

REFERAT MEDII-Familie og Kultur d. 09-12-2019

Mødedato Mandag d. 09. december 2019 kl. 14:00

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen.....	3
Siden sidst.....	4
Mødeplan 2020.....	5
Møde med arbejdsmiljøgrupperne.....	6
Fraværstatistik for 1. halvår 2019.....	7
Oversigt over voldsanmeldelser.....	9
Orientering om ny ferielov.....	10
Budgetopfølgning pr. 30. september 2019.....	11
Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering.....	12
Tydligere dagsordner og referater.....	14
Meddelelser.....	15
Punkter til næste møde og godkendelse af referat.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen

87.01.01G01-2-10

Resume

Opfølgning af sager fra Arbejdstilsynet.

Sagsfremstilling

Opfølgning af sager fra Arbejdstilsynet.

Der er ingen sager pt.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen sendes til efterretning.

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Siden sidst

81.38.06I00-1-16

Sagsfremstilling

Mulighed for at orientere MED-udvalget om aktuelle begivenheder m.m. af generel karakter.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen sendes til drøftelse.

Beslutning

- BDO-rapporten om specialundervisning er nu fremlagt.
- Analyse om placering af Lemvig Museum er færdig.
- Optagelsesstop i Meninghedsbørnehaven.
- Der er/bliver født 143 børn i 2019.
- Temamødet om frivillige - behov for mere information.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Mødeplan 2020

00.22.04A00-2-19

Resume

Forslag til mødedatoer for MED II Familie & Kultur i 2020.

Sagsfremstilling

Der stilles følgende datoer til forslag i 2020.

Onsdag den 22. januar 2020, kl. 13.30

Mandag den 23. marts 2020, kl. 13.30

Tirsdag den 19. maj 2020, kl. 14.30 (dialogmøde med Familie- og Kulturudvalget)

Onsdag den 9. september 2020, kl. 13.30

Tirsdag den 20. oktober 2020, kl. 14.30 (dialogmøde med Familie- og Kulturudvalget)

Onsdag den 9. december 2020, kl. 13.30

Datoerne for dialogmøderne er godkendt af Familie- og Kulturudvalget og er således endelige.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At mødeplanen 2020 godkendes.

Beslutning

Onsdag den 9. september 2020 og den 9. december 2020 flyttes til andre ugedage. Mødet i december flyttes til tidligere på dagen.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Møde med arbejdsmiljøgrupperne

87.01.01G00-1-14

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen for Lemvig Kommune afholder MED-udvalget for Familie og Kultur årligt et temamøde for arbejdsmiljøgrupperne indenfor området.

Sagen afgøres endeligt af

MED-udvalget for Familie og Kultur.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At der fastsættes dato, tidspunkt og emne.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Emne: Professionel kapital.

Formand og næstformand fastsætter dato og tidspunkt.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Fraværstatistik for 1. halvår 2019

81.28.00P05-1-19

Resume

Økonomi og HR udarbejder en halvårlig statistik over fraværet i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomi og HR har lavet fraværstatistik for 1. halvår 2019 og sammenlignet med fraværet for 1. halvår 2018. Herudover en sammenligning af fraværet for 2017 og 2018.

Statistikken viser følgende:

Sammenligning af sygefraværet for 2017 og 2018 og for 1. halvår 2018 og 1. halvår 2019.

	Sygefravær 2017	Sygefravær 2018	Sygefravær 1. halvår 2018	Sygefravær 1. halvår 2019
Organisatorisk enhed	%	%	%	%
Lemvig Kommune	4,41	4,47	4,96	4,56
Centraladministrationen*	3,48	3,30	2,11	2,09
Familie og Kultur	3,83	3,97	4,43	4,45
Teknik og Miljø	4,64	5,60	6,87	2,76
Socialområdet/Arbejdsmarked og Integration	5,00	4,81	5,43	4,86

*=Direktionssekretariatet, Kommunikationsafdelingen, Udvikling, Økonomi og HR samt Digitalisering & IT. Efter indførelsen af KMD Opus er fraværstatistikkerne grupperet således, at de afspejler Lemvig Kommunes organisation på direktorniveau. Det er muligt at udvide statistikken til et mere detaljeret rapporteringsniveau, for eksempel ned på de enkelte politikområder, niveauer og medarbejderniveau.

Sygefraværet er steget fra 4,41% i 2017 til 4,47% i 2018 – en stigning på 1,36%.

Sygefraværet i 1. halvår 2019 viser et fald på 8,06% i forhold til 1. halvår 2018.

Sammenligning af det samlede fravær for 2017 og 2018 og for 1. halvår 2018 og 1. halvår 2019.

	Samlet fravær 2017	Samlet fravær 2018	Samlet fravær 1. halvår 2018	Samlet fravær 1. halvår 2019
Organisatorisk enhed	%	%	%	%
Lemvig Kommune	6,95	7,67	7,95	7,71
Centraladministrationen*	7,78	3,27	2,87	5,22
Familie og Kultur	5,38	6,59	6,74	6,68
Teknik og Miljø	6,61	7,30	7,44	5,73
Socialområdet/Arbejdsmarked og Integration	8,25	8,93	9,20	8,82

*=Direktionssekretariatet, Kommunikationsafdelingen, Udvikling, Økonomi og HR samt Digitalisering og IT.

Samlet fravær: Sygdomstimer, hjemmeboende barns første sygedag, omsorgsdage, tilskadekomst i tjenesten, graviditet, barsel, delvis sygdom og nedsat tjeneste.

Det samlede fravær er steget fra 6,95% i 2017 til 7,67 i 2018 - En stigning på 10,35 %.

Det samlede fravær i 1. halvår 2018 og 1. halvår 2019 er faldet fra 7,95% til 7,71% – Et fald på 3,01%.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen sendes til orientering.

Beslutning

Til efterretning.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Oversigt over voldsanmeldelser

87.15.00I00-1-19

Resume

Resumé

Personalerepræsentanterne har bedt om en oversigt over voldsanmeldelser på personale i 2018.

HR har kun adgang til de sager der er indberettet i Easy, som er et system til indberetning af arbejdsskader. Eventuelle andre registreringer foregår i de enkelte personalsager og der kan ikke trækkes statistikker på.

Statistikken blev fremlagt på mødet den 21. maj 2019.

Den 21. maj 2019, blev det besluttet, at der er brug for en uddybning af registreringen.

Sagsfremstilling

Der er nu indhentet materiale til uddybning af registreringen.

Der er vedlagt bilag følgende bilag:

- Vold og trusler på arbejdet fra Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, indsendt af TR Steen Madsen.
- De sider fra den sidste trivselsmåling der omhandler vold og trusler på skole- og dagtilbudsområdet.
- Opgørelse af anmeldte arbejdsskader, herunder voldsanmeldelser for perioden 1. januar 2019 til ultimo november 2019 på Familie- og Kulturområdet. Opgørelsen er baseret på informationer fra systemet EASY, som er det system, hvor arbejdsskader registreres.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen til orientering.

Beslutning

Til orientering.

Der udarbejdes tilsvarende materiale til mødet i november/december 2020.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Vold og trusler

Report for skole - vold

Report for Dagtilbud - vold

Opgørelse

Punkt 7: Orientering om ny ferielov

81.27.00G00-1-19

Resume

MED-II Familie- og Kultur orienteres om den nye ferielov.

Sagsfremstilling

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft.

Der er tale om 2 nye aftaler.

- Aftale om ferie. Vedrører lovens minimumsrettigheder
 - Nye regler hvor ferie optjenes og afholdes sideløbende (samtidighedsferie)
 - 5 ugers ferie – både nu og i fremtiden:
Der optjenes 2,08 feriedage pr. måned.
 - Ferien holdes i ferieåret + 4 måneder – altså inden 31. december.
 - Man kan gemme ferie til næste ferieår - efter aftale med arbejdsgiveren.
 - Man kan få feriedage 'på forskud' - efter aftale med arbejdsgiveren.
- Aftale om 6. ferieuge mm. vedrører rettigheder udover loven (overenskomstbestemt)
 - 6. ferieuge kører fortsat efter de gamle regler:
Optjenes i ét kalenderår og afholdes i det følgende ferieår fra 1. maj til 30. april.

Af vedlagte bilag kan søges svar på mange konkrete spørgsmål:

- Nye perioder for optjening og afholdelse
- 6. ferieuge er ikke en del af ferieloven
- Særlig feriegodtgørelse
- Overgangsordningen i 2019-2020
- Afholdelse af ferie i overgangsperioden, specielt om sommeren 2020 og efterårsferien 2020
- Indefrysning i ny font - Lønmodtagernes Feriemidler
- Afholdelse af fondsdage - mulighed for nyansatte
- Muligheden for at afholde ferie på forskud efter 1. september 2020
- Nye regler for institutioner og afdelinger, der holder ferielukket (tvungen ferie)

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At orientering om ny ferielov tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Vejledning om overgangen til de nye ferieregler kommuner

Slide show om nye ferieregler 2020

Pjece om nye ferieregler 2020

Punkt 8: Budgetopfølgning pr. 30. september 2019

00.30.14A00-1-19

Sagsfremstilling

Direktøren for Familie & Kultur orienterer om budgetopfølgning pr. 30. september 2019.

Der henvises i øvrigt til dagsordenen til Familie- og Kulturudvalgets møde den 5. november 2019 pkt. 3, som kan ses på www.lemvig.dk under Politik og videre under Dagsordener og Referater.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen sendes til orientering.

Beslutning

Til orientering.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 9: Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering

00.17.00P20-1-19

Resume

Kommunalbestyrelsen iværksatte i forbindelse med budget 2017 en kapacitetsanalyse af Handicap & Psykiatri-området. Formålet var at opnå redskaber til bedre styring med pladser og tilbud på det specialiserede socialområde i kommunen. Med afsæt i analysens anbefalinger godkendte Social- og Sundhedsudvalget i februar 2018 en strategiplan for Handicap & Psykiatri. På den baggrund blev udviklingsarbejde igangsat under titlen Handicap & Psykiatri Går på Tværs og udmøntet i 4 konkrete udviklingsprojekter, som fandt sted medio 2018 til medio 2019. Evaluering af processen foreligger nu til orientering.

Sagsfremstilling

Evalueringen har til formål at gøre status på projekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs. Projektets resultater er ved at blive implementeret i Lemvig Kommunes organisation, og evalueringen koncentrerer sig derfor primært om indfrielse af delprojekternes konkrete opgaver samt tegn på, at samarbejdskulturen i kommunen positivt udvikler sig. Evalueringen er udarbejdet med udgangspunkt i status på konkrete projektmål, fortællinger fra deltagere ved midtvejsseminar juni 2019 samt feedback fra fokusgruppeinterviews foretaget i august 2019. Den samlede evaluering peger entydigt på, at projektet har bidraget til positiv udvikling i vores samarbejdskultur på tværs i organisationen. Projektet har medvirket til større viden, indsigt og forståelse for samarbejde og snitflader. Den organisatoriske læring, som er opstået i projektperioden, er i skrivende stund ved at blive implementeret i vores daglige drift, tæt på borgeren inden for områderne:

- Overgangen mellem barn/voksen
- Snitflader på misbrugsområdet
- Samarbejdet med ældre- og sundhedsområdet
- Internt Handicap og Psykiatri

For at sikre at resultaterne forankres, bliver der taget en række initiativer – både lokalt og på tværs af afdelinger og områder – som fastholder organisationens fokus også den kommende tid.

En væsentlig pointe i evalueringen er, at projektet indledningsvist tog sit afsæt i Handicap & Psykiatri-området, men undervejs blev det et fælles, tværgående initiativ, som medarbejdere for alle områder har haft ejerskab til. Netop denne pointe understreger, at vi nu i højere grad har fokus på, at borgeren oplever os som én samlet aktør, der skaber sammenhængende indsatser, og at vi i fællesskab bidrager til de positive fortællinger om det gode samarbejde på tværs. Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes Strategi for Handicap & Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs tages til efterretning.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget samt Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie & Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Social- og Sundhedsudvalget, 20. november 2019, pkt. 3:

Til efterretning. Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget og Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget samt MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie og Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Susanne Buch ønsker at evalueringen sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Til orientering.

Fagchefen for BFC orienterede om arbejdet med indsatsområdet "Overgangen mellem barn/voksen".
Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Strategi for Handicap og Psykiatri

Evaluering af HP-projekt

Punkt 10: Tydeligere dagsordner og referater

81.38.05G01-1-19

Resume

Medarbejderrepræsentanterne ønsker tydeligere dagsordner og referater.

Sagsfremstilling

Hoved MED-udvalget behandlede, på mødet den 20. juni 2019, et ønske fra kollegaer der deltog på MED uddannelsen om tydeligere dagsordner og referater, således at drøftelse og overvejelser bliver beskrevet i forhold til de forskellige synspunkter og indfaldsvinkler.

Hoved MED-udvalget tog ønsket til efterretning.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen til drøftelse.

Beslutning

Punktet på Hoved-MED udvalget omhandlede udelukkende dagsordenstekster og ikke referater.

Medarbejdernes ønske blev taget til efterretning. Det vil fortsat være beslutningsreferater og der er altid en mulighed for at få indført bemærkninger til beslutningen.

Der arbejdes på en løsning, så alle medarbejdere kan se dagsorden og referater fra møderne.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 11: Meddelelser

81.38.06I00-1-16

Sagsfremstilling

Meddelelser.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen til orientering.

Beslutning

Intet.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 12: Punkter til næste møde og godkendelse af referat

81.38.06I00-1-16

Resume

Drøftelse af eventuelle nye punkter til næste møde.
Å

Sagsfremstilling

I følgende årshjulet er der følgende punkter:

- Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen
- Meddelelser
- Punkter til næste møde og godkendelse af referat
- Eventuelt

Å

Godkendelse af referatet fra mødet idag.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen drøftes.
- At referatet fra mødet idag godkendes.

Beslutning

Drøftet og godkendt.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 13: Eventuelt

81.38.06I00-1-16

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Beslutning

Intet.

Susanne Vej Lauridsen deltog ikke i sagens behandling.