

REFERAT Direktionen d. 05-05-2021

Mødedato Onsdag d. 05. maj 2021 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Revidering af Lemvig Kommunes mødeskabeloner til MUS, LUS og GRUS.....	3
Hjemmearbejde/hjemsendelse af medarbejdere.....	4
Eventuelt.....	5
Lukket: Møde med Borgmesteren.....	6

Punkt 1: Revidering af Lemvig Kommunes mødeskabeloner til MUS, LUS og GRUS

81.04.00A26-1-21

Sagsfremstilling

HR-konsulent René Rønn og Chef for Økonomi og HR Ove Weller deltager i mødet kl. 10:00.

I forlængelse af udarbejdelsen af visionshæftet for Lemvig Kommune, og derefter opdateringen af Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag, har der været ønske om også at få revideret Lemvig Kommunes mødeskabeloner til afholdelse af Medarbejderudviklingssamtaler og Lederudviklingssamtaler (MUS og LUS).

Vedhæftet er bud på nye mødeskabeloner, som er udarbejdet af HR-konsulent Ditte Ågård og Chef for Direktionssekretariatet, Louise Agerbo. Undervejs i processen har også Chef for Økonomi og HR Ove Weller, samt Direktør Pia Ulv Helleland været inddraget.

Udover nye bud på skabeloner til afholdelse af MUS og LUS, er der også lavet en skabelon til afholdelse af Gruppeudviklingssamtaler (GRUS). Det har vi ikke tidligere haft en fælles skabelon for i Lemvig Kommune, men inspireret fra andre kommuner blev det vurderet, at dette også kunne vise sig relevant for nogen i Lemvig Kommune.

Skabelonernes grafiske udtryk er søgt ensrettet ift. Lemvig Kommunes visionshæfte og ledelsesgrundlag. Pdf-filerne har "skrivbare" felter, så brugerne både kan skrive noter digitalt, og printe skemaerne for at udfylde dem i hånden.

Direktionen bedes gennemse skabelonerne og melde tilbage til René Rønn og Louise Agerbo, om der er eventuelle ønsker til rettelser, før skabelonerne kan godkendes. Når skabelonerne er godkendt, er det planen, at medlemmerne af Lederforum orienteres om de nye skabeloner på deres næstkommende møde den 27.maj 2021.

Økonomi

Ingen

Chef for Økonomi og HR indstiller,

- At skabelonerne drøftes.

Beslutning

Skabelonerne er godkendt.

Bilag

GRUS-guide.pdf

LUS-guide.pdf

MUS-guide.pdf

Punkt 2: Hjemmearbejde/hjemsendelse af medarbejdere

00.14.00G01-2-20

Resume

Drøftelse af medarbejdernes tilbagevenden til arbejdspladsen

Sagsfremstilling

Der ønskes en fornyet drøftelse af brug af hjemmearbejde, og medarbejdernes eventuelle tilbagevenden til arbejdspladsen i lyset af seneste udmeldinger fra myndighederne.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

Økonomi

Økonomi og HR har ingen kommentar.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At brugen af hjemmearbejde/hjemsendelse drøftes.

Beslutning

Følgende blev drøftet.

- Meldingen er fortsat ”udvidet brug af hjemmearbejde”
- Direktionen har besluttet at afdelingerne må have op til 50% fremmøde – det planlægges og aftales med den enkelte leder.
- Medarbejderne må ikke forsamles mere end restriktionerne om forsamlingsforbuddet, derfor spises der fortsat ved de enkelte skriveborde. Kantinen er fortsat forbeholdt Borgerservice, Jobcentret og Digitalisering og IT.
- Rådhuset er fortsat kun åbnet for borgere, som har en aftale. Medarbejderne har ansvaret for at hente deres gæster ved dørene.
- Undervisning, som er nødvendig for driften, må afholdes, men restriktionerne om forsamlingsforbuddet og afstandskrav skal overholdes
- Politiske møder holdes fremadrettet fysisk.
- Direktionen drøfter yderligere tilbagevending til arbejdspladsen den 21. maj 2021 , hvor der er varslet yderligere genåbning og nye restriktioner.
- Følgende retningslinjer er under udarbejdelse:
 - Retningslinjer for hjemmearbejde
 - Retningslinjer for virtuelle møder
- Medarbejderne opfordres til at lade sig teste i forhold til gældende retningslinjer om test, når man møder fysisk på arbejde. Pr. 10. maj 2021 rykkes kviktestcentret til det tidligere ønskebørn.

Punkt 3: Eventuelt

00.15.00I00-1-20

Beslutning

Intet.

Punkt 4: Lukket: Møde med Borgmesteren

00.01.00I00-3-20