

# REFERAT Direktionen d. 14-08-2024

**Mødedato** Onsdag d. 14. august 2024 kl. 09:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

**Mødedeltagere** Claus Borg, Lars Borst Hansen, Pia Ulv Helleland, Søren Søndergaard  
Kjær

# Indholdsfortegnelse

Midtvejsevaluering af strategier for 2023 - 2026.....	3
Mødekalender for 2025 - alle udvalgsmøder og kommunalbestyrelsesmøder.....	5
Forsøgsordning med kommunale tryghedsvagter.....	6
Åben pulje - løsninger for lighed i sundhed og mental sundhed.....	7
Udvikling af vedvarende energi og Power-to-X.....	9
Lønforhandling 2024 for akademikerne ansat ved Lemvig Kommune.....	11
Eventuelt.....	12
Lukket: .....	13
Lukket: .....	14
Lukket: Samarbejdsaftale med Kolding Designskole.....	15
Lukket: .....	16

# Punkt 1: Midtvejsevaluering af strategier for 2023 - 2026

00.01.10K07-1-24

## Resume

Som led i udmøntningen af Lemvig Kommunes vision vedtog Kommunalbestyrelsen den 30. november 2022 15 strategier.

Der er foretaget en midtvejsevaluering af strategierne, som fremsendes til orientering.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 24. august 2022 Lemvig Kommunes vision og 3 tværgående politikker. Den 30. november 2022 vedtog Kommunalbestyrelsen 15 nye strategier, som sikrer, at målsætningerne i de tre tværgående politikker opnås.

Administrationen har arbejdet med indsatserne og tovholderne på de 15 strategier har fremsendt en midtvejsevaluering, så politikerne kan få en status på, hvor langt administrationen er med de vedtagne indsatser.

Strategierne er 4 årige og løber til og med 2026.

Evalueringen er vedlagt.

## Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

## Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes vision og tværgående politikker.

## Økonomi

Ingen.

## Andre konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

### Kommunaldirektøren indstiller,

- At midtvejsevalueringen af de 15 strategier tages til efterretning.

## Beslutning

Sagen taget til efterretning. Efter udvalgsbehandling skriver kommunaldirektøren en kommentar på intranettet.

# **Bilag**

Midtvejsevaluering af strategier 2023-2026 (Bilag)

## **Punkt 2: Mødekalender for 2025 - alle udvalgsmøder og kommunalbestyrelsesmøder**

00.01.00A00-13-24

### **Sagsfremstilling**

Direktionssekretariatet sender forslag til mødekalender for 2025 for udvalgsmøder og kommunalbestyrelsesmøder.

### **Sagen afgøres endelig af**

Direktionen.

### **Indstilling**

#### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At mødekalender for 2025 drøftes.

### **Beslutning**

Sagen drøftet.

### **Bilag**

Mødekalender 2025 - alle møder

## **Punkt 3: Forsøgsordning med kommunale tryghedsvagter**

05.23.15A26-1-24

### **Resume**

Regeringen og et bredt flertal i Folketinget vedtog den 1. juni 2023 en ændring af lov om vagtvirksomhed, der giver kommunerne mulighed for at anvende tryghedsvagter som led i en treårig forsøgsordning.

### **Sagsfremstilling**

Ny 3 årig forsøgsordning giver kommunerne mulighed for at anvende kommunalt ansatte tryghedsvagter eller indgå aftaler med autoriserede vagtvirksomheder, som et supplement til politiets arbejde eller patruljering. Formålet med forslaget er at reducere utryghedsskabende adfærd og kriminalitet. Det er frivilligt for kommunerne at benytte sig af ordningen. Justitsministeriet vil i forbindelse med forsøgsordningen indsamle erfaringer fra de kommuner, der måtte vælge at gøre brug af kommunale tryghedsvagter eller indgå aftale med autoriserede vagtvirksomheder.

Tryghedsvagterne vil kunne sættes ind i områder, hvor borgerne oplever særlig utryghed, for eksempel i områder med mange udendørs fester og større forsamlinger. De vil også kunne sættes ind på stationsområder eller i boligområder, hvor der er særlig risiko for indbrud. Tryghedsvagterne vil blandt andet kunne dokumentere forstyrrelser af den offentlige orden eller øvrige lovovertrædelser og i den forbindelse overdrage relevant materiale til brug for politiets efterforskning.

Tryghedsvagterne skal gennemgå en obligatorisk supplerende uddannelse, der er udviklet i samarbejde med vagtbranchen, og som skal klæde vagterne på til deres virke i det offentlige rum. Tryghedsvagterne skal være i besiddelse af et personligt legitimationskort udstedt af Midt- og Vestjyllands Politik og bære tryghedsvagt-uniform.

### **Sagen afgøres endelig af**

Direktionen.

### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse om vagtvirksomhed og kommunale tryghedsvagter

### **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at der ikke er noget budget til kommunale tryghedsvagter.

### **Indstilling**

#### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At muligheden for ansættelse af kommunale tryghedsvagter drøftes.

### **Beslutning**

Muligheden udnyttes ikke.

## **Punkt 4: Åben pulje - løsninger for lighed i sundhed og mental sundhed**

29.30.04P20-1-24

### **Sagsfremstilling**

Erhvervsfyrårn Life Science åbner nu en pulje, der skal støtte SMV'er med at udvikle, tilpasse, kvalificere og teste deres løsning sammen med en offentlig eller privat behovsejer. Behovsejeren kan både være fra en kommune, region, pensionsselskab eller anden stor privat sundhedsudbyder. Fælles for behovsejerne er, at de på sigt skal kunne aftage og indkøbe løsningen.

Puljen er på 32.900.000 kr. brutto og man kan ansøge om et projektbudget á maks. 3 mio.

Anden ansøgningsfrist er 15. september 2024, og her vil op til 40 procent af midlerne være tilgængelige.

Puljen skal understøtte life science-virksomheder i at udvikle løsninger sammen med en offentlig eller privat part. Puljen støtter samarbejde og innovationsforløb, som tager udgangspunkt i eksisterende problemstillinger og behov inden for mental sundhed, og som har potentiale til skalering og salg i større omfang.?

I Erhvervsfyrårn Life Science arbejder vi hovedsageligt med tidlig forebyggelse og opsporing gennem de strukturer, der allerede eksisterer, og hvor det er muligt at ramme mange og gøre en reel forskel. Det kan for eksempel være skolen eller arbejdspladsen som arena.

Projektet skal som minimum bestå af en SMV og en behovsejer. I nogen tilfælde vil det være en fordel at være mere end en SMV og på den måde bringe flere kompetencer i spil på en gang. Det kunne være en SMV, der udvikler en medical devise og en anden SMV, der er appudvikler.

Det samme gælder behovsejerne. Her kan man også med fordel arbejde med både flere kommuner på en gang, en kommune og en region eller en kommune og privat part. Afgørende er, at der skabes ejerskab hos aftageren gennem test og tilpasning.

I nogle projekter vil det også være relevant at inddrage civilsamfundet i en kombination med ovenstående.

Der kan søges ind på to typer af projekter:

- Større projekter, der løber over 6 til 18 måneder og med et samlet lønbudget på op til 3 mio. kr.
- Mindre fast-track projekter, der løber over maksimum 6 måneder og med et samlet lønbudget på op til 300.000 kr.

### **Lovgrundlag**

Reglerne i Kommunalfuldmagten.

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

#### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At ansøgning til puljen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Louise Agerbo sender sagen til erhvervsfremmerådgiver Gert Løkke Leth. Kommunen vil gerne være medvirkende part og støtte op om projektet ved kommende ansøgningsrunde.

## Punkt 5: Udvikling af vedvarende energi og Power-to-X

01.30.00G01-2-24

### Sagsfremstilling

Lemvig Kommune satser på at udbygning af VE og Power-to-X kan være et lokomotiv for udvikling i kommunen. Der er indledt et tæt samarbejde med Struer og Holstebro kommuner om at gøre Nordvestjylland til et centrum for grøn energiproduktion under det fælles brand "Klog Energi". Helt centralt heri står vigtigheden af at påvirke stat og folketing til at skabe bedre adgang til lokale gevinster til naboer, lokalområder og kommunen.

Direktionen har på deres budgetdag i januar drøftet en udviklingsplan for Lemvig Kommune på baggrund af mulighederne i vedvarende energi og PtX. Udgangspunktet for drøftelserne har været følgende sigt punkter for Lemvig Kommune i 2030.



**Lemvig 2030**

- Et gigawatt PtX projekt i Thyborøn med tilhørende innovationspark
- Havvind partner udbygning og servicering
- 200 nye arbejdspladser
- 100 nye boliger i Lemvig – bæredygtige og egnede til grøn livsstil, nybyggede eller renoverede
- 25 nye boliger i kommunes landsbyer
- 25 nye boliger som spredt bebyggelse
- 100 ha ny natur
- 20.000 indbyggere
- Fordobling af Klimatorium og North Sea College

Organisationen arbejder med følgende 5 indsatsspor:

- Kapacitetsopbygning i kommunen
- Arbejdsmarked med fokus på forsyning med arbejdskraft til VE og PtX samt kompetenceudvikling og uddannelse
- Natur, vand og klimatilpasning sammen med styrket turisme
- Arealudvikling - bæredygtige erhvervsarealer og nye arealer til bosætning
- Grøn livsstil, beskrivelse af de muligheder, der er for det gode liv for tilflyttere og eksisterende borgere

Kommunaldirektøren giver en status på direktionens arbejde med en VE & PtX Udviklingsplan for Lemvig Kommune.

### Sagen afgøres endelig af

Direktionen

### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## **Vision, politikker og strategier**

Vision for Lemvig Kommune

Strategi for Bosætning

Strategi for Arbejdskraft

Strategi for Grøn Omstilling

## **Økonomi**

Ikke vurderet.

## **Indstilling**

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At status på VE & PtX udviklingsplan tages til efterretning.
- At der udarbejdes en status til politisk drøftelse på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde den 19. august eller 2. september 2024 mhp. at kunne indgå som baggrund for politiske forhandlinger om budget 2025.

## **Beslutning**

Status tages til efterretning.

Der laves status til drøftelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Bilag**

Powerpoint - Økonomi- og Erhvervsudvalget 04-03-2024

# Punkt 6: Lønforhandling 2024 for akademikerne ansat ved Lemvig Kommune

81.15.00P27-1-24

## Resume

Inger Hejlesen, fællestillidsrepræsentant for akademikere ansat ved Lemvig Kommune, har via mail til Direktionen den 5. juli 2024 anmodet om lønforhandling i 2024 for de akademikere, som måtte ønske det. Mailen er desuden sendt cc til Bettina Baron Kjælder i Økonomi og HR.

## Sagsfremstilling

I forlængelse af Inger Hejlesens anmodning har Bettina Baron Kjælder været i kontakt med Inger Hejlesen for en afklaring af hvad hendes forventninger er ift. Lemvig Kommunes som arbejdsgiver.

Inger Hejlesen har tilkendegivet at hun har sendt mailen for at sikre, at alle akademikere som måtte anmode om en lønforhandling i 2024, vil blive taget godt imod og resultere i en forhandling for den konkrete medarbejder/gruppe af medarbejdere.

Direktionen bedes drøfte, hvorvidt der skal ske en form for koordinering på tværs af fagområder, hvis der er akademikere som anmoder om en lønforhandling i 2024. Direktionen bedes ligeledes drøfte, hvorledes relevante ledere orienteres om den anmodning, som FTR Inger Hejlesen har fremsendt på vegne af alle akademikere ansat i Lemvig Kommune, og hvordan man ønsker lederne skal agere, hvis de bliver mødt med anmodninger om lønforhandling i 2024.

## Økonomi

Økonomi og HR udtaler der altid skal ske en koordinering, hvis der fremsendes anmodning om en lønforhandling. Der skal forhandles for alle akademikere i den konkrete afdeling og HR skal inddrages i forhandlingerne mhp. at sikre, at forhandlingerne sker i tråd med Lemvig Kommunes administrative retningslinjer og for at sikre at der ikke tildeles lokalløn, som får afsmittende effekt på andre afdelinger/områder.

## Indstilling

### Chefen for Økonomi og HR indstiller:

- At Direktionen drøfter hvorledes anmodningen fra Inger Hejlesen formidles ud i organisationen.
- At Direktionen drøfter om der er specifikke forventninger til lederne, hvis de bliver mødt med anmodning om lønforhandlinger for akademikere i 2024, herunder om direktørerne skal inddrages.

## Beslutning

Henvendelsen drøftet.

## **Punkt 7: Eventuelt**

00.15.00I00-1-23

### **Beslutning**

Budgetkonference: På næste møde drøftes programmet for budgetkonferencen. Samtidig drøftes beslutningsgrundlaget for det flerårige budget for 2026-2029. Direktionen fremlægger deres forslag til budgettet. Oplæg fra udvalgene præsenteres af direktørerne.

04.09.2024 - drøftet sagen igen for endelig færdiggørelse (god tid). Mødet flyttet evt. p.gr.a. Sustain Week.

Klimakonference 21.08.2024: Direktionsmødet fastholdes.

Frivillighedsfejring: Det bliver ikke aktuelt i år. Lars Borst og Pia Helleland arbejder videre med sagen.

Søren Søndergaard og Thomas Hyldgaard starter 29.08.2024 møderække om digitalisering. Direktører er velkomne til at invitere relevante direktører fra direktørområdet.

Direktionsseminar: 12. og 13. november 2024. Punktet drøftes på næste møde.

## **Punkt 8: Lukket:**

00.15.25P05-1-23

## **Punkt 9: Lukket:**

27.25.00G01-2-24

## **Punkt 10: Lukket: Samarbejdsaftale med Kolding Designskole**

00.13.02P15-1-24

## **Punkt 11: Lukket:**

00.01.00I00-2-23