

REFERAT Direktionen d. 03-05-2023

Mødedato Onsdag d. 03. maj 2023 kl. 08:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Revidering af Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed 2023.....	3
Ændring af adgangskodekrav.....	5
Udgifter ifm. medarbejderes deltagelse på topmøde for seniormedarbejdere.....	7
Eventuelt.....	9
Lukket:	10
Lukket: Direktionens budgetseminar - opfølgning.....	11
Lukket: Møde med Borgmesteren.....	12

Punkt 1: Revidering af Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed 2023

85.15.02A26-1-23

Sagsfremstilling

Chefen for IT og Digitalisering Thomas Hyldgaard deltager i mødet kl. 10:30.

Hvert tredje år skal Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed i Lemvig Kommune revideres. Seneste revidering er foretaget i Q1 2020.

Siden sidste revidering er der kommet nye anbefalinger, lovmæssige krav i forbindelse med NSIS (National Standard for Identiteters Sikringsniveau) samt nye tekniske funktioner i Lemvig Kommune, som skal tilføjes til retningslinjerne.

Der er desuden foretaget korrektur af slåfejl, mellemrum osv.

Følgende tre punkter er de essentielle ændringer, der skal foretages i Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed:

- VPN-adgang: alle grønne enheder skal fremadrettet tilgå Lemvig Kommunes systemer via VPN-adgang fra fjernarbejdspladser. Alle røde enheder vil fortsat tilgå kommunens systemer via Citrix med 2-faktor kode.
- Grønne og røde enheder: tilretning af beskrivelsen af grønne og røde enheder som følge af VPN-adgang osv.
- Adgangskodekrav: rettelse af adgangskodekrav jf. Direktionens beslutning.

I overensstemmelse med revideringen af Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed, tilrettes pixi-udgaven af Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed samt pixi-udgaven af Databeskyttelsesforordningen ligeledes.

Pixi-udgaven af Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed anvender samme ordlyd som Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed. Pixi-udgaven udarbejdes i en udgave, der visuelt ligner pixi-udgaven af Databeskyttelsesforordningen.

Pixi-udgaven af Databeskyttelsesforordningen tilrettes til at afspejle reglerne i dag og undlader således sammenligningen med den tidligere persondatalov.

Alle ændringer/tilføjelser er markeret i Bilag 1 - Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen.

Chef for Digitalisering og IT indstiller,

- At ændringerne i "Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed" godkendes.

Beslutning fra Digitaliseringsstyregruppen, 29. marts 2023, pkt. 2:

Digitaliseringsstyregruppen anbefaler rettelserne.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed

Punkt 2: Ændring af adgangskodekrav

85.15.02G01-4-23

Sagsfremstilling

Chef for Digitalisering og IT Thomas Hyldgaard deltager i mødet kl. 10:30.

Ifølge Center for Cybersikkerhed er brugernavn og kodeord fortsat i høj kurs hos hackere. Det er en ofte anvendt og succesfuld angrebsmetode til at skaffe sig uautoriseret adgang til især offentlige og private virksomheders kritiske informationer. Passwords er stadig en forudsætning for at sikre, at vigtige og fortrolige informationer beskyttes mod, at uønskede personer får adgang til dem.

På baggrund heraf stilles der også større krav til adgangskoder - særligt fra revisionen, der læner sig op ad Center for Cybersikkerheds anbefalinger.

Center for Cybersikkerhed har udarbejdet en vejledning, som skal hjælpe virksomheder og myndigheder med at vurdere, hvilke adgangskodekrav der skal implementeres.

Med udgangspunkt i vejledningen opstilles følgende to muligheder til adgangskodekrav i Lemvig Kommune:

1. Minimum 8 tegn (der indeholder 2 ud af følgende kategorier: store bogstaver, små bogstaver, tal og specialtegn) som skal ændres hver tredje måned.
2. Minimum 12 tegn (der indeholder 2 ud af følgende kategorier: store bogstaver, små bogstaver, tal og specialtegn) som skal ændres én gang årligt.

Center for Cybersikkerhed fremhæver længden af kodeord som noget af de vigtigste, da det kan besværliggøre hackerens mulighed for at anskaffe sig adgang markant.

Derudover har koder, der skiftes ofte tendens til at blive "nemme" for at brugeren kan huske dem.

Derfor anbefaler Styregruppen for IT-sikkerhed, at Lemvig Kommune implementerer mulighed 2.

De nye adgangskodekrav vil fremgå i en opdateret version af Administrative retningslinjer for IT-sikkerhed.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

Chef for Digitalisering & IT indstiller,

- At krav til adgangskoder drøftes.

Beslutning fra Digitaliseringsstyregruppen, 29. marts 2023, pkt. 1:

Digitaliseringsstyregruppen anbefaler mulighed 2.

Beslutning

Ændring af adgangskodekrav godkendt.

Punkt 3: Udgifter ifm. medarbejderes deltagelse på topmøde for seniormedarbejdere

81.37.00A00-1-22

Resume

Det skal afklares, hvorvidt udgifterne skal dækkes i forbindelse med medarbejderes deltagelse på topmøde for seniormedarbejdere, som er et af de seniortiltag i Lemvig Kommune, Hoved MED-udvalget har godkendt, i forlængelse af Lemvig Kommunes deltagelse i Seniorpartnerskabet.

Sagsfremstilling

HR-konsulent Ditte Ågård deltager i mødet kl. 11:00.

Hoved MED-udvalget godkendte den 9.marts et forslag til nogle tiltag med henblik på fastholdelse af seniormedarbejdere i Lemvig Kommune - herunder et topmøde med kommunens seniormedarbejdere om "Det gode arbejdsliv - hele arbejdslivet", som efterfølgende er blevet planlagt til at skulle afvikles den 7.juni.

I forbindelse med deltagelse til topmødet er der efterfølgende rejst spørgsmål om, hvorvidt medarbejderne kan få betalt fri til at deltage. Dette bedes Direktionen beslutte, så det er ens for alle medarbejderne. De inviterede er alle Lemvig Kommunes medarbejdere 57+ år (i 2023) samt alle kommunens ledere med personaleansvar.

Tidsrummet er onsdag den 7.juni kl.13.30-16.30. Efter anbefaling fra konsulentvirksomheden, der står for arrangementet, er det planlagt indenfor almindelig arbejdstid for at sikre deltagelse fra flest mulige.

Invitationen til arrangementet er vedhæftet som bilag.

Det er vigtigt, at medarbejderne deltager i topmødet, fordi vi som arbejdsplads har brug for, at de kommer og bliver motiverede til at blive længere på arbejdspladsen, end de oprindeligt havde planlagt. Dette taler for, at medarbejderne får betalt fri til at deltage. Man kan godt argumentere for, at det burde være i medarbejdernes egen interesse at deltage og derfor ikke bør have betalt fri til det – men på nuværende tidspunkt ved medarbejderne ikke nødvendigvis nok om det til at have den egeninteresse. Arbejdsgruppen bag Seniorpartnerskabet forudser, at motivationen i så fald vil svinde mærkbart ind.

Arbejdsgruppen anbefaler betalt fri til at deltage.

Direktionen bedes beslutte, om medarbejderne må deltage i topmødet med løn. Hvis ja, skal det herunder besluttes, om det skal være betalt fri for de timer, man ellers skulle have været på arbejde, eller om deltagelse i topmødet generelt skal betragtes som arbejdstid, så medarbejdere, der ellers ville have haft fri, også kan deltage med løn (på linje med eksempelvis en personaletemadag).

Uanset ovenstående er det afgørende, at der bliver ledelsesopbakning til, at medarbejderne må deltage.

Lemvig Kommune har cirka 450 medarbejdere i målgruppen 57+. Arbejdsgruppen forventer, at det er realistisk med deltagelse af cirka halvdelen.

Økonomi

Med så stor en målgruppe er det vanskeligt at forudsige, hvor mange, der vil deltage, og fra hvilke områder af organisationen, de vil komme. Arbejdsgruppen anbefaler, at der tages en principiel beslutning om, at vi som arbejdsplads ønsker, at medarbejderne deltager, og bakker op om det ved, at arbejdspladserne giver betalt fri til at deltage.

Chef for Økonomi og HR indstiller,

- At deltagelse i topmødet for seniormedarbejdere betragtes som arbejdstid, og medarbejderne deltager med fuld løn. Herunder skal det besluttes, om medarbejdere, der ellers ville have haft fri i tidsrummet, også skal tilbydes at kunne deltage med løn.

Beslutning

Medarbejderne skal så vidt muligt under hensyntagen til arbejdsopgaverne kunne deltage i topmødet for seniormedarbejdere. Det aftales med nærmeste leder og gives løn i den planlagte arbejdstid.

Eventuelle udfordringer ved at finansiere vikardækning kan efter aftale med Økonomi og HR dækkes af puljen til personalepolitiske tiltag.

Bilag

Invitation til topmøde_ Lemvig Kommune_ 2023

Punkt 4: Eventuelt

00.15.00I00-1-22

Beslutning

Intet.

Punkt 5: Lukket:

81.00.00A00-2-23

Punkt 6: Lukket: Direktionens budgetseminar - opfølgning

00.30.00G01-2-23

Punkt 7: Lukket: Møde med Borgmesteren

00.01.00I00-2-22