

REFERAT Direktionen d. 05-02-2025

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2025 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Sundhedsordning - Psykolog.....	3
Visiteret kørsel - indeksregulering.....	5
Gensidig orientering om status på implementering af reformer.....	7
Emner til langt møde med borgmesteren 5. marts 2025.....	8
Eventuelt.....	9
Lukket: Opfølgning på Direktionens Budgetseminar.....	10
Lukket: Møde med borgmesteren.....	11

Punkt 1: Sundhedsordning - Psykolog

81.34.00P20-1-24

Resumé

Lemvig kommune har pr. 1. april 2025 opsagt den nuværende sundhedsordning med Falck Healthcare. Der er ved at blive etableret en ny sundhedsordning for den fysiske del af kommunens sundhedsordning i kommunens sundhedshus. Der skal nu tages stilling til etableringen af en ny psykologordning og 2 udbydere er blevet kontaktet. Det drejer sig om Human House og Falck Healthcare. Økonomi og HR vurderer at Human House kan levere den bedste kvalitet til den laveste pris.

Indstilling

Chefen for Økonomi og HR indstiller

- At Human House vælges som kommunens næste udbyder af psykologbehandlinger.
- At rekvirering af psykologsamtaler skal aftales med lederen.

Sagsfremstilling

Der skal tages stilling til etableringen af en ny psykologordning. Økonomi og HR har kontaktet to udbydere af psykologordninger - Human House og Falck Healthcare.

Der har i de seneste 3 år været anvendt gennemsnitligt 200 timer i Psykologordningen pr. år. Det svarer til 43 personer.

I 2022 - 306 timer hos Falck Healthcare

I 2023 - 161 timer psykologtimer hos Falck Healthcare.

De nøjagtige forbrugte timer i 2024 er endnu ikke opgjort, men det ser ud til de igen er faldet til ca. 135 timer

I den nuværende ordning med Falck Healthcare rekvirerer medarbejderne selv psykologsamtaler. Lederen ved ikke nødvendigvis at der foregår et forløb.

Økonomi og HR anbefaler udbyderen Human House.

Den primære grund til at vælge Human House er, at deres psykologer er ansat i en arbejdsmiljøorganisation, hvor der bliver arbejdet ud fra Bekendtgørelse for psykisk arbejdsmiljø §7. Human Houses psykologer ser holistisk på den enkelte medarbejder, og de behandler alle de udfordringer, som medarbejderen har, uanset om problemerne har sammenhæng med privatlivet eller arbejdslivet. Human House har dog en særlig fokus på og ekspertise i udfordringer på arbejdspladsen.

Den service som Human House tilbyder vurderes at være bedre fordi:

1. Human House har et fast korps af psykologer.
2. Human Houses samtaler foregår på Nupark i Holstebro. Falck Healthcare tilbyder psykologbehandling inden for en radius på maksimalt 60 km. Hos begge udbydere kan det aftales at behandlingen foregår via Teams, hvis dette ønskes. Det er vurderingen, at det er væsentligt med personlig kontakt, især i starten af et behandlingsforløb.
3. Human House kan gennemføre indsatser direkte på arbejdspladsen med baggrund i de emner samtalerne har omhandlet. Der vil blive givet statusmeldinger til lederen under forløbet, hvis medarbejderen giver samtykke.
4. Som udgangspunkt er der 3 samtaler pr. henvendelse.

Der har de sidste par år været en del klager over Falck Healthcares psykologer, fordi de i praksis ikke har kunnet tilbyde fysiske samtaler indenfor de 60 kilometers afstand, som der står i kontrakten. Det faglige og professionelle niveau i psykologsamtalerne har desuden været meget svingende.

Økonomi og HR anbefaler at rekvirering af psykologsamtaler skal gå gennem lederen. Den nye sundhedsordning lægger op til en forebyggende indsats i arbejdet med arbejdsmiljø og trivsel hos medarbejderne. Der bør være mulighed for at arbejdspladsen, og dermed lederen, bliver bevidst om medarbejdernes trivsel/mistrivsel for at kunne forebygge mistrivsel fremadrettet - altså læring af situationen der er opstået. Dette kan kun ske i åben dialog. På nuværende tidspunkt er lederen i hovedparten af sagerne allerede involveret i henvisningerne til psykologsamtaler.

Økonomiske konsekvenser

Der har i de seneste 3 år været anvendt gennemsnitligt 200 timer i psykologordningen pr. år. Det svarer til 43 personer.

Human House har en timepris på 1.325 kr. De forventer 3 timers behandling pr medarbejder. Til hver time anvendes tid til journalisering. Det giver et samlet tidsforbrug på 1,25 pr. psykolog time. Samlet pris pr. behandlet medarbejdere er $1,25 \times 1.325 \times 3 = 4.969$ kr. Med udgangspunkt i 3 års gennemsnitlige behandlinger er den samlede pris årligt $43 \times 4.968 = 213.624$ kr.

Falck Healthcare har en timepris 1.250 kr. De har i gennemsnit brugt 4,6 timer pr. behandlet medarbejder. Af hver time anvendes 50 minutter til samtale og 10 minutter til journalføring. Samlet pris pr. medarbejder $1 \times 1.250 \times 4,6 = 5.750$ kr. Med udgangspunkt i 3 års gennemsnitlige behandlinger er den samlede pris på $43 \times 5.750 = 247.250$ kr. årligt.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Bilag - Psykologtilbud - Sundhedsordning Lemvig kommune

Punkt 2: Visiteret kørsel - indeksregulering

88.12.00G01-1-23

Resumé

Lemvig Kommune havde visiteret kørsel i udbud i 2023 med driftsstart 1. august 2024.

Udbuddet blev vundet af 3 forskellige vognmænd. Todbjerg City A/S, HB-Care A/S og City Taxi.

Kontrakternes løbetid er 4 år. Derudover kan Lemvig Kommune ensidigt forlænge kontrakten i 2 år. Herefter er der mulighed for at parterne gensidigt kan forlænge kontrakten yderligere 2 år

Jf. kontrakten er tilbuddet afgivet i prisniveau indeks 137,4 (juni 2024). Priserne reguleres 2 gange årligt (1/1 og 1/7) efter Trafikselskabernes omkostningsindeks.

Der står også i kontrakten, at: Parterne er berettiget og forpligtet til at forhandle om betalingens størrelse, hvis omkostningsudviklingen på grund af ny lovgivning afviger væsentligt fra reguleringen jf. Trafikselskabernes omkostningsindeks.

Vi er blevet kontaktet af henholdsvis Todbjerg City A/S og HB-Care A/S i forhold til regulering af afregningen.

Indstilling

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller:

- At visiteret kørsel afregnes efter det nye indeks SBLON1 fra 1. januar 2025.

Sagsfremstilling

Vi er blevet kontaktet af henholdsvis Todbjerg City A/S og HB-Care A/S i forhold til regulering af afregningen.

Todbjerg City A/S skriver:

1. Iflg. Dansk Persontransport, så underkompenserer det oprindelige indeks i forhold til Lønomkostninger.
2. De er blevet pålagt en lovbestemt afgiftsændring, der gør, at de skal betale mere for diesel.

HB-Care A/S skriver:

1. At de varsler forhøjelse af kontraktafregningen, fordi der er prisændringer på diesel.

Trafikselskaberne i Danmark har i samarbejde med Danske Busvognmænd og Dansk Kollektiv Trafik udviklet et landsdækkende omkostningsindeks, der danner grundlag for kontraktreguleringen.

Omkostningsindekset offentliggøres månedligt og er baseret på løn-, pris- og renteindeks fra Danmarks Statistik. Trafikselskaberne i Danmark anbefaler månedlig regulering af alle fremtidige kontrakter. Den månedlige publikation indeholder endvidere en prognose for den fremtidige udvikling i omkostningsindekset, der er baseret på indeksets historiske udvikling.

Fra januar 2025 er Omkostningsindekset beregnet med to forskellige delindeks for løn, henholdsvis ILON12 og SBLON1.

Hvis der ikke fremgår andet af en kontrakt inkl. eventuelle tillægsaftaler, reguleres kontraktbetalingen efter det omkostningsindeks som er beregnet med ILON12.

Vi har talt med Midttrafik, som oplyser:

1. Stigning i dieselpriserne - dette er medregnet i den almindelige fremskrivning af Trafikselskabernes omkostningsindeks (ILON12).
2. I forhold til Dansk Persontransport's mening om underkompensering i forhold til lønomkostninger, så er Midttrafik opmærksom på dette. Trafikselskaberne i Vest fastholder indtil videre at bruge samme indeks som hidtil på nuværende kontrakter, men forudser at Dansk Persontransport vil udfordre denne holdning. Kontrakter indgået fra 1. januar 2025 og frem vil (uanset hvad der stod i udbudsmaterialet) blive reguleret efter SBLON1.

Lemvig Kommune er ikke forpligtet til at regulere efter SBLON1 pr. 1. januar 2025, men må gerne. Trafikselskaberne i Vest vil muligvis ændre holdning i forhold til Dansk Persontransport's mening om underkompensering på "et tidspunkt".

Administrationen anbefaler, at det nye indeks (SBLON1), som kompenserer for både løn og diesel, tages i brug fra 1. januar 2025.

Økonomiske konsekvenser

Forskellen på at regulere efter det oprindelige omkostningsindeks, som er underkompenseret i forhold til løn (i dag kaldet ILON12) og SBLON1, som kompenserer for både løn og diesel, er for januar 2025 ca. 3.000 kr.

Det anslås, at regulering efter ILON12 vil medføre en merudgift på ca. 23.000 kr. og hvis der reguleres efter SBLON1 vil det medføre en merudgift på ca. 58.000 kr.

Beløbet skal fordeles på alle områder, der er berørte af den visiterede kørsel.

Økonomi og HR bemærker, at merudgiften indarbejdes i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 3: Gensidig orientering om status på implementering af reformer

00.18.04G01-1-24

Resumé

Status på implementering af reformer.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

- At der gives en gensidig orientering om status på implementering af reformer.

Sagsfremstilling

Direktionens medlemmer giver en orientering om status på implementering af reformer i deres fagregi.

Beslutning

Søren orienterede om K98, hvor reformerne var på dagsorden.

Claus orienterede om de første møder i styregrupperne under Grøn Trepert.

Lars Borst orienterede om drøftelserne vedr. juniormesterlære.

Punkt 4: Emner til langt møde med borgmesteren 5. marts 2025

00.01.00I00-1-24

Resumé

Direktionen har langt møde med Borgmester Erik Flyvholm den 5. marts 2025.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

- At der besluttes emner til langt møde med Borgmester Erik Flyvholm den 5. marts 2025.

Sagsfremstilling

Der skal besluttes emner til langt møde med borgmesteren den 5. marts 2025.

Beslutning

Mødet rykkes til 12. marts 2025.

Direktionen ønsker at drøfte følgende emner:

- Reformimplementering
- Budget 2026-2029 herunder temadagen den 30. april 2025
- Ny borgmester - netværksoverdragelse

Punkt 5: Eventuelt

00.15.00I00-1-24

Beslutning

Intet.

Punkt 6: Lukket: Opfølgning på Direktionens Budgetseminar

81.45.00G01-1-25

Punkt 7: Lukket: Møde med borgmesteren

00.01.00I00-1-24