

REFERAT Fagrådet for Skoleområdet d. 22-03-2021

Mødedato Mandag d. 22. marts 2021 kl. 12:30

Mødested Udvalgsværelse 3

Indholdsfortegnelse

Skoleårets planlægning 2021/22.....	3
Budget 2022.....	4
Visitationsprocedure.....	5
Aftale om arbejdstid/A20.....	6
Kompetenceudvikling skoleåret 2021/22.....	7
Kompetenceudviklingsplan 2021-25.....	8
Talentspejderne.....	9
Repræsentant til censorudvalg.....	10
Meddelelser.....	11

Punkt 1: Skoleårets planlægning 2021/22

17.02.00A00-2-21

Resume

I januar 2021 vedtog Kommunalbestyrelsen en ny ressourcefordelingsmodel for skoleområdet i Lemvig Kommune. Modellen indføres i 2021 og har fuld virkning fra og med 2022.

Fagrådet drøftede den 22. februar 2021 et første udkast til ressourcefordeling på basis af foreløbige elevtal og før visitationsudvalgs mødet den 1. marts 2021.

Sagsfremstilling

For at understøtte skolernes arbejde med planlægningen af næste skoleår har økonomikonsulent Pernille Jakobsgaard siden besøgt samtlige skoler og sparret med skolelederne om det økonomiske overblik via NemØkonomi. Desuden er det tilgængelige planlægningsgrundlag i SKODA opdateret med konsekvenser af visitationsmøderne og med tilretning af elevtal pr. 15.3 2021.

Økonomikonsulent Pernille Jakobsgaard deltager i punktet og gennemgår kort det pr. 22.3 tilgængelige materiale til vurdering af beskæftigelsessituationen i Lemvig Kommune. På baggrund af en runde blandt skolelederne foretages en foreløbig kommunal status.

En konkret og realistisk tidsplan for den videre proces er grundet den helt specielle situation i år med såvel arbejdstidsforhandlinger, ny ressourcemodel og ekstraordinære folkeskolepuljemidler ikke muligt at udarbejde pt.

Følgende kan der dog tages afsæt i:

- beslutning om overgangsordning / fordeling af midler til inklusionsindsatser som beskrevet i administrationsgrundlaget i løbet af uge 12
- beslutning om fordeling af folkeskolepuljemidler på udvalgs mødet den 30.marts eller den 13.april
- endelig opsamling på beskæftigelsessituationen senest på fagudvalgs mødet den 19.april

Fra og med fagrådsmødet den 22. marts vil der blive arbejdet web- og mailbaseret også med henblik på at opnå afklaring hurtigst muligt på den kommunale beskæftigelsessituation.

Fagchefen indstiller,

- At sagen drøftes.

Beslutning

Sagen drøftet.

Økonomikonsulent Pernille Jakobsgaard stiller sig til rådighed til endnu en gennemgang lokalt på skolerne.

Bilag

Forflyttelsesprocedure

Punkt 2: Budget 2022

00.30.1000-2-21

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelse af budgetkatalog for Familie- og Kulturområdet til brug i budgetforhandlingerne for budget 2022 ønskes forslag til effektiviseringer på fagområdet. For hele direktørområdet skal der som minimum findes besparelsesforslag for 10 millioner kr.

Desuden orientering om ønsker til anlægsbudget 2021.

Direktøren indstiller

- At punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 3: Visitationsprocedure

17.03.00A26-1-17

Resume

Genoptagelse af punkt fra fagrådsmødet den 22.2.2021

Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af en ny ressourcetildelingsmodel for skoleområdet i Lemvig Kommune sker der et væsentligt skifte i skolelederens rolle i forbindelse med tildeling af supplerende undervisning eller visitering til specialundervisning. Der er derfor behov for en redefinerings af visitationsprocessen og visitationsudvalgets sammensætning og opgaver i denne sammenhæng.

Det er eksempelvis en ambition at lade skolelederne få adgang til konkret sparring med visitationsudvalget i forbindelse med overvejelserne om støtte til enkeltelever, ligesom skolelederne tænkes repræsenteret i udvalget i visitering af egne elever.

Fagchef for Børne- og Familiecentret, leder af PPR og Fagchef for Læring arbejder på en ny beskrivelse af visitationsprocessen og inviterer til en drøftelse af beskrivelsen, hvor andet udkast ses i bilaget. Bilagets sidste afsnit side 8 om "MULIGE OPGAVER I TILKNYTNING TIL VISITATIONSPROCEDURER – OPGAVER SOM ER AFLEDT AF DEN NYE VISITATIONSPROCEDURE" er ikke direkte et led i beskrivelsen, men opmærksomhedspunkter, der efterfølgende kan arbejdes videre med.

Fagchefen indstiller

- At sagen drøftes

Beslutning

Drøftet.

Fagchef Eigil Jensen og leder af PPR Rie Husbond stiller sig til rådighed til besøg lokalt på skolerne ved implementeringen af den visitationsproceduren.

Bilag

Visitationsprocedure Lemvig Kommune

Punkt 4: Aftale om arbejdstid/A20

17.02.00P27-1-20

Resume

Siden vedtagelsen af "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne" har der været afholdt en møderække mellem Vestjysk Lærerforening og repræsentanter for Lemvig Kommune med henblik på at opnå fælles forståelse for, hvordan det konkrete samarbejde i praksis kan udmøntes fremover.

Sagsfremstilling

Årshjul for samarbejdet og "Rammer for skoleplan 2021/2022" er det konkrete resultat af drøftelserne. Dokumenterne er fremlagt for skoleledere og lokale TR på møde den 15.3. 2021.

Fagchefen indstiller

- At punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årshjul samarbejdsmodellen i A20

Rammer for skoleplan Lemvig Kommune 2021

Punkt 5: Kompetenceudvikling skoleåret 2021/22

81.39.10A00-7-20

Sagsfremstilling

Kompetenceudviklingen i skoleåret 2021/22 er præget af de udsættelser, der på grund af Covid19, har været i indeværende skoleår. Således er både kurset Relationskompetence i almenundervisningen samt Motiverende danskundervisning i indskolingen udsat til efteråret 2021.

Derudover venter der fra skoleåret 2022/23 en bred kompetenceudvikling i teknologiforståelse i projektet Klima, teknologi & os, der er støttet af A. P. Møller Fonden.

I efteråret 2020 gennemførte VIA kurset Dansk som andetsprog i en østeuropæisk kontekst med deltagelse af 13 lærere fra Lemvig Kommunes skolevæsen. Kurset fik meget fine tilbagemeldinger. VIA har på vores opfordring udarbejdet et tilbud, hvor overgangen mellem dagtilbud og skole bliver omdrejningspunktet for Dansk som andetsprog. Beskrivelse af kurset er vedhæftet punktet. Det er muligt at udbyde kurset i kommende skoleår, hvis fagrådet ønsker det.

Det vil desuden være muligt at understøtte lokale ønsker om efter- og videreuddannelse i et vist omfang.

Med udgangspunkt i ovenstående bedes fagrådet beslutte, hvorledes kompetenceudviklingen kommende skoleår skal udfolde sig.

Fagchefen indstiller

- At punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Med sproget i fokus i børnehaven og børnehaveklassen-kursustilbud fra VIA

Punkt 6: Kompetenceudviklingsplan 2021-25

81.39.00P16-1-16

Resume

Med aftalen om fuld kompetencedækning i 2020 blev der afsat nationale midler til kompetenceudvikling for at nå målsætningen.

Sagsfremstilling

Indfrielsen af målsætningen er udskudt til 2025 og dermed er adgangen til at trække på de statslige kompetenceudviklingsmidler også forlænget frem til 2025. Med midlerne følger en kommunal forpligtigelse til at udarbejde en kompetenceplan. Planen skal beskrive, hvilke aktiviteter kommunen/skolen vil sætte i gang for at nå målsætningen om fuld kompetencedækning.

Et udkast til en kompetenceplan er her vedhæftet som bilag til fagrådets drøftelse.

Fagchefen indstiller

- At kompetenceplanen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Kompetenceudviklingsplan 2021-25 skoleområdet Lemvig Kommune

Punkt 7: Talentspejderne

17.04.00P20-2-16

Resume

Lemvig Kommune har de seneste fem år haft en partnerskabsaftale med "Landsforeningen Talentspejderne". Afsættet var et ønske om at implementere Talentspejdernes mentorprogram i Lemvig Kommune, således at et mentorkorps skulle sættes sammen med udvalgte elever fra 7. - 9. klasse med henblik på øget trivsel for de pågældende elever. Siden starten har enkelte elever deltaget i mentorprogrammet, men det har været en udfordring både at finde mentorer og elever, og særligt at kunne koble disse. Derudover har det været en udfordring at forankre programmet som en del af vores samlede tilbud.

Sagsfremstilling

Senest er partnerskabsaftalen efter fagrådets anbefaling i efteråret 2019 revideret og fornyet i 2020 med henblik på at afhjælpe førnævnte udfordringer. Som et incitament for at sætte gang i projektet forpligtigede Lemvig Kommune sig på at gennemføre og betale for minimum 10 forløb med betaling ud fra følgende protokollerede fordelingsnøgle:

At der vedtages en kvoteordning, hvor Christinelystskolen forpligtiger sig på 4 årlige

forløb, Lemtorpskolen på 2 årlige forløb og de øvrige fire overbygningsskoler på et årligt

forløb.

Ved statusamtale mellem leder af "Landsforeningen Talentspejderne" Tom Thinggaard Pedersen og fagchef Michael Laursen torsdag den 25.2.2021 blev det oplyst, at der siden efteråret 2019 i alt har været startet 5 projekter op - heraf 2 endnu i afvikling.

Med afsæt i disse tal og en generel vurdering af forhistorien i samarbejdet anmodede Talentspejderne om, at partnerskabet med Lemvig Kommune blev ophævet og regnskabet opgjort.

Det blev fra Talentspejdernes side flere gange understreget, at aflutningen af samarbejdet sker i positiv ånd, at de igangværende forløb vil blive understøttet fuldt ud, og at der senere sagtens kunne foretages nye sondringer om et samarbejdsgrundlag.

Fagchefen indstiller,

- At partnerskabsaftalen med Talentspejderne ikke fornyes, og der afregnes som aftalt.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 8: Repræsentant til censorudvalg

17.05.28A00-1-21

Sagsfremstilling

Den nuværende repræsentant for Lemvig Kommune i det tværkommunale censorudvalg Mette Skov Andersen skal på orlov, og der skal derfor udpeges en ny repræsentant fra kommende skoleår.

Der er mulighed for en overlevering fra nuværende repræsentant omkring indhold og omfang.

Fagchefen indstiller,

- At fagrådet udpeger en repræsentant

Beslutning

Anders Vad fra Christinelystskolen er udpeget som repræsentant til censorudvalget.

Punkt 9: Meddelelser

17.01.00G01-1-21

Sagsfremstilling

Samledage 2022

12-12-seminar i efteråret?

Randers Teater - "Speak up" udsættes til efteråret 2021

Børnenes Klimamøde den 20. august 2021

Nyansættelse i Velfærdssekretariatet

Prøveafviklingsperiode 7.juni - 17.juni

Modersmålsundervisning

Beslutning

Samledage i 2022 er i år uge 28, 29 og 30.

Der er et fælles ønske om et 12-12-seminar i efteråret med deltagelse af skoleledelser.

Randers Teaters Speak up udsættes til uge 43 og 44, datoer følger snarest.