

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 16-08-2023

Mødedato Onsdag d. 16. august 2023 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2023 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	3
Opfølgning på temadag "Gentænk beskæftigelsesindsatsen".....	6
Beskæftigelsespolitiske mål 2024.....	8
Social revision 2022 på Jobcenter og Borgerserviceområdet.....	10
Implementering af anden delaftale 1. januar 2024.....	12
Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023.....	14
Reformkommissionens udspil.....	17
Vigende antal projekter og puljer med ekstern finansiering.....	19
Projektansøgning - Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig	21
Evalueringsrapport af VUC's undervisningsforlægning på Lemvig Kompetenceværksted.....	23
Tilsyn med Sprogcenter 2020 - 2022.....	25
Fritagelse for digital post.....	27
Meddelelser.....	28
Underskriftsside.....	29

Punkt 1: Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2023 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-6-23

Resume

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2023 viser et merforbrug på ca. 3,2 mio. i forhold til korrigeret budget.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023, forventes overførselsudgifterne og driftsudgifterne ved årets afslutning at være ca. 320,4 mio. kr. I forhold til det korrigerede budget på ca. 317,2 mio. kr., forventes således et merforbrug på ca. 3,2 mio. kr. Det forventede merforbrug er mindre end ved sidste budgetopfølgning.

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2023 viste et merforbrug på ca. 6,6 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært, at der fra d. 1. januar 2023 er sket en ændring i pensionsloven, der medfører, at pensionsydelse udbetales uafhængigt af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst, samt flere borgere end forventet modtager sygedagpenge. Lemvig Kommune forventer at blive kompenseret fuldt ud for merudgifterne på pensions- og sygedaggeområdet ved midtvejsreguleringen.

Til midtvejsreguleringen for 2023 bliver kommunerne samlet kompenseret med 3,3 mia. kr. på overførselsområdet. Det svarer til ca. 10,8 mio. kr. for Lemvig Kommune.

Det vedrører sygedaggeområdet med ca. 4,2 mio. kr. og pensionsområdet med ca. 6,2 mio. kr.

Omvendt ses et fald i dagpenge til forsikrede ledige og til kontant- og uddannelseshjælp, hvilket skyldes den fortsat lave ledighed. Ydelsesbudgettet for 2023 blev nedjusteret med 10 mio. kr., fordi der tidligere har været en tendens til mindreforbrug på Arbejdsmarkedets- og Integrationsudvalgets område.

Nedenstående tabel viser de påvirkede områder og deres budgetter, samt forskellen mellem det samlede forventede regnskab og det samlede korrigerede budget eksklusive overførsler for 2023:

Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet: i hele 1.000 kr.	Korr. budget 2023	Forventet regnskab 2023	Forskel forventet regnskab og korr. budget
- = indtægter/overskud + = udgifter/underskud			
Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	2.734	32	-2.702
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	2.284	3.331	1.047
Seniorpension	13.772	16.778	3.006

Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	66.448	74.277	7.829
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	54.636	59.408	4.772
Sygedagpenge	29.333	32.195	2.862
Kontant- og uddannelseshjælp	15.260	13.285	-1.966
Dagpenge til forsikrede ledige	25.714	24.203	-1.511
Revalidering	519	695	176
Fleksløntilskud	55.954	51.943	-4.011
Ressource- og jobafklaringsforløb	17.663	13.212	-4.451
Ledighedsydelse	9.365	8.906	-387
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	6.925	6.425	-500
Løntilskud	1.062	356	-706
Kompetenceværkstedet	4.121	3.801	-320
Lønninger på overførselsudgifter	3.830	3.889	59
Drift i alt	317.193	320.390	3.197

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes Økonomistyringsprincipper.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der forventes et samlet merforbrug på 3.197.000 kr. i forhold til det korrigerede budget eksklusive overførsler. Der er overført 263.000 kr., fra 2022 til 2023, hvor der forventes forbrugt 116.000 kr. af overførslerne i løbet af 2023. Det forventede forbrug af overførte midler er indregnet i merforbruget på 3.197.000 kr.

Til Budget 2023 blev der tildelt en besparelse på 454.000 kr. vedrørende mentorfunktionen i Jobcentret. Denne besparelse er ved en fejl blevet lagt ind under budget for Virksomhedsservice, men skulle være placeret under "Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats".

Der søges derfor om en bevillingsændring.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2023 godkendes.
- At besparelsen, foretaget i 2023, vedrørende mentorfunktionen på 454.000 kr. omplaceres fra Økonomi- og Erhvervsudvalgets under budget for Virksomhedsservice til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget under budget for "Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats".

Beslutning

Anbefales.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Mortensen.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget pr. 30. juni 2023_

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 2: Opfølgning på temadag "Gentænk beskæftigelsesindsatsen"

15.20.00P20-1-22

Resume

Udvalget afholdte en temadag den 19. april 2023 om gentænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Ideerne fra temadagen den 19. april oplistedes med henblik på en drøftelse af, hvordan ideerne kan bringes i spil, sideløbende med reformkommissionens forslag og regeringens nedsættelse af en ekspertgruppe.

Sagsfremstilling

På temadagen den 19. april 2023 var formålet at genere ideer til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Baggrunden var dels udmeldingen i regeringsgrundlaget om at flytte opgaver fra jobcentre til a-kasser og udmeldingerne om at nedlægge jobcentrene - senest aktualiseret i kommissoriet for det nedsatte ekspertudvalg - se punkt 4 om "Reformkommissionens udspil" på udvalgets dagsorden. Dels var baggrunden for temadagen, et lokalt ønske om en fortsat effektiv beskæftigelsesindsats.

De fremkomne ideer var følgende:

1. Mere ansvar til medarbejderne med fokus på kerneopgaven

- Brug den sunde fornuft i forhold til regler under respekt for lovgivning.
- Kun nødvendig dokumentation.
- Anvend mere tid på de 20 % med særlige behov.
- Giv borgeren en oplevelse af, at der er et menneske bag systemet, der har nogle positive forventninger til borgeren.
- "Cigarkasse" til individuelle løsninger.
- Lad borgeren løse reelle samfundsopgaver, som eks. naturvedligehold.

2. Fordeling af ansatte mellem Bonnet og Lemvig

- Hvad kan en anden fordeling af medarbejderne i Jobcentret? Der er pt. mange inde på Jobcentret og få på Kompetenceværkstedet.
- Kompetenceværkstedsfunktioner på virksomhederne.
- Møder holdes hos virksomhederne.

3. Erhvervsfokus

- Mål beskæftigelsesindsatsen i et mål: Hvor dygtig er Jobcentret til at få borgere i arbejde.
- Rekruttering/fastholdelse. Virksomhedernes behov for fleksibilitet/stabilitet.
- Uddannelse. Viden om konkrete muligheder for efteruddannelse. Eventuelt brugerbetaling for papirarbejde.
- Tænke erhvervsserviceindsats og beskæftigelsesindsats endnu tættere.
- SOSU-området. Rekruttering af herboende udlændinge. Danskundervisning på virksomheder.
- Øget dialog mellem kommune og virksomheder (og virksomhederne imellem).
- Skoleeleverne skal ud og opleve det lokale erhvervsliv.

Jobcenterchef præsenterer på mødet et oplæg med de overvejelser administrationen har gjort for sig for det videre arbejde med ideerne.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi & HR bemærker, at regeringen vil spare 3 mia. kr. på landsplan ved gentænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Regeringen har ikke officielt kommenteret på reformkommissionens anbefalinger, og det er stadig uvist hvordan de 3 mia. kr. skal udmøntes.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At oplægget for det videre arbejde med ideerne fra temadagen om "Gentænkning af beskæftigelsesindsatsen" godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Opsamling fra Temamøde den 19. april 2023 vedr. Gentænk beskæftigelsesindsatsen

Gentænk beskæftigelsesindsatsen.

Punkt 3: Beskæftigelsespolitiske mål 2024

15.00.00P17-1-23

Resume

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de tidligere beskæftigelsespolitiske mål for at sikre kontinuitet i kommunernes arbejde med beskæftigelsesindsatsen, og for at understøtte de gode tendenser på det danske arbejdsmarked.

De fem mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Beskæftigelsesministeren fremhæver i sit brev til kommunerne mål fire. Hun ønsker at skabe fokus på at endnu flere unge, herunder unge med handicaps kommer ind i arbejdsfællesskabet. I Danmark er der på nuværende tidspunkt 40.000 unge i alderen 15-24 år uden jobs. Af disse har ca. 40 procent et eller flere handicaps.

I april 2023 var der i aldersgruppen 16 til 24 år 113 borgere på ydelse i Lemvig Kommune, hvilket også inkluderer borgere der går på STU. Af disse var 19 tilkendt førtidspension og 3 i fleksjobs (kilde Jobindsats.dk juni 2023).

I Lemvig Kommune gøres der en særlig indsats for at få den unge målgruppe ind på arbejdsmarkedet. Det gøres blandt andet i kraft af:

- Den koordinerede ungeindsats - herunder et særligt tæt samarbejde mellem STU og Jobcentret
- Kontakt til førtidspensionister med henblik på løntilskudsjobs
- Oprettelse af et Team for Handicap Kompenserende Ordninger (HKO) i Jobcentret
- Projekt Styrket Jobformidling, hvor fokus bl.a. øges på indhentning af jobordrer til alle målgrupper
- Projektansøgning med DGI om inkluderende fællesskaber

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre fra Beskæftigelsesministeren

Punkt 4: Social revision 2022 på Jobcenter og Borgerserviceområdet

15.00.00K01-2-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering STAR fører årligt tilsyn med om gældende love og regler følges. Den Sociale Revision for 2022 er udført af revisionsfirmaet BDO.

Sagsfremstilling

BDO har i foråret gennemført social revision på Jobcenter og Borgerservice området. Resultaterne af denne revision forelægger nu.

Der er i alt 17 forhold vedrørende otte sager, som indberettes til STAR.

Den Sociale Revision viste følgende:

Kontanthjælp - Ingen kommentarer til de gennemgåede sager. Der var i gennemsnit 58 aktive sager om måneden i 2022.

Uddannelseshjælp - Ingen kommentarer til de gennemgåede sager. Der var i gennemsnit 64 aktive sager om måneden i 2022.

Aktive tilbud og danskuddannelse til udlændige - Ingen kommentarer til de gennemgåede sager.

Sygedagpenge - Fire sager med fem fejl - Der var i gennemsnit 332 aktive sager (fuldtidspersoner) pr. måned i 2022. I 2022 blev i alt 746 aktive sager behandlet i sygedagpengeafdelingen.

Ressourceforløb - Tre fejl vedrørende to sager. Der var i gennemsnit 56 aktive sager pr. måned i 2022.

Jobafklaring - Seks fejl vedrørende tre sager. Der var i gennemsnit 83 aktive sager pr. måned i 2022.

Fleksjob - To sager gennemgået. Fejl i den ene sag. Der var i gennemsnit 493 aktive sager pr. måned i 2022.

Løntilskud til arbejdsgiver ved uddannelsesaftaler - Ingen kommentarer til gennemgåede sager.

Fejlene omhandlede områderne sygedagpenge, ressourceforløb, jobafklaring og fleksjob.

Selvom der er få forhold, er der strammet op på arbejdsgangene i forhold til de områder, der går igen. Fejlene drejer sig primært om manglende jobmål i Min Plan, og manglende overholdelse af frister for forelæggelse ved Rehabiliteringsteam.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

BEK nr. 1265 af 9. september 2022 om statsrefusion og tilskud, samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Ældreministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Indenrigs- og Boligministeriets ressortområder.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At BDOs indberetning til STAR på Jobcenter- og Borgerserviceområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Materialeplan løbende revision

Forhold der indberettes til STAR

Punkt 5: Implementering af anden delaftale 1. januar 2024

15.00.00G01-2-23

Resume

Den 1. januar 2024 træder lovændringer som følge af Anden Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i kraft.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget modtog den 19. april 2023 den første orientering om Anden Delaftale med fokus på de love, der blev vedtaget marts 2023 og trådte i kraft samme måned.

Baggrunden er, at Folketinget i maj 2023 vedtog en række lovændringer, der ændrer organiseringen af beskæftigelsesindsatsen. De største lovændringer er knyttet til a) A-kassernes rolle i kontaktfølgeløbet; b) at borgere under 30 år, som ikke er uddannelsesparate, kan få en jobrettet indsats og c) en forenkling af kommunernes vejledning i forhold til rådighed og sanktioner – pligten til at vejlede skriftligt er et minimumskrav, men det er op til kommunen at vurdere behovet for yderligere vejledning.

Det skal derudover nævnes, at direktøren for STAR fremadrettet får mulighed for at udpege et medlem eller suppleant til de regionale arbejdsmarkedsråd, hvis der sker fratrædelse under rådets funktion.

Lovændringerne, der vedrører A-kasserne og kontaktfølgeløbet, indeholder følgende vigtige ændringer:

- A-kasserne får ansvaret for kontaktfølgeløbet for egne ledige medlemmer de første tre måneder af ledighedsperioden, derefter overgår ansvaret for kontaktfølgeløbet til Jobcentrene.
- A-kasserne skal holde mindst tre samtaler med borgeren de første tre måneder. Fra fjerde til slutningen af sjette måned, efter at borgeren er overgået til Jobcentret, skal der ligeledes afholdes tre samtaler i jobcenterregi. Undtagelsen til dette er, dagpengemodtagere i målgruppen for uddannelsespålæg. De skal visiteres til et kontaktfølgeløb i jobcentret senest to uger efter de er meldt ledige. Første samtale skal ske ved personligt fremmøde. Derefter kan borgeren som udgangspunkt vælge samtaleform (fysisk, telefon eller virtuelt). Ved overgangen fra A-kasse til Jobcenter kan borgeren vælge, at a-kassen deltager ved første møde i Jobcentret.
- CV-oplysninger. A-kassen skal senest to uger efter dagpengemodtagerens tilmelding som jobsøgende sikre at borgerens cv-oplysninger er fyldestgørende. Jobcentret har denne rolle i forhold til målgruppen med uddannelsespålæg.
- ”Min plan”. Ved første samtale med borgeren udarbejder A-kassen ”Min plan” for borgeren. A-kassen gør planen digital tilgængelig for borgeren på jobnet, og sikrer opdatering af denne de tre første måneder af borgerens ledighed. Efter tre måneder, er det Jobcentret, der skal gøre planen tilgængelig for borgeren på jobnet og sikre opdatering. Jobcentret har i hele perioden rollen i forhold til målgruppen for uddannelsespålæg.
- A-kassen og borgeren kan i enighed sende fælles indstilling om tilbud (eks. praktik) til Jobcentret. Jobcentret har i hele ledighedsperioden ansvaret for at bevilge tilbud. Eventuelt afslag skal begrundes og kan ankes.
- A-kassen skal bistå egne ledige medlemmer med at finde hjælp, og kan bistå virksomheder med rekruttering i forhold til egne medlemmer. Derudover kan A-kasserne tilbyde egne medlemmer vejledning i jobsøgning m.m.
- STAR fører tilsyn med om A-kasserne og Jobcentrene overholder lovkravet om antallet af samtaler i henholdsvis de første tre måneder og de efterfølgende måneder af ledighedsperioden for dagpengemodtagere.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi & HR bemærker, at besparelserne vedrørende hele aftalen "nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er udmøntet fra budget 2023 og frem i Lemvig Kommune.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At implementering af Anden Delaftale med nye love og virkning fra d. 1. januar 2024 tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

20230620 Orienteringsskrivelse fra STAR

Punkt 6: Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023

15.00.00G01-8-23

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering STAR har offentliggjort "Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023" med tal for arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesindsatsen i 2022.

Sagsfremstilling

I 2018 blev aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen indgået. Et centralt initiativ i denne aftale er et styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning på kommuner med utilfredsstillende resultater. Dette gøres blandt andet via STAR's årlige redegørelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg. Redegørelsen med data for 2022 er inddelt i tre kapitler.

1. Det danske arbejdsmarked.

Dette afsnit indeholder statistik for ledighed og beskæftigelse, rekruttering og udenlandske borgere i beskæftigelse, herunder fordrevne borgere fra Ukraine.

Der har på landsplan været en rekordhøj beskæftigelse i 2022. Den sæsonkorrigerede beskæftigelse steg med 43.000 personer i løbet af 2022, svarende til en stigning på 1,5 %. Der er tale om en konstant stigende beskæftigelse. Målt over en længere periode er stigningen mere markant - eksempelvis i forhold til før Corona. Fra fjerde kvartal 2019 til ultimo 2022 er der en stigning på 7,2 %. Stigningen i 2022 gælder for alle brancher. Dog er stigningen størst indenfor brancherne; Information og kommunikation, erhvervsservice samt råstofudvinding og forsyningsvirksomhed.

Selvom beskæftigelsen er steget, er ledigheden ikke tilsvarende faldet. Ledigheden er dog på et meget lavt niveau. I 2022 steg ledigheden med 4.400 personer svarende til en ledighed på 5,8 %. Stigningen forklares med nytilkomne flygtninge fra Ukraine. I Lemvig Kommune er ukrainske flygtninge dog hurtigt kommet i ordinær beskæftigelse.

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse mellem 16 og 64 år var rekordlavt i 2022 - et fald på 2,1 % i forhold til året før. Årsagen er blandt andet at markant færre modtager efterløn. Ligeledes var antallet af langtidsledige historisk lavt. I december 2022 var 11.400 personer langtidsledige - sammenlignet med seneste rekordår i 2008 var 14.000 langtidsledige.

Rekrutteringssituationen i 2022 er uændret i forhold til året før. 14 % af alle rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat. 13 % af stillingerne blev besat med en medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. De største rekrutteringsudfordringer var indenfor brancherne Landbrug, skovbrug og fiskeri, hotel og restauranter samt inden for bygge og anlæg.

I RAR Vestjylland var den forgæves rekrutteringsrate i marts 2023 på 12,3 % (kilde Vores Arbejdsmarked, Star, juni 2023), altså lidt lavere end på landsplan. 17 % af stillingerne blev besat med en medarbejder med anden profil, hvilket er højere end på landsplan i 2022. Samlet gav det en forgæves rekrutteringsrate på 29,3 % i marts 2023. Nyeste tal fra rekrutteringssurvey, juni 2023 viser, at den forgæves rekrutteringsrate i RAR Vestjylland nu er nede på 21,9 %. Tallene er dog ikke direkte sammenlignelige, idet der er en tidsforskydning. I RAR Vestjylland er brancher med højeste forgæves rekrutteringsforsøg - Jern, metal og auto, sundhed og omsorg samt bygge og anlæg.

Andelen af beskæftigede udenlandske borgere af den samlede beskæftigelse var rekordhøj og nåede op på 12 %. Flest udenlandske borgere var beskæftiget inden for brancherne offentlig administration, undervisning og sundhed samt industri. Andelen af udenlandske borgere var størst inden for brancherne, Landbrug, skovbrug og fiskeri, hoteller og restauranter samt rejsebureau, rengøring og andet. Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine i aldersgruppen 16-66 år, der stod til rådighed for arbejdsmarkedet var 57 % i december 2022.

I Lemvig Kommune er udenlandske borgere primært beskæftiget indenfor industri, landbrug samt bygge og anlæg. Andel beskæftigede ukrainere i aldersgruppen 16-66 år efter særloven der stod til rådighed for arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune, var ultimo december 2022 på 75 %. Seneste måling fra juli 2023 viser, at ukrainernes beskæftigelsesprocent nu er oppe på 88%, hvilket er noget over landsgennemsnittet.

2. Den kommunale beskæftigelsesindsats

Tallene for den kommunale beskæftigelsesindsats viser,

- At andelen af personer på offentlig forsørgelsesydelse (landsplan), som samtidigt har haft timer med ordinær beskæftigelse, er stigende. Samme tendens kan ses for Lemvig kommune (kilde jobindsats.dk)
- 32 % af borgere (landsplan) med afsluttet praktikforløb kom efterfølgende enten i ordinært eller løntilskudsjob eller kom i uddannelse.
- Kommunerne har generelt stort fokus på en korrekt brug af virksomhedspraktik, herunder den skærpede formålsbestemmelse. Der er således ikke tegn på fortrængning af ordinær beskæftigelse.
- Færre borgere benyttede uddannelses- og opkvalificeringsordninger i 2022 i forhold til 2021 og 2020, hvilket bl.a. forklares med højere beskæftigelse.

3. Skærpet tilsyn og opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats

- Ingen kommuner er i skærpet tilsyn for samtaler. Alle kommuner opfylder fokusmål. Grænseværdien er på 20 %. Lemvig ligger på 3 %.
- Størstedelen af kommunerne opfylder fokusmålet for aktive tilbud. Grænseværdien er 20 %. Fire kommuner er over grænseværdien. Lemvig Kommune er under grænseværdien med 17 %.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi & HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At "Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023" tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023

Brev til kommuner om den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Punkt 7: Reformkommissionens udspil

15.00.00I04-1-23

Resume

I maj 2023 kom sidste og tredje rapport fra Reformkommissionen. De to tidligere rapporter vedrører uddannelsessystemet. Rapporten "Nye reformveje 3 - nye veje for udsatte unge og voksne" har fokus på de borgere, der har svært ved at opnå et stabilt arbejdsliv. Rapporten indeholder 48 anbefalinger, og danner baggrund for arbejdet i den nedsatte Ekspertgruppe. Ekspertgruppen skal afrapportere i juni 2024.

Sagsfremstilling

Reformkommissionen fik af nuværende SMV-regering til opgave at færdiggøre sit arbejde. Den 23. maj 2023 kom sidste rapport "Nye Reformveje 3" fra kommissionen.

Rapporten sætter fokus på den gruppe af borgere, der har svært ved at finde vej til et stabilt arbejdsliv. Rapporten foreslår et paradigmeskifte ved at inddrage virksomheder og civilsamfund endnu mere i opgaveløsningen ud fra den tanke, at det offentlige ikke kan være om borgerne i døgn drift. Rapporten er jvf. udtalelser fra formanden, Nina Schmidt til Altinget, budgetneutral og imødekommer derved ikke den ønskede besparelse på området på 3 mia. kr. Endelig forholder rapporten sig ikke til nedlæggelse af Jobcentrene, men til at kommunerne fortsat skal varetage beskæftigelsesopgaven.

Rapporten er inddelt i tre dele:

1. Kommuner spiller en hovedrolle
2. Staten skal understøtte omstillingen i kommunerne
3. En ny rolle for virksomheder, organisationer og civilsamfund

I forhold til kommunernes hovedrolle ønskes blandt andet en lovgivning, der dels understøtter en helhedsorienteret indsats med fokus på beskæftigelse og dels tager udgangspunkt i borgerens ønsker. Der foreslås her blandt andet en jobpræmie til kommuner, der lykkes med at få borgere, der i flere år ikke har været på arbejdsmarkedet, i job.

Det foreslås, at staten med lovgivning og digitalisering understøtter denne udvikling. Derudover foreslås færre proceskrav og administrative forenklinger. Blandt andet ved at fjerne målgrupperne, revalidender og jobafklaringsforløbsdeltagere.

Der lægges op til, at kommunerne indgår i partnerskaber med såvel virksomheder som civilsamfundets partnerskaber.

Derudover er der flere anbefalinger, som er konkret målrettet enkeltområder - eksempelvis ordblindhed og danskundervisning.

Regeringen har efterfølgende nedsat en ekspertgruppe, der senest i juni 2024 skal afrapportere. Gruppen skal tænke beskæftigelsesindsatsen forfra og komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Borgeren skal i centrum, og der skal gives frihed til både sagsbehandlere og ledige samtidig med, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kroner i 2030.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At rapporten "Nye Reformveje 3" drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Nye reformveje 3 - maj 2023

Kommissorium Ekspertgruppe

Ekspertgruppe skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 8: Vigende antal projekter og puljer med ekstern finansiering

15.00.00G01-3-23

Resume

Jobcenter Lemvig har igennem mange år søgt og modtaget tilsagn om deltagelse i beskæftigelsesrettede projekter og puljer med ekstern finansiering. Udbuddet af projekter med ekstern finansiering og tilsagn til Jobcenter Lemvig er reducerede fra 2019 til 2023.

Sagsfremstilling

Jobcentret har med gode resultater deltaget i mange forskellige beskæftigelsesrettede projekter og puljer med ekstern finansiering og har på denne måde bl.a. bidraget til metodeudvikling i beskæftigelsesindsatsen. Projekterne har primært været udbudt af STAR og målt på antallet af tilsagn fra 2019 til 2023, har projektøkonomien været vigende.

Beskæftigelsesrettede projekter fra 2018 til 2023 har tilført Jobcentret 5.924.254 kr. i tilsagn fra STAR som er fordelt således:

Årstal	Beløb
2019	2.476.284 kr.
2020	1.344.598 kr.
2021	1.148.172 kr.
2022	342.500 kr.
2023	367.500 kr.

Projektøkonomien overføres til Lemvig Kommune, når projekterne er godkendt af revisionen og STAR.

I øjeblikket opleves et vigende udbud af beskæftigelsesrettede projekter med ekstern finansiering. Jobcenter Lemvig er fortsat opmærksomme på de projekter der tilbydes og søger uændret de projekter, der har relevans for borgere og virksomheder i Lemvig Kommune.

Af de beskæftigelsesrettede puljer er det primært uddannelsespuljerne, den regionale uddannelsespulje og puljen til uddannelsesløft, Jobcenter Lemvig har benyttet. Lemvig Kommune har frem til 2022 modtaget 2.024.597 kr. i tilskud fra disse to puljer. Lemvig Kommune har også modtaget 1.001.300 kr. fra Minkpulje 1 og 2, som matcher konkrete udgifter til omskoling.

Med regeringens varslede ændringer i beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030, er det forventeligt at denne udvikling med vigende udbud af projekter vil fortsætte.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At det vigende antal beskæftigelsesrettede projekter med ekstern finansiering drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Oversigt over projekter (2021 til 2023)

Punkt 9: Projektansøgning - Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig Kommune

15.00.00P20-2-23

Resume

DGI Vestjylland har på vegne af partnerskab med Frivillighus Lemvig og Lemvig Kommune ansøgt VELUX Fonden - Sociale indsatser om 2.625.700 kr. til projekt "Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig Kommune". Projektet har et samlet budget på 3.190.450 kr.

Sagsfremstilling

Baggrunden for projektet er, at mange førtidspensionister oplever en række udfordringer, herunder ensomhed, helbredsproblemer og en identitetskrise. Samtidigt med at foreninger oplever udfordringer med ikke altid at have ressourcer eller kompetencer til at inkludere denne målgruppe effektivt.

Projektets vision er at skabe inkluderende og støttende fællesskaber, der bidrager til at forbedre livskvaliteten, trivsel og inklusion af førtidspensionister i samfundet. Formålet er at øge samarbejdet mellem myndigheder og civilsamfundet for at skabe et mere inkluderende og støttende miljø for førtidspensionister.

Projektet tilbyder en række forskellige spor, herunder frivillige jobmuligheder, småjobs med løntilskud, og muligheden for at deltage i foreningsaktiviteter på lige fod med de andre udøvere. Disse aktiviteter er designet til at give førtidspensionisterne en følelse af formål, struktur, sociale relationer og fællesskab.

Aktørerne i projektet er DGI Vestjylland, Lemvig Kommune, Frivilligcenter Lemvig, idrætsforeninger og kulturinstitutioner. Det er DGI Vestjylland, der er leadpartner, og ansøger hos VELUX Fonden på vegne af partnerskabet med Frivilligcenter Lemvig og Lemvig Kommune. Der var ansøgningsfrist den 1. juni 2023 og der kan forventes svar fra VELUX Fonden ultimo 2023.

Projektet er treårigt og løber fra primo 2024 til ultimo 2026. Budgettet er på 3.190.450 kr. Lemvig Kommune skal medfinansiere med 99.750 kr., hvoraf 78.750 kr. er time-medfinansiering og 21.000 kr. er krone-medfinansiering, bl.a. til afvikling af borgerdialogmøder for målgruppen.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Økonomi

Se vedlagte budgetschema.

Økonomi & HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At projektansøgning "Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig Kommune" og medfinansieringsbudget på 99,750 kr. godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Ansøgning Inkluderende fællesskaber i Lemvig Kommune

Inkluderende fællesskaber - budgetskema

Punkt 10: Evaluering af VUC's undervisningsforlægning på Lemvig Kompetenceværksted

15.00.00A00-13-22

Resume

Etårig aftale med VUC Holstebro-, Lemvig- og Struer Kommuner om danskundervisning for to-sprogede borgere på Lemvig Kompetenceværksted er afsluttet ultimo juni 2023.

Projektet har betydet at 25 % har opnået danskkompetencer på et sådant niveau, at de kan fortsætte med undervisning i VUC regi.

Sagsfremstilling

Jobcenter Lemvig og VUC Holstebro, Lemvig og Struer har siden foråret 2021 haft et tæt samarbejde om, at give ledige tosprogede borgere med ringe danskkundskaber mulighed for at lære dansk på grundlæggende niveau - Klar til FVU start. Udvalget tog samarbejdet til efterretning på møde den 8. juni 2022.

I regi af et STAR projekt "Motivation og færdigheder" har danskundervisningen kunnet tilbydes til udenlandske borgere, der har opholdt sig længere end fem år i Danmark, der ellers er grænsen for at kunne modtage danskundervisning. I STAR projektet deltog 275 borgere fra kommunerne Holstebro, Lemvig og Struer. Heraf var de 92 fra Lemvig Kommune (42 ledige og 50 i job). De modtog et 24 timers FVU-forløb. 25 % er efter dette forløb kommet videre på VUC med danskundervisning.

Jobcenter Lemvig har endvidere indgået aftale med VUC Holstebro, Lemvig og Struer om skræddersyet danskundervisningsforløb på lørdage for medarbejdere på lokale virksomheder. 12 medarbejdere er efterfølgende fortsat på et aftenhold.

Undervisningen af den ledige gruppe såvel som medarbejdergruppen foregår på Kompetencecenter Lemvig, hvor kommunen har stillet lokalerne gratis til rådighed.

VUC Holstebro, Lemvig og Struer har sammen med Aarhus HF og VUC (leadpartner) ansøgt om nyt projekt "Next step - på vej mod fremtidens bæredygtige arbejdsmarked" ved regionens kulturpulje. Regionsrådet bevilgede støtte hertil på møde den 21. juni 2023.

I forbindelse med det nye projekt og fortsættelse af den af virksomhederne betalte danskundervisning kan der igen blive rettet henvendelse til Lemvig Kommune om at stille lokaler til rådighed. Det kan i den sammenhæng drøftes, om lokalerne fortsat skal stilles gratis til rådighed.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

LBK nr. 1372 af 22 september 2022 lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At betingelser for forlagt danskundervisning med VUC som operatør på Kompetenceværkstedet i Lemvig drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Aftale mellem Jobcenter Lemvig og VUC Holstebro-Lemvig og Struer

Status STAR-projektet

Regionsrådet pkt. 20: Udmøntning af uddannelsespulje

Punkt 11: Tilsyn med Sprogcenter 2020 - 2022

27.00.00G01-72-10

Resume

Der er for perioden 2020 - 2022 gennemført tilsyn med Sprogcentret Holstebro i henhold til den skabelon, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har udarbejdet.

Det pædagogiske tilsyn er varetaget af GLYNGØ Consult og det administrative og økonomiske tilsyn er varetaget af Holstebro Kommune.

Sagsfremstilling

SIRI har i april 2023 givet tilbagemelding på tilsynet. Det er SIRI's overordnede vurdering, at tilsynet føres meget tilfredsstillende. Rammerne for tilsynet er i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer, og kompetencerne i tilsynet lever op til kravene. SIRI har ingen bemærkninger til det samlede tilsyn.

På baggrund af nøgletal vedrørende karakterer, fremmøde, gennemførelshastighed og omfang, konkluderer tilsynet, at Sprogcentrets leverance er tilfredsstillende og beskæftigelsesrettet. Ligeledes konkluderes det, at Sprogcentret har et højt niveau, der løbende vedligeholdes og udvikles. Tilsynet yder særlig anerkendelse af det maksimalt fleksible tilbud, som Sprogcentret er i stand til at give. Ligeledes vurderer tilsynet, at den løbende kompetenceudvikling har både ideelle rammer og høj værdi.

Tilsynet vurderer, at Sprogcentret leverer et relevant og kvalificeret undervisningstilbud og at tilbuddet er yderst fleksibelt og indfrier lovens overordnede intentioner og kommunens målsætninger om at understøtte voksne indvandreres sprogtilegnelse, integration og vej til varig beskæftigelse.

Tilsynet har tre forslag til fremadrettede indsatser. Et af forslagene er vedrørende rammer for kompetenceudvikling, en vedrørende styrkelse af den virksomhedsrettede indsats og et vedrørende onlineundervisningen. Sprogcentret anerkender anbefalingerne og indsatserne er allerede iværksat på de tre områder.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om danskuddannelse for voksne udlændinge.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At tilsynsrapporten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Tilbage melding - Tilsyn med skriftlig Prøve i Dansk 2 Sprogcentret Holstebro

Punkt 12: Fritagelse for digital post

23.00.00G01-1-22

Resume

Folketinget har den 25. maj vedtaget Lov om fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening. Loven giver borgere, der er fritaget for Digital Post, ret til at fravige kravet om at bruge obligatorisk digital selvbetjeningsløsning, alene på baggrund af deres fritagelse for Digital Post. For de omfattede borgere vil digital selvbetjening ikke længere være obligatorisk.

Loven er gældende fra 1. juni 2023.

Sagsfremstilling

Lov om fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening har til formål at skabe enklere og mere sammenhængende regler for borgenes digitale kommunikation med det offentlige. På en række områder, som f.eks. flytning og boligstøtte, er det obligatorisk for borgerne at anvende digitale selvbetjeningsløsninger.

Med vedtagelsen af den nye lov har borgere, der er fritaget for Digital Post, automatisk ret til et alternativ til digital selvbetjeningsløsning.

Lovændringen skal løse en central udfordring for borgere, der er fritaget for Digital Post, da den gør op med den gældende praksis om, at de skal begrunde deres behov for et alternativ til selvbetjening, hver gang de har et ærinde med det offentlige, hvor selvbetjening er obligatorisk.

Dog gælder det for Udbetaling Danmarks områder og ydelser, at borgerne, som hidtil, skal kontakte deres kommune for at blive undtaget fra obligatorisk digital selvbetjening. Når de er fritaget for Digital Post, så skal borgerne fortsat først undtages i kommunen.

Det betyder, at kunderådgivere i Udbetaling Danmark vil henvise borgere, der ønsker et alternativ til deres selvbetjeningsløsninger til Borgerservice, så de kan blive undtaget fra obligatorisk digital selvbetjening. Først når borgerne er blevet undtaget i kommunen, kan Udbetaling Danmark tilbyde dem et alternativ til den digitale selvbetjening.

Dette skyldes, at der er regler for Udbetaling Danmark, der er modsatrettede i forhold til den nye lovgivning. KL er i dialog med Digitaliseringsstyrelsen, Udbetaling Danmark og Beskæftigelsesministeriet for at få dette løst hurtigst muligt.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om fravigelse af digital selvbetjening.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Lov om fravigelse af obligatorisk digital selvbetjening tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 13: Meddelelser

15.00.00A00-24-22

Sagsfremstilling

- Pressemeddelelse fra RAR Vestjylland.
- JobCamp 2023.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Næste møde afholdes ved Thyborøn Havn.

Bilag

Nye veje med jobformidling. Pressemeddelelse RAR Vestjylland juni 2023.

Invitation til jobCAMP 23 - Medl. beskæftigelsesudvalget

Foreløbigt Program - jobCAMP23

Punkt 14: Underskriftsside

85.02.02A26-3-22

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning