

# REFERAT Centerledermøde d. 08-05-2023

**Mødedato** Mandag d. 08. maj 2023 kl. 13:30

**Mødested** Eigils kontor

## Indholdsfortegnelse

Referat og referent.....	3
Økonomi i de enkelte afsnit.....	4
Tværfaglig Træffetid.....	5
Hvad tænker centerledelsen om næste arbejdsårs fælles personalemøder?.....	6
Kortere responstid i spædbarnesager.....	7
Eventuelt.....	8

## **Punkt 1: Referat og referent**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Er der kommentarer til seneste referat?

Dagens referent: Marie, Dorte, Helle, Rie - sidste gang: Rie

### **Det indstilles,**

at kommentarer til seneste referat nedskrives

### **Beslutning**

Ingen kommentarer

Marie refererer

## **Punkt 2: Økonomi i de enkelte afsnit**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Maja er vist ved at have været rundt til alle afsnit.

Vi tager en rundtur til alle afsnit, således at vi får indblik i hinandens økonomi og i den fælles økonomi.

### **Det indstilles,**

at vi laver en gennemgang af alle afsnittenes økonomiske status - inkl. forudsigelse om årets økonomi.

Beslutning fra Centerledermøde, 24. april 2023, pkt. 2:

Udsættes - Helle er fraværende - Rie er fraværende (syg)

### **Beslutning**

Sundhedsplejen ser ud til at komme gennem året med et pænt resultat.

Børne & Familierådgivningen ser også ud til at få et pænt resultat i år, men der er også vakant stilling samt sygemeldte, hvor der modtages sygedagpenge.

PPR forventes at komme ud af 2023 med et underskud. Der er tale om et forventeligt underskud.

Specialpædagogerne kommer ud med et lille overskud, hvilket betyder at den midlertidige stilling if. med minimumsnormeringer fastholdes på 30 timer.

Familiebehandlingen får et lille overskud i år pga. sygemelding, hvor der kommer dagpenge ind.

DUÅ hænger sammen dog lidt højere udgifter til børnepasning end forventet.

Sekretariatet ser nogenlunde fornuftigt ud med kun et lille underskud.

## **Punkt 3: Tværfaglig Træffetid**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Det er ved at være tid for planlægning af kommende års møder i regi af Tværfaglig Træffetid.

I sekretariatet bliver det denne gang Dorte, der tager sig af at få lavet planen.

Der har været fremsat tanker om at ændrede mødetider kunne være nødvendige - vi skal have en afklaring.

OBS - opgaven med planlægningen bliver selvfølgelig meget større, hvis vi ikke holder os til de tider, som skoler og dagtilbud kender fra de senere år.

Sundhedsplejen arbejder med at få dækket alle møder - socialrådgiverne er vistnok ved at ændre princip - disse ting må vi også lige få delt med hinanden.

Ekstra: Service i 10. klasse - hvordan er det foregået hidtil?

### **Det indstilles,**

at centerledelsen afklarer betingelserne for sekretariatets planlægning af møderne.

Beslutning fra Centerledermøde, 24. april 2023, pkt. 3:

Udsættes - Helle er fraværende - Rie er fraværende (syg)

### **Beslutning**

Vi laver ikke et tilbud til 10. kl.

Ellers er der klar til at sende ud.

## **Punkt 4: Hvad tænker centerledelsen om næste arbejdsårs fælles personalemøder?**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Fra seneste MED-møde. Vi skal til at forholde os til kommende arbejdsårs fælles personalemøder.

Har centerledelsen ønsker til antal, indhold og form?

### **Det indstilles,**

at centerledelsen forholder sig til om der er ønsker i forhold til kommende arbejdsårs antal, form og indhold af fælles personalemøder.

Beslutning fra Centerledermøde, 24. april 2023, pkt. 4:

Udsættes - Helle er fraværende - Rie er fraværende (syg)

### **Beslutning**

Slogan på vores værdier

Barnets lov, børnesyn, inddragelse.

## **Punkt 5: Kortere responstid i spædbarnesager**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

På seneste møde i centerledelsen blev det diskuteret om der kunne etableres en hurtigere og måske også mere fleksibel arbejdsgang både fra sundhedsplejen og familiebehandlingen.

Det er vurderingen, at 3-5 samtaler ved en behandler vil kunne gøre en stor forskel i en del af sagerne. Ofte vil problemstillingen handle om et psykologisk behov. Der fremkom forslag om, at Henrik Dybvad skulle kunne aktiveres i regi af Åben Anonym Rådgivning - måske direkte gennem sundhedsplejen. Til overvejelse er dog, at der i Åben Anonym Rådgivning ikke er journalpligt. Løsningsmulighed nr. 2 kunne være at Henrik kan aktiveres gennem en § 11 på samme måde, som det er tilfældet med DUÅ.

### **Det indstilles,**

at centerledelsen diskuterer, om der kan etableres en hurtigere og mere fleksibel sagsgang for en særlig del af spædbarnesagerne, der vedrører de forældre, der kan flyttes gennem få psykologsamtaler.

Beslutning fra Centerledermøde, 24. april 2023, pkt. 5:

Udsættes - Helle er fraværende - Rie er fraværende (syg)

### **Beslutning**

Vi diskuterede - der er ikke enighed, hvilket vi husker bør kvalificere beslutningen.

Indtil videre er der ikke "fasttrack".

## **Punkt 6: Eventuelt**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Noget vi skal have med udenfor dagsordenen?

Punkter til kommende møder...

### **Beslutning**

Rie tager døgnvagten i uge 29.

Her og nu lægges sekretariater ikke sammen, men der bliver et møde mellem direktionen og cheferne, der har ledelse over sekretariater.