

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 04-10-2023

Mødedato Onsdag d. 04. oktober 2023 kl. 15:00

Mødested Byrådssalen, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration.....	3
Nyt tilbud for dobbeltdiagnosticerede i regionen.....	4
Ny trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse.....	6
Dansk Industris analyse - Lokal Erhvervsvenlighed 2023.....	8
Fordeling af kommunekvoter 2024.....	10
Ungeanalyse Midtjylland 2023.....	12
Status - Projekt - Virksomhed i virksomheden.....	15
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	17
Meddelelser.....	18
Underskriftsside.....	19

Punkt 1: Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration

00.15.00G00-1-19

Resume

Der afholdes dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II Arbejdsmarked- og Integration 2 gange årligt.

Sagsfremstilling

Dialogmødet med MED-udvalget, Niveau II - Arbejdsmarkeds- og Integration afholdes i Byrådssalen.

MED-udvalget vil give orientering om:

- Unge med dobbeltdiagnoser
- Unge med midlertidig førtidspension

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At emnerne drøftes.

Beslutning

Punkterne drøftet samt målgruppen "Unge under 30 år.

Der arbejdes videre med mulighederne i midlertidig førtidspensioner med revision

Punkt 2: Nyt tilbud for dobbeltdiagnosticerede i regionen

27.51.04S29-1-23

Resume

Nyt tilbud i regionen for dobbeltdiagnosticerede borgere fra 1. september 2024 og konsekvenser af dette for Center for Rusmiddel og Forebyggelse.

Sagsfremstilling

Afdelingsleder på området deltager i sagens behandling.

Regeringen, KL og Danske Regioner er i økonomiaftalen for 2024 blevet enige om rammerne for et samlet regionalt tilbud til mennesker med en psykisk lidelse og samtidigt behandlingskrævende misbrug.

Sundhedsstyrelsen har udarbejdet en faglig visitationsretningslinje for dobbeltdiagnosticerede borgere, som indkredser målgruppen for dels et integreret forløb forankret i regionen og for parallel forløb i den kommunale rusmiddelbehandling og i psykiatrien.

Borgere kan ved bedring i tilstanden overgå fra integreret tilbud til parallelt forløb, og omvendt ved forværring. Det er samtidig frivilligt for borger om man ønsker at tage imod det integrerede tilbud eller foretrækker at forblive i forløb i den kommunale rusmiddelbehandling.

Det er regionen, som visiterer til det integrerede tilbud med krav om lægehenviisning. Det er ligeledes regionen, som udvisiterer fra det integrerede tilbud, hvis borger ikke er behandlingsmotiveret.

Målgruppen for det integrerede tilbud er borgere med en behandlingskrævende psykisk lidelse af moderat til svær grad (dvs. behov for behandling i regionalpsykiatri) og samtidigt rusmiddelproblematik. Som udgangspunkt er borgere med en række psykiske lidelser, som

eksempelvis autisme, ikke en del af målgruppen.

Et samlet dobbeltdiagnosetilbud ibrugtages pr. 1. september 2024 med en trinvis indfasning. Tilbuddet skal være fuldt ud indfaset i 2027.

Regeringen, KL og Danske Regioner er enige om dimensioneringen af det nye dobbeltdiagnosetilbud. Det er estimeret, at tilbuddet ved fuld indfasning omfatter ca. 9.200 personer. Heraf modtager ca. halvdelen ikke behandling for deres misbrug i dag.

Denne gruppe indfases først.

Center for Rusmiddel og Forebyggelse leverer rusmiddelbehandling for Lemvig Kommune og Struer Kommune. Bloktilskuddet for Holstebro og Struer Kommune falder ligeledes i forbindelse med indfasningen af det integrerede tilbud i regionen.

Aktiviteterne og budgettet for Center for Rusmiddel og Forebyggelse reduceres i forlængelse af indfasningen af det integrerede tilbud i regionen.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler at som en del af økonomiaftalen er det aftalt, at det regionale bloktilbud forøges gradvist frem mod 2027. Tilsvarende reduceres kommunale bloktilbud, så det fra 2027 finansierer halvdelen af det regionale bloktilbud.

For Lemvig Kommune betyder det, at bloktilskuddet falder med 57.000 kr. i 2025; 406.000 kr. i 2026 og 529.000 kr. i 2027

Økonomi & HR bemærker at konsekvenserne for abonnementsaftalen ikke kendes på nuværende tidspunkt, men det forventes afklaret i løbet af 2024, med henblik på regulering af abonnementsaftalen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At nyt tilbud for dobbeltdiagnosticerede i regionen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: Ny trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse

15.00.00I02-2-23

Resume

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 12. september 2023 indgået en trepartsaftale, om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet VEU, med henblik på at arbejdsstyrken opkvalificeres til arbejdsmarkedets fremtidige behov.

Sagsfremstilling

Aftalen indebærer merudgifter på 360 mio. kr. årligt. Staten sikrer den varige finansiering.

Aftalen har følgende centrale områder:

Løft af basale færdigheder

- Fagene engelsk og digital videreføres varigt som forberedende kurser og målgruppen udvides
- Voksenuddannelsesstøtte til udvalgte uddannelser svarende til 100 % dagpengesats
- National alliance blandt arbejdsmarkedets parter - virksomheder bidrager til at løfte medarbejdernes kompetencer
- Øget fokus på screening for læse- og skrivevanskeligheder samt ordblindhed og opfølgning med uddannelses tilbud

Kvalitet og forsyningssikkerhed i AMU (arbejdsmarkedetsuddannelser - efteruddannelse til faglærte/ufaglærte) samt øget brugervenlighed og vejledning i VEU-systemet

- Prøvekrav på AMU
- Voksen- og virksomhedsvejledning videreføres varigt
- VEU-koordinatorer videreføres varigt

National strategisk satsning på digital læring

- Pulje til investering i digitalt læringsudstyr
- Kompetenceudvikling af undervisere
- VEU-godtgørelse til fjernundervisning

Styrkede muligheder for videregående VEU og sporskifte

- Omstillingsfonden gøres varig og målgruppen udvides til medarbejdere med en uddannelse til og med professionsbachelorniveau
- Sporskifteordningen videreføres
- Realkompetencevurderinger gøres gebyrfrie
- Særskilte moduler på videregående VEU

Afbureaukratisering og øget fleksibilitet

- Forsøg med friere brug af gæstelærere
- Mulighed for digital optagelse
- Undtagelse af karenskravet på 14-dages beskæftigelse

- Enklere og mere attraktive veje fra ufaglært til faglært via AMU

Jobcentrets medarbejdere har kendskab til de nuværende og kommende muligheder for voksen-, efter- og videreuddannelser og økonomisk tilskud og kan dermed vejlede borgere og virksomheder. Med trepartsaftalen kan jobcentret og lokale virksomheder i fællesskab fremme, at arbejdsstyrken opkvalificeres til nye krav - eksempelvis i forhold til den grønne omstilling, aldrende befolkning og øgede digitaliseringsbehov.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Godtgørelsesloven - lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ny trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen, efter- og videreuddannelsesområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen- efter- og videreuddannelse 2023

Punkt 4: Dansk Industris analyse - Lokal Erhvervsvenlighed 2023

24.10.00G01-5-23

Resume

Lemvig Kommune fik en samlet fjerde plads i Dansk Industris analyse Lokal Erhvervsvenlighed 2023.

Sagsfremstilling

Dansk Industri måler hvert år den lokale erhvervsvenlighed i alle danske kommuner. Vurderingen af kommunernes erhvervsvenlighed er baseret på en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder og en lang række statistiske parametre, der indikerer, hvordan det er at drive virksomhed i kommunen. Formålet med spørgeskemaundersøgelsen er at hente oplysninger om kommunerne, som man ikke kan finde i de officielle statistikker. I Lemvig kommune har 38 virksomheder, der repræsenterer 1.273 ansatte, svaret på undersøgelsen.

Kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes i ti overordnede kategorier (Lemvig-score) - der udgøres af såvel tilfredsmål og statistiske mål:

1. Overordnet erhvervsvenlighed (6)
2. Infrastruktur og transport (65)
3. Arbejdskraft (11)
4. Uddannelse (11)
5. Sagsbehandling (1)
6. Grøn udvikling (2)
7. Brug af private leverandører (8)
8. Digitale rammer (12)
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer (10)
10. Information og dialog (2)

Jobcentrets arbejdsområder måles eksplicit under punkt 3. Arbejdskraft og punkt 5. Sagsbehandling og implicit under punkt 4. Uddannelse (voksen-efteruddannelse) og punkt 6. Grøn Udvikling (Klimaundervisning).

På arbejdskraftområdet er der to tilfredsmål.

Mål 1: Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft. Her er scoren 17. Jobcentret har fokus på at matche de ledige borgere med virksomhedernes rekrutteringsbehov. Endvidere har Jobcentret fokus på opkvalificering af såvel ledige som ansatte i de lokale virksomheder. Det er fortsat et mål at udbrede viden om, hvilke muligheder Jobcentret har, for at rekruttere ledig arbejdskraft fra egen og andre kommuner samt rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

Mål 2: Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Her scorer Lemvig Kommune en fjerde plads. Jobcentret har løbende fokus på at levere en tilfredsstillende service til virksomhederne og modtager desuden kvartalsvise virksomhedstilfredshedsmålinger fra Kommunernes Landsforening (KL). Disse forelægges udvalget årligt.

På sagsbehandlingsområdet er der et mål, som vedrører Jobcentret. Det er "Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager. Her fik Lemvig Kommune en førsteplads.

Endelig fortæller analysen om, hvilke områder virksomhederne mener kommunen bør prioritere. Her scorer arbejdskraft højest, herefter grøn udvikling og sagsbehandling.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Lov om Erhverv.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Dansk Industris analyse - Lokal Erhvervsvenlighed 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Lemvig 2023 detaljeret

Punkt 5: Fordeling af kommunekvoter 2024

03.25.01P21-1-00

Resume

Ved brev af 30. april 2023 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for, hvor mange flygtninge der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2024, blev fastsat til 550 personer.

Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoterne for 2024.

I det oplyste landstal indgår ikke personer, der meddeles opholdstilladelse efter lov nr. 324 af 16. marts 2022, om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven)

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen bad kommunerne i hver region om at indgå aftale om kommunekvoterne for 2024 og meddele disse til Udlændingestyrelsen inden 10. september 2023.

Udlændingestyrelsen har nu modtaget tilbagemeldinger fra KKR i regionerne.

KKR Midtjylland har givet tilbagemelding til Udlændingestyrelsen om, at KKR Midtjylland tiltræder fordelingen mellem kommunerne svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

Den godkendte model betyder, at kvoten for Lemvig kommune i 2024 bliver på 4 personer.

Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig kommune har siden 2015 været følgende:

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
70	34	11	4	0	3	3	3	4	4

Udlændingestyrelsen vil ændre landstallet for, hvor mange flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2024, såfremt antallet af flygtninge, der skal boligplaceres, skønnes at ville ændre sig mere end 40%.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig Kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i integrationsperioden. Ligeledes er der mulighed for at opnå resultattilskud efter bl.a. hvor mange flygtninge, der henholdsvis består danskuddannelse eller opnår selvforsørgelse.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At fordeling af kommunekvoter 2024, tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Endelig fordeling 2024

Punkt 6: Ungeanalyse Midtjylland 2023

15.00.00G01-11-23

Resume

Ungeanalyse Midtjylland - juli 2023 fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fremlægges med henblik på drøftelse.

Sagsfremstilling

Ungeanalyse Midtjylland giver et statistisk billede af unge ydelsesmodtagere i aldersgruppen 16-29 år i første kvartal 2023. Analysen ser derudover på dynamiske data - idet der sammenlignes med første kvartal 2019. Udover det samlede billede af unge på forskellige ydelseskategorier viser analysen også, hvordan de unge ydelsesmodtagere fordeler sig i forhold til kategorierne køn, aldersgrupper, herkomst, virksomhedsrettet indsats, NEET (unge som hverken er i uddannelse eller job), uddannelseshjælp og visitationskategorier samt uddannelseshjælp og varighed, samt ordinære timer.

Fordelingen på ydelsesgrupper er:

Ydelseskategorier	Lemvig Kommune beregnet antal (procent*394)	Lemvig Kommune i procent	Region Midtjylland i procent
A - dagpenge	75	19	26
Uddannelseshjælp	71	18	26
Sygedagpenge	122	31	24
Førtidspension	51	13	8
Fleksjob	20	5	4
Selvforsørgelse- og Hjemrejse (flygtninge)	12	3	3
Jobafklaringsforløb	8	2	3
Ressourceforløb	24	6	2
Kontanthjælp	8	2	2
Ledighedsydelse	8	2	1
Revalidering	0	0	0
For revalidering	0	0	0
I alt procent		101	99
Antal unge (16 - 29 år) på ydelse	399*	394	35.463
Antal unge (16-29 år) i alt**		2616	258042
Andel af unge på ydelse**		15,1 %	13,7 %

Kilde: Side 8 i Ungeanalysen, antallet dækker over unge på ydelsen i første kvartal 2023.

*Dette tal er baseret på afrunding - hvilket viser, at oprunding af procenter og videre oprunding giver en forskel på fem borgere.

**Kilde: Statistikbanken

Fordelingen på ydelser viser en forskel i fordelingen mellem Region Midtjylland og Lemvig Kommune. Dette kan til dels forklares med, at unge flytter til byer med videregående uddannelser, hvorfor flere unge i disse kommuner bliver berettiget til A-dagpenge - typisk lige efter dimmitteret uddannelse.

Målgruppen længst fra arbejdsmarkedet - førtidspension er på 13 % i Lemvig Kommune mod 8 % i Region Midtjylland. Hedensted og Ringkøbing-Skjern har samme andel som Lemvig, mens kommunerne Skanderborg, Skive og Syddjurs har en højere andel. De øvrige 13 kommuner i regionen har en lavere andel af unge, som modtager førtidspension.

Det kan bemærkes, at Lemvig Kommune har en markant mindre andel af unge, som modtager A-dagpenge og uddannelseshjælp, men en større andel på sygedagpenge og ressourceforløb end Region Midtjylland samlet. Dette kan blandt andet skyldes, at gruppen af unge på ydelse i Lemvig Kommune er mere ressourcevage, end tilsvarende gruppe i region Midtjylland samt at ved høj beskæftigelse, ses også en højere andel af borgere, der modtager sygedagpenge.

Andelen af unge på offentlig forsørgelse er faldet med 7 % i Lemvig Kommune i forhold til første kvartal 2019, hvor faldet i Region Midtjylland kun er 3 %. Udviklingstallet for Lemvig Kommune dækker over stigninger indenfor nogle ydelsesgrupper og fald indenfor andre (side 9 i analysen). Der er således en stigning i ydelsesgrupperne fleksjob, sygedagpenge, førtidspension og jobafklaringsforløb og et fald i grupperne uddannelseshjælp og A-dagpenge.

Der er lidt færre unge i Lemvig - 8 %, der hverken er i uddannelse eller job, mod 9,5 % i gennemsnit for Region Midtjylland. Hertil kommer, at analysen ikke viser, andelen af unge, der går på STU (særlig tilrettelagt uddannelse), idet denne gruppe unge ikke modtager SU, men typisk modtager uddannelseshjælp. Såfremt denne andel af STU-elever var fraregnet, ville andelen være endnu lavere. I 2022 var der jævnfør Styrelsen for Læring og IT, 28 STU-elever i Lemvig Kommune. Blandt de unge på uddannelseshjælp har Lemvig Kommune den næststørste andel, som har ordinære løntimer. 14,1% (Region Midtjylland 9,7%) (side 29).

I forhold til en virksomhedsrettet indsats placerer Lemvig sig forholdsmeæssigt godt i ydelsesgrupperne ressourceforløb (70% modtog en virksomhedsrettet indsats, mod 29% i Region Midtjylland). Omvendt ligger Lemvig Kommune lavere i andre kategorier for en virksomhedsrettet indsats - eksempelvis på A-dagpengeområdet. Det skyldes, at de unge i Lemvig Kommune hurtigt kommer i ordinært job, og derfor ikke har behov for en virksomhedsrettet indsats.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Strategi for Børn og Unge.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Ungeanalyse Midtjylland fra juli 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ungeanalyse Midtjylland STAR juli 2023

Unge offentlige forsørgede i Lemvig Kommune

Punkt 7: Status - Projekt - Virksomhed i virksomheden

15.04.10P20-1-21

Resume

Status for projekt "Virksomhed i virksomheden" fremlægges til drøftelse.

Sagsfremstilling

Projekt "Virksomhed i virksomheden" blev etableret den 1. oktober 2014. Projektet er et samarbejde mellem FMC Site Rønland og Jobcenter, Lemvig.

Ændringer i antallet af borgere på kontant- og uddannelseshjælp betød, at der blev indgået en ny samarbejdsaftale med FMC gældende fra 1. januar 2023 til ultimo 2023. Udvalget behandlede den nye aftale på sit møde den 16. november 2022. I den nye aftale blev antallet af pladser reduceret fra tolv til fem pladser.

Der er udarbejdet en status for perioden 1. august 2022 til 31. juli 2023. Status viser effektiviteten af indsatsen - eksempelvis hvor mange borgere, der er kommet i ordinært arbejde.

Der har i perioden været 21 borgere på FMC, mod 25 borgere i sidste periode. Heraf blev 8 afsluttet i 2022, 11 i 2023 og 2 er stadig i gang.

For de 19 afsluttede borgere har udviklingen været følgende:

- 2 er i ordinært arbejde
- 1 i ordinær uddannelse
- 1 i løntilskud
- 7 i virksomhedspraktik
- 1 på Kompetenceværkstedet
- 1 personlig jobformidler
- 2 er tilkendt førtidspension
- 2 er sygemeldte
- 2 er fraflyttet Lemvig Kommune

Antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere var i august 2023 på 125 borgere mod 123 borgere i august 2022. Altså næsten uændret.

Opgørelsen viser, at 13 er kommet i ordinært arbejde, uddannelse eller i tilbud tættere på arbejdsmarkedet, to er sygemeldte to på førtidspension og to fraflyttet kommunen. Træningsbanen har således for over halvdelen af borgerne haft en arbejdsmarkedstilknytningseffekt. I forhold til de fem pladser, har det dækket behovet i perioden.

Projekt "Virksomhed i virksomheden" evalueres en gang årligt, ultimo året mellem FMC Site Rønland og Jobcenter, Lemvig.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har bemærker, at for kontrakten for 2023 betaler jobcentret 150.000 kr. for 5 faste pladser med mulighed for at tilkøbe ekstra pladser for en ugepris på 800 kr. pr. borger.

FMC kan også søge finansiering af business case til projektet på max. 15.000 kr. årligt.

Der er midler indenfor rammen i budget 2023.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status for projekt "Virksomhed i virksomheden" drøftes.
- At status fremadrettet behandles sammen med evaluering og eventuel ny aftale på december mødet.

Tidligere Politisk Behandling

Aftale og status på projekt Virksomhed i Virksomheden hos FMC, er tidligere behandlet den 16. november 2022, under punkt. 6.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 8: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.

Sagsfremstilling

En gang i kvartalet orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen, herunder drøftelse af eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Job- og Borgerservicechefen vil på mødet uddybe følgende nøgletal jævnfør årsplanen:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Fleksjob
- Ledighedsydelse
- Førtidspension
- Ressourceforløb

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation for september 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ledelsesinformation, A&I, politisk pr. 04.09.2023

Punkt 9: Meddelelser

15.00.00A00-24-22

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg - september 2023.
- Kørsel JobCamp.
- FGU-skole i Holstebro i nye lokaler.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Albert Vinther Krogh og Søren Videbæk Jensen kører selv til JobCamp. Der udfærdiges køreplan for Jens Lønberg Pedersen, Tina Mortensen og Tina Boel Van Ingen.

Bilag

Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg - september 2023.

Punkt 10: Underskriftsside

85.02.02A26-3-22

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.