

# REFERAT Direktionen d. 27-11-2019

**Mødedato** Onsdag d. 27. november 2019 kl. 09:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Energibesparelser.....	3
Jule- og Nytårshilsner 2019.....	4
Eventuelt.....	6
Lukket: Møde med Borgmesteren.....	7

# Punkt 1: Energibesparelser

00.01.00I00-37-10

## Resume

Med henvisning til bygningsanalysen og det efterfølgende projektdokument foreslås en model for gennemførelse af den besparelse, der opnåes ved ansættelsen af energimedarbejderen.

## Sagsfremstilling

Chefen for Økonomi og HR Ove Weller Nielsen deltager i mødet kl. 9.30

I 2015 fik Lemvig Kommune udarbejdet en analyse af administrationen og drift af kommunale bygninger og arealer. Analysen blev udført af COWI og på baggrund af analysens anbefalinger, blev der udarbejdet et projektdokument, som blev godkendt i Direktionen i august 2016. Et af analysens resultater var en anbefaling af, at der blev ansat en medarbejder til optimering af energiforbruget i kommunens bygninger med en ambition om, at reducere det samlede energiforbrug med 10%, svarende til 7-900.000 kr. på årsbasis.

Energimedarbejderen blev ansat 1. april 2018 og har i den efterfølgende periode allerede gennemført besparelser i den størrelsesorden, som analysen beskrev. Det er fortsat forventningen, at der også i de kommende år vil kunne findes yderligere fremadrettede besparelser. Den rådgivning, som energimedarbejderen yder til institutioner og pedeller, er ikke prisfastsat, men skal ses som en del af den samlede besparelse. Samme rådgivning skal derfor betragtes om et led i det samarbejde, der foregår mellem energimedarbejderen, pedeller og institutionsledere, hvor det gør det muligt at trække på energimedarbejderen til konsulentbistand.

Med vedtagelsen af budgettet for 2017 er besparelsen effektueret som en teknisk ændring i budgettet for Teknik & Miljø byggeteam og det bemærkes samtidigt, at energibesparelsen skal finansieres af de respektive institutioners driftsudgifter.

Som en konsekvens heraf, kan besparelsen gennemføres via én af følgende to løsningsforslag:

1. Driftsbudgettet på alle kommunale bygninger reduceres med deres andel af den samlede besparelse svarende til ca. 12% af gennemsnitsforbruget på vand, varme og el for perioden 2018-2019 (Beskrevet i bilaget Energibesparelse fordeling). Fordelen ved denne løsning er, at finansieringen er på plads med det samme. Ulempen er, at det er svært at forklare budgetreduktionene overfor en institution, der endnu ikke har opnået energibesparelser.
2. Budgetreduktionen gennemføres på de kommunale bygninger, hvor der allerede opnået en energibesparelse. Det vil sige, at de pågældende bygningers driftsbudgetter reduceres med den andel af energibesparelsen, som er opgjort af energimedarbejderen (Beskrevet i bilagene Besparelser 1.0-2018 og Besparelser 1.0-2019). Fordelen ved denne løsning er, at det gennemskueligt og reelt i forhold til selve besparelsen. Ulempen er, at finansieringen kommer til at løbe over flere år, inden besparelsen er realiseret fuldt ud.

Sagen afgøres endeligt af  
Direktionen.

## Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at besparelsen gennemføres budgetmæssigt i 2019 samt overslagsårene.

## Chefen for Økonomi og HR indstiller,

- at besparelsen indhentes via løsningsforslag nr. 2.

## Beslutning

Punktet udsættes.

## Bilag

Energibesparelse fordeling

Besparelser 1.0-2019

Besparelser 1.0-2018

## Punkt 2: Jule- og Nytårshilsner 2019

00.13.00A50-35-19

### Resume

Hvert år sendes en jule- og nytårshilsen fra borgmesteren og kommunaldirektøren til kommunens samarbejdspartner.

### Sagsfremstilling

Kommunikation har fremsendt følgende forslag til emner og begivenheder i 2019 og hvilke vi ser fremtil i 2020:

2019:

Vision vedtaget

Bæredygtig udvikling / 16 strategier – bla. Klima, erhverv etc.

- Første spadestik Klimatorium
- Lemvig Kommune med i DK2020
- Grøn hybridfærge indviet
  
- DI: Lemvig Kommune i top som erhvervsvenlig kommune
- Nyt destinationsselskab tager form – vækst i vestkystturismen
- Investeringer i Thyborøn og Lemvig Havne
- Sundhedshus vedtaget/beslutning
  
- DKs bedste trivsel på skoler
- Færdig renovering/indvielse af daginstitutioner.
- Frivillighedspriser uddelt for første gang

2020:

Det ser vi frem til i 2020

- Klimatorium -1. fase indvies august
- Klimamøde i august 2020
- Nyt grønt VLTJ-tog
  
- Dybere sejlrende ved Thyborøn Havn
- Røde huse i Thyborøn
- Kystsikring Thyborøn/ny lang mole
  
- Nyt turismedestinationsselskab – etablering af kontor i Lemvig
  
- Indvielse af den gamle handelsskole
- Lemvig Sundhedshus
- Skolerenovering Lemtorpskolen

Jule- og nytårshilsnen fra 2018 er vedlagte sammen med modtagere af hilsnen i 2018.

Sagen afgøres endeligt af Direktionen.

### Lovgrundlag

Ingen.

### Økonomi

Ingen.

### Andre konsekvenser

Ingen.

### Kommunaldirektøren indstiller,

- at der udvælges emner og begivenheder, som skal indgå i årets jule- og nytårshilsen.

- at listen med modtagere tilrettes.

## **Beslutning**

Kommunikation udarbejder forslag til julekort.

## **Bilag**

Modtagere af julekort 2018

Julekort 2018

## **Punkt 3: Eventuelt**

00.15.00I00-11-18

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 4: Lukket: Møde med Borgmesteren**

00.01.00I00-26-18