

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 01-11-2021

Mødedato Mandag d. 01. november 2021 kl. 14:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Hoved MED-udvalg.....	3
Dialogmøde med MED-udvalg Centraladministrationen.....	5
Thyborøn Varmeværk - Regnskab 2020.....	7
Forlængelse af rammeaftale om varetagelse af Lemvig Kommunes Erhvervsservice - STARTvækst	9
Projekt "Livet ved Vestkysten"	11
Lemvig Vand - Betalingsvedtægt 2022 til godkendelse.....	13
Lemvig Vand - Vandregulativ 2022 til godkendelse.....	14
Lemvig Vand - godkendelse af takster 2022 for vand og spildevand.....	15
Anlægsbevilling til etablering af pumpestation i Å-ledningen.....	17
Henlæggelse af kompetence til Beredskabskommissionen jf. Byggelovens § 16 C.....	18
Ændring af Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2022.....	21
Lukket: Ansøgning om eftergivelse.....	24
Underskriftsside.....	25

Punkt 1: Dialogmøde med Hoved MED-udvalg

00.30.00000-9-20

Resume

Dialogmøde med Hoved MED-udvalget

Sagsfremstilling

Kl. 14.00 møde med Hoved MED-udvalget i byrådssalen.

Ifølge MED-aftalen skal Økonomi- og Erhvervsudvalget holde 2 årlige dialogmøder med niveau I – Hoved MED-udvalget.

Punkter til mødet:

1. Budget 2022 og overslagsårene

Der er 6. september indgået aftale om budget 2022. En enig Kommunalbestyrelsen besluttede på deres møde den 13. oktober 2021 følgende ændringer til aftalen:

- skatteprocenten ændres fra 25,7 til 25,35. Det vil sige, at skatteprovenuet af skatteændringen falder med 13,0 mio. kr. i 2022 til 2025.
- anlægspuljen på 6,0 mio. kr. i 2022 fjernes.
- puljen på 5,0 mio. kr. på overførselsområdet fjernes.
- der indregnes en pulje til imødegåelse af en eventuel overskridelse af servicerammen på 3,1 mio. kr. med modpost under finansforskydningerne.
- I overslagsårene tilføjes en linje med forventet skattestigning på 0,35% svarende til 13,0 mio. kr. i 2023-2025.

2. Eventuelt.

Sagen afgøres endelig af

Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Som beskrevet i ovenstående og vedhæftede aftale.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At budget 2022-2025 drøftes.

Beslutning

Mødet afholdt.

Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Politisk forlig vedr. budget 2022 af 6. september 2021

Budgetredegørelse 2022-2025

Punkt 2: Dialogmøde med MED-udvalg Centraladministrationen

00.30.00000-9-20

Resume

Dialogmøde med MED-udvalget Centraladministrationen

Sagsfremstilling

Kl. 15.00 møde med MED-udvalget Centraladministrationen i byrådssalen.

Ifølge MED-aftalen skal Økonomi- og Erhvervsudvalget holde 2 årlige dialogmøder med MED-udvalg centraladministrationen.

Punkter til mødet:

1. Budget 2022 og overslagsårene

- Der er 6. september indgået aftale om budget 2022. En enig Kommunalbestyrelsen besluttede på deres møde den 13. oktober 2021 følgende ændringer til aftalen:

- skatteprocenten ændres fra 25,7 til 25,35. Det vil sige at skatteprovenuet af skatteændringen falder med 13,0 mio. kr. i 2022 til 2025.
- anlægspuljen på 6,0 mio. kr. i 2022 fjernes.
- puljen på 5,0 mio. kr. på overførselsområdet fjernes.
- der indregnes en pulje til imødegåelse af en eventuel overskridelse af servicerammen på 3,1 mio. kr. med modpost under finansforskydningerne.
- I overslagsårene tilføjes en linje med forventet skattestigning på 0,35% svarende til 13,0 mio. kr. i 2023-2025.

2. Medlemmerne af Medudvalg - Centraladministrationen vil fortælle om, hvad der rører sig i deres afdelinger.

3. Eventuelt.

Sagen afgøres endelig af

Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Som beskrevet i ovenstående og vedhæftede forlig

Kommunaldirektøren indstiller,

- At budget 2022-2025 drøftes.

Beslutning fra Økonomi- og Erhvervsudvalget, 1. november 2021, pkt. 1:

Beslutning

Mødet afholdt.

Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Politisk forlig vedr. budget 2022 af 6. september 2021

Budgetredegørelse 2022-2025

Punkt 3: Thyborøn Varmeværk - Regnskab 2020

13.03.00000-1-18

Resume

Regnskab for Thyborøn Fjernvarme A.m.b.a. regnskab 2020.

Sagsfremstilling

Thyborøn Fjernvarme sender årsrapport for 2020, samt budget for 2021 til orientering (vedlagt).

Hovedpunkter fra regnskab 2020

Omsætningen er i 2020 på 11,7 mio. kr., hvor der er fratrukket 1,5 mio. kr. i regulering af takstmæssigt overskud.

Den takstmæssige underdækning er faldet til 2,2 mio. kr., som forventes indregnet i budgetter for 2021 til 2022.

Anlægsaktiverne udgør 30,8 mio. kr. og omsætningsaktiverne udgør 6,1 mio. kr.

Egenkapitalen er ved regnskabsperiodens afslutning på 542.000 kr.

De langfristede gældsforpligtelser er på 29,7 mio. kr.

De kortfristede gældsforpligtelser er på 6,6 mio. kr.

Revisionsprotokollat for 2020 har ikke givet anledning til forbehold.

I driftsbudgettet for 2021 er der en forventet omsætning på 12,1 mio. kr. med en forventet indregning af overdækning på 1,5 mio. kr.

Resultatet efter afskrivninger og finansielle poster er budgetteret til 0 kr., hvilket er i overensstemmelse med Varmeforsyningslovens principper.

Sagen afgøres endelig af

Økonomi- og Erhvervsudvalget via Teknik- og Miljøudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at årsregnskab, revisionsprotokol samt budget jf. Thyborøn Fjernvarmes vedtægter, sendes til kommunen efter godkendelse på Thyborøn Fjernvarmes generalforsamling. Det har ikke givet anledning til yderligere kommentarer.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

- At årsrapport for 2020 og driftsbudget 2021 for Thyborøn Fjernvarme tages til orientering.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 13. oktober 2021, pkt. 8:

Orientering givet. Steffen Damsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

2020-aarsrapport.pdf

Thyborøn Fjernvarme Budget 2021.pdf

Punkt 4: Forlængelse af rammeaftale om varetagelse af Lemvig Kommunes Erhvervsservice - STARTvækst Lemvig

24.10.07G01-1-10

Resume

STARTvækst Lemvig er Lemvig Kommunes lokale erhvervsservice. Her tilbydes vejledning og hjælp til iværksættere og etablerede virksomheder. Vejledningen via STARTvækst Lemvig er tæt forbundet til den specialiserede erhvervsservice, der varetages af Erhvervshus Midtjylland.

Servicesen i STARTvækst Lemvig varetages af Erhvervshus Midtjylland via en medarbejder, der er placeret lokalt. Varetagelsen sker iht. vedlagte rammeaftale.

Rammeaftalen havde udløb den 28. februar 2021. Aftalen kan dog forlænges 2 gange 12 måneder. Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttede i 2020 at forlænge aftalen med 12 måneder. Aftalen kan dermed forlænges én gang mere, inden servicesen skal sættes i udbud.

Sagsfremstilling

Den nuværende forlængelse af rammeaftalen med Erhvervshus Midtjylland udløber med udgangen af februar 2022. Hvis man ønsker at udnytte muligheden for den sidste forlængelse, så skal Lemvig Kommune iht. vedlagte rammeaftale, meddele Erhvervshuset dette senest den første hverdag i januar 2022.

Til information er 2020 årsrapporten for STARTvækst Lemvig og status pr. 30/9-21 vedlagt.

Sagen afgøres endelig af

Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme i almindelighed.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Erhverv.

Økonomi

Det årlige honorar til Erhvervshus Midtjylland er iht. vedlagte aftale: 700.000 kr.

Beløbet foreslås i 2022 finansieret af puljen til erhvervsservice.

Økonomi og HR udtaler, at der er afsat til udgiften i budgettet 2022.

Andre konsekvenser

Ingen.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At aftalen med Erhvervshus Midtjylland forlænges med 12 måneder, således at Erhvervshuset varetager Lemvig Kommunes lokale erhvervsservice i 2022.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Lemvig - status pr 30-09-2021

Lemvig årsrapport 2020 - StartVækst Lemvig

Underskrevet kontrakt Væksthus Midtjylland - lokal erhvervsservice

Punkt 5: Projekt "Livet ved Vestkysten"

24.10.00G01-6-21

Resume

"Livet ved Vestkysten" er en videreudvikling af Job i Vest, der har kørt af tre gange i periode på to år.

Sagsfremstilling

Lokale virksomheder mangler arbejdskraft. De har været og er fortsat klar til i fællesskab at skabe synlighed af vestjysk erhvervsliv og de spændende karriere - og jobmuligheder i det vestjyske. Samtidig har flere virksomheder givet udtryk for, at der også gerne støttes op om indsatsen med at tiltrække ansatte og dermed nye borgere til kommunen. Derfor foreslås projektet at blive drejet mere i den retning.

Konkret består projektet af 5 initiativer, der på forskellige vis skubber i den rigtige retning.

1. Massiv synlighed – SoMe film

En fortsat synliggørelse af Job-i-Vest, der når ud til halv million personer om året. Men med flere bosætningsvinkler og korte SoMe-film.

2. Ram lige efter ansættelse

Personer der har underskrevet ansættelseskontrakt herovre – præsenteres samtidigt for muligheden for at købe hus, de gode skoler, kunst, sport og landskab etc.

3. Udlændinge skal lokkes

Indenfor bl.a. serviceerhverv kan hentes arbejdskraft fra gæster i området. Nabokommuner arbejder med tyske målgrupper. Når de besøger området, skal de høre om mulighederne.

4. De unge flytter tilbage

Det lange seje træk. De unge skal kende områdets erhvervsliv, job - og karrieremuligheder.

5. Klima og grønne job

Tempoet og udviklingen inden for klima bør gribes. Projektet vil både bosætning, erhverv og jobmæssigt fremhæve gode eksempler og dermed styrke hastigheden på hele området.

Specialist-virksomheden Obsidian, der eksempelvis er blevet samarbejdet med i forbindelse med markedsføring af vores tre lystbådehavne, har deltaget i udformningen af det nye projekt og sagt ja til at gå ind i en væsentlig rolle omkring udmøntning og opgaveløsning i forbindelse med projektet.

Disse virksomheder har igennem årene medfinansieret Job i Vest: Heta, Thyborøn Trawldoor, Kynde & Toft, Thyborøn Havn, Midtjyske Jernbaner, Vestjyskbank, Beierholm, Vandborg Karosseri, Landboforeningen, Rom Gummi, Jeka Fish, Lemvig Gymnasium, FMC, TripleNine, med videre. Tilsammen har de medinvesteret i omegnen af 900.000 kr. igennem årene.

Sagen afgøres endelig af

Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Vision, politikker og strategier

Indsatsen "Job i Vest" er nævnt direkte i Strategi for Erhverv og Strategi for Bosætning.

Økonomi

Lemvig Kommune har tidligere medfinansieret det toårige projekt med i alt 200.000 kr. og cirka 10 private virksomheder med et beløb på minimum det samme. Samme model foreslås de næste to år – 2022-2023.

Økonomi og HR bemærker, at der i puljen til erhvervsfremme i 2021 er et samlet budget på 3,666 mio. kr.

Der er udbetalt 1.373.538 kr. og disponeret over 1.635.482 kr. samlet 3.009.020 kr.

Der er dermed en rest pulje på 656.980 kr. til disponering i 2021.

Det bemærkes, at der er tale om disponering af puljens budget til anvendelse i 2022 og 2023.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At sagen godkendes med finansiering af puljen til erhvervsfremme.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Job i vest - Livet ved Vestkysten.pdf

Bosætningsrapport.pdf

Punkt 6: Lemvig Vand - Betalingsvedtægt 2022 til godkendelse

13.02.00P24-38-10

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges Betalingsvedtægt Lemvig Vand, gældende pr. 1. januar 2022 til godkendelse.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Teknik- og Miljøudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om betalingsregler for spildevandsanlæg.

Vandsektorloven med tilhørende bekendtgørelser.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Betalingsvedtægt 2021 erstattes.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

- At betalingsvedtægten godkendes.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 13. oktober 2021, pkt. 9:

Indstillingen anbefales. Steffen Damsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Betalingsvedtægt 2021 3.0

Betalingsvedtægt 2022 - Spildevand.pdf

Punkt 7: Lemvig Vand - Vandregulativ 2022 til godkendelse

13.02.00P24-38-10

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges Vandregulativ Lemvig Vand, gældende pr. 1. januar 2022 til godkendelse.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Teknik- og Miljøudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om betalingsregler for spildevandsanlæg.

Vandsektorloven med tilhørende bekendtgørelser.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Betalingsvedtægt 2021 erstattes.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

- At Vandregulativ Lemvig Vand godkendes.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 13. oktober 2021, pkt. 10:

Indstillingen anbefales. Steffen Damsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Betalingsvedtægt 2021 3.0

Vandregulativ 2022.pdf

Punkt 8: Lemvig Vand - godkendelse af takster 2022 for vand og spildevand

13.02.00P24-38-10

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges takstblade for henholdsvis vand og spildevand, gældende pr. 1. januar 2022 til godkendelse.

Vand:

Der er foretaget prisindeksregulering for 2022 med 1,97%, på taksterne for forbrug. Fast årligt driftsbidrag pr. ejendom er pristalsjusteret fra 736,43 kr. til 750,94 kr. ekskl. moms og faste bidrag.

Der er ligeledes foretaget prisændringer for tilslutningsbidrag med 1,97%.

Spildevand:

Der er foretaget prisindeksregulering 2022 med 1,97%, på taksten for forbrug. Fast årligt driftsbidrag pr. ejendom er pristalsjusteret fra 645,98 kr. til 658,70 kr. ekskl. moms.

Der er ligeledes foretaget prisændringer for tilslutningsbidrag med 1,97%.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Teknik- og Miljøudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om betalingsregler for spildevandsanlæg og Vandforsyningsloven med tilhørende bekendtgørelser.

Forsyningssekretariatets rapport, september 2019: [Pris- og produktivitetsudvikling](#)

Betalingsloven.

Vandsektorloven med tilhørende bekendtgørelser.

Vision, politikker og strategier

Ovenstående lovgrundlag udmøntes i: Betalingsvedtægt 2022 Lemvig Vand & Spildevand A/S samt Regulativ 2022 Lemvig Vand & Spildevand A/S.

Den vedtagne Spildevandsplan 2013-2021.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Takstblade for 2021 erstattes.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

- At takstbladene godkendes.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 13. oktober 2021, pkt. 11:

Indstillingen anbefales. Steffen Damsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Takstblad vand 2021 4.0

Takster spildevand 2022.pdf

Takster vand 2022 .pdf

Takstblad Spildevand 2021 4.0

Takstblad vand 2020 1.0

Takstblad Spildevand 2021.pdf

Takstblad vand 2021.pdf

Spildevand 2020 1.0

Punkt 9: Anlægsbevilling til etablering af pumpestation i Å-ledningen

00.30.08P19-6-21

Resume

Der er i budget 2021 afsat 2,7 mio. kr. til etablering af pumpestation i å-ledningen.

Sagsfremstilling

Lemvig By er beliggende i en delvis vandfyldt tunneldal. Skødbækkens nedbørsopland på 750 Ha afvander gennem Lemvig Sø og å-ledningen til Lemvig Havn. Når vandstanden i Limfjorden er høj, hindres tilbageløb til søen af en kontraklap i udløbet til havnen. I disse situationer stiger vandstanden i å-ledningen og Lemvig Sø, og er højt vandssituationen langvarig og/eller kombineret med kraftigt regnfald, tøbrud eller bølgeoverslag ved højt vandsmuren på havnen, vil det kunne medføre oversvømmelser i Lemvig By.

Der er derfor arbejdet med etableringen af en pumpe i afløbet fra å-ledningen, så der også kan afledes vand fra søen og å-ledningen under højt vandshændelser i Limfjorden, hvor kontraklappen lukker.

Som bilag er vedlagt designnotat fra Lemvig Vand, som beskriver den nødvendige kapacitet og design for pumpeløsningen.

Lemvig Kommune betaler etableringen af pumpen, og Lemvig Vand overtager derefter drift og vedligehold.

Det afsatte rådighedsbeløb søges derfor nu frigivet.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Teknik- og Miljøudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Økonomi

Der er i Budget 2021 afsat 2,7 mio. kr. til etablering af pumpeløsningen.

Økonomi og HR har derudover ingen bemærkninger, idet der er anvist finansiering.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

- At der gives en udgiftsanlægsbevilling på 2,7 mio. kr., som finansieres af det afsatte rådighedsbeløb.
- At rådighedsbeløbet frigives.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 13. oktober 2021, pkt. 12:

Indstillingerne anbefales. Steffen Damsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Indstillingerne anbefales.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Designnotat A°-ledningens pumpestation - rev 2.docx

Punkt 10: Henlæggelse af kompetence til Beredskabskommissionen jf. Byggelovens § 16 C

02.05.00A21-1-21

Resume

Med sagsfremstillingen skal der tages stilling til henlæggelse af kompetence fra Kommunalbestyrelsen til Beredskabskommissionen i følgende tilfælde:

1. § 16 C stk. 8 Kompetence til at udstede påbud og forbud efter bygningsreglementets regler om driftsmæssige foranstaltninger. Henlæggelse af denne kompetence har til formål at videreføre de nuværende forhold, hvor Nordvestjyllands Brandvæsen gennemfører brandsyn på de i beredskabslovgivningen fastsatte objekter, og om nødvendigt, udsteder påbud og/eller forbud ved overtrædelse af brandsikkerheden.

§ 16 C stk. 6-7 Kompetence til på stedet at træffe afgørelser om brandsikkerhedsmæssige forhold, hvor brugen af en bygning eller konstruktion udgør et ulovligt forhold efter Byggeloven, og der samtidig er en konkret risiko for personskade. Henlæggelse af kompetencen sker udelukkende i de tilfælde, hvor det ikke er muligt at træffe en byggesagsbehandler fra Kommunen

Sagsfremstilling

I 2016 gennemførtes en strukturreform på beredskabsområdet, som samlede de fleste beredskaber i § 60 selskaber. Strukturændringen betyder, at beredskaberne i dag er selvstændige enheder, og kommunalbestyrelserne kan derfor alene henlægge myndighedsopgaver til selskaberne, hvor der er eksplicit hjemmel i lovgivningen.

Med udskillelse af beredskaberne til § 60 selskaber er der opstået en række situationer, hvor beredskabet i funktion som brandmyndighed, ikke længere har hjemmel til at håndtere akutte problemstillinger og forhold, som er ulovlige efter Byggeloven, og hvor beredskabet i stedet er nødsaget til at henvise til behandling hos de kommunale byggesagsbehandlere.

Med ændringer af Byggeloven i henholdsvis 2018 og 2020 er der rettet op på dette ved, at der er etableret hjemmel i Byggelovens § 16 C til, at kommunerne kan henlægge kompetencer til beredskaberne i ovennævnte tilfælde.

Formålet med at henlægge afgrænsede dele af kommunalbestyrelsens beføjelser til beredskabet er dels at prioritere borgernes sikkerhed ved at reducere unødigt forsinkelse ved behandling af ulovlige brandmæssige forhold, dels, at smidiggøre sagsbehandlingen af konkrete ulovlige brandmæssige forhold efter byggeloven.

Nedenfor beskrives de to områder for hvilke der er etableret hjemmel til henlæggelse af kompetence fra Kommunalbestyrelsen til Beredskabskommissionen:

Byggeloven § 16 C stk. 8 Kompetence til i forbindelse med brandsyn at udstede påbud og forbud efter bygningsreglementets regler om driftsmæssige foranstaltninger

I Byggelovens § 16 C stk. 8 har Kommunalbestyrelsen fået hjemmel til at henlægge kompetence til beredskabet, således at beredskabet i forbindelse med brandsyn kan udstede påbud og forbud ved overtrædelse af bygningsreglementets regler om driftsmæssige forskrifter. Forbud kan dog alene med henlæggelsen udstedes, når der er en konkret risiko for personskade.

Beredskabet har i dag hjemmel til at udstede påbud og forbud i Beredskabsloven, men der er foretaget en overflytning af de driftsmæssige forhold omkring brand fra Beredskabsloven til Byggeloven, hvilket fjerner den nuværende hjemmel i Beredskabsloven ved udgangen af 2021.

Henlæggelse af kompetence jf. Byggelovens § 16 C stk. 8 har således alene til formål at sikre hjemmel til videreførelse af de nuværende forhold, hvor beredskabet i forbindelse med brandsyn om nødvendigt, udsteder påbud og/eller forbud ved overtrædelse af brandsikkerheden.

Byggeloven § 16 C stk. 6-7 Kompetence til at træffe afgørelse om brandsikkerhedsmæssige forhold, hvor brugen af en bygning eller konstruktion udgør et ulovligt forhold efter byggeloven, og der er konkret risiko for personskade.

Henlæggelse af afgørelseskompetence efter Byggelovens § 16 C stk. 6-7 betyder, at beredskabet i forbindelse med brandsyn eller ved tilkald på anden vis, vil kunne træffe en retlig og øjeblikkelig bindende afgørelse for at forhindre ulovlig, farlig eller uforsvarlig brug i brandsikkerhedsmæssig henseende efter Byggeloven, ved at nedlægge forbud eller påbud, eventuelt med vilkår rettet mod ejer eller bruger af det ulovlige objekt. Derudover vil beredskabet kunne udstede dispensation efter Byggelovens §22.

Der er alene hjemmel til henlæggelse af afgørelseskompetencen i situationer, hvor der er konkret personfare og hvor kommunen ikke selv inden for et rimeligt tidsrum, vil kunne træffe afgørelse i en sag.

Kompetencehenlæggelsen kan, udover at styrke personsikkerheden, også understøtte erhvervslivets ønske om fortsat drift, eftersom henlæggelse af kompetence til beredskabet kan være en tidsbesparende løsning på tidspunkter hvor kommunens byggesagsafdeling ikke er tilgængelig.

Eksempel: Syn af et telt en fredag eftermiddag, som viser sig at være i strid med kommunens byggetilladelse. Med en henlæggelse af afgørelseskompetence vil beredskabet på stedet have hjemmel til at tillade en fortsat midlertidig brug, hvis det efter beredskabets vurdering, vil være sikkerhedsmæssigt forsvarligt, evt. ved opfyldelse af særlige vilkår. Vurderingen vil beredskabet foretage på baggrund af sin praktiske erfaring og faglige baggrund som brandmyndighed.

Nordvestjyllands Brandvæsen anbefaler, at rammerne for anvendelsen af kompetence til at udstede påbud og forbud efter bygningsreglementets regler om driftsmæssige foranstaltninger beskrives nærmere i Samarbejdsaftale mellem Nordvestjyllands Brandvæsen og bygningsmyndighederne i Holstebro, Lemvig, Skive og Struer kommuner.

Godkendelse og tilføjelse til vedtægter.

Henlæggelse af kompetence jf. byggelovens § 16 C kræver godkendelse i ejerkommunerne, samt at kompetencen godkendes som en tilføjelse til bilag 1 "Opgaver" i vedtægterne for Nordvestjyllands Brandvæsen. Nordvestjyllands Brandvæsen anbefaler, at rammerne for anvendelse af kompetencerne defineres nærmere i Samarbejdsaftale mellem Nordvestjyllands Brandvæsen og bygningsmyndighederne i Holstebro, Lemvig, Skive og Struer kommuner.

En godkendelse af ændring af bilag 1 til Nordvestjyllands Brandvæsens vedtægter skal sendes til orientering ved Ankestyrelsen.

Beredskabskommissionen har i september 2021 anbefalet sagen til godkendelse i ejerkommunerne.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Teknik- og Miljøudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Byggelovens § 16 C stk. 6, 7 og 8.

Lov om ændring af byggeloven, nr. 734 af 8. juni 2018.

Lov om ændring af Byggeloven, nr. 2080 af 21. december 2020.

Økonomi

Ingen.

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,

- At kommunen henlægger kompetence til beredskabskommissionen til ved brandsyn at kunne meddele påbud og forbud i medfør af byggelovgivningen på ovennævnte vilkår, jf. Byggelovens §16 C stk. 8.
- At kommunen henlægger kompetence til beredskabskommissionen til at træffe afgørelser om brandsikkerhedsmæssige forhold, hvor brugen af en bygning eller konstruktion udgør et ulovligt forhold efter Byggeloven, og hvor der samtidig er en konkret risiko for personskade og det ikke er muligt inden for et rimeligt tidsrum, at træffe en byggesagsbehandler fra Kommunen, jf. Byggelovens § 16 C, stk. 6-7.
- At forslag til ændring af bilag 1 til vedtægter for Nordvestjyllands Brandvæsen I/S godkendes.
- At rammerne for anvendelsen af ovenstående kompetencer konkretiseres i Samarbejdsaftale mellem Nordvestjyllands Brandvæsen og bygningsmyndighederne i Holstebro, Lemvig, Skive og Struer kommuner.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 13. oktober 2021, pkt. 13:

Indstillingerne anbefales. Steffen Damsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Indstillingerne anbefales.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1_Forslag til ændringer - Vedtægter for Nordvestjyllands Brandvæsen bilag 1.pdf

Punkt 11: Ændring af Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2022

00.22.00P24-1-21

Resume

Honoreringen af udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer fastsættes ud fra indbyggertallet. Lemvig Kommunes indbyggertal er under 20.000 indbyggere og derfor skal den samlede honorering nedsættes fra 225% til maksimum 191%.

Honoreringen af Kommunalbestyrelsen fremgår af Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt, som derfor skal tilrettes, som en konsekvens af ændringen i honoreringen.

Sagsfremstilling

Vederlag til udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer fastsættes, som en procent af borgmesterens vederlag. Indbyggertallet er afgørende for, hvor mange procenter af borgmesterens vederlag der må fordeles.

I kommuner hvor indbyggertallet er mellem 20.001 og 25.000 indbyggere, må summen af de årlige vederlag maksimalt udgøre 235 %.

I kommuner, hvor indbyggertallet er mellem 12.501 og 20.000 indbyggere, må summen af de årlige vederlag maksimalt udgøre 191 %.

Indbyggertallet i Lemvig Kommune er kommet under 20.000 indbyggere og derfor skal summen af de årlige vederlag reduceres fra de nuværende 225 % til maksimum 191 %.

Honoreringen af udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer fremgår af styrelsesvedtægten og kræver derfor en ændring af Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt.

Som aftalt på budgetkonferencen er model 1 indarbejdet i vedlagte udkast til Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt.

Honorering pr. 1. januar 2022:

Udvalgsformænd

Teknik- og Miljøudvalget	25 %
Familie- og Kulturudvalget	25 %
Social- og Sundhedsudvalget	25 %
Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget	13 %

Børn og Unge-udvalget	10 %
Udvalgsmedlemmer	
Økonomi- og Erhvervsudvalget	3 %
Teknik- og Miljøudvalget	3 %
Familie- og Kulturudvalget	3 %
Social- og Sundhedsudvalget	3 %
Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget	2 %
Børn og Unge-udvalget	2 %

Dermed bliver der fordelt i alt 180% samt 10% til 1. viceborgmester.

Samtidig er der forslag om følgende redaktionelle ændringer

- Sproglige rettelser
- Opdatering af lovhenviisninger
- Tilretning af vederlagsbekendtgørelsesregler honorering i forbindelse med fravær.

Ændringen af styrelsesvedtægten skal behandles i Kommunalbestyrelsen 2 gange med minimum 6 dages mellemrum.

Ændringerne vil træde i kraft pr. 1. januar 2022.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Ingen.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ikke vurderet.

Borgmesteren indstiller,

- At den reviderede styrelsesvedtægt godkendes.

Tidligere Politisk Behandling

Økonomi- og Erhvervsudvalget behandlede ændringen af honoreringen af Kommunalbestyrelsen den 17. maj 2021.

Kommunalbestyrelsen drøftede modellerne for ændringen af honoreringen på budgetkonferencen den 26. - 27. august 2021.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bent B. Graversen og Arne Noe deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Udkast til revideret styrelsesvedtægt for Lemvig Kommune

Punkt 12: Lukket: Ansøgning om eftergivelse

00.36.00Ø50-2-21

Punkt 13: Underskriftsside

00.01.00A00-21-20

Beslutning

Godkendt.