

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 15-06-2022

Mødedato Onsdag d. 15. juni 2022 kl. 14:30

Mødested Dialogmøde - Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med MED-II Social & Sundhed.....	3
Dialogmøde med Ældrerådet.....	4
Den attraktive arbejdsplads - Første udkast af handleplan til fastholdelse og rekruttering på social- og sundhedsområdet.....	5
Udenlandsk arbejdskraft i Lemvig Kommune.....	7
Analyse af boligbehov på ældreområdet.....	10
Borgerdialog om boliger til ældre og seniorer.....	12
Plan for samtalecaféer med pårørende.....	14
Kvalitetsstandarder for Handicap og Psykiatri 2022.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Meddelelser.....	19
Underskriftside.....	20

Punkt 1: Dialogmøde med MED-II Social & Sundhed

00.15.00G01-5-22

Resume

Der afholdes dialogmøde med MED-udvalg niveau II Social & Sundhed to gange om året.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget afholder dialogmøde med MED-udvalg niveau II Social & Sundhed onsdag 15. juni 2022 kl. 14.30 i Byrådsalen, suppleret med ledere og medarbejderrepræsentanter.

Medarbejderrepræsentanter vil orientere om følgende emner:

- Præsentation af MED-II.
 - Hvem er jeg?
 - Hvem repræsenterer jeg?
 - Hvad er MED-II?
- Budgetkatalog.
- Handleplan for fastholdelse og rekruttering.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsvirkninger i Lemvig Kommune.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At MED-udvalgets emner drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 2: Dialogmøde med Ældrerådet

00.15.00G01-5-22

Resume

Social- og Sundhedsudvalget inviterer Ældrerådet til fortroligt dialogmøde om budget 2023.

Sagsfremstilling

Ældrerådet præsenterer sig for Social- og Sundhedsudvalget.
Ældrerådet deltager i fortrolig drøftelse af budgetkatalog 2023.

Ældrerådet deltager kl. 15.30 i Byrådsalen.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At budgetkataloget drøftes fortroligt.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 3: Den attraktive arbejdsplads - Første udkast af handleplan til fastholdelse og rekruttering på social- og sundhedsområdet

81.04.00P00-1-21

Resume

Der er udarbejdet en handleplan til fastholdelse og rekruttering på social- og sundhedsområdet.

Sagsfremstilling

Situationen omkring fastholdelse og rekruttering på social- og sundhedsområdet er blevet drøftet flere gange i Social- og Sundhedsudvalget og i Kommunalbestyrelsen. Udfordringen er ligeledes drøftet i MED-systemet på en temadag og på de ordinære møder. Herudover har ledelsen drøftet situationen på flere ledermøder, og der er udarbejdet projekter og analyser, som også bidrager med viden ift. udfordringen. Samlet set er der søgt input fra forskellige vinkler og blandt såvel medarbejdere som ledere.

På baggrund af de forskellige drøftelser og input, er der udarbejdet en handleplan med overskriften: ”Den attraktive arbejdsplads – handleplan til fastholdelse og rekruttering på social- og sundhedsområdet”. Handleplanen er vedhæftet som bilag.

Handleplanen beskriver forslag til tiltag ift. henholdsvis fastholdelse og rekruttering af medarbejdere. Projekt-/opgavebeskrivelser på de enkelte indsats vil blive udarbejdet efterfølgende. Handleplanen skal ses som en agil proces, som kan tilpasses ny viden, erfaringer eller ændrede vilkår.

Der planlægges et kick off-møde til at skyde arbejdet med handleplanen godt i gang, med deltagelse af HR samt medarbejderrepræsentanter og ledere fra Social- og Sundhedsområdet.

I forlængelse af temadagen for MEDII og MEDIII i marts 2022, vil det videre arbejde med tiltag, der styrker fastholdelse og rekruttering, forankres i MED-systemet. MEDIII arbejder med implementering af lokale tiltag på den enkelte arbejdsplads, hvorimod MEDII drøfter og vedtager mere tværgående tiltag, der kan styrke fastholdelse og rekruttering på hele social- og sundhedsområdet, og som implementeres på tværs af afdelinger og arbejdspladser. En opfølgning på MED-temadagen er vedhæftet som bilag.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed, Strategi for Handicap og Psykiatri, Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at det indenfor tidsrammen ikke har været muligt at undersøge og beskrive økonomien på alle punkter i handleplanen endnu. Det vil blive forelagt på Social- og Sundhedsudvalgets møde i august 2022 med henblik på endelig godkendelse af handleplanen.

Andre konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At første udkast til handleplan for den attraktive arbejdsplads drøftes.

Tidligere Politisk Behandling

15. september 2021.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Opfølgning på temadag om fastholdelse og rekruttering

Handleplan til fastholdelse og rekruttering på social- og sundhedsområdet, Lemvig Kommune

Punkt 4: Udenlandsk arbejdskraft i Lemvig Kommune

15.00.00A00-10-22

Resume

Udfordringen med at rekruttere arbejdskraft inden for SOSU-området kalder på nytænkning og kreative løsninger. I Lemvig Kommune gør vi allerede brug af flere tiltag i rekrutteringen af bosiddende udenlandsk arbejdskraft til SOSU-området og med 'Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft', som trådte i kraft den 1. januar 2022, blev der åbnet op for nye muligheder. En undersøgelse blandt andre kommuner viser, at der er iværksat forskellige initiativer, men at det endnu ikke er muligt at måle langtidseffekten af de konkrete tiltag.

Sagsfremstilling

Job- og Borgerservicechefen deltager i behandling af sagen.

Udfordringen med at rekruttere arbejdskraft inden for SOSU-området, har været på dagsordenen de sidste år, og vil ud fra prognoser forstærkes yderligere i de kommende år. Der arbejdes i Lemvig Kommune med forskellige tiltag omkring rekruttering til området, herunder konkrete tiltag, der retter sig mod den eksisterende udenlandske arbejdskraft.

'Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft' som trådte i kraft den 1. januar 2022, gav hjemmel til at offentlige og private virksomheder, udover rekruttering af højt kvalificeret arbejdskraft, ligeledes kan rekruttere faglært europæisk arbejdskraft inden for brancher, der mangler arbejdskraft. Dette åbner op for nye muligheder, der skal tages stilling til, om de er anvendelige for Lemvig Kommune.

Eksisterende indsatser i Jobcentret i Lemvig Kommune

A) Projekt 'Aftale om flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen'.

- Opkvalificering af ufaglært plejepersonale inden for social- og sundhedsområdet samt erstatningspersonale (rotationsvikarer), mens den ufaglærte medarbejder er på uddannelse.
- Ved rekruttering af nye medarbejdere blandt rotationsvikarer, er der fokus på udlændinge med tilstrækkelige sproglige kompetencer, og som er motiverede for et brancheskifte.

B) Tværkommunalt samarbejde 'Godt på vej til SOSU' (Projekt med inspiration fra Herning Kommune).

Samarbejde mellem Holstebro, Struer og Lemvig Kommune om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft til SOSU-området (Informationsmøde afholdt for borgere den 11/5-2022).

- Flersprogede herboende borgere ansættes i et 20 ugers forløb som kombinerer SOSU-faget med dansk undervisning og praktik.
- Der deltager minimum 14 borgere i et forløb - og indtil videre er der to borgere fra Lemvig Kommune, der har tilmeldt sig, og som søger ansættelse i ældreområdet.
- Kandidaterne er ofte selvforsørgede (er ikke registrerede i Jobcentret) og forsøges derfor rekrutteret via boligforeninger, frivilligcentre og andre netværk.
- Undervisning kører fra den 15. august 2022 til 27. januar 2023, og kursusforløbet afsluttes med to ugers praktik i uge 5 og 6 2023.

C) Fordrevne ukrainske borgere, der har søgt om opholdstilladelse i Lemvig Kommune.

- Ud fra en ambition om hurtigt at hjælpe de ukrainske borgere, der har søgt om opholdstilladelse i Lemvig Kommune i beskæftigelse, arbejder Jobcentret med at screene disse borgere i forhold til deres sprogkunderskaber og deres arbejdsrelaterede kompetencer.
- 136 voksne og 93 børn har fået opholdstilladelse i Lemvig Kommune. Ud af de 136 voksne er 16 mænd og resten kvinder.

Inspiration til mulige fremtidige rekrutteringstiltag

A) Rekruttering af unge fra 9. klasse/10. klasse i Lemvig Kommune.

Det er muligt at øge fokus på rekruttering af de unge til SOSU-området, inden afgang fra folkeskolen. Jobcentret og social- og sundhedsområdet kan sammen etablere målrettede kampagner, inden de unge skal vælge ungdomsuddannelse 1.

marts 2023.

Unge med afsluttet 9. eller 10. klasse har mulighed for inden for 14 måneder efter afsluttet folkeskoleforløb, at påbegynde SU-berettiget grundforløb 1 på SOSU-skolen i 20 uger. Herefter kan grundforløb 2 påbegyndes med ansættelse i Lemvig Kommune med løn (12.339 kr. pr. måned). Efterfølgende kan et almindeligt hovedforløb til SOSU-hjælperuddannelse påbegyndes. Uddannelsesforløbet kan være en alternativ indgang til SOSU-assistentuddannelsen og eventuelt senere bacheloruddannelser til sygeplejerske eller pædagog.

B) Opkvalificering af herboende udenlandske borgere.

Herning Kommune har etableret et projekt med opkvalificering af ufaglærte herboende udlændinge med ansættelse i et seks måneders for-forløb, inden de overgår til ordinær grunduddannelse på SOSU. For-forløbet består af intensiv undervisning i fagdansk samt praktikforløb, og der er et adgangskrav om at have bestået dansk II.

Under for-forløbet ansættes deltagerne som ufaglærte SOSU-medhjælpere og sendes på kursus. Herning Kommune investerer godt kr. 80.000 per deltager, mens resten af lønudbetalingen kompenseres gennem VEU-midler (voksen-efteruddannelsesmidler).

Herning Kommune startede første hold med 31 deltagere, hvoraf 23 er vurderet klar til at påbegynde grundforløbet i SOSU-uddannelsen efter sommerferien.

Erfaringerne fra Herning Kommune viser, at det vigtigt at have et betydeligt fokus på sprogscreening af deltagerne forud for rekruttering, da et tilstrækkeligt sprogligt niveau er nødvendigt for at kunne gennemføre kursus og efterfølgende grundforløb.

C) Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft bosiddende i udlandet, i samarbejde med Workindenmark.

[Workindenmark](#) er den nationale offentlige arbejdsformidling, som assisterer danske virksomheder og kommuner med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft i udlandet. Med Trepartsaftalen udvides Workindenmarks rekrutteringsindsats til at omfatte hjælp til kommuner og private virksomheder med at rekruttere faglært europæisk arbejdskraft inden for brancher, der mangler arbejdskraft.

I samarbejde med Workindenmark udarbejder kommunen et konkret jobopslag, som Workindenmark annoncerer på internationale jobportaler, og på relevante jobmesser i udlandet. Ansøgninger fra jobsøgere sendes direkte til kommunen, som så udvælger kandidater til online interviews. Kompetenceniveauet er lavere i de fleste lande end det gældende niveau i Danmark, og det vil derfor være nødvendigt at opkvalificere de kandidater der ansættes, for at de opnår de rette sproglige og faglige kompetencer på området.

Workindanmark har i maj måned 2022 annonceret et konkret jobopslag for Lolland Kommune, som har resulteret i 20 ansøgninger. Det er endnu uvist om det lykkes Lolland Kommune at rekruttere udenlandsk arbejdskraft og fastholde dem i SOSU-området fra udlandet.

Opmærksomhedspunkter ud fra ovenstående:

Ud fra ovenstående lægges der op til drøftelse om fremtidige tiltag i Lemvig Kommune ud fra følgende opmærksomhedspunkter:

- Investeringen i opkvalificering af herboende udenlandske borgere beløber sig til omkring kr. 80.000 per borger og der er endnu ingen erfaringer med langtidseffekten af denne opkvalificering. En central pulje til formålet kan overvejes, med henblik på at sprede den økonomiske risiko for det enkelte område.
- Kompetenceniveauet inden for SOSU-området er lavere i de fleste andre lande end i Danmark. Det betyder, at der skal investeres i en opkvalificering af de kandidater der ansættes – såvel fagligt som sprogligt. (Forventelig varighed omkring 12–18 måneder).
- Der er ingen sikkerhed for at udenlandske kandidater, der opkvalificeres med løn, bliver i Danmark efter endt uddannelse.
- Faget er lavtlønnet og tiltrækker primært kvinder i de lande hvori Workindenmark annoncerer (fx Spanien, Portugal, Italien og Rumænien). Det gør det vanskeligt at tiltrække arbejdskraften, uden at hele familien tænkes ind.
- Mangel på medarbejdere inden for SOSU-området gør sig gældende i hele Norden og EU/EØS.
- Finansiering af lønudgiften per borger, der deltager i et opkvalificeringsforløb.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Politik for Børn, Voksne og Ældre.

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Økonomi og HR oplyser at der ikke er særskilte midler til nye initiativer. Det skal derfor som udgangspunkt holdes inden for eksisterende ramme.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At de forskellige muligheder for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget ønsker konkrete forslag til handlinger omkring rekruttering af udenlandsk arbejdskraft indarbejdet i handleplan for den attraktive arbejdsplads.

Bilag

Overblik indsatser i Lemvig Kommune_Juni 2022

Punkt 5: Analyse af boligbehov på ældreområdet

27.42.00P05-1-22

Resume

Efter drøftelse af udkast på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 1. juni 2022, fremsendes analyse af boligbehov på ældreområdet 2022 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Antallet af ældre øges både nationalt og lokalt i disse år. Samtidig ses en række tendenser på sundheds- og ældreområdet, der påvirker efterspørgslen efter kommunale boliger til ældre. Der blev i 2020 udarbejdet en analyse af behovet for boliger til ældre i Lemvig Kommune som her opdateres med nye tal og relevante data.

Formålet med boliganalysen er at give grundlag for en politisk drøftelse af behovet for eventuelle tilpasninger i udbuddet af kommunale boliger på ældreområder i Lemvig Kommune de kommende år.

Analysen fokuserer på:

- Demografisk udvikling i ældrebefolkningen.
- Ældres sundhed - udvikling og tendenser.
- Ældres boligsituation.
- Plejeboliger.
- Fremskrivning af plejeboligbehovet.
- Midlertidige ophold.

Analysen er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget efter høring i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Lov om Social Service § 192.

Bekendtgørelse om plejehjem og beskyttede boliger (BEK nr 1324 af 10/12/2014).

Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker at evt. tilpasninger i udbuddet af kommunale boliger skal indarbejdes i budgetprocessen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At analyse af boligbehov på ældreområdet godkendes

Beslutning

Godkendt.

Sendes til høring i Ældrerådet.

Bilag

Analyse af boligbehov på ældreområdet 2022

Punkt 6: Borgerdialog om boliger til ældre og seniorer

27.42.00P05-1-22

Resume

Oplæg til borgerdialog om den gode fremtidige seniorbolig i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelse af Analyse af boligbehov på ældreområdet i Lemvig Kommune 2022, er der udarbejdet et oplæg til dialog med borgere om emnet.

Der stilles forslag om afholdelse af fire borgermøder, som metodisk er inspireret af samtalsaloner; en mødeform hvor alle deltagerne snakker sammen på kryds og tværs. Der er en vært der sørger for at skabe åbne og involverende samtaler mellem borgere, springe smalltalken over og gå direkte i gang med det udvalgte emne. Principperne er at: Mennesker møder mennesker med lyst til at lytte og få indblik i andres perspektiver samt mod til at blive udfordret på egne holdninger.

Med møderne inviterer Social- og Sundhedsudvalget til samtalsalon om fremtidens ønsker og behov for boliger til ældre og seniorer i Lemvig Kommune.

Tre samtalsaloner henvender sig til borgere i Lemvig Kommune med fokus på det gode seniorliv, den gode seniorbolig og borgernes ønsker dertil.

Det fjerde dialogmøde henvender sig til borgerforeninger, boligadministratorer, banker, investorer og øvrige, som har interesse i at blive klogere på udviklingen i boformer til seniorer, og som har lyst til at drøfte ønsker til og potentialer for, udvikling af fremtidens boliger til ældre og seniorer i Lemvig Kommune.

Detaljeret proces, herunder program, spørgsmål og målgrupper til samtalsalonerne behandles i oktober.

Forslag til tidsplan

1. juni	Social- og Sundhedsudvalget	<ul style="list-style-type: none">• Politisk behandling af Analyse af boligbehov på ældreområdet.
15. juni	Social- og Sundhedsudvalget	<ul style="list-style-type: none">• Politisk behandling af Analyse af boligbehov på ældreområdet. Sendes til høring.• Politisk behandling af procesplan for borgerdialog.
Oktober	Social- og Sundhedsudvalget	<ul style="list-style-type: none">• Politisk behandling af Analyse af boligbehov på ældreområdet. Resultat af høring.• Politisk behandling af proces herunder program, spørgsmål og målgrupper til samtalsaloner.
xx januar/februar kl. 19-21	Samtalsalon 1, Lemtorpskolen	
xx januar/februar kl. 19-21	Samtalsalon 2, Bøvlinghallen	

xx januar/februar Samtalesalon 3, Harboørecentret
kl. 19-21

xx januar/februar Dialogmøde med borgerforeninger, boligadministratorer, banker,
kl. 19-21 investorer og andre med interesse i at drøfte fremtidens boliger til
ældre og seniorer i Lemvig Kommune. Dialogmødet afholdes i
Lemvig by.

Marts Social- og Sundhedsudvalget

- Opsamling på borgerdialog.

Første udkast til program

Tidsrum kl. 19-21

- Velkomst
- Nationale tendenser og erfaringer med etablering af boliger til ældre
- Kaffe og brød
- Samtaler om det gode seniorliv / den gode seniorbolig / ønsker til udvikling af boliger til ældre og seniorer i Lemvig Kommune
- Tak for i aften

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Oplæg til borgerdialog sendes til orientering i Ældrerådet.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At oplæg til proces for borgerdialog om den gode fremtidige seniorbolig i Lemvig Kommune godkendes.

Beslutning

Godkendes.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Punkt 7: Plan for samtalecaféer med pårørende

29.00.00G01-4-22

Resume

Plan for samtalecaféer med pårørende præsenteres.

Sagsfremstilling

Temaet pårørende blev drøftet af Social- og Sundhedsudvalget den 4. maj 2022, hvor der blev truffet beslutning om at lave samtalecaféer med pårørende for at sikre deres input til, hvordan pårørende bedst understøttes i Lemvig Kommune.

Der stilles forslag om afholdelse af tre samtalecaféer.

Samtalecaféerne henvender sig til pårørende i Lemvig Kommune med fokus på dem som pårørende, for at afdække deres behov for hjælp/støtte/tilbud.

Det er vigtigt at forskellige typer af pårørende (til børn, partner, forældre, nær relation) deltager i møderne, for at få belyst alle behov for alle typer af pårørende.

Invitation til samtalecaféerne vil blive formidlet både via lokale medier, hjemmeside og kommunens Facebookside. Pårørende er en målgruppe, der kan være svær at tiltrække og derfor bedes patientforeningerne om hjælp til at kontakte pårørende med henblik på deltagelse i møderne. Derudover gives invitationen til deltagere på alle forløb i sundhedsfremme og forebyggelse inden møderne, med opfordring til at dele invitationen med deltagernes pårørende. Invitationen sendes desuden ud til alle lægepraksis og klinikker i kommunen.

Forslag til tidsplan

15. juni	Social- og Sundhedsudvalget <ul style="list-style-type: none">• Politisk behandling af plan for samtalecaféer
August	Planlægning, invitation og PR til samtalecaféer
6. september	Samtalecafé 1, Lemvig Sundhedshus
13. september	Samtalecafé 2, Syd (skole eller hal)
20. september	Samtalecafé 3, vest (skole eller hal)
Oktober	Social- og Sundhedsudvalget <ul style="list-style-type: none">• Opsamling på samtalecaféer

Forslag til program

Tidsrum kl. 17-19

- Velkomst v. udvalgsformand Gunnar Lisby Kjær
- Oplæg (cases/viden) om det at være pårørende v. sundhedsfremme og forebyggelse
- Samtaler om det at være pårørende
 - hvad er behovet for de pårørende (grupper på tværs af typer af pårørende (til børn, forældre, partner, nær relation) samt grupper inddelt efter type af pårørende for at fokusere på deres specifikke behov).
- Sandwich og vand
- Tak for i dag

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Politik for Børn, Voksne og Ældre, Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler at evt. udgifter i forbindelse med caféerne afholdes indenfor Social- og Sundhedsrådets budget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At plan for samtalecaféer med pårørende godkendes.

Beslutning

Godkendes.

Punkt 8: Kvalitetsstandarder for Handicap og Psykiatri 2022

27.03.00P23-1-22

Resume

Kvalitetsstandarderne på Handicap- og Psykiatriområdet er revideret.

Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarderne på det specialiserede socialområde er revideret og udvidet med en ny paragraf samt notat og bilag omkring transport.

Ud over tilføjelser og ændringer i teksten, inkluderer det nye katalog:

- Ledsageordning (§97).
- Bilag vedr. 'Kørsel for borgere i botilbud på HP-området i Lemvig Kommune'.

Tekst der står med rødt, er tekst der ønskes fjernet fra gældende version af kvalitetsstandard, mens tekst der står med grønt ønskes tilføjes i den nye version.

Det overordnede formål med kvalitetsstandarderne er at tydeliggøre det konkrete serviceniveau i Lemvig Kommune på det specialiserede socialområde for borgere og deres pårørende.

Sprog og form på kvalitetsstandarderne bevares i den reviderede udgave, så de fortsat er borgervenlige.

Kvalitetsstandarderne er revideret i samarbejde med handicap- og psykiatrichefen samt de tre ledere af området.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget efter høring i Handicaprådet.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Lov om kommunens styrelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger da kvalitetsstandarderne beskriver det nuværende serviceniveau.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At kvalitetsstandarder på det specialiserede socialområde for 2022 godkendes.

Beslutning

Sagen udskydes til næste møde.

Bilag

Kvalitetsstandarder 2022_Revideret udgave

Punkt 9: Orientering fra formanden

00.22.04A00-4-21

Beslutning

Ingenting.

Punkt 10: Meddelelser

27.00.00A00-10-21

Sagsfremstilling

- Referat Ældrerådet 8. juni 2022.
- Udtalelse fra Hjernesagens repræsentantskab 2022.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretning.

Beslutning

- Tobaksfri idrætsliv.
- Situationen i akutklinikken.
- Personale situationen i sommerferien.

Taget til efterretning.

Bilag

Udtalelse fra Hjernesagens repræsentantskab 2022.pdf

Referat Ældrerådet 8. juni 2022

Punkt 11: Underskriftside

85.02.02A26-5-21

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.