

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 04-12-2025

Mødedato Torsdag d. 04. december 2025 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere Kim Bang Mose, Søren Søndergaard Kjær, Alice Ervolder
Olesen, Alice Hedegaard, Inger Hejlesen, Thekla Helene Kynde
Vinther, Gitte Dahl Stagis, Claus Borg, Ove Weller, Pia Ulv
Helleland, Lars Borst Hansen, Henrik Breinholt Mikkelsen, Lea
Achadia Nygaard

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmiljø.....	3
Telefonpolitik.....	4
Revidering af årshjul.....	5
Drøftelse af nærhedsprincippet i forhold til arbejdsmiljørepræsentanter.....	7
Indsatsområde for arbejdsmiljøområdet det kommende år.....	8
Evaluering af personalehåndbogen.....	10
Tema for supplerende MED-uddannelse samt fælles udviklingsdag for HovedMED-udvalget i det k	11
Cybersikkerhed og brug af AI-tjenester.....	12
Videndeling efter MED-konference.....	15
Fastsættelse af mødedatoer for 2026.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Arbejdsmiljø

81.38.04A00-1-24

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering ved arbejdsmiljøleder Alice Ervolder Olesen taget til efterretning.

Drøftelse af supplerende arbejdsmiljøuddannelsesdag, som blev afholdt i sidste uge. Vigtigt at både ledere og arbejdsmiljørepræsentanter deltager.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

Netværk omkring forebyggelse og håndtering af arbejdsrelateret vold, trusler og chikane:

KL og Forhandlingsfællesskabet inviterer til et nyt netværk, der skal føre til en styrket indsats for at forebygge og håndtere arbejdsrelateret fysisk og psykisk vold, trusler og chikane på de kommunale arbejdspladser. Familie og Kultur sender 4 medarbejdere afsted. Derudover deltager arbejdsmiljøleder, som også skal koordinere ud i hele kommunen.

Arbejdsmiljøuddannelse:

Der har været 14 nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter på den grundlæggende arbejdsmiljø-uddannelse i 2025.

Uddannelsen afholdes i et samarbejde mellem Lemvig, Morsø og Struer kommuner. Der er fortsat udfordringer med, at ledere prioriterer uddannelsen.

Den 27. november blev der afholdt supplerende arbejdsmiljøuddannelse 2025. Der deltog ca. 90 arbejdsmiljørepræsentanter og ledere. Formålet var at arbejde med trivsel i forhold til de medarbejdere, der holder hjulene i gang på arbejdspladsen, når der er fravær, og hvordan man får sygemeldte medarbejdere godt tilbage, så kerneopgaven igen kan varetages optimalt og trygt.

Reformer og arbejdsmiljø:

De MED 2-udvalg, hvor de store reformer og forandringer foregår på nuværende tidspunkt, har der været en inddragende og konstruktiv dialog, hvor arbejdsmiljøet bliver italesat.

Lovkrav til brandøvelser og førstehjælp:

På baggrund af forespørgsel fra Handicap og Psykiatri, vil arbejdsmiljøleder orientere om lovkrav ift. årlig brandøvelse og førstehjælp.

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 2: Telefonpolitik

00.15.00A00-2-25

Resumé

Borgerservice og Digitalisering & IT har i fællesskab udarbejdet et forslag til en telefonpolitik for Lemvig Kommune med det formål at styrke den telefoniske kontakt til og i kommunen. Politikken skal sikre, at borgere og samarbejdspartnere oplever en professionel, effektiv og imødekommende betjening, samtidig med at interne arbejdsgange understøttes.

Indstilling

Chef for Digitalisering & IT og Chef for Job- og Borgerservice indstiller,

- At udkast til telefonpolitikken drøftes.

Beslutning

Hoved MED har drøftet telefonpolitikken.

Beslutning fra Digitaliseringsstyregruppen, den 28. august 2025, punkt 5:

Godkendt.

Sendes til høring i Fag- og Stabschefgruppen og nu sendes den videre til høring i MED-systemet.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

Politikken bygger på principper om tilgængelighed, direkte kontakt, professionel betjening og minimering af omstillinger. Den tager højde for, at der er forskel på åbningstider afhængigt af afdelinger/områders funktion og målgruppe – fx mellem borgerrettede rådhusfunktioner, interne stabsområder og decentrale enheder.

Politikken skal fungere som et fælles grundlag for god telefonisk kommunikation og skal formidles til alle medarbejdere. Der lægges op til, at afdelingerne har ansvar for lokal implementering og introduktion af nye medarbejdere.

I perioden august 2024 til juli 2025 har der været 35.334 opkald til hovednummeret. Opkald fordeler sig således:

- Viderestillet af omstillingen: 15.169 opkald
- Besvaret og afsluttet af omstillingen: 9.476 opkald
- Ubesvaret: 10.689 opkald, heraf 8.706 opkald uden for åbningstid

MEDII-udvalgene skal sørge for, at punktet bliver bragt videre til de lokale MEDIII-udvalg. Tilbage melding for MEDIII til Digitalisering & IT, Pia Sodborg Krag, senest den 14. april 2026.

Bilag

Telefonpolitik

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 3: Revidering af årshjul

81.38.04A00-1-24

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At Hoved MED-udvalgets årshjul drøftes.
- At det drøftes, om der på Hoved MED-udvalgets møder i henholdsvis juni og oktober skal tilføjes et dagsordenspunkt, hvor Hoved MED-udvalget skal drøfte eventuelle punkter til dialogmøde med Økonomi og Erhvervsudvalget.

Beslutning

HR reviderer årshjulet, som sættes på dagsordenen til næste møde til godkendelse.

På årshjulet tilføjes der et dagsordenspunkt i juni og oktober, hvor Hoved MED-udvalget skal drøfte eventuelle punkter til dialogmøde med Økonomi og Erhvervsudvalget.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

Årshjulet for Lemvig Kommunes Hoved MED-udvalg er vedhæftet som bilag.

Hoved MED-udvalget kan selv vælge at tilføje punkter, men der er også en række obligatoriske opgaver, som alle kommuners Hoved MED-udvalg er forpligtet til at forholde sig til, jf. diverse Rammeaftaler:

1. Aftale retningslinje for indhold og opfølgning på trivselsmåling (jf. Aftale om Trivsel og Sundhed)
2. Vedrørende budgetbehandling skal der redegøres for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold (jf. Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt Aftale om Trivsel og Sundhed)
3. Aftale retningslinje for sygefravær (jf. Aftale om Trivsel og Sundhed)
4. Sikre at kommunen aftaler retningslinje om samlet indsats for at identificere, forebygge og håndtere arbejdsbetinget stress (jf. Aftale om Trivsel og Sundhed)
5. Sikre at kommunen aftaler retningslinje om en samlet indsats for vold, trusler og chikane på arbejdspladsen (jf. Aftale om Trivsel og Sundhed)
6. Aftale retningslinje for beskæftigelse af personer med nedsat arbejdsevne og ledige (jf. Rammeaftale om det sociale kapitel)
7. Regelmæssig evaluering af MUS-koncept (jf. Aftale om kompetenceudvikling)
8. Retningslinje for konkrete sundhedsfremmetiltag (jf. Aftale om Trivsel og Sundhed)
9. Anvendelse af AKUT-midler (jf. Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse - Protokollat)
10. Drøfte Seniorpolitik hver andet år, med mindre Hoved MED-udvalget er enig om en anden periode (jf. Rammeaftale om seniorpolitik)

Hoved MED-udvalget skal overvåge og sikre, at gældende retningslinjer er effektive og gældende.

Økonomi og HR anbefaler, at årshjulet opdateres til at afspejle alle punkterne ovenfor.

Hoved MED bedes derudover drøfte, om der skal tilføjes et punkt på Hoved MED-udvalgets møder i henholdsvis juni og oktober hvert år, hvor det drøftes, om der er punkter til dialogmøderne med Økonomi og Erhvervsudvalget i juni og november.

Bilag

Årshjul Hoved-MED, rev. 07.12.23

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 4: Drøftelse af nærhedsprincippet i forhold til arbejdsmiljørepræsentanter

87.00.00G01-3-25

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At fordele og ulemper omkring nærhedsprincippet, i forhold til arbejdsmiljørepræsentanter, drøftes.

Beslutning

Fordele og ulemper drøftet. Som udgangspunkt anbefales det, at der er en arbejdsmiljørepræsentant pr. arbejdssted - men det anbefales, at det i de lokale MED-udvalg drøftes, hvad der giver mening på den konkrete arbejdsplads.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

Økonomi og HR har over flere år fået henvendelser fra ledere, medarbejdere og faglige organisationer om, hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter, der skal vælges på en arbejdsplads.

I forbindelse med den forestående tilpasning af Lemvig Kommunes MED-aftale har arbejdsmiljøleder lagt op til at få indskrevet "nærhedsprincippet", jf. Arbejdsmiljølovens §24 (aftalemodel jf. §25). KL har dog i mellemtiden orienteret om, at kommunerne er undtaget nærhedsprincippet, da kommunerne har organiseret arbejdsmiljøet ind i MED-organiseringen jf. Rameaftale om medindflydelse og medbestemmelse. Kommunerne er fortsat ansvarlige for, at arbejdsmiljøorganiseringen afspejler ledelsesstruktur, geografiske forhold og arbejdsmiljøforhold.

Hoved MED-udvalget bedes drøfte fordele og ulemper ved nærhedsprincippet i Lemvig Kommunes arbejdsmiljøorganisering.

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 5: Indsatsområde for arbejdsmiljøområdet det kommende år

00.01.00G01-8-25

Resumé

Jf. Lemvig Kommunes MED-aftale skal Hoved MED-udvalget udvælge indsatsområder i forhold til arbejdsmiljø og til afholdelse af temadag/opfølgingskurser vedrørende arbejdsmiljø.

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At Hoved-MED udvalget drøfter og beslutter, hvilke indsatsområder arbejdsmiljøarbejdet skal have i Lemvig Kommune i 2026 - herunder hvilket tema den supplerende arbejdsmiljødag skal have.

Beslutning

Arbejdsmiljøindsatsen i 2026 omhandler vold, trusler og chikane, som ikke er arbejdsulykker. Temadagen planlægges af arbejdsmiljøleder Alice Ervolder Olesen og AMR Alice Hedegaard.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

I henhold til Lemvig Kommunes MED-aftale § 3 vedrørende arbejdsmiljø, har Hoved MED-udvalget til opgave at udvælge indsatsområder i forhold til arbejdsmiljø og til afholdelse af temadag/opfølgingskurser vedrørende arbejdsmiljø - efter behov.

Arbejdsmiljølederen anbefaler, at der i forhold til valg af tema kigges mod Trepartsaftalen, hvor følgende arbejdsmiljømål er sat for 2030: [Nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen](#).

Alle virksomheder skal arbejde med at:

- sikre færrest mulige arbejdsulykker - have en stærk sikkerhedskultur ved at færre udsættes for arbejdsulykker
- sikre det kemiske arbejdsmiljø - skabe et sikkert og sundt arbejde med kemi ved at færre udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen
- sikre det ergonomiske arbejdsmiljø - skabe et sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø ved at færre udsættes for væsentlig fysisk belastning
- sikre det psykiske arbejdsmiljø - skabe et sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø ved at færre udsættes for psykiske belastninger.

Der er taget specifikke brancher ud ift. indsatsområder:

- Døgninstitutioner og hjemmeplejen: tunge løft, skub, træk og uhensigtsmæssige arbejdsstillinger.
- Døgninstitutioner, hjemmepleje, skoler og dagtilbud: krænkende handlinger i samarbejde med borgere, pårørende og kollegaer såsom vold, trusler, chikane og mobning.
- Døgninstitutioner, hjemmeplejen og skoler: ubalance mellem opgaver, indflydelse og udviklingsmuligheder.

Hoved MED-udvalget har besluttet, at den supplerende arbejdsmiljøuddannelse altid ligger i efteråret.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der er afsat 100.000 kr. i 2026 til afholdelse af den supplerende arbejdsmiljødag.

Bilag

Temaoversigt supplerende AM og MED uddannelser

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 6: Evaluering af personalehåndbogen

00.01.00G01-8-25

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At Lemvig Kommunes personalehåndbog evalueres.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

Lemvig Kommunes personalehåndbog blev i dens nuværende format lanceret den 1. april 2025, efter seneste behandling i Hoved MED-udvalget den 6. marts 2025.

Der formodes ikke at være ønsker om væsentlige ændringer på nuværende tidspunkt, men dagsordenspunktet kan bruges som en anledning til at evaluere på, hvordan det nye format er blevet modtaget rundt i organisationen.

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 7: Tema for supplerende MED-uddannelse samt fælles udviklingsdag for HovedMED-udvalget i det kommende år

00.01.00G01-8-25

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At tema for supplerende MED-uddannelse i 2026 beslutes, samt evt. temadag for Hoved MED-udvalget.

Beslutning

Der planlægges en fælles konference, hvor både medarbejderrepræsentanter, TR og AMR deltager. Der planlægges med ½ dag til afslutning af 'Mere tid til kerneopgaven' og 1 dag til vold, trusler og chikane, som ikke er arbejdsulykker.

Arbejdsgruppen omkring Mere tid til kerneopgaven planlægger den halve dag, hvor Mere tid til kerneopgaven afsluttes. Der nedsættes en anden arbejdsgruppe til konferencen om vold, trusler og chikane. Denne består af Alice Ervolder Olesen, AMR Alice Hedegaard, FTR Kim Mose og Pia Ulv Helleland.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

I 2023, 2024 og 2025 har "Mere tid til kerneopgaven" været tema på den supplerende MED-uddannelse i Lemvig Kommune.

Projektet Mere tid til Kerneopgaven løber til udgangen af 2026. Alle ledere har modtaget tre spørgsmål, som projektarbejdsgruppen beder om en tilbagemelding på til februar/marts 2026. Derefter mødes projektarbejdsgruppen, hvor de med afsæt i tilbagemeldingerne lægger en plan for projektets sidste løbetid. Her afklares det, om der er ønske om en fælles afslutning. På nuværende tidspunkt ved de ikke, om der er grundlag for endnu en temadag, som kan bruges til supplerende MED-uddannelse.

Hoved MED-udvalget bedes beslutte, hvilket tema der ønskes for den supplerende MED-uddannelse i 2026. Derudover bedes udvalget beslutte, om den årlige temadag for Hoved MED-udvalget skal slås sammen med den supplerende MED-uddannelse, eller om der ønskes en særskilt temadag. Tema for dette skal i så fald også beslutes.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler at der er afsat 90.000 kr. til den supplerende MED-uddannelse, samt 10.000 kr. til uddannelse i Hoved-MED

Bilag

Temaoversigt supplerende AM og MED uddannelser

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 8: Cybersikkerhed og brug af AI-tjenester

85.15.02G01-6-25

Resumé

Punktet omhandler to forskellige emner henholdsvis cybersikkerhed og brugen af AI.

Cybersikkerhed

Med afsæt i forskellige sikkerhedsstandarder, best-practice metoder samt relevant lovgivning arbejder Lemvig Kommune allerede i dag med cybersikkerhed. Den 1. juli 2025 blev Lemvig Kommune dog omfattet af en ny lovgivning på området, navnlig NIS2-direktivet, som sætter yderligere sikkerhedskrav til kommunerne.

AI

Der er generel stor fokus på kunstig intelligens (Artificial Intelligence – AI) og hvordan det kan bidrage til at gøre vores arbejdsdag mere effektiv. Der er dog omvendt også mange udfordringer ved brugen af AI og det er derfor vigtigt, at der udvises forsigtighed.

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- Til orientering.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

Cybersikkerhed

Med afsæt i forskellige sikkerhedsstandarder, best-practice metoder samt relevant lovgivning arbejder Lemvig Kommune allerede i dag med cybersikkerhed. Den 1. juli 2025 blev Lemvig Kommune dog omfattet af en ny lovgivning på området, navnlig NIS2-direktivet, som sætter yderligere sikkerhedskrav til kommunerne.

NIS2-direktivet er et EU-direktiv, som har til formål at sikre et højere og mere ensartet niveau af cybersikkerhed på tværs af EU for organisationer og virksomheder inden for en række sektorer og offentlige myndigheder, der anses som værende kritiske for økonomien og samfundet.

Med et stigende trusselniveau skal NIS2 bidrage til at gøre organisationer og virksomheder mere robuste overfor cyberangreb, så virkningen af et cyberangreb minimeres.

I Lemvig Kommune kan et cyberangreb bl.a. have følgende konsekvenser:

- Borgere der ikke kan få udbetalt ydelser
- Ældre der ikke kan få besøg af hjemmeplejen
- Medicin der ikke kan udleveres til borgere
- Borgere og virksomheder der ikke kan kommunikere med kommunen
- Lækkede oplysninger
- Misbrug af forretningskritisk information eller følsomme personoplysninger
- Identitetstyveri
- Fysisk skade på infrastruktur herunder strømforsyning
- Større sårbarhed overfor fremtidige angreb (da hackere bruger viden fra tidligere angreb til at lave nye angreb)
- Øgede omkostninger til genopretning efter angreb (efterfølgende omkostninger kan overstige oprindelige besparelser)

- Nedbrud i systemer

Flere svenske kommuner har også tidligere været ramt af cyberangreb. Det resulterede i systemnedbrud, så ældreplejen ikke kunne tilgå kørelister eller vigtige journaloplysninger i over en uge, samt at 12 års dokumentation blev ødelagt. Det blev derfor et spørgsmål om liv og helbred samt brug af massive ressourcer på genoprettelse.

Det stigende trusselsniveau gør det derfor vigtigere end nogensinde at leve op til de øgede sikkerhedskrav, som NIS2 stiller. Det er ligeledes vigtigt, for at vores borgere fortsat kan have tillid til, at kommunen værner om deres oplysninger og arbejder for at et cyberangreb vil påvirke dem så lidt som muligt.

På baggrund heraf har Lemvig Kommune udarbejdet en Handleplan for Cybersikkerhed for 2025-2029, som beskriver, hvilke foranstaltninger der skal implementeres for at opnå et tilfredsstillende niveau i henhold til NIS2 samt andre sikkerhedsstandarder og best-practice metoder.

Nogle NIS2-krav vil påvirke medarbejdere f.eks. i form af længere adgangskoder, længere pin-koder på mobile enheder, 2-faktor login på flere portaler og i fagsystemer, strengere krav til hvilke systemer og apps man kan og må bruge på sine arbejdsenheder, mere overvågning af aktivitet og brug af udstyr osv. Medarbejderne vil dog løbende blive orienteret om sådanne ændringer på intranettet.

Digitalisering & IT vil have en udførende rolle i NIS2-arbejdet, mens direktionen har ansvaret for overholdelse af NIS2. NIS2 stiller blandt andet krav til, at direktionen godkender foranstaltninger til styring af cybersikkerhedsrisici samt gennemfører kurser med henblik på at have tilstrækkelig viden og kompetencer til at styre kommunens cybersikkerhedsrisici. Direktionen har derfor godkendt Handleplan for cybersikkerhed og vil løbende blive forelagt status herpå som led i at gennemføre deres opgave.

AI-tjenester

Der er generel stor fokus på kunstig intelligens (Artificial Intelligence – AI) og hvordan det kan bidrage til at gøre vores arbejdsdag mere effektiv. Vi oplever også, at der kommer nye AI-funktioner ind i mange af vores nuværende systemer, som kan forbedre arbejdsgangene.

Det er dog nødvendigt, at vi altid foretager en grundig vurdering af disse løsninger inden brug – også selvom de automatisk dukker op i vores nuværende systemer - da det skal ske i overensstemmelse med en række lovgivninger, herunder AI-forordningen, GDPR og forvaltningsloven. På nuværende tidspunkt ser vi adskillige AI-løsninger, som ikke kan bruges i overensstemmelse med lovgivningen.

Hvis en AI-løsning behandler personoplysninger, skal der være lovhjemmel til brugen og blandt andet indgås en databehandleraftale.

Ved offentligt tilgængelige AI-tjenester som CoPilot, ChatGPT, eller andre tjenester der er åbne og kan bruges af alle, er det ikke muligt at indgå en databehandleraftale. Der kan derfor ikke stilles de fornødne garantier for tilstrækkelig sikkerhed. Vi ved på nuværende tidspunkt ikke, hvad vores oplysninger anvendes til – hverken nu eller om 5 år. Det gælder også den CoPilot-version, man har adgang til som medarbejder i Lemvig Kommune. De kan derfor ikke bruges i overensstemmelse med blandt andet GDPR.

Derfor er det vigtigt, at vi udviser forsigtighed ved brugen.

I Lemvig Kommune er det besluttet, at offentligt tilgængelige AI-tjenester må bruges, hvis man overholder kommunens retningslinjer: [Retningslinjer for brug af offentligt tilgængelige tjenester med generativ AI - Intranet](#)

Der er særligt fokus på, at man ikke må indtaste personoplysninger (som direkte eller indirekte kan henføres til en specifik person), eller andre fortrolige oplysninger om kommunen.

Der er dog specifikt lukket for AI-tjenesten DeepSeek, som er udviklet af en kinesisk virksomhed. Når man læser det med småt, bliver der automatisk og diskret indsamlet store mængder data, når man benytter tjenesten. Data deles med tredjeparter, som forbeholder sig retten til at opbevare data så længe de har lyst. Vi kan således ikke gennemskue, hvordan vores data bliver brugt eller misbrugt. Det er derfor ikke muligt at tilgå DeepSeek på Lemvig Kommunes enheder herunder computer, arbejdstelefon osv.

Hvis en AI-løsning bliver godkendt til anvendelse i Lemvig Kommune, kan der være krav om undervisning af medarbejdere, særlige retningslinjer osv. i forbindelse med brugen.

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 9: Videndeling efter MED-konference

81.38.04A00-1-24

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At MED-konferencen drøftes.

Beslutning

Gitte, Kim og Henrik var afsted og delte pointer og udbytte fra konferencen med Hoved MED-udvalget.

Fokus skal være på, hvordan bruger vi det, og hvordan får vi bredt kendskabet til AI ud, så det bliver taget i anvendelse som et arbejdsredskab, der hvor det giver mening.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

Den 11. november 2025 blev der afholdt MED-konference for medlemmer af MED-hovedudvalg i kommuner og regioner samt organisationsrepræsentanter.

Temaet var *AI – kunstig intelligens i arbejdet. Bliv klædt på til at drøfte AI i MED.*

Tre Hoved MED-medlemmer fra Lemvig Kommune deltog på konferencen. De tre deltagere bedes dele pointer og udbytte fra konferencen.

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 10: Fastsættelse af mødedatoer for 2026

00.01.00G01-8-25

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At forslag til mødedatoer i 2026 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Sagsfremstilling

Ifølge MED-aftalen skal der afholdes 4 årlige møder i Hoved MED-udvalget. Derudover aftales konkrete møder i forbindelse med eksempelvis budgetvedtagelsen, der vedrører budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i kommunen. Der skal fastsættes datoer for 4 ordinære møder i Hoved MED-udvalget i 2026.

Forslag til mødedatoer:

- Torsdag den 26. marts.
- Torsdag den 11. juni.
- Torsdag den 8. oktober.
- Torsdag den 3. december.

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen

Punkt 11: Eventuelt

00.01.00G01-8-25

Beslutning

Alice Ervolder Olesen: Flere faglige organisationer har meldt tilbage, at de ser frem til at møde Søren Søndergaard Kjær den 13. januar 2026, hvor udkastet til en revideret MED-aftale skal drøftes. Efter mødet i januar, udarbejder Lemvig Kommune et udkast til en ny MED-aftale, hvorefter der indkaldes til et nyt fælles møde med de faglige organisationer.

Spørgsmål fra FOA til Lemvig Kommune i forhold til valg af medlemmer til den nye MED-struktur, som ønskes drøftet på mødet i januar måned.

Fraværende:

Lars Borst Hansen og Lars Borst Hansen

Fraværende Lars Borst Hansen, Lars Borst Hansen