

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 10-06-2026

Mødedato Onsdag d. 10. juni 2026 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Gunnar Lisby Kjær, Peter Borup Sørensen, Marianne Dræby
Zuccarello, Henrik Grøn, Vicki Munksgaard, Peder Hummel, Søren V.
Jensen

Indholdsfortegnelse

Analyse af personale- og rekrutteringssituationen på sundheds- og ældreområdet.....	3
Status på social- og sundhedselever.....	5
Nærsundhedsplan.....	9
Lemvig Centralkøkken fortæller om hverdagen.....	11
Fælles leder af Lemvig Centralkøkken og Rådhusets kantine.....	12
Lemvig Kommune 2040 og Målgruppeanalysen.....	15
Sundhedsreform - endelig delingsaftale mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland.....	17
Sundhedsreform - organisering af sygeplejen og de midlertidige opholdspladser.....	19
Sundhedsprofil 2025 - resultater.....	21
Forsikringsdækning af vennekredsens busser.....	23
Samarbejdsaftale 2026-2030 mellem Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig.....	25
Rusmiddelbehandling - Årsrapport og kvalitetsstandard alkoholbehandling.....	27
Opholdstilladelser - landstal og regionskvoter for 2027.....	29
Afrapportering på det boligsociale projekt 2023-2027.....	31
Nødstrømsgeneratorer - prioritering.....	35
Tilsyn i Sygeplejen Syd.....	37
Lukket: Budget 2027-2030.....	38
Orientering fra formanden.....	39
Meddelelser.....	40
Godkendelse af referat.....	41

Punkt 1: Analyse af personale- og rekrutteringssituationen på sundheds- og ældreområdet

15.04.00P05-1-26

Resumé

Sundheds- og ældreområdet bliver i fremtiden udfordret af, at både borgerne i Lemvig Kommune og de ansatte bliver ældre samtidig med, at arbejdsstyrken bliver mindre. Administrationen har udarbejdet en analyse, der går i dybden med dette område.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At analyse af personale- og rekrutteringssituationen på sundheds- og ældreområdet tages til efterretning.
- At mulige handlinger i forbindelse med analysen af personale- og rekrutteringssituationen drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Sagen drøftet.

Sagsfremstilling

Konsulent Sofie Ingersen og leder af Velfærdssekretariatet, Lene Kudsk, deltager i sagens behandling.

Sundheds- og ældreområdet bliver i fremtiden udfordret af, at både borgerne i Lemvig Kommune og de ansatte bliver ældre samtidig med, at arbejdsstyrken bliver mindre.

Administration har derfor udarbejdet en analyse af personale- og rekrutteringssituationen for at få et større indblik i sammensætningen af personalet på flere parametre samt udfordringerne fremadrettet. Analysen fokuserer på medarbejdere, der enten er social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker eller ufaglærte og som arbejder på plejecentre, i hjemmeplejen eller i sygeplejen.

Analysen er inddelt i tre dele:

- Analyse af nuværende personalsituation
- Analyse af fratrædelser i perioden 2022-2025
- Analyse af fremtidig personale- og rekrutteringssituation

For størstedelen af nøgletallene i analysen gælder, at de både vises på områdeniveau og på institutionsniveau.

Derudover er der udarbejdet en oversigt over udvalgte rekrutterings- og tilknytningsindsatser, der tidligere har været gennemført på området.

Analysen eftersendes og bliver gennemgået på mødet.

Den videre proces

Den politiske drøftelse på nærværende møde vil indgå i Vores Attraktive Arbejdsplads' idékatalog. Derudover er det besluttet, at der i regi af Vores Attraktive Arbejdsplads skal gennemføres en MED-temadag med det formål, at indsamle input til indsatser, der kan styrke tilknytning og tiltrækning af medarbejdere til Lemvig Kommune. Der er forslag om, at temadagen gennemføres den 16. december 2026.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Arbejdskraft.

Bilag

Analyse af personale- og rekrutteringssituationen

Tidligere rekrutterings- og tilknytningsindsatser

Punkt 2: Status på social- og sundhedselever

81.07.00A50-1-26

Resumé

Det er en lokal og national udfordring, at der ikke optages de social- og sundhedselever der er behov for. Der gives en status på udfordringer med at tilknytte og tiltrække elever. Derudover gives status på igangværende tiltag og ideer til kommende tiltag for at styrke tiltrækning og tilknytning af social- og sundhedselever.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At status vedr. social- og sundhedselever tages til efterretning.
- At der afsættes en pulje på 100.000 kr. til tiltag, der skal tilknytte og tiltrække social- og sundhedselever.
- At puljen på de 100.000 kr. finansieres af det forventede mindreforbrug til elever i 2026
- At der sendes en ansøgning til STUKs pulje til kvalificering af vejledning af SOSU elever
- At den kommunale medfinansiering - hvis ansøgningen til STUK imødekommes - finansieres af det forventede mindreforbrug til elever i 2026.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Indstilling godkendt som indstillet.

Sagsfremstilling

Uddannelseskoordinator Julie Skjeldborg Ardal deltager i sagens behandling kl. 15.00.

Lemvig Kommune oplever i lighed med resten af landet udfordringer med tiltrækning og tilknytning af social- og sundhedselever. Ved social- og sundhedselever forstås social- og sundhedshjælper elever (SSH) samt social- og sundhedsassistentelever (SSA). Nedenfor ses udviklingen i Lemvig Kommunes optag af social- og sundhedselever i perioden 2024-2026 pr. 6. maj 2026:

	2024	2024	2024	2025	2025	2025	2026	2026	2026
	Dimensionering	Optag	%	Dimensionering	Optag	%	Dimensionering	Optag	%
SSH	14	24	171%	14	16	114%	14	6	43%
SSA	26	17	65%	26	10	39%	26	6	23%
I alt	40	41	103%	40	26	65%	40	12	30%

Dimensioneringen er et måltal som er fastsat i KKR regi for hvor mange elever Lemvig Kommune bør optage. Måltallet er fastsat ud fra det vurderede fremtidige behov for arbejdskraft, kommunernes kapacitet og rekrutteringssituationen.

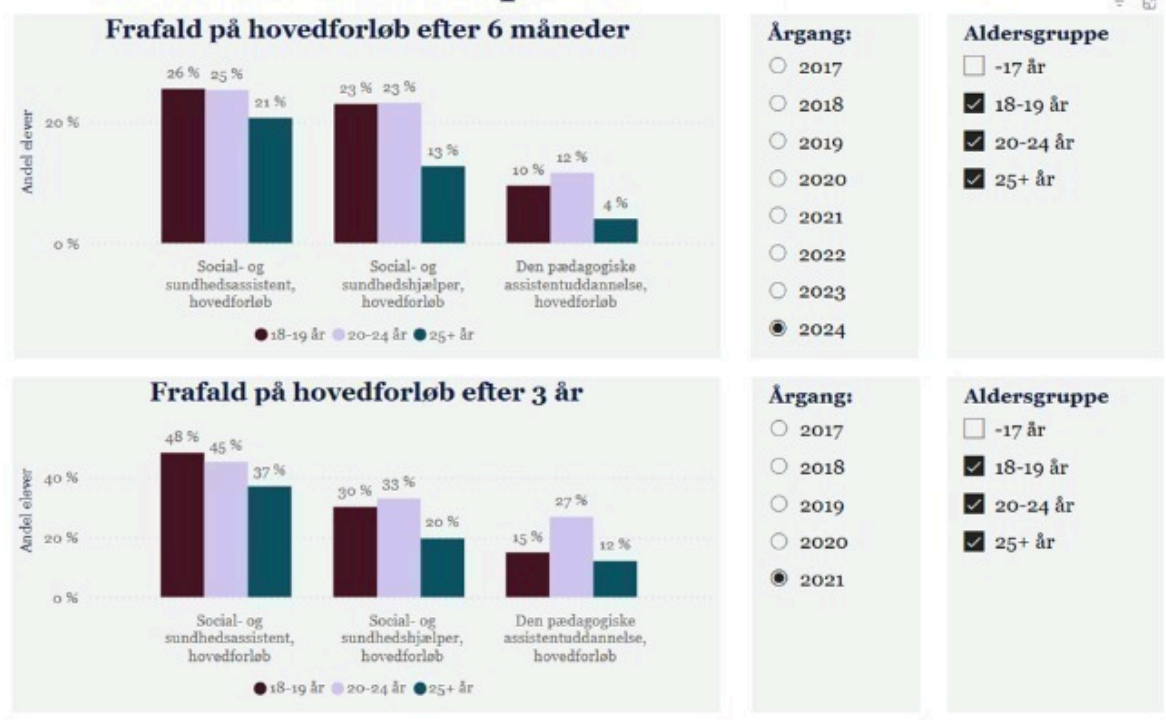
Udviklingen viser, at Lemvig Kommune ikke kan opfylde dimensioneringen og optager således færre elever end hvad, der forventeligt er behov for.

Ovenstående viser, at der er en udfordring i forhold til at tiltrække nok elever. En anden udfordring er, at der også sker frafald blandt dem der er optaget.

Afbrudte forløb på nationalt plan

Nationalt er der et højt frafald på Social- og Sundhedsuddannelserne.

Frafald fordelt på alder



Kilde: KL

Ovenstående viser, at der i 2024 var 21-26% (afhængig af aldersgruppe) af SSA-eleverne der falder fra efter 6 måneder. Lidt lavere er frafaldet på SSH.

De nationale tal viser også, at 37-48% (afhængig af aldersgruppe) af SSA-eleverne er faldet fra efter 3 år, hvor 20-30% af SSH-eleverne er faldet fra efter 3 år.

Generelt er frafaldet størst blandt de yngste aldersgrupper.

Afbrudte forløb i Lemvig Kommune

Lemvig Kommune oplever samme tendens i frafald som på nationalt plan. De mest typiske årsager til frafald er:

- Uddannelsesskifte
- Sygdom
- Højt fravær

	2024	2025	2026
Afbrudte forløb	19	8	3
Heraf uddannelsesskifte	7	2	1
Afbrudte forløb ift optag	19/41 = 46%	8/26 = 31%	3/12 = 25%

Via coaching, psykologhjælp, SPS-mentorer og løbende samtaler mellem elev, skole og kommune arbejdes der med at tilknytte eleverne. Disse indsatser til trods er afbrudte forløb en udfordring i forhold til at færdiguddanne elever der kan være en potentiel arbejdskraft for Lemvig Kommune.

Transport er en afgørende faktor i forhold til afbrudte forløb, da:

- Lang transporttid til skoleperioder eller hospitalsoplæring i Herning eller Viborg belaster nogle elever og medfører fravær.
- Afhængighed af offentlig transport er en barriere, når nogle hold oprettes i Herning frem for Holstebro.
- Afgangstider på offentlig transport, der matcher dårligt med mødetider, også er en barriere

- Den alternative flextrafik er dyrere, og det udfordrer eleverne økonomisk.

Aktuelt er der også en udfordring i forhold til elever med udenlandsk statsborgerskab, hvor opholdsgrundlaget kan betyde, at eleven selv skal betale eller hvis eleven ikke kan få fornyet opholdstilladelse, så kommunen ikke længere må have eleven ansat.

Det er målet at flere gennemfører forløbet. Men mindst ligeså vigtigt er det, at have fokus på at tiltrække flere elever.

Fra 2027 opjusteres dimensioneringen.

Ud fra det vurderede fremtidige behov er det besluttet, at dimensioneringen fra 2027 skal opjusteres, således at Lemvig Kommune fremadrettet skal/bør optage flere elever. Dimensioneringen opjusteres til:

Dimensionering, Lemvig Kommune	2026	2027
SSH	14	20
SSA	26	28

Opjusteringen betyder, at Lemvig Kommune bør tiltrække og optage 14 SSH og 22 SSA elever flere end der er optaget i 2026.

Udfordringer ved tiltrækning.

Nogle af de udfordringer, der opleves i forhold til at tiltrække flere elever er:

- Sproglige udfordringer. Flere kandidater har fået afslag på grund af sproglige udfordringer. For at imødekomme dette deltager flere kandidater i en forløb med jobcenter og uddannelseskoordinator.
- Transporten. Som nævnt ovenfor er transporttid og økonomi til transport afgørende og kan betyde at potentielle kandidater vælger det fra. For at imødekomme dette, er der igangsat et samarbejde mellem skolen og kommunerne om at gå fra fire til tre årlige optag, hvilket kan betyde, at der er større sandsynlighed for at der oprettes hold i Holstebro, hvilket vil være positivt i forhold transporttid.
- Kandidaternes opholdsgrundlag. Som nævnt ovenfor er der et aktuelt fokus på opholdsgrundlag, som kan blive en barriere ved kommende ansættelser.

Nuværende tiltag for at tiltrække kandidater.

Fra 2023 ses et fald i kvalificerede ansøgere, som ønsker at være social- og sundhedselev i Lemvig Kommune. Særligt 2025 var udfordrende.

Der er generelt et tæt samarbejde mellem uddannelseskoordinatoren og uddannelseskonsulenten i Lemvig Kommunes jobcenter. Herunder oplystes tiltag der er igangsat med det formål, at styrke tiltrækningen af kandidater til området:

- Projekt Gode forløb for elever og studerende
- Deltagelse på messer og lign.
- Erhvervspraktik/sundhedspraktik for folkeskoleelever
- Ungarbejdere
- EUV1 - SSH på 17 uger
- Flere elever over 25 år på voksenelevløn
- Den gode historie
- Uddannelseskoordinator flyttes til jobcenteret

Igangværende tiltag og ideer til kommende tiltag er nærmere beskrevet i bilaget.

Ideer til kommende tiltag for at tiltrække kandidater

Udover de igangværende tiltag, så er der forskellige ideer til tiltag, som vurderes at kunne styrke tiltrækning af social- og sundhedselever til Lemvig Kommune. Både ideer som kan igangsættes indenfor eksisterende ramme men også tiltag, som kræver lidt mere både i forhold til økonomi og ressourcer.

Ideer der kan igangsættes indenfor eksisterende ramme:

- Praksisforlagt undervisning på Grundforløb 1
- Samarbejde med lokale efterskoler
- Ungeløftet
- Infomøde og snusepraktik for brancheskifttere
- Før-forløb med SOSU-dansk

Ideer der kræver yderligere økonomi og/eller ressourcer:

- Ungdomsskolekursus Ung i Velfærd - Ældreområdet
- Online onboarding
- Nyt system til elevadministration

Pulje til kvalificering af vejledning af SOSU elever

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) har for nyligt åbnet en pulje, som blandt andet kan søges af kommuner til at dække udgifter forbundet med, at medarbejdere deltager i kurser til opkvalificering af både nye og erfarne oplæringsvejledere. Puljen har ansøgningsfrist den 18. august 2026 og kræver 50% kommunal medfinansiering.

Der er pt 3 forskellige forslag til projekter der kan søges til:

1. Opkvalificering af SOSU-oplæringsvejledere - Kursus
Fire dages kursus med frikøb af vejledere.
Anslået pris: 252.500 kr.
2. Opkvalificering af SOSU-oplæringsvejledere - Månedlig supervision
Eksterne supervision til oplæringsvejledere samt tilbagemelding til leder/uddannelseskoordinator.
Anslået pris: 1.087.740 kr. pr. år.
3. Nytænkning af oplæringsvejlederindsatsen - Ugentlige læringsgrupper for elever
Læringsgrupper med forskellige gæsteundervisere der skal bidrage med faglige input og styrke elevernes tilknytning til hinanden.
Anslået pris: 360.000 kr. pr. år.

Økonomiske konsekvenser

Udfordringen med at tiltrække og tilknytte social- og sundhedslever afspejles også i økonomien.

Herunder ses den økonomiske udvikling:

Årets priser	2022	2023	2024	2025	2026*
Opr. budget	8.108.000	8.323.000	8.658.000	9.507.000	9.747.000
Forbrug	6.825.519	7.913.088	6.681.762	7.787.373	6.835.115
Overskud	1.282.481	409.912	1.976.238	1.719.627	2.947.599

*Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 viser et forventet mindreforbrug på 2,9 mio. kr.

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger, da der anvist finansiering.

Bilag

Tiltag for at tilknytte og tiltrække social- og sundhedslever

Punkt 3: Nærsundhedsplan

29.30.07G01-1-26

Resumé

Der orienteres om den kommende nærsundhedsplan, som skal udarbejdes i Sundhedsråd Vestjylland. Der ønskes samtidig input til indholdet i planen.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At den kommende nærsundhedsplan drøftes.
- At udvalget kommer med input til den kommende nærsundhedsplan.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget via Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Sagen drøftet.

Sagsfremstilling

Konsulent Emilie Hagemann-Nielsen deltager i sagens behandling kl. 15.15.

Som en del af sundhedsreformen skal hvert sundhedsråd for eget geografiske område udarbejde en nærsundhedsplan, der skal danne grundlag for den lokale omsætning af visionerne om et mere nært, sammenhængende og lige sundhedsvæsen. Nærsundhedsplanen skal hænges op på den nationale sundhedsplan, der pt har været i bero grundet regeringsforhandlinger. I nærsundhedsplanen opstiller sundhedsrådet konkrete og forpligtende mål, som er relevante for at sikre borgerne en mere lige, nær og sammenhængende patientbehandling. Nærsundhedsplanen skal samtidig indeholde en plan for sundhedstilbuddenes geografiske tilgængelighed. Med nærsundhedsplanen kan sundhedsrådene også sætte rammen for et tættere samarbejde mellem sundhedsaktørerne og en fleksibel og effektiv anvendelse af den samlede kapacitet ([Aftale om sundhedsreform 2024 vers. 2-04.02.2025](#) side 13).

Formål:

Formålet med, at hvert sundhedsråd laver deres egen nærsundhedsplan, er muligheden for lokal tilrettelæggelse af sundhedsområdet, herunder indsatser og tiltag, der tager udgangspunkt i lokalpolitiske visioner, lokale forhold, geografi, demografi mv. Nærsundhedsplanen dækker alle borgere - fra vugge til grav - i Vestjylland. Desuden skal planen understøtte det samlede sundhedsområde og dermed på tværs af de centrale aktører, herunder region, kommuner, det almen medicinske tilbud samt sammenspillet til civilsamfundet.

Den skal nærmere indeholde:

- Lokal planlægning og udvikling af regionale sundhedsindsatser indenfor både somatik og psykiatri, herunder fx, hvordan sygehusene skal drive og understøtte behandling tæt på borgerne.
- Indsatser, der vender sygehusene udad. Fx hvordan sygehusene tager ansvar før og efter sygehusophold, stiller kompetencer til rådighed for det øvrige sundhedsvæsen og omlægger til nære tilbud.
- Sammenhængende indsatser for borgerne – mulighed for at sætte rammerne for tættere samarbejder på tværs af aktørerne.
- Lokal planlægning og udvikling af det almenmedicinske tilbud.
- Understøttelse af kommunale sundhedsindsatser.
- Understøttelse af samspillet med kommunale indsatser for mennesker med psykiske lidelser.

Nærsundhedsplanen skal være guidende for forvaltning og prioritering af den økonomi, som sundhedsrådet har til rådighed. Dette gælder bl.a. de 2,4 mia. til udbygning af regionale nære tilbud og 2 mia. til udbygning af kommunale nære tilbud.

Proces:

Sundhedsråd Vestjylland (dækkende Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern og Struer kommuner) har taget hul på arbejdet med udarbejdelse af nærsundhedsplanen. Sundhedsrådet ønsker, at planen udarbejdes i et tæt samarbejde mellem kommuner, almen praksis og regionen og via inddragelse af borgere, civilsamfundsaktører og centrale interessenter på området. Sundhedsråd Vestjylland har på sit møde den 4. marts 2026 drøftet processen og indhold i nærsundhedsplanen. I Lemvig har fagcheferne drøftet input til nærsundhedsplanen, og både Familie- og Kulturudvalget samt Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget giver ligeledes input til planerne. Der samles op på drøftelserne i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget. Efter sommerferien er der lagt op til inddragelse af borgere, civilsamfund og fagpersoner. Herudover bliver der i efteråret også tværsektorielle dialoger mellem kommuner, hospital og det almen medicinske tilbud. Sundhedsråd Vestjylland godkender forventeligt nærsundhedsplanen i februar 2027, mens Regionsrådet godkender i marts 2027. Nærsundhedsplanen træder i kraft pr. 1. april 2027.

Bilag:

Bilag 1: Præsentation der uddyber nærmere omkring nærsundhedsplanens indhold og rammer, procesplan for udarbejdelse og nærmere omkring sundhedsrådenes økonomi. Derudover drøftelsesspørgsmål til udvalget. Præsentationen gennemgås på mødet.

Bilag 2: Foreløbigt udkast til disposition for nærsundhedsplan.

Bilag 3 og 4: Materiale til inspiration forud for drøftelsen. Det anbefales, at nærsundhedsplanen er båret af data som eksempelvis sundhedsprofilen, ungeprofilen og Danmark i bevægelse.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Tidligere politisk behandling

Sagen er ikke tidligere politisk behandlet.

Bilag

Bilag 1 - Præsentation om nærsundhedsplanen

Bilag 2 - Forslag til disposition nærsundhedsplan Sundhedsråd Vestjylland

Bilag 3 - Sundhedsprofil på 1 side - Lemvig Kommune

Bilag 4 - Ungeprofil - Lemvig Kommune

Punkt 4: Lemvig Centralkøkken fortæller om hverdagen

27.36.24G01-1-26

Resumé

Centralkøkkenet orienterer om hverdagen i køkkenet, herunder salg af mad, menuplanlægning og samarbejde med institutioner i kommunen.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At Lemvig Centralkøkken fortæller om hverdagen tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

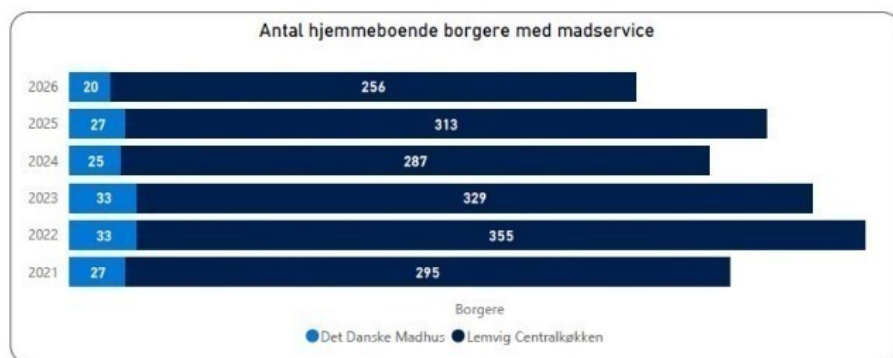
Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Leder af centralkøkkenet Gitte Hyldahl Gade deltager kl. 15.30 for at orientere om hverdagen i køkkenet, salg af mad, menuplaner og samarbejde med institutioner i Lemvig Kommune.

Nuværende antal borgere der er visiteret til madservice i eget hjem (ledelsesinformation, maj 2026):



Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Serviceoven.

Ældreoven.

Punkt 5: Fælles leder af Lemvig Centralkøkken og Rådhusets kantine

00.14.00A21-1-26

Resumé

I forbindelse med at kantinelederen på Rådhuset fratræder sin stilling for at gå på pension pr. 1. august 2026, foreslås det at Rådhusets kantine organisatorisk overgår til lederen af Lemvig Centralkøkken (herefter Centralkøkkenet).

Formålet med ændringen er at opnå organisatoriske og faglige synergier, herunder en mere fleksibel udnyttelse af personaleressourcer, styrket fagligt fællesskab samt bedre muligheder for interne løsninger i spidsbelastningsperioder.

Ændringen indebærer, at Rådhusets kantine organisatorisk overgår fra Direktionssekretariatet til Centralkøkkenet pr. 1. oktober 2026, og at medarbejderne fremover refererer til lederen af Centralkøkkenet.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At Rådhusets kantine pr. 1. oktober 2026 overgår fra Direktionssekretariatet til Lemvig Centralkøkken.
- At medarbejderne i Rådhusets kantine pr. 1. oktober 2026 organisatorisk overgår til ansættelse under lederen af Centralkøkkenet, som også overtager budgetansvaret.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Social, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Indstilling anbefalet.

Sagsfremstilling

Leder af centralkøkkenet Gitte Hyldahl Gade deltager i punktets behandling.

Kantinelederen i Rådhusets kantine har opsagt sin stilling med henblik på pension pr. 1. august 2026.

I den forbindelse har chefen for Direktionssekretariatet og lederen af Centralkøkkenet drøftet mulighederne for en organisatorisk sammenlægning af de to køkkenenheder.

På den baggrund fremsættes forslag om, at Rådhusets kantine fremadrettet organisatorisk forankres i Centralkøkkenet.

Forslaget skal ses i lyset af en række potentielle synergier:

- **Bedre udnyttelse af personaleressourcer**
En samlet organisering vil skabe større fleksibilitet i opgaveløsningen, herunder bedre mulighed for gensidig dækning ved sygdom og ferie. Dette kan reducere behovet for tilkøb af vikarer.
- **Styrket intern opgaveløsning**
Sammenlægningen vil understøtte et øget samarbejde mellem enhederne og skabe incitament til i højere grad at anvende interne løsninger, eksempelvis ved produktion eller indkøb af færdigproducerede varer i spidsbelastningsperioder frem for køb hos eksterne leverandører.
- **Fagligt fællesskab og udvikling**
Medarbejderne i Rådhusets kantine vil blive en del af et større fagligt miljø med bedre muligheder for sparring, videndeling og kompetenceudvikling.

Rådhusets kantine har gennem de senere år arbejdet målrettet med bæredygtighed, herunder reduktion af madspild samt udvikling af et sundere og mere klimavenligt køkken med mindre kød og mere plantebaserede proteinkilder. Dette arbejde er blandt andet inspireret af erfaringer fra andre køkkener, herunder køkkenet på Seminaret i Nissum.

Kantinens nuværende koncept – “mad med omtanke” – videreføres, hvor fokus er på lette, sunde og bæredygtige måltider målrettet medarbejderne. De erfaringer, der er opbygget i kantinen, forventes samtidig at kunne bidrage til udviklingen i Centralkøkkenet. Det er ikke intentionen, at Centralkøkkenet fremover skal levere maden til Rådhuset.

Ændringen indebærer ikke umiddelbare økonomiske besparelser, men der forventes på længere sigt at kunne opnå driftsmæssige gevinster gennem bedre ressourceudnyttelse og øget internt samarbejde.

I forhold til personalemæssige forhold vil:

- medarbejderne modtage varsling i overensstemmelse med gældende regler efter politisk behandling af sagen (Kommunalbestyrelsen den 24. juni 2026).
- medarbejderne få tillæg til deres ansættelsesbrev vedrørende ny organisatorisk placering.
- medarbejderne fremover referere til lederen af Centralkøkkenet.

Lederen af Centralkøkkenet vil efterfølgende tage stilling til den fremtidige bemanding, herunder om stillingen efter den nuværende kantineleder skal genbesættes, eller om opgaven løses med eksisterende personale.

Køkkenpersonalet er i dag tilknyttet Direktionssekretariatets MED-udvalg (personalemøde med MED-status). Ved sammenlægningen overgår medarbejderne til Centralkøkkenets MED-udvalg.

Medarbejderne i begge enheder er orienteret om den foreslåede sammenlægning. Medarbejderne fra kantinen vil fortsat blive inviteret til relevante arrangementer på Rådhuset.

Der arbejdes aktuelt med en nærmere afklaring af rammerne for håndteringen af bevillinger. Dette omfatter blandt andet vurderinger i forhold til gældende lovgivning, momsretlige forhold samt praksis for kontering og bogføring af de tilknyttede udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Kantinen på rådhuset blev oprindeligt etableret for at kunne servicere politikere og personalet i forbindelse med møder og kurser. Som en personalegode er det samtidig mulighed for at tilbyde kantineordning til personalet på rådhuset, mod betaling.

Kantineordning for personalet på rådhuset koster månedligt 518 kr. for frokost, 647 kr. for frokost, formiddagskaffe og eftermiddagskaffe torsdag og 284 kr. hvis det kun er formiddagskaffe og eftermiddagskaffe torsdag. Ved 220 arbejdsdage om året bliver det 28,25 kr. på måltid, hvis man kun et tilmeldt frokostordningen. For at undgå at medarbejderne bliver beskattet af ordningen, skal der i følge SKAT opkræves mindst 15 kr. pr måltid, når det er uden drikkevarer og mindst 20 kr. pr. måltid når det er inklusive drikkevarer.

Økonomien i kantineordningen:

Det har altid været svært at få overskud på kantinedrift på Rådhuset. I perioden fra 2019 til 2025 har der været et underskud på kantinedriften i alle årene på nær 2020 og 2021 jf. nedenstående tabel.

Baggrunden for underskuddet er mindre indtægter på betaling fra personalekøb og mødebestillinger. I 2025 udgjorde mindre indtægten 182.108 kr. Samtidig har der været et mere forbrug på indkøb af råvarer og på udgifter til personale. Her udgjorde mere udgiften 117.551 kr.

Indtægtsbudgettet for salg til personale og møder tilpasset i budgettet for 2027 til den faktisk indtægt fra 2025.

Det er derudover en forudsætning at mere udgifter ved indkøb af mad og lønninger bør kunne løses ved mere effektiv indkøb og ved en mere effektiv anvendelse af personaleressourcer når Centralkøkkenet og Rådhuset sammenlægges til en enhed.

År	Årsresultat	Salg til personale	Salg til møder	Indkøb mad	Lønninger	Øvrige udgifter
	- = Underskud	- = Mindre indtægt	- = Mindre indtægt	- = Merforbrug	- = Merforbrug	- = Merforbrug
2025	-273.833	-158.969	-23.139	-46.968	-70.583	25.826

2024	-204.027	-180.573	33.724	-10.582	-86.064	39.468
2023	-158.162	-179.835	-50.198	-26.632	49.425	49.078
2022	-146.863	-188.592	-36.732	35.240	-15.844	59.065
2021	78.616	-347.064	-99.682	171.418	47.701	306.243
2020	4.388	-248.466	-76.694	117.772	64.480	147.296
2019	-37.777	-108.404	6.725	-41.828	51.539	54.191

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Den juridiske vejledning om virksomhedskantiner

Politikker og strategier

Lemvig Kommunes vision og Direktionens handleplan.

Punkt 6: Lemvig Kommune 2040 og Målgruppeanalysen

00.16.00P20-6-25

Resumé

Der er udarbejdet to analyser, som danner grundlag for vigtige strategiske beslutninger om Lemvig Kommunes fremtidige udvikling; Lemvig Kommune 2040 og Målgruppeanalysen. Der ønskes en drøftelse af resultaterne af de to analyser, samt hvordan analyserne anvendes i det videre politiske arbejde i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At rapporterne Lemvig Kommune 2040 og Målgruppeanalysen fra Quantic drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Sagen drøftet.

Sagsfremstilling

Den 29. april 2026 blev kommunalbestyrelsens budgettemadag afholdt. Den økonomiske situation for Lemvig Kommune blev præsenteret sammen med budgetkatalogerne for udvalgene, som nu drøftes i fagudvalgene. Efterfølgende blev de to analyser Lemvig Kommune 2040 og Målgruppeanalysen fra Quantic præsenteret. Der ønskes en drøftelse af resultaterne af de to analyser, samt hvordan analyserne anvendes i det videre politiske arbejde i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Lemvig Kommune 2040 er udarbejdet for at give Kommunalbestyrelsen et fælles datagrundlag for drøftelserne om udviklingen af Lemvig Kommune.

Målgruppeanalysen er udarbejdet som led i områdefornyelsen i Lemvig Bymidte, hvor den skal danne grundlag for den Strategiske Fysiske Udviklingsplan (SFU) for Lemvig by. SFU' en skal fastlægge en langsigtet udviklingsretning og danne beslutningsgrundlag for kommende investeringer.

Både Lemvig Kommune 2040 og Målgruppeanalysen kan også danne grundlag for andre vigtige strategiske beslutninger om Lemvig Kommunes fremtidige udvikling, som eksempelvis:

- Politisk vision
- Bosætningsindsatsen
- Erhvervsudvikling
- Landsbyudvikling
- Turismeudvikling

Vedhæftet er målgruppeanalysen Del 1 og 2. Del 1 er et sammendrag af rapporten, og Del 2 er baggrundsmaterialet for analysen. Derudover vedhæftes også Quantics præsentation, som blev gennemgået på Budgettemadagen. Vedhæftet er også Datarapport Lemvig Kommune 2040 samt oplægget om rapporten fra Budgettemadagen

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Bilag

Datarapport Lemvig Kommune 2040

Præsentation af Lemvig Kommune 2040 - budgettemadagen

Målgruppeanalysen del 1

Målgruppeanalysen del 2

Præsentation af målgruppeanalysen- budgettemadagen

Punkt 7: Sundhedsreform - endelig delingsaftale mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland

29.30.00G01-8-25

Resumé

Der skal indgås en delingsaftale mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland i forbindelse med, at regionen overtager sundhedsopgaven med de midlertidige opholdspladser.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At delingsaftalen mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Indstilling anbefalet.

Sagsfremstilling

Regionen skal pr. 1. januar 2027 overtage fire sundhedsopgaver fra kommunerne. Lemvig Kommune har indgået en horisontal samarbejdsaftale med Region Midtjylland om den patientrettede forebyggelse gældende fra 1. januar 2027. På de tre andre områder (akut og specialiseret sygepleje, specialiseret rehabilitering samt midlertidige opholdspladser) skal der indgås en delingsaftale. I Lemvig Kommune er delingsaftalen hovedsageligt fokuseret på de midlertidige opholdspladser, da det kun er på denne sundhedsopgave, at kommunen skal overdrage personale og bygninger. Bilag 1 beskriver kort, hvad delingsaftalen skal indeholde.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. marts 2026 Lemvig Kommunes aftaleudkast. Med mandat fra Kommunalbestyrelsen indledte administrative repræsentanter fra kommunen forhandlinger med repræsentanter fra Regionshospitalet Gødstrup onsdag den 20. maj 2026.

Aftalen betyder, at regionen overtager 15 pladser, og at der overføres 793 ugentlige arbejdstimer.

Delingsaftalen skal godkendes i Regionsrådet og Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune den 24. juni 2026.

Den forhandlede aftale er vedhæftet som bilag 2 og 3. Medarbejderlisterne fremgår ikke af bilag 3 af hensyn til anonymitet. Der er desuden vedlagt referat af forhandlingsmødet (bilag 4).

Omkring serviceaftaler og kontrakter skal dette nærmere aftales. Det er endnu uvist, om regionen ønsker dem overdraget. Der er møde mellem parterne den 9. juni 2026, hvor dette afklares.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR oplyser at de økonomiske konsekvenser ved sundhedsreformen ikke er et anliggende mellem kommunen og regionen. Det er derfor ikke en del af delingsaftalen.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Tidligere politisk behandling

Lemvig Kommunes udkast til delingsaftalen er tidligere behandlet i Kommunalbestyrelsen via Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Bilag

Kort om delingsaftalen

Endelig delingsaftale

Endeligt bilag (uden medarbejderoplysninger)

Godkendt referat fra forhandlingsmøde mellem Lemvig Kommune og Regionshospitalet Gødstrup

Punkt 8: Sundhedsreform - organisering af sygeplejen og de midlertidige opholdspladser

29.00.00A00-2-26

Resumé

Som følge af implementering af sundhedsreformen drøftes organiseringen af sygeplejen og de midlertidige opholdspladser pr. 1. januar 2027.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At Lemvig Kommunes kommende organisering af sygeplejen og de midlertidige opholdspladser drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Sagen drøftet.

Sagsfremstilling

Det følger af sundhedsreformen, at Region Midtjylland overtager fire opgaveområder pr. 1. januar 2027, hvilket medfører behov for at drøfte og eventuelt justere det samlede tilbud i Lemvig Kommune. Det er vigtigt for at sikre et sammenhængende sundhedsområde, som er økonomisk bæredygtigt og med gode, veludviklede tilbud til Lemvig Kommunes borgere.

De fire sundhedsopgaver, der overdrages er:

1. Akut og specialiseret sygepleje (delingsaftale)
2. Midlertidige ophold med sundhedsfaglig indsats (delingsaftale)
3. Specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning (delingsaftale)
4. Patientrettet forebyggelse (horisontal samarbejdsaftale)

Det efterlader et behov for, at udvalget drøfter områderne 'akut og specialiseret sygepleje' samt de 'midlertidige opholdspladser'. Angående 'specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning' afventes der fortsat nationale udmeldinger. Angående 'patientrettet forebyggelse' er der indgået horisontal samarbejdsaftale, der betyder, at kommunen 'købes' af regionen til at drifte opgaven pr. 1. januar 2027.

Akut og specialiseret sygepleje

- Der overdrages ikke medarbejdere til Region Midtjylland på denne sundhedsopgave. Det er opgaven, der overdrages.
- Den akutte sygepleje er i Lemvig Kommune på nuværende tidspunkt organiseret på den måde, at funktionen er delt ud på et antal sygeplejersker.
- Sygeplejerskerne skiftes til at have akutfunktionen på den pågældende vagt.
- Nedenstående tabel opridser det tilbageværende i Lemvig Kommune efter opgaveoverdragelsen.

Akutsygeplejen (Region Midtjylland) efter opgaveoverdragelsen	Sygeplejen (Lemvig Kommune) efter opgaveoverdragelsen
Overtager opgaven og ansvaret	Opgaven med akutsygeplejen er væk
Overtager økonomi (1,3 mio. kr.) (2025 PL)	Lemvig Kommune anvender ca. 330.000 kroner til akutfunktionen (2025 PL)

Overtager ikke personale	Dermed overskud af personale: <ul style="list-style-type: none"> • 0,49 årsværk
--------------------------	--

Midlertidige opholdspladser

- For nuværende har Lemvig Kommune 23 pladser. Heraf 21 midlertidige opholdspladser i Alparken, Ramme og på Tryghedshotellet, Lemvig. Dertil kommer 2 vente- og aflastningspladser, der er placeret på Harboøre Omsorgscenter eller Bøvling Ældrecenter.
- Lemvig Kommune overdrager 16,1 pladser til Region Midtjylland pr. 1. januar 2027.
- Regionen ønsker at drifte 15 pladser pr. 1. januar 2027.
- Nedenstående tabel opridser det tilbageværende i Lemvig Kommune efter opgaveoverdragelsen.

SOP (Region Midtjylland) efter opgaveoverdragelse	MTO (Lemvig Kommune) efter opgaveoverdragelse
Overtager 70% af økonomien og 70% af personalet	30% af økonomien og 30% af personalet
Overtager bygningen Alparken i Ramme og drifter 15 pladser	2 pladser i Harboøre og Bøvling (vente- og aflastningspladser)
	4 pladser på Tryghedshotellet
	5 fysiske stuer i overskud

Udvalget drøfter:

- Hvor mange MTO-pladser skal Lemvig Kommune have fremover?
- Hvor skal de placeres?

Økonomi som følge af sundhedsreformen

Der henvises til udvalgsbehandlingen den 30. september 2025.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Tidligere politisk behandling

Sagen er ikke tidligere politisk behandlet. Økonomien i sundhedsreformen er tidligere beskrevet på udvalgsrådet den 30. september 2025, og reducere af bloktilskuddet for Lemvig Kommune er beskrevet i præsentation fra udvalgsrådet den 18. februar 2026.

Punkt 9: Sundhedsprofil 2025 - resultater

29.09.12I04-1-26

Resumé

Region Midtjyllands Sundhedsprofil for 2025 er offentliggjort. Resultaterne viser udviklingen i Lemvig Kommune inden for de valgte sundhedsmål.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At resultater fra Sundhedsprofilen 2025 tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Region Midtjyllands sundhedsprofil er offentliggjort, og viser udviklingen i Lemvig Kommune på de udvalgte sundhedsmål.

Sundhedsprofilen er udarbejdet på baggrund af 'Hvordan har du det? 2025' – En spørgeskemaundersøgelse blandt knap 24.000 borgere i Region Midtjylland. Sundhedsprofilen giver mulighed for at få indblik i sundhedstilstanden, som den opleves og beskrives af borgerne selv. De fem tidligere sundhedsprofiler blev lavet i 2006, 2010, 2013, 2017 og 2021. I rapporten for 2025 kan man se opgørelser for hele regionen og på kommune- og sundhedsrådsniveau, og man kan se udviklingen i befolkningens sundhed og trivsel i perioden fra 2010 til 2025.

Sundhedsprofilen giver et indblik i de udfordringer, som regionen og kommunerne står over for. Sundhedsprofilen kan derved bruges til planlægning og prioritering af de regionale og kommunale forebyggelses- og behandlingsopgaver, som skal løfte borgernes sundhed i de kommende år.

Resultater for Lemvig Kommune på valgte sundhedsmål i 2025 fremgår af tabel herunder.

Sundhedsmål med positiv udvikling er markeret med grønt, sundhedsmål der er status quo er farvet gult, og sundhedsmål med negativ udvikling er markeret med rødt.

	2010	2013	2017	2021	2025	2025 i Region Midtjylland
Dagligrygere	23	20	18	16	13*	10
Drikker mere end 10 genstande om ugen	23	19	16	17	14	13
Fysisk inaktive	19	17	20	21	18	17
Ensomhed			6	11	9*	11
Svag social støtte	5	4	6	7	6	6
Dårligt selv-vurderet helbred	15	14	15	19	19	18
Usundt kostmønster	17	17	20	22	23	21
Svær overvægt	16	17	20	22	25*	20
Høj score på stressskalaen		16	20	24	25*	29
Dårlig søvnkvalitet	8	7	10	10	12	11
God trivsel og livskvalitet		79	70	69	67	67
Symptomer på depression			5	6	7	8
Behov for hjælp til dagligdagens gøremål	15	13	14	16	17	16
4+ kroniske sygdomme				17	19	18

* Signifikant forskel ift. resultater for Region Midtjylland

- Andelen af borgere der er dagligrygere er faldet, men andelen af borgere der dagligt anvender e-cigaretter / vapes er steget fra 1 til 3 (fra 2021 til 2025). I Region Midt er andelen 4 i 2025.
- Samtidig med at andelen af borgere, der drikker mere end 10 genstande om ugen er faldet fra 17 til 14 (fra 2021 til 2025), er andelen af borgere der rusdrikker ugentligt faldet fra 8 til 6 i samme periode. I Region Midt er andelen 8 i 2025.

Sundhedsfremme og Træning samler op på resultaterne for Lemvig Kommune, og udarbejder forslag til nye strategiske indsatsområder. Resultaterne fra Sundhedsprofilen tænkes ind i det overordnede strategiarbejde.

Defactum deltager på Kommunalbestyrelsesmøde i efteråret, hvor de informerer nærmere om resultaterne.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Lemvig Kommune tal

Punkt 10: Forsikringsdækning af vennekredsens busser

81.50.05S37-1-26

Resumé

Ældrerådet har henvendt sig med ønske om, at Lemvig Kommunes forsikring ændres, så de frivillige chauffører også er dækket af forsikringen.

Busserne er forsikret via Lemvig Kommune. Vennekredsene betaler for forsikringerne, og alle 6 busser er forsikret ens og uden førerdækning. Udvalget skal træffe beslutning om, hvorvidt der skal foretages ændringer i tilkøb af forsikringer, og hvor den eventuelle udgift skal afholdes.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At tilkøb af udvidet forsikring med førerdækning godkendes.
- At Lemvig Kommune afholder merudgiften godkendes.
- At svarbrev vedrørende forsikringsdækning af vennekredse busser godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Ældrerådet har henvendt sig med ønske om, at der foretages ændring i forsikringsforholdene for de frivillige chauffører, som kører vennekredsbusserne.

Der er i alt 6 vennekredse i kommunen, som er tilknyttet plejecentrene. Vennekredsbusserne anvendes til aktiviteter for og med borgere der er tilknyttet pleje- og dagcentre. Heraf er der fem vennekredse og den sjette er ejet af Lemvig Kommune (overdraget fra Klinkby Vennekreds), der har busser. Busserne er forsikret via Lemvig Kommune, men vennekredsene afholder selv udgiften.

Alle vennekredsbusser er i dag forsikret ens og uden førerdækning (førerforsikring).

Ældrerådet ønsker, at der tegnes førerdækning for busserne.

En førerdækning som tillægsforsikring udgør en årlig merudgift på 350 kr. pr. bus. pr. år.

Der er udarbejdet et notat vedrørende forsikringsdækning af chauffør, passagerer og busser ved kørsel i vennekredsens busser med borgere på ældre- og sundhedsområdet.

Notatet er vedlagt som bilag.

Af notatet fremgår der, at hvis chaufføren selv forvolder uheldet, enten solouheld eller forvolder skade på modpart, er chaufføren er dækket på følgende måde:

Chauffør	Køretøj ejet af forening som forsikres gennem Lemvig Kommune	Køretøj ejet af Lemvig Kommune
Lemvig Kommunes ansatte, tjenestekørsel	Dækket af Lemvig Kommunes arbejdsskade	Dækket af Lemvig Kommunes arbejdsskade

Frivillige udenfor foreningsregi fører køretøjet	Dækkes af egen ulykkesforsikring	Dækkes af Frivillig ansvars- og ulykkesforsikring tegnet af Lemvig Kommune
Frivillig i foreningsregi fører køretøjet	Dækkes af foreningens forsikring eller egen ulykkesforsikring.	Dækkes af egen fritids- og ulykkesforening

Passagerer er altid dækket af køretøjets lovpligtige ansvarsforsikring.

Der er 3 scenarier:

1. At der tilkøbes udvidet forsikring, med førerdækning. Vennekredsen betaler selv merudgiften til førerdækning
2. At der tilkøbes udvidet forsikring, med førerdækning. Lemvig Kommune betaler merudgiften til førerdækning
3. At der fortsat ikke tegnes førerdækning, da føreren af bussen er dækket af egen ulykkesforsikring

På baggrund af ovenstående er anbefalingen, at der tilkøbes udvidet forsikring med førerdækning. Lemvig Kommune afholder merudgiften.

Der er udarbejdet udkast til svarbrev til Ældrerådet, som er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Der vil samlet være en årlig udgift for 6 busser á 350 kr. på 2.100 kr. årligt. Tilskuddet finansieres af puljemidler Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger, da der er anvist finansiering.

Lovgrundlag

Lov om kommunens styrelse.

Politikker og strategier

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Bilag

Henvendelse fra Ældrerådet

Notat om forsikringsdækning af vennekredsbusser

Svarbrev til Ældrerådet vedrørende forsikringsdækning af vennekredsbusser

Punkt 11: Samarbejdsaftale 2026-2030 mellem Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig

20.20.00Ø40-1-26

Resumé

Lemvig Kommune har haft samarbejde med Frivilligcenter Lemvig i de seneste 4 år, og aftalen udløber 30. juni 2026. Der foreslås en fornyelse af samarbejdsaftalen for perioden 1. juli 2026 – 30. juni 2030.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At samarbejdsaftale 2026-2030 mellem Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Økonomi- og Erhvervsudvalget via Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har de seneste 4 år haft et samarbejde med Frivilligcenter Lemvig.

Den nuværende samarbejdsaftale udløber pr. 30. juni 2026, hvorfor der fremsættes forslag om at forny aftalen.

Den nye samarbejdsaftale foreslås indgået for en 4-årig periode fra 1. juli 2026 til 30. juni 2030.

Lemvig Kommune var i 2018 med til at etablere Frivilligcenter Lemvig med det formål at skabe gode rammer og vilkår for foreninger og frivillige, som yder en væsentlig indsats og bidrager til lokalsamfundet. Samarbejdet har samtidig til formål at understøtte udviklingen af forenings- og frivilliglivet, så endnu flere borgere i Lemvig Kommune får gavn af aktiviteterne.

Som led i samarbejdet afholdes der administrative kvartalsmøder mellem Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig med henblik på at sikre fælles retning, koordinering og fortsat udvikling af indsatsen. Derudover afholdes et årligt dialogmøde mellem Frivilligcenter Lemvig og Social-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget. Ved dette møde fremlægges årsregnskab og afrapportering til orientering i udvalget.

Lemvig Kommune finansierer sammen med FriSe (Frivilligcentre og Selvhjælp Danmark) 400.000 kr. (hver part) til Frivilligcenter Lemvig årligt.

Samarbejdsaftale er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Lemvig Kommune støtter pr. 1.1.2026 Frivilligcenter Lemvig med 400.000 kroner årligt i medfinansiering (det udløser grundfinansieringen fra staten/FriSe på 400.000 kroner årligt) samt ved at betale forbrugsudgifterne i forbindelse med lokalerne.

Økonomi og HR udtaler, at det svarer til en forlængelse af eksisterende aftale som der er finansiering til. Økonomi og HR har derfor ingen yderligere bemærkninger.

Politikker og strategier

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig 2026-2030

Punkt 12: Rusmiddelbehandling - Årsrapport og kvalitetsstandard alkoholbehandling

16.20.07G12-1-07

Resumé

Årsrapporten for misbrugsbehandling 2025 fremlægges til drøftelse. Endvidere indstilles udkast til kvalitetsstandarder for alkoholbehandling til godkendelse.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At årsrapport for misbrugsbehandling 2025 drøftes.
- At kvalitetsstandarder for alkoholbehandling godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Lemvig Kommune har sammen med Holstebro Kommune og Struer Kommune indgået en samarbejdsaftaler med Center for Rusmiddel og Forebyggelse i Holstebro Kommune siden 2011 til at levere rusmiddelbehandling. Lemvig Kommune har senest indgået en abonnementsaftale for 2026 på ca. 3,5 mio. kr.

Abonnementspriser pr. år:

2023	2024	2025	2026
2.838.343 kr.	2.862.229 kr.	3.208.120 kr.	3.506.836 kr.

Hvert andet år udsender Center for Rusmiddel og Forebyggelse en årsrapport. Årsrapport 2026 gennemgås nedenfor.

Lemvig Kommune har vedtaget kvalitetsstandarder på Servicelovens område. Det vil sige, at der er vedtaget kvalitetsstandarder på stofmisbrugsområdet. Administrationen indstiller at forslag til kvalitetsstandarder for behandling af alkoholmisbrugere godkendes, for at give brugerne på det samlede misbrugsområde kvalitetsstandarder, også selvom det ikke er lovpligtigt på alkoholområdet.

Årsrapport 2026:

Årsrapporten konkluderer at Center for Rusmiddel og forebyggelse lever op til de nationale mål for såvel behandlingsgaranti og genindskrivelser.

Antal unikke borgere i behandlingsforløb fra Lemvig Kommune:

	2023	2024	2025

Alkoholbehandling	37	33	34
Stofbehandling	30	22	29

Kvinderne udgør 41 % af borgerne fra Lemvig Kommune i alkoholbehandlingen 20 % i stofbehandlingen i 2025.

Borgere i Lemvig Kommune over 40 år udgør 56% i alkoholbehandlingen og 34 % i stofbehandlingen.

36 % af borgerne fra Lemvig Kommune i stofbehandling afsluttes, som færdigbehandlet. 43,8 % er stoffri ved afslutning og 12,5 % har et reduceret eller stabiliseret forbrug.

55% % af borgerne fra Lemvig Kommune i alkoholbehandling afsluttes, som færdigbehandlet. En borger er færdigbehandlet, når borgeren føler, at de har opnået det ønskede mål for behandlingen.

Forslag til kvalitetsstandarder på alkoholområdet

Kommunalbestyrelsen skal efter lov om social service en gang årligt udarbejde kvalitetsstandarder. Social, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget godkendte kvalitetsstandarder for 2026 på mødet den 10. december 2025. En af de godkendte standarder var Kvalitetsstandard for Stofbehandling.

Alkoholbehandling er hjemlet i Sundhedslovens § 141. Mange kommuner vælger også at tilbyde råd og vejledning efter servicelovens almindelige bestemmelser på alkoholområdet. Administrationen indstiller derfor, at der tages stilling til en kvalitetsstandard for alkoholbehandling, hvor borgerne kan få relevant information om, hvad de kan forvente i Lemvig Kommune. Holstebro Kommune og Struer Kommune? har ligeledes indført kvalitetsstandard på området.

Kvalitetsstandard for alkohol omhandler den første kontakt, visitation, behandlingsplan, hjemmeboende børn og brugerinddragelse.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om sundhedsfremme § 141 og § 142

Serviceloven § 101

Politikker og strategier

Strategi for Sundhed og Forebyggelse.

Strategi for Arbejdskraft.

Tidligere politisk behandling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 8. januar 2026 pkt. 12: Abonnementsaftale 2026.

Bilag

Årsrapport for rusmiddelbehandling 2025 - Center for Rusmiddel og Forebyggelse

Udkast - Kvalitetsstandard - Alkoholbehandling

Punkt 13: Opholdstilladelser - landstal og regionskvoter for 2027

03.25.01P21-1-00

Resumé

Det følger af Integrationslovens §6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest 1. maj udsender en meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet). Lemvig Kommune tildeles i 2027 en foreløbig kvote på 5 flygtninge.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At de foreløbige landstal og regionskvoter for 2027 tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen fastsætter det forventede antal visiteringer for det kommende år på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgninger og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten.

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2027 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge. Landstallet for 2026 var ligeledes på 600.

På baggrund af landstallet har Udlændingestyrelsen, jævnfør Integrationslovens §7 stk. 4, fastsat det antal flygtninge, der påregnes boligplaceret i de enkelte regioner i det kommende kalenderår.

For region Midtjylland er tallet fastsat til 126.

Udlændingestyrelsen anmoder nu kommunerne i hver region om at indgå en aftale for kommunekvoter 2027. Såfremt der ikke opnås enighed om fordelingen inden 10. september 2026, vil Udlændingestyrelsen fordele kvoten mellem kommunerne.

Den foreløbige beregnede kvote for Lemvig Kommune i 2027 er på 5.

Udviklingen af tildeling af kvoter for Lemvig Kommune for de seneste 10 år har været følgende:

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
11	4	0	3	3	3	4	4	4	5

Det skal bemærkes, at eventuelle familiesammenføringer ikke indgår som andel af kommunekvoterne for det enkelte år.

Personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevne fra Ukraine, indgår ikke i det fastsatte landstal, jævnfør § 30 stk. 1 i lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevne fra Ukraine (særloven). Der er på nuværende tidspunkt ikke udmeldt kvote efter særloven for 2027.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, ydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig Kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flytning i integrationsperioden. Ligeledes er der mulighed for at opnå

resultattilskud efter bl.a. hvor mange flygtninge, der henholdsvis består danskuddannelse, opnår ordinær beskæftigelse eller påbegynder kompetencegivende uddannelse.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 18. juni 2025 pkt. 6.

Bilag

20260429 Landstal 2027 fra Udlændinge og Ingrationsministeriet

Punkt 14: Afrapportering på det boligsociale projekt 2023-2027

03.25.00P20-1-22

Resumé

Årlig afrapportering på den boligsociale helhedsplan 2023-2027.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At årlig afrapportering på den boligsociale helhedsplan tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune samarbejder med Boligforeningen Bo i Lemvig om et 4-årigt projekt, hvor der arbejdes med boligsociale indsatser i Lemvig Kommune. Dette projekt bygger på det første fælles projekt, der blev implementeret i 2019-2023 og kører i perioden fra maj 2023 til april 2027.

Projektet er finansieret af Landsbyggefonden, Boligforeningen og Lemvig Kommune i fællesskab.

Af projektbeskrivelsen fremgår det, at den overordnede vision med den boligsociale indsats er at understøtte en positiv udvikling i kommunens udsatte boligområder og skabe velfungerende og trygge boligområder. Vi vil samarbejde om at skabe trivsel for den enkelte, i hjemmet og i fællesskabet.

Projektet indeholder tre delaftaler med hvert deres formål, som er:

- Uddannelse og livschancer: Formålet er at der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse.
- Beskæftigelse: Formålet er at flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet.
- Sammenhængskraft og medborgerskab: Formålet er at flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet.

Projektet afsluttes pr. 30. april 2027 og udvalgene orienteres under dette punkt om resultaterne af projektet, succeshistorier og udfordringer.

Siden seneste status er både ny projektleder og projektmedarbejder ansat, og projektet er gået ind i dets sidste år af implementering. Der er derfor dels fokus på forankring af nuværende aktiviteter, men også på at ansøge om en fortsættelse af den nuværende boligsociale helhedsplan i en 4-årig periode 2027-2031.

Uddannelse og Livschancer:

Babycaféen er et åbent tilbud til alle forældre i kommunen. Det er en tværfaglig indsats, der er drevet i tæt og godt samarbejde mellem kommunale medarbejdere hhv. sundhedsplejerske, integrationsmedarbejder og en boligsocial medarbejder.

Babycaféen har eksisteret siden projektets begyndelse og har undervejs udviklet sig til en faglig stærk indsats. Hver mødegang har sit eget fokus (eks. søvn, motorik, sprogfærdigheder og lignende), med henblik på at udvikle forældrekompetencer. Indsatsen evalueres og tilpasses løbende.

Formålet med babycaféen er at give forældre gode forudsætninger for at få kvalificeret viden, råd og vejledning om gode opvækstvilkår for deres børn samt mulighed for at skabe netværk blandt forældrene. Babecaféen er et unikt rum, hvor der opstår relationer og forståelse for hinandens livsbetingelser på tværs af social og kulturel baggrund.

Babycaféen har skabt nye fællesskaber udenfor caféen, og tidligere deltagere i caféen er på eget initiativ aktive i kulturarrangementer, som de er blevet præsenteret for via Baby Caféen.

Der deltager ca. 20 forældre (unikke) på en måned.

Igennem babycaféen er der opstået et gedigent og veletableret samarbejde med Tante Andante og der afholdes ca. 5 familiedage om året, herunder ”sjov på plænen” samt deltagelse i Kulturnatten.

Børne- og ungegruppen (4.kl.+) består af børn og unge fra 4. klasse og opefter. De mødes hver anden tirsdag eftermiddag i to timer, og laver forskellige aktiviteter sammen. Aktiviteterne er tematiseret og faciliteret af det boligsociale team – og kan eks. være ”escaperoom”, bålhygge, boldspil og ture (i mindre omfang). Aktiviteterne planlægges afhængigt af sæson og aktuelle begivenheder. Eksempelvis var der ”valgtema” i forbindelse med det seneste folketingsvalg, hvor børnene lavede deres egne valgplakater. De har også deltaget i flere kunst-workshops i forbindelse med kunstprojektet ”kunst på banen”.

Indsatsen har et overordnet fokus på børn/unges mulighed for at have et aktivt fritidsliv – og dermed et brobyggende fokus på at få flere af boligforeningens børn til at deltage i fritidsaktiviteter.

I planlægning samt facilitering af aktiviteter er der fokus på, hvordan aktiviteterne kan være med til at skabe venskaber (både i og uden for gruppen) samt være en platform for at vise, hvordan man etablerer/indgår i forpligtende fællesskaber og hvordan man gebærder sig i dem.

Børnene i gruppen kommer primært fra etniske minoritetsfamilier. Der er god tilslutning i gruppen.

Gruppen består af 15-20 børn. og der er løbende ind- og udskiftning i gruppen.

Styrket samarbejde med Familiehuset – ”Tumlastik” og ”Invest in play”

I foråret 2026 styrkes samarbejdet mellem Familiehuset og det boligsociale projekt.

”Tumlastik” - Familiehuset gennemfører forløbet ”Tumlastik”, der består af tre mødegange i boligforeningens fælleshus. Kurset har fokus på motorik, kropsbevidsthed og nærværet mellem barn og forældre. Kurset gennemføres af en børneergoterapeut og sundhedsplejerske.

”Invest in play” – er et forskningsbaseret forældreprogram, der anvendes til forældre med børn i alderen 2-12 år. Der er fokus på at styrke forældrekompetencer og dermed give børn bedre forudsætninger for trivsel, udvikling og læring. Sammen med en kommunal medarbejder, deltager de boligsociale medarbejdere i et undervisningsforløb i maj 2026 mhp. efterfølgende at kunne afholde forældrekurser i samarbejde med Familiehuset til efteråret 2026.

Beskæftigelse:

Det er under dette delmål, at udskiftning af hhv. projektledelse og boligsociale medarbejdere aktuelt har været mest udfordret det seneste år. Der er flere aktiviteter, der har været undervejs, men som er blevet bremsede pga. førnævnte forhold.

Ungefællesskabet for unge mellem 18-35 år er forsøgt igangsat efterår 2025, men har vist sig vanskeligt at løbe i gang, hvorfor det blev pauseret i udgangen af 2025. Aktuelt er indsatsen aktiveret igen og der har været afholdt enkelte møder i gruppen – både med spisning og spilaften. Det har været udfordrende at tiltrække målgruppen og aktuelt består gruppen af 6 medlemmer med sporadisk deltagelse. Det er med andre ord en indsats, der er under udvikling og som kommer til at få det primære fokus i de kommende måneder.

Åben Rådgivning er en bred rådgivningsfunktion, hvor beboere løbende kan modtage rådgivning i forhold til beskæftigelse og andre forhold.

Her kan man få hjælp til jobsøgning, udarbejdelse og/eller finpudsning af ansøgninger og CV samt hjælp til at finde arbejde i samarbejde med Jobcenter. Aktuelt er 7-8 beboere blevet hjulpet videre i job eller uddannelse via den åbne rådgivning (brobygning til jobcenter).

Åben rådgivning er en fast ugentlig rådgivningsfunktion i forbindelse med torsdagscafé. Rådgivningen er bred og dækker flere af vores indsatsmål

Jobafklaring/praktikforløb i det boligsociale team er løbende en mulighed i projektet og aktuelt modtager vi en medarbejder i 18 timers praktik fra maj 2026. Vedkommende har en socialfaglig profil og erfaring med beskæftigelsesområdet primært i forhold til unge. Det taler godt ind projektets fokus på at etablere en ungeindsats i projektet.

Samarbejde med lokale initiativer, herunder:

- ”Inkluderende Fællesskaber”, hvor der er afholdt fællesspisning med aktiviteter med henblik på at motivere førtidspensionister til frivilligt eller lønnet arbejde.
- ”Idræt for Sindet”, hvor vi understøttede med deltagelse og følgeskab ved opstart i marts. Der kommer et særligt fokus fra det boligsociale team igen i maj/juni 2026, hvor vi henover en 4-6 ugers periode stiller os til rådighed som følgeskab og brobyggende til aktiviteter i ”idræt for sindet”.
- ”Social drive out”, hvor vi deltager i boligforeningens områder. Vi understøtter med kommunikation og sender sms'er målrettet de beboere, hvor Social Drive Out kommer hen.

Mindfulness, hver torsdag mødes 5-7 deltagere til mindfulness med det formål at styrke trivsel, regulere stress og angst, træne opmærksomhed og fokus samt bedre at kunne håndtere modgang. Indsatsen udspringer af et samarbejde med Sundhedshuset. Det er et åbent tilbud, hvor både beboere og borgere fra Lemvig Kommune kan deltage. Det har en brobyggende funktion, hvor deltagerne bliver støttet videre til andre tilbud eks. i Sundhedshuset og/eller jobcenter.

Sammenhængskraft og medborgerskab:

I samarbejde med Handicap- & Psykiatriområdet har der tidligere været arbejdet med kompetenceudvikling af viceværter og det boligsociale team. Samarbejdet er overgået til at være situationsspecifik sparring og vejledning, når der er opstået et behov i boligforeningen, herunder viceværter og det boligsociale team.

I boligforeningens Fælleshus er der flere faste aktivitets- og café tilbud. Flere af dem er drevet af frivillige beboere – nogle af aktiviteterne er helt selvdrivne og andre med hjælp fra det boligsociale team. Aktiviteterne er meget forskellige – og rummer både socialt samvær og cafétilbud samt aktiviteter, der er interessebåret eller har undervisningsformål.

Kvindes Mødested er oprettet af frivillige beboere og oprettet for at skabe fællesskaber på tværs af generationer og kulturer – og gerne med afsæt i håndarbejde. Kvindes Mødested står også for at afholde banko.

Mænds Mødested er overgået fra at være et fællesskab med stor deltagelse fra det boligsociale team, viceværter og kommunale medarbejdere til at være delvist selvkørende med lidt planlægningshjælp fra det boligsociale team. De har for nyligt renoveret deres mødested med hjælp fra viceværterne.

Søndagscafé er et initiativ, der er kommet i stand de senere måneder. Det er drevet af frivillige og opstår spontant, når de frivillige har tid og lyst. De frivillige koordinerer indbyrdes og annoncerer selv på Facebook, når der er en aktivitet. Det fungerer godt i praksis og har stor værdi for beboerne, at Fælleshuset kan bruges ”når lysten melder sig” og at det ikke kræver den store planlægning. Der er mange, der mødes til spontant samvær og en kop kaffe om søndagen, når caféen er åben.

Støtte og hjælp til konflikthåndtering opstår som en mulighed, når der er behov for at understøtte grupperne. I selv de bedste fællesskaber kan der opstå situationer, hvor der brug for en støttende hånd eller decideret konflikthåndtering. Her bidrager projektet med støtte i det nødvendige omfang for at få gruppen tilbage på sporet. I årets løb var særligt en gruppe udfordret på dynamikken, men efter et forløb kom gruppen igen på sporet og de blev igen selvkørende i deres fællesskab.

Sæsonbestemte og/eller interessebåret aktiviteter i årets løb

- Fællesspisninger – eks. Julefrokost, fejring af Eid
- Valgtema i forbindelse med de senest afholdte Kommunal- og Folketingsvalg:
 - Valgcaféer – ”Vi fejrer demokratiet med kaffe og valgquiz”
 - Valgtema med børnegruppen – ”lav din egen valgplakat”
- Bankoaftener
- Fyraftensmøder og oplæg, hvor det seneste var i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse. Oplægget handlede om Arv, testamente og fremtidsfuldmagt. Bred deltagelse – både beboere og andre borgere fra Lemvig kommune.
- Sommerfest og udflugter.

Kommunikation:

Beboerne modtager månedligt et nyhedsbrev med information om aktiviteter. Der kommunikeres til styregruppe og bestyrelse på kvartalsvise møder.

Øvrige projekter:

Kunstprojekt – Kunst på banen, er et samarbejde mellem boligforeningen, Lemvig Kommune og Statens Kunstfond, hvor billedkunstneren Sóley Ragnarsdóttir skaber 10 skulpturer. Værkerne tager afsæt i Lemvigs omkringliggende omgivelser og er inspireret af den lokale digter Thøger Larsens liv og værker.

Projektet tager udgangspunkt i et øje-motiv. Øjnene er støbt i indfarvet massiv beton, mens der i selve øjet vil figurere indstøbt indsamlet materiale fra området, såsom; havplast, rav, muslinger og sneglehuse.

Der har været en inddragende proces i udviklingen af kunstværkerne. Beboerne er blevet inviteret til ”Strandrens” med kunstneren – indsamling af materiale, der indgår i kunstværkerne. Der har været afholdt workshops med børnegruppen, der selv har arbejdet med støbe havplast til øjne.

Kunstprojekt løber i årene 2024-2026 og er i sin afsluttende fase. Foreløbige placeringer af kunstværkerne er under udarbejdelse – og forventningen er at kunstværkerne bliver placeret i sensommeren i år.

Madpakkehuset er et ny samlingssted i boligforeningen. Der er blevet bygget et lille hus der skal invitere til at bruge de grønne områder noget mere. Her er det muligt for beboerne at finde sammen i små grupper eller større forsamlings – både på eget initiativ eller i fællesskab med boligforeningen. Huset blev indviet i april.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at projektet har et budget på 9,3 mio. kr. og finansieres af Landsbyggefondens (6,3 mio. kr.), Bo i Lemvig (1,9 mio. kr.) og Lemvig Kommune (1,1 mio. kr.). Lemvig Kommunes medfinansiering er medarbejdertimer.

Lovgrundlag

Lov om almene boliger §91a.

Landsbyggefondens regulativ af 19. marts 2015 om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.
Strategi for Børn og Unge.
Strategi for Ældre og Værdighed.
Strategi for Handicap og Psykiatri.
Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.
Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.
Strategi for Fritid og Kultur.
Strategi for Landdistrikter og Byer.

Bilag

Billeder maj 2026

Punkt 15: Nødstrømsgeneratorer - prioritering

14.00.08A00-1-26

Resumé

Der er indhentet tilbud på etablering af nødstrømsgeneratorer til kommunens døgninstitutioner. Tilbud viser, at de samlede udgifter overstiger den afsatte anlægsbevilling på 3 mio. kr., hvorfor det skal besluttes, hvordan anlægsbevillingen skal prioriteres.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At den foreslåede prioritering af anlægsbevilling til etablering af nødstrømsgeneratorer til kommunens døgninstitutioner godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. juni 2025 en indsatsplan for langvarigt forsyningssvigt, som har til formål at sikre basal støtte og beskyttelse af kommunens mest sårbare borgere i op til tre døgn under en krisesituation. Planen omfatter borgere på kommunens døgninstitutioner samt hjemmeboende borgere, der modtager madservice og er baseret på et praktisk og økonomisk forsvarligt minimum.

Indsatsplanen er efterfølgende udvidet, så kommunen er bedre rustet til at håndtere længevarende kriser og ekstreme vejrforhold, hvor den oprindelige plan ikke er tilstrækkelig.

Kommunalbestyrelsen godkendte og frigav således på møde den 8. oktober 2025 en anlægsbevilling på 3 mio. kr. til indkøb og installation af nødgeneratorer på kommunens 12 døgninstitutioner, som skal muliggøre automatisk overtagelse af strømforsyningen ved strømafbrydelse. Dette sikrer at institutionerne kan opretholde normal drift under strømsvigt.

Der er nu indhentet priser på etablering af nødstrømsgeneratorer til kommunens døgninstitutioner. De samlede udgifter overskrider den afsatte anlægsbevilling på 3 mio. kr.

Med udgangspunktet i at holde udgifterne indenfor det afsatte beløb, har Beredskabsgruppen lavet vedhæftede oplæg til prioritering af, hvilke institutioner der skal forsynes med nødstrømsgeneratorer. Prioriteringen er foretaget ud fra områder, som kan opretholde varmforsyning ved strømsvigt, størst effekt ift. investeringen samt geografi.

Varmeværkerne i Bøvling og Thyborøn har nødstrømsgeneratorer og kan derfor opretholde varmforsyningen ved strømsvigt. På Kærhuset er der oliefy, hvilket betyder, at varmforsyningen kan opretholdes så længe, der er brændstof. Og en nødgenerator er installeret.

På Labyrinten skal der foretages flere installationer i tagrummene, og det er kun muligt at opnå dækning i fællesarealer inden for det afsatte beløb.

Harboøre Omsorgscenter og Bækmarksbro Plejehjem er fravalgt ud fra en geografisk vurdering, samt tilpasse indkøbene til det afsatte beløb.

Forslaget til prioriteringen er derfor at udelade installation af generatorer på Harboøre Omsorgscenter, Labyrinten og Bækmarksbro Plejehjem.

Der skal påregnes årlig servicering af generatorer, udført af ekstern leverandør. Der skal udføres test 1 gang pr. måned, planlægges udført internt. Indkøb af diesel samt etablering af lagerbeholdning koordineres centralt og vil blive behandlet særskilt.

Økonomiske konsekvenser

Anlægsprojektet vedrørende indkøb af nødgeneratorer til døgninstitutionerne er fuldt finansieret via den godkendte anlægsbevilling af Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2025, her blev beløbet frigivet.

Der er ikke afsat midler til servicering og løbende drift.

Bilag

Oplæg til prioritering - Nødstrømsgeneratorer

Punkt 16: Tilsyn i Sygeplejen Syd

27.34.40K08-1-26

Resumé

Styrelsen for Patientsikkerhed har været på tilsyn i Sygeplejen Syd den 7. maj 2026.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At tilsynsrapport for Sygeplejen Syd tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed har været på tilsyn i Sygeplejen Syd den 7. maj 2026. Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Tilsynet vurderer på områder:

- Behandlingsstedets organisering
- Journalføring
- Faglige fokuspunkter
- Medicinhåndtering
- Overgange i patientforløb
- Øvrige fund

Styrelsen for Patientsikkerhed har ud fra forholdene på tilsynsbesøget vurderet, at der i Sygeplejen Syd er:

Ingen problemer af betydning for patientsikkerheden.

Vurderingen af patientsikkerheden er baseret på observationer, interview samt gennemgang af journaler, instrukser og medicin ved det aktuelle tilsyn.

Styrelsen konstaterede, at alle målepunkter var opfyldt, og tilføjede at Sygeplejen Syd fremstod sundhedsfagligt velorganiseret med gode arbejdsgange og en høj grad af systematik, og de identificerede ikke problemer af betydning for patientsikkerheden.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Bilag

Sygeplejen Syd

Punkt 17: Lukket: Budget 2027-2030

00.30.1000-1-26

Punkt 18: Orientering fra formanden

00.22.04G01-2-25

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

- Sundhedsrådsmøde den 3. juni 2026.

Punkt 19: Meddelelser

00.22.04G01-2-25

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At meddelelser tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Marianne Dræby Zuccarello:

- Social drive out - står stille p.t. Der undersøges muligheder for at få projektet i gang igen.
- Bestyrelsesmøde i aktivitetshuset

Peter Borup Sørensen:

- Betydning af EU-dom i Lemvig?

Sagsfremstilling

1. [Referat Ældreråd den 13. maj 2026](#)
2. Sundhedsstyrelsen gennemfører evaluering af ældreformen.
3. Kræftens Bekæmpelse inviterer til temaeftermiddag om palliation den 12. august 2026 kl. 17-21 på Scandic Silkeborg. Invitation vedhæftet.
4. Deltagelse i JobCamp den 12. og 13. november 2026, Allborg Kongres & Kulturcenter

Bilag

3. Invitation til temaeftermiddag om palliation
4. Velkommen til jobCAMP 2026

Punkt 20: Godkendelse af referat

85.02.08P35-1-25

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At referat godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Godkendt.