores tilgang til dette, samt mulige partnere i Lemvig Kommune og Nordvestjylland i øvrigt. Desuden ønskes en drøftelse af, om et samarbejde med DTU kan danne grundlag for videreudvikling af VIA University College - Nørre Nissum og Klimatorium.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes Strategi for Klima og Grøn Omstilling.

Lemvig Kommunes Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur

Økonomi

Intet.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- At potentialet i et samarbejde med DTU om uddannelsesaktiviteter indenfor Power-to-X i Lemvig Kommune drøftes.
- At DTU kontaktes med henblik på at aftale plan for aktøranalyse.
- At DTU inviteres til en udviklingsdialog om Power-to-X uddannelsesaktiviteter.

Beslutning

Der indledes en fokuseret dialog med DTU med henblik på at få foretaget en aktøranalyse.

Punkt 4: Styringskæde og dialogaftaler

81.00.00G01-1-24

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog i november 2017 vedlagte dokument, om styringskæden i Lemvig Kommune. Dokumentet blev konsekvensrettet i 2019 på baggrund af visionsprocessen.

Styringskæden i Lemvig Kommune giver et overblik over, samt en fælles forståelse for, styringsmekanismerne i Lemvig Kommune. Dokumentet beskriver styringskæden, de forskellige styringsdokumenter, hvordan de skal ses i forhold til hinanden og de forskellige aktører og deres roller. Styringskæden er, sammen med styringsdokumenterne, med til at sikre en sammenhæng mellem politikernes vision og den daglige drift i afdelinger og aftaleenheder.

Ifølge styringskæden udarbejder Kommunalbestyrelsen visionen for Lemvig Kommune samt tre tværgående politikker samt et antal strategier i løbet af det første valgår.

Direktørerne indgår efterfølgende dialogaftaler med aftaleenheder med udgangspunkt i vision, politikker og strategier.

Aftalerne er 2-årige og løber fra 1. juni i 2. valgår og frem til midt i 4. valgår.

Fra 1. juni i sidste valgår indgår direktørerne nye dialogaftaler, som løber indtil midt i 2. valgår for den nyvalgte kommunalbestyrelse, så dialogaftalerne er gældende, mens den nyvalgte kommunalbestyrelse vedtager ny vision, samt nye politikker og strategier.

Dialogaftalerne sendes til orientering i fagudvalgene og publiceres på intranettet.

Styringskæde og Guide til Dialogaftaler, samt skabelonerne Aftaleskabelon, Midtvejsevaluering og Slutevaluering er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- At styringskæden og dialogaftalerne drøftes.

Beslutning

Styringskæden og dialogaftaler blev drøftet.

Evalueret inden det kommende kommunalvalg.

Bilag

Slutevaluering

Midtvejsevaluering

Aftaleskabelon

Styringskæden - godkendt 29.11.17

Guide til Dialogaftaler

Punkt 5: Personale politiske emner

81.00.00G01-1-24

Sagsfremstilling

Direktionen har udtrykt ønske om at drøfte forskellige personale politiske emner i løbet af efteråret 2024.

For at kunne planlægge drøftelserne bedes Direktionens beslutte følgende:

1. Hvilke emner ønskes drøftet?
2. Hvornår og hvordan skal drøftelserne foregå?
3. Hvem skal deltage i drøftelserne?

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- At Direktionen beslutter, hvordan drøftelsen af personale politiske emner i efteråret planlægges.

Beslutning

Direktionen ønsker at drøfte følgende emner:

- Ligestilling
- Seniorer
- Kompetenceudvikling
- Arbejdsliv (hjemmearbejde, digitalisering, fleksibilitet)
- Medarbejdere i Lemviig Kommune - hvad tilbyder vi - hvad forventer vi?

De personale politiske emner drøftes på Direktionens temadag i november 2024.

Kommunaldirektøren undersøger emner til ekstern oplægsholder.

Punkt 6: Status for Lemvig Kommunes VE og PtX udviklingsaktiviteter

01.30.00G01-2-24

Sagsfremstilling

Økonomi og Erhvervsudvalget behandlede på mødet den 4. marts 2024 pkt. 3 ”Udvikling af vedvarende energi og Power-to-X”. Sagsfremstillingen var suppleret med en PowerPoint præsentation, der præsenterede et udkast til en VE og PtX udviklingsplan 2030 med forslag til en række udviklingsaktiviteter i fem spor, samt et bud på Lemvig i 2030.

På det fælles økonomiudvalgsmøde mellem Struer, Holstebro og Lemvig Kommunes økonomiudvalg den 22. marts 2024, forud for det kommunale topmøde, blev der præsenteret et oplæg om: ”Klog energi Grøn omstilling på nordvestjysk”, der præsenterer den fælles intention for de tre kommuner om at interessevaretage i fællesskab for at gøre udbygning af VE og opbygning af PtX til et lokomotiv for en fælles udvikling i de tre kommuner med direkte og indirekte gevinster.

Der gives hermed en status for Lemvig Kommunes VE&PtX udviklingsaktiviteter.

Det er aftalt med Struer og Holstebro at videreføre samarbejdet om interessevaretagelse under ”Klog Energi”. Det er rettet mod

1. At få forbedret fordelingen af gevinster ved udbygningen af VE, så der kommer en større andel til kommune, lokalsamfund og naboer. Den kommunal indtægt kunne blandt andet bruges til at investere i styrkede indsatser under VE&PtX jvf. nedenstående.
2. Styrke forudsætningen for at der kommer en brintforbindelse til Idomlund og Thyborøn.

VE&PtX – udviklingsplanens fem indsatser:

- Kapacitetsopbygning,
- Arbejdsmarked,
- Natur, Klimatilpasning & vand – integreret med turisme,
- Grøn og bæredygtig livsstil
- Opkøb og udvikling af areal til bæredygtige erhvervs- og bosætningsformål

Der er ikke opnået tilslutning i Folketinget til at der skal tilgå en VE&PtX kommune som Lemvig nye indtægter, og der skal derfor tages stilling til i hvor stort omfang, der kan afsættes på kommunens eget budget til at intensivere udviklingsarbejdet.

Projektudviklingen består af:

- PtX Hvidbog, Vision om Thyborøn Havn.
- Møde 13. juni 2024.
- Flynder Å biodiversitets projekt, Fremtidens landbrug i Lemvig Kommune – dialog med Fjordland og SEGES, Green Energy Experience.
- Tema om bosætning møde 29. maj og 9. oktober, Grøn 0-18.
- Kommuneplan og konkret arealudvikling, Harboøre Land.

Udover VE&PtX arbejdes der med en stor udviklingsaktivitet om sundhed. Det skal udgøre et fundament for Lemvig Kommunes arbejde som opfølgning på Sundhedsstrukturkommissionens rapport af 12. juni 2024. Der er møde med Borgmesteren, udvalgsformand og viceborgmestre 13. juni 2024.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Økonomi

Der er muligheder for at skaffe finansiering gennem omprioritering, træk på kassen, og forbedrede indtægter som følge af ØA 2025 – og eventuelt gennem eksterne finansieringskilder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- At direktionen supplerer liste over projektudvikling.
- At direktionen drøfter den budgetmæssige ambition.
- At direktionen drøfter om oplæg til drøftelse på direktionens møde 12. juni 2024 om en systematisk indsats for at få mere ud af eksterne finansieringskilder skal indgå i forelæggelse for ØEU/KB

Beslutning

Punktet blev drøftet.

Politisk behandling efter sommerferien.

Punkt 7: Eventuelt

00.15.00I00-1-23

Beslutning

Intet.

Punkt 8: Lukket:

00.01.00I00-2-23