

REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 16-09-2025

Mødedato Tirsdag d. 16. september 2025 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Pia Ulv Helleland, Pernille Kloster Aalund, Louise Schjønning, Per Elb, Tanja Guldhammer, Rikke Lund Jensen, Thekla Helene Kynde Vinther, Dorte Andersen, Lene Krista Lund, Merete Andreasen, Grethe Hyldal Knudsen (AMR), Lea Achadia Nygaard, Pia Søgaard Linde, Marianne Sand Basse Madsen

Indholdsfortegnelse

Høring af Budget 2026-2029.....	3
Ledelsesorganisering på ældreområdet.....	4
Høringssag: Evaluering af organisationsændringen i Lemvig Døgncenter.....	6
Høringssag: Evaluering af organisationsændring på Ældre- og Sundhedsområdet.....	7
Brugertilfredshed med hjemmehjælp - en landsdækkende undersøgelse udarbejdet af Ældreminister	9
Status på sundheds- og ældreformen.....	11
Fremlæggelse af "Mere tid til kerneopgaven".....	12
Forslag om udskydelse af temadagen.....	13
Opfølgning efter dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.....	14
Emner til dialogmødet med Social- og Sundhedsudvalget.....	15
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.....	16
Punkter til næste gang.....	17
Meddelelser.....	18
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Høring af Budget 2026-2029

00.30.00K04-1-25

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At budgetforlig drøftes og eventuelt høringssvar fremsendes senest den 24. september 2025 kl. 08.00.

Beslutning

MEDII afgiver høringssvar med anerkendelse af et fint budgetforlig set fra et medarbejderperspektiv.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Den 8. september 2025 indgik partierne Venstre, Socialdemokratiet, SF, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og løsgænger Lars Snebjerg en aftale om budget 2026 for Lemvig Kommune.

Budgetforlig 2026-2029 sendes til 2. høring jf. tidsplan for budget 2026-2029 i Budgetvejledningen for budget 2026-2029.

Budgetforlig samt bagvedliggende bilag, i form af en opgørelse over budgetforligets vedtagne besparelser og udvidelser er vedlagt som bilag.

Høringssvar til budgetforliget sendes pr. e-mail til Mia Kragelund på mia.kragelund@lemvig.dk, som indsamler og videregiver høringssvarene til Kommunalbestyrelsen.

Høringsfristen er den 24. september 2025 kl. 08.00.

Bilag

Budgetforlig 2026

Budgetkatalog 2026 jf. politisk forlig

Budgetvejledning 2026-2029

Punkt 2: Ledelsesorganisering på ældreområdet

27.00.00P16-1-25

Resumé

Der er forslag om ændring i ledelsesorganisering på ældreområdet, som Social- og Sundhedsudvalget behandler den 10. september 2025.

Med den nye model, vil der fremadrettet være delt ledelse mellem mindre plejecentre samt større hensyn til ledelsesspænd og geografiske afstande.

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At ledelsesorganisering på ældreområdet drøftes.

Beslutning

Ældrechef orienterer om organisationsændringen, som er forårsaget af overtagelsen af Bækmarksbro plejecenter. Det er sket i dialog med lederne og under hensyntagen til deres ønsker og behov. MEDII melder tilbage, at det ser fornuftigt ud, både ift. ledelsesspænd og geografi.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget behandler på mødet den 10. september 2025 ændring i ledelsesorganisering på ældreområdet.

De berørte personalegrupper er informeret om ændringsforslaget.

Baggrunden er, at Lemvig Kommune overtager driften af Bækmarksbro Plejehjem pr. 1 januar 2026. Den nuværende leder på Bækmarksbro Plejehjem stopper med udgangen af december og der skal derfor findes en ny leder.

Ændringen går på, at de mindre plejecentre får delt ledelse og at ledelsen opdeles med større hensyn til geografiske afstande. På den måde kan lederen få mere tid til at være tilstede de enkelte steder fremfor kørsel mellem matrikler. Derudover vil der også være et større hensyn til ledelsesspændet (antal medarbejdere den enkelte leder har i direkte reference).

Ledelsesstrukturen på ældreområdet består af to udførende områder - Center for Hjemmepleje (og dagcentre) og Center for Plejecentre (og Pedeller). Den organisering er fra maj 2024. I forbindelse med denne strukturændring vil det udelukkende give ændringer inden for Center for Plejeboliger (og Pedeller).

Ændringen vil medføre følgende ledelsesorganisering:

Leder	Center	Antal medarbejdere	1 eller 2 matrikler
Louise i Dali Poulsen	HavFjord og Harboøre	39	2
Vakant	Søparken/Østerbo	42	2
Manal Hassan Hammoud	Bøvling og Bækmarksbro	40	2
Gitte F. Flyvholm	Klinkby	44	1
Stine Nørgaard Bo	Solgården	42	1

Det betyder, at der vil være en vakant stilling som leder for Søparken/Østerbo. Denne stilling forventes opslået til besættelse pr. 1 december 2025 eller snarest derefter.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler at budgettet til ledelsesfunktionen vedr. Bækmarksbro vil indgå i det samlede ledelsesbudget under Center for Plejebolig. Den samlede økonomi vedr. Center for Plejebolig vil der blive fulgt op på i 2026.

Punkt 3: Høringssag: Evaluering af organisationsændringen i Lemvig Døgncenter

27.00.00A00-11-25

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At udarbejdelse af høringssvar til evaluering af organisationsændringen i Lemvig Døgncenter beslattes.

Beslutning

De respektive MED-udvalg giver selvstændige høringssvar.

MEDII tager til efterretning.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I efteråret 2023 op sagde daværende centerleder i Lemvig Døgncenter sin stilling. I forlængelse af en forgæves rekrutteringsproces blev der etableret en midlertidig ændring af ledelsesstrukturen i Lemvig Døgncenter, hvor Handicap- og Psykiatrichefen varetog ledelsesopgaven sammen med de to afdelingsledere.

I juni-måned 2024 sendte Social- og Sundhedsudvalget forslag om at nedlægge centerlederstillingen, og dermed gøre ændringen varig, til høring i de berørte MED-udvalg.

Efter høringsrunden indenfor handicap- og psykiatriområdet blev den nye ledelsesstruktur for Lemvig Døgncenter vedtaget af udvalget den 19. juni 2024.

Udvalget bad om at der blev foretaget en evaluering af den nye ledelsesstruktur, med inddragelse af de berørte MED-udvalg, efter et år.

Med afsæt i jeres erfaringer med den nye ledelsesstruktur ønskes følgende spørgsmål belyst:

1. Hvordan fungerer ledelsesstrukturen i Lemvig Døgncenter?
 - a. Hvad fungerer godt?
 - b. Opmærksomhedspunkter?

Besvarelse på ovenstående spørgsmål, sendes til bente.hoybye@lemvig.dk senest den 22. september 2025 kl. 12.00.

Resultatet af evalueringen drøftes af Social- og Sundhedsudvalget på mødet d. 30. september 2025.

Punkt 4: Høringssag: Evaluering af organisationsændring på Ældre- og Sundhedsområdet

27.00.00A00-11-25

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At udarbejdelse af høringssvar til evaluering af organisationsændring på Ældre- og Sundhedsområdet beslutes.

Beslutning

De respektive MED-udvalg giver selvstændige høringssvar.

MEDII tager til efterretning.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I februar 2024 præsenterede direktøren for Social og Sundhed et forslag til en organisationsændring på Ældre- og Sundhedsområdet.

Forlaget skulle imødekomme en stigning i antallet af opgaver på området, i takt med ældrebefolkningens udvikling, mere varieret opgaver som fx arbejdet med teknologier, samt mere komplekse sundhedsopgaver i kommunerne.

Justeringen i organisationen havde afsæt i et ønske om:

- Ensarte service på tværs af kommunen.
- At fastholde et højt fagligt niveau på området.
- At fastholde kollegaer og tiltrække nye kollegaer.

Konkret blev der stillet forslag om, at de geografiske områder blev ændret til funktionsområder, funktionsområderne blev ændret til centre, og områdeledernes titler blev ændret til centerledere.

Forslaget blev sendt til høring i de implicerede MEDII- og MEDIII udvalg.

Efter gennemgang af indkomne kommentarer og forslag til organisationsændringen (se bilag) trådte den nye organisationsstruktur i kraft pr. 1. maj 2024.

Med denne henvendelse igangsættes en evaluering af den ændrede organisationsstruktur på ældreområdet.

De opstillede succeskriterier for ændringen for henholdsvis medarbejdere, ledere og borgere var:

Medarbejderperspektiv

- Fastholde et højt fagligt niveau
- Fastholde og tiltrække kompetente kollegaer
- Faglige udviklingsmuligheder

Lederperspektiv

- Mere fokuseret opgavefelt / funktionsområde
- Mere ensartet opgavefordeling mellem områdelederne
- Mere ensartet opgavefordeling mellem cheferne

Borgerperspektiv

- Mere ensartet service på tværs af kommunen

På baggrund af jeres erfaringer med den nye organisationsstruktur bedes I svare på:

1. Hvordan fungerer den nye organisering?
 - a. Hvad fungerer godt?
 - b. Opmærksomhedspunkter?

Besvarelserne fremsendes til bente.hoybye@lemvig.dk senest den 22. september 2025 kl. 12.00.

Resultatet af evalueringen drøftes af Social- og Sundhedsudvalget på mødet d. 30. september.

Bilag

Evaluering af organisationsændring på Ældre- og Sundhedsområdet

Punkt 5: Brugertilfredshed med hjemmehjælp - en landsdækkende undersøgelse udarbejdet af Ældreministeriet 2025

27.36.00I02-1-25

Resumé

Ældreministeriet har foretaget en landsdækkende undersøgelse af brugertilfredshed hjemmeplejeområdet. Undersøgelsen afdækker følgende emner: samlet tilfredshed, tilfredshed med hjælp, kontinuitet i hjælpen, selvbestemmelse og frit valg, samarbejde med pårørende og hjemmehjælpsmodtagernes livskvalitet.

Der vil fremover blive gennemført brugertilfredsundersøgelser på hjemmehjælpsområdet og på plejehjem skiftevis hvert andet år.

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At brugertilfredshedsundersøgelsen med hjemmehjælp tages til efterretning.

Beslutning

Ministeren på området er optaget af at måle på brugertilfredsheden hos de ældre. Den første undersøgelse er udarbejdet, og Lemvig ligger som nummer 3 på landsplan. Det er super flot og der sendes skulderklap til alle i området, både fra politikere og administration.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Rapporterne fra Ældreministeriet viser resultaterne fra den første landsdækkende brugerundersøgelse på hjemmehjælpsområdet, som er blevet indsamlet i perioden november 2024 til februar 2025. Omkring 123.000 hjemmehjælpsmodtagere blev spurgt, om de ville være med i undersøgelsen og ca. 53.000 indgår med deres besvarelse. Undersøgelsens population er borgere fra 67 år og opefter, der er visiteret til hjemmehjælp.

Rapporterne giver indblik i de ældres tilfredshed og dykker blandt andet ned i, om de ældre har indflydelse på hjælpen, om de ældres oplevelse af kontinuiteten i hjælpen og om de ældre oplever, at deres pårørende inddrages.

Resultaterne skal give både borgere, pårørende og kommuner et klart billede af kvaliteten i hjemmehjælpen og understøtte det fremtidige arbejde med at sikre høj kvalitet og tryghed i ældreplejen.

Den kommunespecifikke rapport viser tallene for Lemvig Kommune.

I Lemvig Kommune blev 513 hjemmehjælpsmodtagere inviteret til at deltage i undersøgelsen, og 226 personer har gennemført spørgeskemaet, det giver en svarprocent på 44% hvilket ligger over landsgennemsnittet på 43%.

Samlet tilfredshed med hjælpen i Lemvig Kommune

Andelen af Lemvig Kommune borgere, som er tilfredse er 51%, mens 37% af borgerne har svaret, at de er meget tilfredse med den hjælp, de modtager. 8% af borgerne har svaret, at de er hverken tilfredse eller utilfredse med hjælpen, mens andelen af borgere som er enten utilfredse eller meget utilfredse er 4%. Den samlede gennemsnitlige tilfredshed i Lemvig Kommune bliver dermed 4.2, beregnet på en skala fra 1 til 5, hvor 1 er meget utilfreds og 5 er meget tilfreds. Den gennemsnitlige tilfredshed på landsplan er 4.0.

Dermed ligger Lemvig Kommune på en 3. plads på landsplan med de borgere der er mest tilfredse med hjemmehjælpen.

Undersøgelsen viser også, at borgerne i Lemvig Kommune oplever høj tryghed ved medarbejderne, god kontinuitet i hjælpen og stor tilfredshed med den personlige pleje og hjælpen til hverdagens aktiviteter.

Den landsdækkende rapport og rapporten for Lemvig Kommune er vedlagt som bilag. I Lemvig Kommune rapporten kan man, i bilag A, se spørgeskemaet der er udsendt til borgere.

Bilag

Brugertilfredshed med hjemmehjælp - en landsdækkende undersøgelse udarbejdet af Ældreministeriet 2025

Brugertilfredshed på hjemmehjælpsområdet - Lemvig Kommune

Punkt 6: Status på sundheds- og ældrereformen

00.01.00A00-12-24

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At status på sundheds- og ældrereformen tages til efterretning.

Beslutning

Ældrereform er startet, med ældrelovens ikrafttræden 1. juli 2025. Processen har været at få de største strukturelle ting på plads, såsom systemer til visiteringer, IT og andre tekniske forhold. Processer om selve implementeringen er fortløbende. Der er fortsat nye arbejdsgange som er i proces. Det er en værdireform, som ikke ændrer væsentligt ved de personalemæssige og strukturelle forhold.

Sundhedsreform er i en fase, hvor næste skridt bliver at lave en ønskeproces for medarbejdere, der skal virksomhedsoverdrages. Vi afventer Regionens udkast til, hvordan de arbejder videre med reformen. Der har været afholdt et første og indledende møde med Region Midts direktion. Næste møde er senere i efteråret. Så snart der er nyt eller konkrete ting, så informerer vi ud og involverer relevante parter.

Direktøren holder løbende virtuelle informationsmøder for MED-III på områderne. Vi opfordrer til at melde ind, hvis der er konkrete behov ift. kommunikation eller andet, som kan styrke processerne med reformerne.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Sundhedschefen giver status på sundhedsreformen.

Der afholdes løbende møder med Region Midtjylland b.la. for at give dem viden om de opgaver vi varetager i Lemvig Kommune, der står til at blive opgaveoverdraget i 2027. Der har i slutningen af august været information fra KL om kommunernes personalejuridiske opgaver ifb. med opgaveoverdragelsen. Der planlægges en HR- proces for denne internt i Lemvig Kommune.

Ældrechefen giver status på ældrereformen.

Ældreloven trådte i kraft den 1. juli 2025, og Lemvig Kommunes visitationsmodel med helhedspleje er nu i brug, for de borgere der er i målgruppe for Ældreloven.

I efteråret arbejdes der med kompetenceudvikling af medarbejdere i ældreplejen om helhedspleje, udvikling af nye arbejdsgange for borgernær visitation, samt en ny model for forebyggelse i samarbejde med sundhedsområdet.

Punkt 7: Fremlæggelse af "Mere tid til kerneopgaven"

00.01.10P20-2-24

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At fremlæggelser om "Mere tid til kerneopgaven" tages til efterretning.

Beslutning

Den kommunale sygepleje orienterer om hvordan de har arbejdet med det i hverdagen. Det bedst mulige fremfor det bedst tænkelige, jf. Oplægget med Anders Seneca. Der er konkret et arbejde i gang med blebevillinger (APP) bl.a.

Obs sagsfremstillingen skal fremover præcisere; at vi skærper fokus på at orientere om hvad vi har fokus på og hvordan vi konkret arbejder med det i hverdagen (i de respektive områder).

Vi minder hinanden om at der er forskel på arbejdsopgaver og kerneopgaven. Det kan være relevant at minde om, hvad der giver værdi for borgeren (kerneopgaven).

Husk også at de gode fif, eks. om blebevilling og APP skal bringes ind til indkøbsafdelingen, så det tages med i udbudsprocesser, så det fremgår som kravsspecifikationer. Man skal altid tænke digitale løsninger (udenom MIT ID) med i udbudsprocesserne, hvilket skal meldes ind til Økonomikonsulenterne.

Nadia fordeler så der fremgår 2 hver gang, til præsentationen.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der fremlægges eksempler på "Mere tid til kerneopgaven" på tværs af områderne med erfaringer fra praksis.

Der er lavet turnus for fremlæggelserne:

16. september 2025

Thekla Kynde Vinther

1. december 2025

Lene Krista Lund, Merete Andreasen, Pia Søgaard Linde, Lea Achadia Nygaard, Marianne Sand Madsen og Dorte Andersen

Bilag

Folder om Samskabt styring

Grafisk facilitering

Punkt 8: Forslag om udskydelse af temadagen

81.38.06G20-1-25

Resumé

Temadagen foreslås udskudt til foråret 2026 pga. reformimplementering i 2025.

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At temadagen udskydes til forår 2026.

Beslutning

Godkendt. Anbefaling om at der fastsættes en dato.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er nedsat en arbejdsgruppe med Thekla Kynde Vinther og Dorte Andersen.

Arbejdsgruppen har besluttet at temaet for MED temadagen er 'Forandringer'; vi befinder os i en tid med mange forandringer, store og små; fra nye apps på telefonen til store reformer, der forandrer den måde vi arbejder på. Det kan skabe utryghed og arbejdsgruppen vil derfor gerne arbejde med at styrke robustheden i forandringsprocessen, samt give medarbejderne nogle redskaber de kan bruge til dette.

Der er endnu ikke udvalgt oplægsholdere, men påbegyndt at overveje forskellige muligheder.

På sidste MED-II møde den 17. juni 2025 blev det drøftet mundtligt, at det vil være hensigtsmæssigt at udskyde MED temadagen til foråret 2026 på grund af reformimplementering på både sundheds- og ældreområdet.

Punkt 9: Opfølgning efter dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget

00.00.00G01-1-25

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At opfølgning på dialogmøde drøftes.

Beslutning

Kort evaluering af mødet. Som altid gode møder, godt at have dialog med politikerne. Oplever at de lytter.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der blev afholdt dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget den 17. juni 2025.

MEDII Social og Sundhed havde følgende emner med til drøftelse:

- Reformen på ældre- og sundhedsområdet
- Budget 2026

Formandskabet drøfter, om det er relevant at fortsætte med at have dette punkt.

Punkt 10: Emner til dialogmødet med Social- og Sundhedsudvalget

00.00.00G01-1-25

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At emner til dialogmødet drøftes.
- At forslag om implementering af reformer på sundheds- og ældreområdet medtages til dialogmødet.

Beslutning

Drøftet.

Kort evaluering af mødet. Som altid gode møder, godt at have dialog med politikerne. Oplever at de lytter.

Punkter til næste dialogmøde: Reformen

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der afholdes dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget den 22. oktober 2025 kl. 14.30-15.30 i Byrådssalen.

MEDII Social og Sundhed skal beslutte, hvilke emner der skal drøftes til dialogmødet.

Punkt 11: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten

00.01.00A00-12-24

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At nyt fra arbejdsmiljørepræsentanten tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljørepræsentanten orienterer om nyt på området.

Beslutning

Taget til efterretning.

Der har været gode dialoger (AM gruppe for hjemmeplejen), bl.a. vedr. madlavning på komfur, blå futter, rygning i borgers eget hjem.

Der efterlyses retningslinjer for de to sidstnævnte. Der er en generel opfattelse af at der findes retningslinjer, vi undersøger hvor de ligger.

Centerleder for hjemmeplejen undersøger videre på "røg i borgers hjem" og sætter det på dagsorden i MEDII næste gang.

Det skal samtidig undersøges, hvad der har været på dagsorden ift. blå futter og røg i borgers eget hjem. PH/ VFS.

AMR kontakter Alice i HR og får en liste over AMR i PH-direktørområde, med henblik på at hente input forud for MEDII møder.

Centerleder HP orienterer om "psykisk førstehjælp" og at de arbejder målrettet med det der. Tages med i et lederforum til inspiration og videndeling.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 12: Punkter til næste gang

00.01.00A00-12-24

Beslutning

Intet.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 13: Meddelelser

00.01.00A00-12-24

Sagsfremstilling

- Referat Hoved-MED den 16. juni 2025.

Beslutning

Intet.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Referat Hoved-MED den 16. juni 2025

Punkt 14: Eventuelt

00.01.00A00-12-24

Beslutning

- Nedlæggelse af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, jf. budgetforliget. Har det konsekvenser for MED-II udvalgets sammensætning? PH følger op.
- Ældrerådet ændres fra 11 til 9 medlemmer.

Marianne Sand Madsen og Pia Søgaard Linde deltog ikke i sagens behandling.