

# **REFERAT Direktionen d. 27-03-2020**

**Mødedato** Fredag d. 27. marts 2020 kl. 10:00

**Mødested** Videomøde

## **Indholdsfortegnelse**

Afholdelse af ferie og afspadsring under hjemsendelse.....	3
Jobbank i forbindelse med Covid 19.....	4
Anlægsprojekter 2020 - fremrykkelse af projekter.....	5
Etablering af flere midlertidige pladser som følge af Coronavirus.....	6

# Punkt 1: Afholdelse af ferie og afspadsering under hjemsendelse

81.27.00G01-1-20

## Sagsfremstilling

Mange kommunale medarbejdere er hjemsendt på grund af Covid 19. Nogle medarbejdere har mulighed for at arbejde hjemmefra. Lederne får henvendelser om, hvordan de ansatte skal forholde sig til afholdelse af ferie og afspadsering under hjemsendelsen.

Direktionen har tidligere meldt ud, at medarbejderne opfordres til at afvikle afspadsering og afholde ferie, så der ikke er en pukkel af afspadsering og ferie, der skal afholdes, når medarbejderne vender tilbage til arbejdspladsen.

Set i lyset af den nye ferielov kan medarbejdere have behov for at overføre ferie til afholdelse efter 1. maj 2020. Det gælder medarbejdere, som holder 3-4 ugers sommerferie, efterårsferie og/eller juleferie.

På det private arbejdsmarked har hjemsendte medarbejdere fået besked på selv at bidrage med 5 feriedage. Der foregår i øjeblikket forhandlinger i KL omkring ferie og hjemsendte medarbejdere i kommunerne.

## Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

## Lovgrundlag

Relevante overenskomster. Ferieloven.

## Økonomi

Ikke beskrevet.

## Kommunaldirektøren indstiller,

- At planlagt ferie, som udgangspunkt afholdes, medmindre det ikke er foreneligt med opretholdelsen af krisefunktionerne.
- At der så vidt muligt afspadseres i det omfang der er foreneligt med opretholdelse af krisefunktionerne.
- Både ferie og afspadsering skal aftales med nærmeste leder.

## Beslutning

Indstillingerne godkendt.

Derudover henholder Direktionen sig til de udmeldinger som kommer fra KL og afventer ligeledes forhandlingerne i forhold til hjemsendte medarbejdere.

## **Punkt 2: Jobbank i forbindelse med Covid 19**

81.00.05G01-1-20

### **Sagsfremstilling**

Økonomi og HR har erfaret, at flere kommuner opretter en jobbank, hvor lederne af krisefunktionerne kan finde personale blandt kommunens øvrige ansatte, hvis der opstår mangel på personale i forbindelse med Covid 19.

I andre kommuner melder lederne af krisefunktionerne ind med funktionsbeskrivelser, og ledere udenfor krisefunktionerne kan byde ind med medarbejdere i forhold til funktionsbeskrivelserne. De leverer også lister ind over medarbejdere i deres organisation, som vil kunne omplaceres.

HR laver en opsamling, og udarbejder et oplæg, som bl.a. indeholder et skriv, som kan gå ud til de medarbejdere, som tænkes omplaceret.

Økonomi og HR ønsker en drøftelse af, om Lemvig Kommune skal have oprettet en lignende jobbank.

### **Sagen afgøres endelig af**

Direktionen.

### **Lovgrundlag**

Fælleserklæring mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

### **Chefne for Økonomi og HR indstiller,**

- At der tages stilling til, om der skal oprettes en jobbank i Lemvig Kommune.

### **Beslutning**

HR udarbejder udtræk fra lønsystemet over sundhedsfagligt personale, som er ansat udenfor social- og sundhedsområdet. HR skriver ud til organisationen for at få et overblik over medarbejdere med sundhedsfaglig uddannelse, men som pt. er ansat under andre overenskomster.

Medarbejderne på listen skal tjekkes med nærmeste leder, så det sikres, at medarbejderne ikke er en del af krisefunktionerne.

## **Punkt 3: Anlægsprojekter 2020 - fremrykkelse af projekter**

00.30.08G01-1-20

### **Sagsfremstilling**

KL og Regeringen har indgået en aftale vedr. kommunernes økonomi i lyset af Covid-19.

Aftalen betyder blandt andet, at kommunerne ekstraordinært i 2020 sættes fri af den aftalte anlægsramme mellem Regeringen og KL. Kommunerne får mulighed for at fremrykke investeringer, som alligevel skulle være udført i de kommende år, så beskæftigelse kan understøttes her og nu.

Kommunerne kan få lånedispensation af Regeringen, så den forøgede anlægsaktivitet kan lånefinansieres. Regeringen og KL er enige om at

afsætte en generel lånepulje på 500 mio. kr. med henblik på styrkelsen af likviditeten til vanskeligt stillede kommuner.

Økonomi og HR ønsker en drøftelse af, om der er anlægsprojekter, som kan fremrykkes.

### **Sagen afgøres endelig af**

Direktionen.

### **Lovgrundlag**

Delaftale om kommunernes økonomi set i lyset af Covid 19.

### **Økonomi**

Se sagsfremstillingen.

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At det drøftes, om der er anlægsprojekter, som kan fremrykkes.

### **Beslutning**

Økonomi og HR sender oversigt over samtlige anlægsprojekter til Direktionen.

Lederen for Kommunale Ejendomme kontakter de lokale håndværkere for at høre, hvad status er i forhold til Covid-19.

Drøftes på Direktionens møde den 1. april 2020.

# Punkt 4: Etablering af flere midlertidige pladser som følge af Coronavirus

14.00.08A00-1-20

## Resume

Forslag om at etablere flere midlertidige pladser som følge af Coronavirus/Covid-19.

## Sagsfremstilling

Regionen har i mail af 26. marts 2020 meddelt, at det påtænkes at foretage ekstraordinære tidlige udskrivelser. Det kan dreje om borgere med Covid-19 eller andre sygdomme, hvor behandling vurderes at kunne fortsætte i kommunalt regi. Formålet er at sikre kapacitet på hospitalerne til borgere med større behov.

I Lemvig Kommune er der i forvejen pres på akutstuer og gæstestuer.

Det vurderes derfor nødvendigt at etablere flere midlertidige pladser.

Velfærdssekretariatet har udarbejdet idébeskrivelse (som fortsat er under udarbejdelse).

På møde i Krisestaben den 26. marts 2020 blev det besluttet at arbejde videre med en placering på Livsstilshøjskolen.

Efter opfordring fra Borgmesteren har Velfærdssekretariatet efterfølgende undersøgt muligheden for at anvende sygehuset. Materiale herpå vedlægges som bilag.

Det er nødvendigt med beslutning om placering med mere for at de ekstra pladser hurtigst muligt kan etableres.

## Økonomi

Økonomi og HR er orienteret om behovet for at etablere flere midlertidige pladser. Økonomi og HR er inddraget i udarbejdelse af budget, men for nuværende er der ikke et bud på de økonomiske konsekvenser. Der er ikke anvist finansiering.

Af tidsmæssige årsager har Økonomi og HR ikke haft sagen til udtalelse.

## Direktøren for Social, Sundhed samt Arbejdsmarked indstiller,

- At der tages beslutning om placering af flere midlertidige pladser (Livsstilshøjskolen og/eller sygehuset)
- At det aftales, hvem fra Lemvig Kommune der indgår aftale med samarbejdspartner(e) og hvornår
- At idebeskrivelsen drøftes
- At organisering (punkt 7) og udpegning af projektleder godkendes.
- At der tages stilling til finansiering af etablerings- og driftsudgifter af de midlertidige pladser
- At arbejde med etablering af midlertidige pladser igangsættes til trods for manglende kendskab til økonomisk konsekvens.

## Beslutning

Nordvestjyllands Brandvæsen og Teknik og Miljø besigtiger hurtigst muligt sygehuset for at afklare, om lokationen er anvendeligt. Direktøren for Social, Sundhed og Arbejdsmarked orienterer Regionens omkring besigtigelsen og giver besked om, hvem der deltager fra Direktørområdet.

Sygehuset er optimalt i forhold til, at Regionens læger er til rådighed, hvis det er Regionens som har behandlingsansvaret.

Det skal afklares, om etablering af ekstra sengepladser er en regional opgave, som Lemvig Kommune overtager.

Eventuel samarbejdsaftale udarbejdes i samråd med Jurist Gitte Graugaard.

Takstplads i forhold til tryghedshotellet – beregnes i øjeblikket af Økonomi og HR.

Projektdokumentet og organiseringen af projektet er taget til efterretning.

## **Bilag**

Stuer på sygehuset. Notat pr. 2020.03.26

Flere midlertidige pladser som følge Coronavirus Covid-19. 2020.03.26

Overordnet plan for etablering og drift af en midlertidig enhed oprettet i forbindelse med behov .26