

# REFERAT MEDIII-Jobcenter d. 10-06-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 10. juni 2025 kl. 13:00

**Mødested**           Jobcenterchef kontor

**Mødedeltagere**    Lene Marie Nørlund, Anja Broman Istrup, Majken Callesen, Helle  
Madsen Vrist, Simone Dahl Olesen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat.....	3
Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen.....	4
Nyt fra Arbejds miljørepræsentant.....	5
Nyt fra tillidsrepræsentant.....	6
Eventuelt.....	7

## **Punkt 1: Godkendelse af referat**

85.02.02P35-96-24

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen**

85.02.02P35-90-24

### **Resumé**

Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen er drøftet på ekstraordinært møde i MEDII-udvalget den 7. maj 2025.

### **Indstilling**

#### **Job- og Borgerservicechef indstiller**

- At der udarbejdes et forslag til en personaleproces, der videresendes til godkendelse på mødet i MEDII-udvalget den 16. juni 2025.

### **Beslutning**

En drøftelse af justeringer til den proces, der blev anvendt ved afskedigelser i 2022. Anja Istrup udarbejder et udkast, som indeholder de aftalte justeringer, inden MEDII mødet den 16. juni 2025.

### **Sagsfremstilling**

MEDIII-udvalget, Jobcenter udarbejder et forslag til en personaleproces på baggrund af drøftelserne på MED-II udvalgs mødet den 7. maj 2025.

På mødet den 7. maj 2025, drøftede MEDII-udvalget nedenstående forslag.

- MEDIII-udvalget Jobcenter, udarbejder et forslag til en personaleproces, som godkendes af MEDII-udvalget på mødet den 16. juni 2025.
- MED-II udvalget drøftede kriterier for større afskedigelser. Lederne udarbejder et udkast på udvidende skønsmæssige kriterier, som kan anvendes ifm. afskedigelserne.
- Udgangspunkter er, at varsling af afskedigelser sker torsdag den 9. oktober 2025, umildbart efter budgetvedtagelsen i Kommunalbestyrelsen. I den kommende proces, skal der indtænkes et tilbud om, at medarbejderne kan arbejde hjemme den dag, afskedigelserne varsles og mulighed for at medarbejderne i storrum, kan låne et kontor eller et mødelokale.
- Mulighed for at styre tidspunktet for, hvornår en besked kan være fremme med digital post, som alternativ til brug af arbejdsmail, vil undersøges af HR.
- Mulighed for at indsætte psykologisk beredskab tidligere i processen undersøges af HR.

## **Punkt 3: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant**

85.02.02P35-96-24

### **Beslutning**

Der opleves en god stemning efter omstændighederne. Der er brug for endnu mere kommunikation om opgaverne ved kommende rokade mellem kontanthjælps teamet og Job- og Virksomhedsservice.

## **Punkt 4: Nyt fra tillidsrepræsentant**

85.02.02P35-96-24

### **Beslutning**

Intet yderligere nyt.

## **Punkt 5: Eventuelt**

85.02.02P35-96-24

### **Beslutning**

Dialog om planer for Socialdag, Beskæftigelse.