

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 07-12-2023

Mødedato Torsdag d. 07. december 2023 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne.....	3
Tobaksfri arbejdstid.....	4
Evaluering af den supplerende MED-dag omkring "mere tid til kerneopgaven".....	5
Ledelsesinformation til Hoved MED.....	6
Årshjul Hoved MED 2024.....	7
Handleplan for digitalisering.....	8
Puljen til personalepolitiske tiltag.....	10
Fastsættelse af mødedatoer 2024.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

81.38.04G01-3-17

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøleder Chresten Holm orienterer om nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne.

Formand og næstformand indstiller,

sagen til information.

Beslutning

Anden del af den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2023 afholdes torsdag den 18.januar 2024. Temaet er forebyggelse af arbejdsrelateret stress. Invitation og program udsendes i næste uge.

Ifølge årshjulet skal Hoved MED beslutte temaet for det kommende års arbejdsmiljøindsats på dette møde, men det besluttet at afvente resultaterne fra Lemvig Kommunes MTU og APV i forhold til, om målingen peger på nogle relevante indsatsområder. På den supplerende arbejdsmiljøuddannelse den 18.januar vil der også blive opfordret til at komme med forslag til temaer for indsatsområder i 2024.

Fraværende Tove Mathiasen, Henrik Breinholt Mikkelsen

Punkt 2: Tobaksfri arbejdstid

87.20.00G20-1-17

Resume

På Hoved MED-udvalgets møde den 9. marts 2023 blev der drøftet en revidering af Lemvig Kommunes rygepolitik.

Sagsfremstilling

Da Sundhedsudvalget og Kræftens Bekæmpelse Lemvig, sammen med skolerne, Ungdomsgården og sportshallerne mm. har øget fokus på snus, puffbars og øvrige nikotinprodukter, er der kommet et forslag om at revidere kommunens rygepolitik. Som det er beskrevet nu, omfatter forbuddet rygning af alle typer tobak og e-cigaretter. Snus indeholder ikke tobak, men nikotin, så det foreslås, at dette tilføjes.

Hoved Med-udvalget besluttede på mødet den 9. marts 2023, at revidere Lemvig Kommunes rygepolitik, så det ikke kun omhandler rygning. Det bevirker, at temaet Røgfri arbejdstid i Lemvig Kommunes personaleadministrative retningslinjer ændres til Tobaksfri arbejdstid. Sundhedschef Pernille Kloster Aalund har udarbejdet vedhæftede retningslinjer om Tobaksfri arbejdstid fra 1. januar 2024. Lemvig Kommunes gældende administrative retningslinjer for personale er vedhæftet som bilag.

Formand og næstformand indstiller,

at retningslinjerne om Tobaksfri arbejdstid gælder fra 1. januar 2024.

Beslutning

Det skal fremgå af retningslinjerne, om nikotintyggegummi er tilladt, herunder om det er tilladt ud over den periode, det skal bruges som erstatningspræparat til afvænnning.

Det skal derudover fremgå, om man som ansat i Lemvig Kommune må ryge på kommunens matrikler udenfor arbejdstid.

Hoved MED-udvalget ønsker sagen sendt ud i høring på MED niveau 3, før der træffes beslutning. Ovenstående rettelse tages til efterretning, før det sendes ud.

Bilag

Tobaksfri arbejdstid Lemvig Kommune

Administrative retningslinjer - personale

Fraværende Henrik Breinholt Mikkelsen, Tove Mathiasen

Punkt 3: Evaluering af den supplerende MED-dag omkring "mere tid til kerneopgaven"

81.38.00G20-3-22

Sagsfremstilling

Projektet "Mere tid til kerneopgaven" skal hjælpe med at fjerne overflødige regler og arbejdsgange, som ikke giver mening for vores opgaveløsning. Dagen blev afholdt tirsdag den 7. november 2023 hvor ca. 130 MED-udvalgsmedlemmer deltog.

Hvordan oplevedes dagen - hvad fungerede godt, og var der noget, der manglede?

Hvordan kommer vi videre?

Formand og næstformand indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsgruppen bag projektet har evalueret temadagen og er i gang med nogle tiltag på baggrund heraf. Der vil komme noget materiale, der kan bruges ude på arbejdspladserne. Et af nogle af de tiltag er at holde det samme på praksis som muligt.

Arbejdsgruppen vil udarbejde nyhedsbreve, som sendes ud til MED 3 forventeligt 4 gange om året. Sammen med nyhedsbrevet følger en opfordring til at viderebringe gode idéer til Hoved MED, og til at emnet tilføres som et fast punkt på dagsordenen på MED niveau 3, som minimum i forbindelse med nyhedsbrevene.

Et eksempel på, at det er meningsfuldt at skabe forum for at tale om emnet og dele ting, der betyder, er at der på temadagen blev nævnt en opgave vedrørende økonomi, som viste sig let og hurtig at løse efterfølgende.

Arbejdsgruppen planlægger den supplerende MED-uddannelse i 2024.

Bilag

Folder om Samskabt styring

Fraværende Tove Mathiasen, Henrik Breinholt Mikkelsen

Punkt 4: Ledelsesinformation til Hoved MED

00.15.20P05-5-23

Resume

Evaluering af nøgletal til Hoved MED og beslutning omkring, hvordan nøgletallene ønskes anvendt fremadrettet.

Sagsfremstilling

Som aftalt på møde i Hoved MED den 12. oktober 2023 har Økonomi og HR opdateret nøgletallene i forhold til de bemærkninger, der kom fra Hoved MED om opdeling af data på områder. Det handler om graf 19 og 22, hvor Administrationen som det eneste område var opdelt i afdelinger. En opdateret udgave af nøgletallene er vedlagt som bilag.

Den 8. juni på Hoved MED-udvalgets 2. møde i 2023 blev nøgletallene første gang præsenteret i et samlet datasæt, som vi har nu. I den forbindelse besluttede Hoved MED at tage datasættet med på resten af møderne i 2023 og evaluere på årets sidste møde, hvordan det fremadrettet ønskes anvendt. En af de ting, Hoved MED-udvalget bedes beslutte er, om nøgletallene fortsat skal eksistere som et samlet datasæt, eller om dataene skal brydes op på de dagsordenspunkter, der ifølge årshjulet skal drøftes på det enkelte møde. Det gældende årshjul for Hoved MED er vedlagt som bilag.

HR har drøftet sagen med Direktionen den 15. november 2023. Direktionen vil gerne stille forslag til Hoved MED om at beholde det som et samlet datasæt men til gengæld lave en ændring i årshjulet, som indebærer at samle de pågældende punkter til et samlet dagsordenspunkt om Drøftelse af personalesituationen i Lemvig Kommune. I stedet for at dele dagsordenspunkterne ud over hele året vil dette give mulighed for at gå i dybden med emnet og kvalificere drøftelsen. Hvis Hoved MED godkender forslaget, vil HR opfordre til, at dagsordenspunktet placeres på det 2. møde i årshjulet, da årsstatistikker på sygefravær fra alle landets kommuner plejer at blive offentliggjort sidst på foråret. Dermed har vi mulighed for at sammenligne Lemvig Kommunes data med andre kommuner.

Formand og næstformand indstiller,

- at opdateringerne til det nuværende datasæt godkendes.
- at Hoved MED beslutter, hvordan datasættet fremadrettet ønskes anvendt - herunder om der leveres de data, man ønsker.
- at forslaget til ændring af årshjul godkendes og tages i brug fra 2024.

Beslutning

Opdateringerne til det nuværende datasæt er godkendt.

Direktionens forslag til ændring af årshjul er godkendt og tages i brug fra 2024.

Bilag

Årshjul Hoved-MED.docx

Ledelsesinformation, Hoved-MED pr. 20.11.2023.pdf

Fraværende Tove Mathiasen, Henrik Breinholt Mikkelsen

Punkt 5: Årshjul Hoved MED 2024

81.38.00G01-4-23

Resume

Drøftelse af årshjulet for møderne i Lemvig Kommunes Hoved MED-udvalg; om det ser ud som ønsket, eller om der skal laves ændringer - under hensyntagen til de punkter, vi er forpligtet af eksterne parter til at behandle i Hoved MED.

Sagsfremstilling

Hoved MED bedes drøfte det gældende årshjul for Lemvig Kommunes Hoved MED-udvalg - om årshjulet generelt ser ud som ønsket og om de enkelte punkter er meningsfulde og værdiskabende. Det gældende årshjul er vedhæftet som bilag.

Ud af punkterne på årshjulet, er det følgende, som vi er forpligtet af eksterne parter til at behandle i Hoved MED:

- Arbejdsmiljørapporten jf. MED-aftalen mellem Lemvig Kommune og de faglige organisationer
- Statistik over kvinder og mænds lønudvikling jf. Lemvig Kommunes ligestillingsredegørelse
- Statistik på ansatte med ikke-vestlig baggrund jf. beslutning fra Kommunalbestyrelsen
- Tema for supplerende MED-uddannelse samt fælles udviklingsdag for Hoved MED-udvalget jf. Rameaftalen om medbestemmelse og medindflydelse, indgået mellem KL og de faglige organisationer
- Indsatsområde for arbejdsmiljøarbejdet jf. MED-aftalen og Arbejdsmiljølovens § 9.

Hoved MED bedes drøfte, om årshjulet ser ud som ønsket, eller om der skal ændres noget fra 2024.

Formand og næstformand indstiller,

sagen til drøftelse og beslutning.

Beslutning

Rettelser tages til efterretning, og HR sørger for at tjekke rettelserne efter i forhold til MED-aftalen.

Hoved MED har mulighed for en årlig temadag og i 2024 er det besluttet at arbejde med Vores attraktive arbejdsplads. Før næste møde i Hoved MED sørger HR for en drøftelse i Direktionen af ønsket indhold til temadagen.

Bilag

Årshjul Hoved-MED.docx

Fraværende Tove Mathiasen, Henrik Breinholt Mikkelsen

Punkt 6: Handleplan for digitalisering

85.13.00G01-2-23

Sagsfremstilling

Chef for Digitalisering og IT deltager i punktet.

Digitalisering i en kommunal kontekst opfattes ofte som et nødvendigt onde eller noget der "bare" bor i kælderen. Digitalisering er meget mere end det. Det er et middel og et værktøj, som ikke længere kan eller skal overses.

Det kan bruges til at skabe effektiviseringer og merværdi, kvalitet og trivsel for borgere og ansatte.

Digitalisering er ét af fokuspunkterne i Direktionens handleplan. For at målrette indsatser vedrørende digitalisering er det besluttet i Direktionen, at der skal udarbejdes en handleplan for digitalisering. Handleplanen skal danne rammer for digitaliseringsindsatserne i Lemvig Kommune.

Der er indgået en aftale med Komponent, Kommunernes Udviklingscenter, omkring facilitering af processen.

Aftalen indeholder blandt andet facilitering af et gruppeinterview med direktionen og interviews med udvalgte nøglepersoner i organisationen samt facilitering af en temadag med afsæt i de input Komponent får i det undersøgende arbejde.

Digitalisering har betydning for alle og det vil vi opleve endnu mere af i fremtiden, derfor ønskes der input og perspektiver på digitalisering fra alle dele af organisationen. Derfor er der også repræsentanter fra Hoved-MED inviteret med til temadagen.

Vedlagt som bilag er "proces for udarbejdelse af handleplan for digitalisering" hvor komponent beskriver processen i faser.

Desuden er vedlagt "illustration -handleplan for digitalisering i Lemvig Kommune", som beskriver forventede rammer omkring arbejdet med handleplanen.

Vision, politikker og strategier

Strategi for digitalisering og teknologi

Direktionens handleplan

Formand og næstformand indstiller,

- punktet til dialog.

Beslutning

Sagen er drøftet.

Gode idéer kan for nuværende gives til chef for Digitalisering og IT, og i fremtiden via den "postkasse til gode idéer" der skal oprettes på den nye version af intranettet, som bliver tilgængelig for alle medarbejdere i Lemvig Kommune.

Bilag

Proces handleplan for digitalisering

Illustration - handleplan for digitalisering i Lemvig Kommune version 3

Fraværende Tove Mathiasen, Henrik Breinholt Mikkelsen

Punkt 7: Puljen til personalepolitiske tiltag

00.01.00I00-120-12

Sagsfremstilling

Anvendelse af puljen til personalepolitiske tiltag 2023. Bilag vedlagt.

Formand og næstformand indstiller,

sagen til information.

Beslutning

Sagen er drøftet og taget til efterretning.

Formandsskab og økonomichef vil drøfte en ny ramme til personalepolitiske tiltag, herunder formålet med midlerne.

Bilag

Personalepolitiske tiltag 2023 - bilag

Fraværende Tove Mathiasen, Henrik Breinholt Mikkelsen

Punkt 8: Fastsættelse af mødedatoer 2024

81.38.04G01-1-07

Sagsfremstilling

I følge MED-aftalen skal der afholdes 4 årlige møder i hoved-MED udvalget. Derudover aftales konkrete møder bl.a. i forbindelse med budgetvedtagelsen, der vedrører budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i kommunen. Der skal fastsættes datoer for 4 ordinære møder i hoved-MED udvalget i 2024.

Forslag til mødedatoer:

Torsdag den 14. marts 2024

Torsdag den 13. juni 2024

Torsdag den 10. oktober 2024

Torsdag den 5. december 2024

Formand og næstformand indstiller,

sagen til beslutning.

Beslutning

Forslag til datoer godkendt.

Fraværende Tove Mathiasen, Henrik Breinholt Mikkelsen

Punkt 9: Eventuelt

00.15.00I00-2-07

Beslutning

Formanden orienterer om, at Direktionen agter at indgå en aftale med BDO om en analyse af administrationen i Lemvig Kommune i 2024.

Omkring 1.februar inviteres Hoved MED til et orienteringsmøde om analysen, placeret om eftermiddagen.

Det bemærkes, at bilag til dagsordenerne generelt ikke er printervenlige pga. den opstilling de får, når de vedhæftes som filer til et dagsordenspunkt. HR undersøger om det er teknisk muligt at ændre.

Fraværende Tove Mathiasen, Henrik Breinholt Mikkelsen