

REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 18-09-2023

Mødedato Mandag d. 18. september 2023 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

MTU og APV måling 2023.....	3
2. høringsrunde - budgetkatalog.....	4
Fremtidig struktur på Social- og Sundhedsudvalgets område.....	5
Udlån af kommunale lokaler til private formål.....	7
Røg i borgers hjem.....	9
Tema 2024.....	10
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	12
Opfølgning efter dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.....	13
Forslag til punkter til dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.....	14
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.....	15
Punkter til næste gang.....	17
Meddelelser.....	18
Eventuelt.....	19

Punkt 1: MTU og APV måling 2023

81.38.00A00-4-22

Resume

Spørgeramme til MTU og APV-måling 2023.

Sagsfremstilling

HR konsulent deltager i sagens behandling.

På MED-2 mødet den 19. juni 2023 var der et ønske om information om den kommende MTU og APV-måling.

Hoved-MED har den 8. juni 2023 behandlet og godkendt spørgerammen til MTU og APV-målingen.

Lemvig Kommunes spørgeskema MTU og APV samt procesplan er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endelig af

MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At MTU og APV 2023 tages til efterretning.

Beslutning

Opmærksomhed på medarbejdertiden til at besvare MTU og APV. Det kan være en udfordring bl.a. i hjemmeplejen.

Trivsel og fastholdelse bør vægte højere i undersøgelsen end det der ligger i forslaget.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Bilag

Lemvig Kommunes Medarbejderundersøgelse og APV 2023

Rettelser til MTU-spørgerammen siden Hoved MED mødet 9. marts 2023

Procesplan MTU og APV Lemvig Kommune 2023, godkendt i HMU 09.03.23

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 2: 2. høringsrunde - budgetkatalog

81.38.00A00-4-22

Resume

Jf. budgetvejledningen sendes høringsmateriale ud til samtlige høringsberettigede parter i umiddelbar forlængelse af det indgåede forlig. De høringsberettigede parter fremgår af bilag 3 i budgetvejledningen.

Sagsfremstilling

Partierne Venstre, Socialdemokratiet, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre, har den 5. september 2023 indgået forlig om budgettet for 2024-2027.

Jf. budgetvejledningen sendes høringsmateriale ud til samtlige høringsberettigede parter i umiddelbar forlængelse af det indgåede forlig. De høringsberettigede parter fremgår af bilag 3 i budgetvejledningen.

Budgetforliget samt bagvedliggende bilag, i form af en opgørelse over budgetforligets vedtagne besparelser og udvidelser med dertilhørende bilag, er vedhæftet denne mail

Evt. høringssvar skal sendes til Maja Noermark Stefensen Maja.Noermark.Stefensen@lemvig.dk senest mandag den 25. september 2023 kl. 12.00.

Høringssvarene indgår i 2. behandlingen af budgettet i Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

I bedes venligst sørge for videreformidling til jeres respektive MED-3 udvalg.

Sagen afgøres endelig af

MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At budgetforliget drøftes og eventuelt høringssvar fremsendes senest mandag den 25. september 2023 kl. 12.00.

Beslutning

Budgetkataloget gennemgås.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Bilag

Budgetkatalog 2024-2027 til høring september 2023

Budgetvejledning 2024-2027

Budgetforlig 2024-2027

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 3: Fremtidig struktur på Social- og Sundhedsudvalgets område

00.18.04A00-1-23

Sagsfremstilling

Politikere, borgere og medarbejdere i Lemvig Kommune har et fælles ønske om at kunne tilbyde Lemvig Kommunes borgere den bedst mulige service. Økonomien har afgørende indflydelse på hvilken service der kan leveres. Det forventes, at den økonomiske ramme til at yde denne service reduceres.

Derudover opleves der udfordringer med at rekruttere nødvendigt personale. Denne udfordring forventes også at stige i fremtiden.

Derfor er det nødvendigt at kigge på om strukturen på Social- og Sundhedsudvalgets området kan tilpasses, så det også i fremtiden er muligt at levere tilfredsstillende service indenfor den økonomi og det personale, der er til rådighed.

Med Budget 2024 er der givet en forventning om, at økonomien på området skal reduceres - og reduceres med beløb, som kræver at der kigges på området med nye øjne.

Der er igangsat et projekt, hvor hovedformålet er at komme med scenarier til Social- og Sundhedsudvalget om hvordan en fremtidig struktur på området kunne se ud.

Ønsket er inddrage MED II i processen, både ved at bede MED II komme med input til scenarier samt høringssvar på konkrete scenarier når disse foreligger.

En arbejdsgruppe bestående af fagchefer og direktører har haft et indledende møde og mødes igen den 19. september for at opstille, beskrive og kvalificere scenarier. Dette arbejde vil ske løbende i september og oktober måned. Ultimo oktober/primo november vil Social- og Sundhedsudvalget blive præsenteret for det foreløbige arbejde. Derefter vil der blive nedsat arbejdsgruppe med inddragelse af relevante fagpersoner, som skal arbejde mere i dybden med de forskellige scenarier.

Målet er, at scenarier kan behandles i Social- og Sundhedsudvalget (efter relevant høring er gennemført), således at udvalget kan tage beslutning om hvilke scenarier der skal indgå i budgetforhandlingerne for 2025.

I arbejdet bliver der lagt vægt på følgende strukturelle opmærksomhedspunkter:

- Bæredygtig og effektiv drift.
- Udbud og efterspørgsel af kapacitet

Sagen afgøres endelig af

MED II Social og Sundhed.

Lovgrundlag

Budget 2024.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At MED II fremsender eventuelle input til scenarier for fremtidig struktur til lene.kudsk@lemvig.dk senest fredag den 29. september 2023.

Beslutning

Faglig struktur anbefales at blive en del af arbejdet. Er der andre faggrupper/ufaglærte der kan udføre opgaven og dermed frigive ressourcer til den borgernære opgave.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Bilag

Miniprojektmodel - SS struktur scenarier 202324

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 4: Udlån af kommunale lokaler til private formål

81.38.00A00-4-22

Resume

Genoptagelse af sag.

MEDIII-udvalg fremsender sag til drøftelse i MEDII om udlån af kommunens lokaler til private formål.

Sagsfremstilling

MEDIII-udvalg ønsker drøftelse af udmeldingen om, at man ikke må benytte kommunens lokaler til private formål.

Nogle steder har der været en anden praksis for det, og medarbejdere undrer sig over, hvorfor praksis ændres, samt over, at reglerne er forskellige i kommunen. Her bemærkes det, at det er muligt at bruge kommunens lokaler på skoleområdet.

Sagen har været behandlet på direktionsmøde den 16. november 2022, hvor udkommet var en undersøgelse af, hvordan og hvor meget udlån af kommunale lokaler bliver brugt på de enkelte direktørområder. Referat fra dette møde er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endelig af

MEDII Social og Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At udlån af kommunale lokaler til private formål drøftes.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen er behandlet i Direktionen og der er kommet følgende udmelding:

Problemstillingen blev drøftet og der er ønske om at styrke transparensen for lån af kommunale lokaler. Nuværende praktisk blev fremlagt og drøftet.

Direktionen besluttede, at nuværende praksis fastholdes med følgende præciseringer i forhold til betaling for lån og lokale retningslinjer for brugen.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At udlån af kommunale lokaler til private formål tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Medarbejdere på Social- og Sundhedsområdet kan ikke låne/leje lokaler.

Medarbejderen skal være ansat det sted, hvor lokaler kan lånes/lejes. Det betyder, at medarbejdere på Social- og Sundhedsområdet ikke kan låne/leje lokaler andre steder.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Bilag

Bilag til punkt om udlån af kommunale lokaler til medarbejdere. Fra direktionsmøde d. 16.11.2022

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 5: Røg i borgers hjem

81.38.00A00-4-22

Resume

På områdeledermøde blev emnet "røg i borgers hjem" drøftet og tages videre til MED-2.

Sagsfremstilling

På områdeledermøde har der været et dagsordenspunkt "Være i hjem hvor borgere ryger meget, og den gene det giver for vores medarbejdere".

Da det er en arbejdsmiljøudfordring, vil vi gerne dagsordensætte dette til MED-2.

Hvad ser vi af muligheder? Kan vi lære af hinanden? Kan vi afslå at komme i hjem med meget røg?

Sagen afgøres endelig af

MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At røg i borgers hjem drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Husk rygetop tilbuddet i Lemvig Kommune.

Vi nedsætter en arbejdsgruppe der skal arbejde videre med at afdække udfordringen f.eks. ved at undersøge:

- Må vi afslå hjælp hos borger der ryger og tilbyde hjælpen et andet sted?
- Er partikelrensere tilstrækkelige? Hvis det er tilfældet, hvem skal indkøbe og finansiere partikelrensere?
- Kan vi blive klogere ved at kontakte evt. Kræftens Bekæmpelse?

Gruppen består af:

Helle Kopperholm, Merete Andreasen, Ane Skov, Grethe Hyldal. Ane indkalder til møderne. Der afrapporteres til MED-II ved 1. møde i 2024.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 6: Tema 2024

81.38.00A00-4-22

Resume

Valg af tema for 2024.

Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet for MED-udvalget niveau II kan der vælges tema for 2024.

Der er indkommet forslag til tema fra MED-formandskabet i Ældreafdelingen:

- At være offentligt ansat. Arbejdsglæde og stolthed ved at arbejde i Lemvig Kommune og en kommunal politiskledet organisation.
- Forberedt på fremtiden. Evt. fremtidsforsker, hvad forventer vi fremadrettet af borgere, medarbejdere, opgaveløsning. Hvordan forbereder vi os på en ændret opgaveløsning?

Der er indkommet forslag til tema fra MED-3 CST:

- Fra vores side vil vi appellere til at vi ikke igangsætter selvstændige temaer, som afviger fra hvad vi ellers har i pipeline. Som vi forstår det har vi brug for at videreføre – og fortsat arbejde med Vores attraktive arbejdsplads og Mere tid til kerneopgaven – med fokus på meget konkrete identificerbare resultater og forankring i yderste led af organisationen og faktisk også hos borgerne.

Oversigt over tidligere temaer igennem årene:

2016: "Nye unge kollegaer"

2017: "Sygefravær (fravær med stres som emne)"

2018: "Den attraktive arbejdsplads" + temadag om "Spot en god ide"

2019: Hoved-MED's arbejdsmiljøtema "muskel- og skeletbesvær"

2021: Fra coronaerfaringer til ny praksis - det nye normale

2022: Fastholdelse og rekruttering

2023: Fastholdelse og rekruttering

Sagen afgøres endelig af

MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At tema for 2024 besluttet.

Beslutning

Vi vil gerne arbejde videre med Vores attraktive arbejdsplads – Fastholdelse og rekruttering.

Tove Mathiasen, Thekla Kynde og Dorthe Andersen arbejder videre med Tema 2024.

Der er kommet et tillægsemne fra Sundhedsområdet: Kommunikation med pårørende

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 7: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

00.01.00A00-12-23

Resume

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Sagsfremstilling

Ifølge Lemvig Kommunes MED-aftale skal der hvert år gennemføres en arbejdsmiljødrøftelse, hvor MED-2:

- Tilrettelæggelse indholdet af samarbejde om sikkerhed og sundhed for det kommende år
- Fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller
- Vurderer, om det foregående års mål er nået og
- Fastlægger mål for det kommende års samarbejde

Sagen afgøres endelig af

MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At arbejdsmiljødrøftelsen gennemføres.

Beslutning

Der er, fra Arbejdstilsynet, rigtig meget fokus på forflytninger. Flere steder er der forflytningskurser.

Der er meget fokus på voldsregistreringer og krænkende handlinger.

MED-II vil dagsordensætte punktet ved et af de kommende møder, hvor vi så kan arbejde mere i dybden med:

- Tilrettelægger indholdet af samarbejde om sikkerhed og sundhed for det kommende år
- Fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller
- Vurderer, om det foregående års mål er nået og
- Fastlægger mål for det kommende års samarbejde

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 8: Opfølgning efter dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget

81.38.00A00-4-22

Resume

Opfølgning efter dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget den 22. juni 2023.

Sagsfremstilling

Der blev afholdt dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget den 22. juni 2023.

Der var følgende temaer:

- Medarbejderrepræsentanter vil orientere om følgende emner:
- Budgetforslaget
- Forventningsafstemning med borgerne om den fremtidige velfærdsløsning. Hvad er politikernes rolle? Hvad er ledelsens rolle? Og hvad er medarbejdernes rolle?
- Faste teams i hjemmepleje

Sagen afgøres endelig af

MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At opfølgning på dialogmødet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

MED-II anerkender muligheden for at afholde disse møder og muligheden for dialog med politikerne.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 9: Forslag til punkter til dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget

81.38.00A00-4-22

Resume

Der afholdes dialogmøder med MED-udvalg niveau II Social & Sundhed 2 gange årligt med Social- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

Der afholdes dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget den 25. oktober 2023 i Byrådssalen.

MEDII-udvalget skal aftale emner, som skal medtages til dialogmødet.

Sagen afgøres endelig af

MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At emner til dialogmødet drøftes og beslattes.

Beslutning

Afventer punkter fra medarbejderne.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 10: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten

81.38.00A00-4-22

Resume

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanten.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads:

Lemvig Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads. Men der er dog stor forskel på, hvad de enkelte arbejdspladser tilbyder deres medarbejder. Alle arbejdspladser skal selvfølgelig ikke være ens og der skal være plads til, at den enkelte leder kan vælge deres måde at gøre arbejdspladsen attraktiv på. Men for stor forskel er i orden?

På nogle arbejdspladser skal den enkelte medarbejder betale 50 kr. i måneden, hvis de ønsker at kunne drikke koldt vand i deres arbejdstid. Der er dog mulighed for at få vandhanekoldt vand, som tages i beboernes fællesareal. Andre steder, er der gratis kaffe, te og frugt.

Forholdene for opbevaring af madpakker og rengøring af kontor, fællesområde og sygeplejeklinker er der også meget forskel på. Det er ikke alle steder der lever op til Arbejdstilsynets retningslinjer.

F.eks. skal medarbejderne i Område Vest opbevare deres madpakker i en lille mellemgang fra kontor til toilettet. Køleskabet står ved siden af toiledøren. Ved siden af køleskabet er der opstillet en bordopvaskemaskine. Hvis kopper, skåle, knive, frugt og grønt skal skylles af, er den nærmeste vandhane på toilettet. Ellers skal man fragte det op til beboernes fællesrum, hvor der er en håndvask.

Det er også stor forskel på rengøring af kontorer, fællesarealer og sygeplejeklinikker.

Nogen for gjort rent dagligt, andre 1 gang om ugen.

Kommunens el-biler:

Opfølgning på el-bilerne.

- Dårlig ergonomiske forhold i bilerne, især ved ind- og udstigning, på trods drejestykke i bilerne.
- Mange problemer med ladestander.
- Dårlig rækkevidde i frostvejr. Der er problemer med at bilerne kan nå at lade op imellem vagterne.

Hvad er der gjort af overvejelser?

Sagen afgøres endelig af

MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At punkter drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 11: Punkter til næste gang

81.38.00A00-4-22

Sagsfremstilling

Planlagte punkter til næste gang (ordinært møde) kan ses i årshjulet.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At punkter til næste gang besluttet.

Beslutning

Drøftet.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Bilag

Årshjul 2023 MEDII Social og Sundhed

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 12: Meddelelser

81.38.00A00-4-22

Sagsfremstilling

- Referat Hoved-MED 8. juni 2023.

Direktøren for Social og Sundhed indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Bilag

Referat Hoved-MED den 8. juni 2023

Fraværende Maria Lund Madsen

Punkt 13: Eventuelt

81.38.00A00-4-22

Sagsfremstilling

- Antal deltagere fra MED-3 til temadagen?

Beslutning

Afventer invitation til temadag.

Dagsorden kan findes på hjemmesiden. Hvordan kan referatet printes?

Dagsorden og referat kan tilgås både i First Agenda og på [Lemvig Kommunes hjemmeside](#). Hvis man ønsker at printe referat eller dagsorden, er det nemmeste at hente hele dagsorden/referat på [Lemvig Kommunes hjemmeside](#).

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Maria Lund Madsen.

Bilag

Forløbelig deltagerliste til temadag (05.09.23)

Fraværende Maria Lund Madsen