

# **REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 10-02-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 10. februar 2022 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2

## Indholdsfortegnelse

Temperaturen i organisationen.....	3
Årshjul 2022.....	4
Tillæg til ledelsesgrundlag - afdelingsleder.....	5
Orientering om Whistleblowerordning i Lemvig Kommune.....	7
Hvordan sikrer vi, at alle områder høres og informeres?.....	8
Regnskabsafslutning år 2021.....	10
Drøftelse af forslag til budget 2023.....	11
Introduktion til Social- og Sundhedsudvalget.....	12
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.....	13
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	14
Meddelelser.....	15
Punkter til næste gang.....	16
Eventuelt.....	17

# **Punkt 1: Temperaturen i organisationen**

81.38.00A21-2-21

## **Sagsfremstilling**

Mulighed for at orientere MED-udvalget om aktuelle forhold af generel karakter.

## **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At punktet drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 2: Årshjul 2022**

00.01.00A00-17-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af årshjul for MEDII Social og Sundhed for 2022.

### **Sagen afgøres endelig af**

MEDII Social og Sundhed.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At årshjul 2022 godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Årshjul 2022 MEDII Social og Sundhed

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 3: Tillæg til ledelsesgrundlag - afdelingsleder**

00.15.10A21-1-22

### **Resume**

Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag blev revideret i 2021, men der har efterfølgende vist sig et behov for, at afdelingslederen blev tilføjet.

Der er udarbejdet et forslag til beskrivelse af forventningerne til kommunens afdelingsledere.

### **Sagsfremstilling**

Efter revidering af Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag i 2021 opstod der blandt andet på social- og sundhedsområdet et ønske om at have en tilsvarende beskrivelse for afdelingsledere, der ikke uddybende er nævnt i ledelsesgrundlaget.

Det handler om ledere, der ikke direkte har budgetansvar. I flere tilfælde er der tale om ledere, der er leder af mange medarbejdere. Ønsket var at have et ledelsesgrundlag med nedskrevne forventninger, som kan anvendes til sparring, forventningsafstemning og kompetenceudvikling af denne ledelsesgruppe.

En arbejdsgruppe bestående af to afdelingsledere, en områdeleder, en centerleder, en fagchef og en projektleder har udarbejdet vedhæftede ledelsesgrundlag for afdelingsledere.

Direktionen har den 26. januar 2022 godkendt vedlagte beskrivelse af forventningerne til afdelingslederen og ønsker at tilføje den i Lemvig Kommunes Ledelsesgrundlag.

Forventninger til afdelingslederen er vedlagt samt et revideret ledelsesgrundlag, hvor forventninger til afdelingslederen er sat ind, og sendes i høring i Hoved-MED-udvalget samt MED-udvalg niveau 2.

### **Sagen afgøres endelig af**

Hoved-MED-udvalget via MED-udvalg niveau 2.

### **Vision, politikker og strategier**

Lemvig Kommunes Ledelsesgrundlag

### **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At ledelsesgrundlag for afdelingslederen drøftes.
- At ledelsesgrundlaget for afdelingslederen indarbejdes i Lemvig Kommunes Grundlag.

Beslutning fra Medudvalg - Arbejdsmarked- og Integration, 8. februar 2022, pkt. 1:

Drøftet.

### **Beslutning**

Drøftet.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Ledelsesgrundlag - afdelingslederen

Ledelsesgrundlag 2022

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 4: Orientering om Whistleblowerordning i Lemvig Kommune**

81.38.00A00-1-21

### **Sagsfremstilling**

Direktør Pia Ulv Helleland orienterer om Whistleblower-ordning i Lemvig Kommune.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

sagen til information og drøftelse.

### **Beslutning**

Orientering og drøftelse.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Whistleblowerordning

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 5: Hvordan sikrer vi, at alle områder høres og informeres?**

81.38.00A21-6-19

### **Resume**

Hvordan kan vi sikre, at alle områder inden for Social og Sundhed høres og informeres?

### **Sagsfremstilling**

Medarbejderrepræsentant Merete Andreasen ønsker en drøftelse af, hvilke medarbejdere de enkelte medarbejderrepræsentanter i MEDII Social og Sundhed repræsenterer. Dette for at sikre, at alle områder inden for Social og Sundhed høres og informeres.

### **Sagen afgøres endelig af**

MEDII Social og Sundhed.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At det drøftes, hvem de enkelte medarbejderrepræsentanter repræsenterer.

Beslutning fra MEDII Social og Sundhed den 8. november 2021, pkt. 1

Drøftet. Det præciseres, hvem der repræsenterer hvem, så alle får mulighed for at blive hørt og blive informeret.

Tove Mathiasen deltog ikke i sagens behandling.

Indstilling til MEDII Social og Sundhed den 10. februar 2022:

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- at medarbejdersiden af MEDII Social og Sundhed afklarer, hvordan de vil sikre, at alle får mulighed for at blive hørt og informeret.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Lene Kudsk deltager i behandling af sagen.

Supplerende sagsfremstilling til MEDII Social- og Sundheds møde den 10. februar 2022

I forlængelse af drøftelse på møde den 8. november 2021, er MED-uddannelsens budskab om, at MEDII-medlemmer repræsenterer fagområdet bredt, blevet bekræftet af Lemvig Kommunes HR-afdeling. Medarbejderrepræsentanter skal tilsammen repræsentere hele fagområdet på tværs af geografi og organisationer. Hvordan dette bedst sikres, aftales blandt medarbejderrepræsentanterne eller deres respektive organisationer.

HR oplyser endvidere, at temaet på den supplerende MED-uddannelse i 2022 er Kommunikation og sammenhængskraft i MED, hvor man også vil berøre, hvordan man kan repræsentere medarbejdere bredere end sin egen faggruppe.

### **Beslutning**

Drøftet.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 6: Regnskabsafslutning år 2021**

00.01.00A00-17-21

### **Sagsfremstilling**

Der gives status på regnskabsafslutning for år 2021.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At regnskabsafslutning for 2021 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Regnskabet er endnu ikke afsluttet. Det fremsendes pr. mail efter regnskabsafslutningen.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 7: Drøftelse af forslag til budget 2023**

00.01.00A00-17-21

### **Resume**

Jævnfør årshjul skal mulige ideer til det kommende års budget drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Orientering om den forestående budgetproces for 2023 og overslagsårene. Jævnfør årshjulet skal der ske en drøftelse af ideer til budgettet for det kommende budgetår 2023.

Tidsplanen for udarbejdelse af budget 2023 ser således ud:

- 10. maj: Temadag for Kommunalbestyrelsen
- 18. maj: 1. behandling af Budgetkataloget i S&S-udvalget
- 13. juni–8. juli: Høringsperiode for MED-udvalg
- 15. juni: Dialogmøde med S&S-udvalget
- 22. juni: Orientering af Kommunalbestyrelse om forventninger til 2023-2026
- 25.–26. august: Kommunalbestyrelsens budgetkonference
- 12. oktober: Kommunalbestyrelsen godkender Budget 2023-2026

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At forslag til budget 2023 drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 8: Introduktion til Social- og Sundhedsudvalget**

00.22.04A00-3-21

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med tiltrædelse af ny Kommunalbestyrelse og nyt Social- og Sundhedsudvalg har Direktør Pia Ulv Helleland givet en introduktion til Social- og Sundhedsområdet.

For MEDII vil direktøren gengive udvalgte dele af sin introduktion.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- Sagen til orientering.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Introduktion til KB 2022.pdf

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 9: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten**

00.01.00A00-19-20

### **Resume**

Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanten.

### **Sagsfremstilling**

Grethe Hyldal Knudsen er valgt som arbejdsmiljørepræsentant i MEDII Social og Sundhed.

Hun orienterer om eventuelt nyt på området.

Herudover ønskes en drøftelse af røg i borgernes hjem.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At punktet tages til orientering og drøftelse.

### **Beslutning**

- Der ønskes risikovurdering af de blå futter.
- Der ønskes en præcisering af rammer og vilkår for medarbejderne vedrørende rygning i borgernes hjem.

Ældrechef Merete Pia Kristensen arbejder videre med begge dele.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

# Punkt 10: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

00.01.00A00-6-22

## Resume

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

## Sagsfremstilling

Ifølge Lemvig Kommunes MED-aftale skal der hvert år gennemføres en arbejdsmiljødrøftelse, hvor MEDII

- Tilrettelægger indholdet af samarbejde om sikkerhed og sundhed for det kommende år
- Fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller
- Vurderer, om det foregående års mål er nået og
- Fastlægger mål for det kommende års samarbejde.

## Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At arbejdsmiljødrøftelsen gennemføres.

## Beslutning

MED-udvalgene på niveau 3 kontaktes med hensyn til temaer for det kommede års samarbejde.

Punktet genoptages på møde i MEDII Social og Sundhed den 6. september 2022.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 11: Meddelelser**

81.38.00A21-2-21

### **Sagsfremstilling**

- Politisk ønske om at undersøge Buurtzorg og selvstyrende teams i hjemmeplejen i Lemvig Kommune.
- Dansk Kristelig Sygeplejeforening søger kandidater til Omsorgsprisen 2022.
- Møde i Hoved-MED den 9. december 2021.
- 

### **Sagen afgøres endelig af**

MEDII Social og Sundhed.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At meddelelserne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Omsorgsprisen A4.png

Referat fra Hoved-MED 211209

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 12: Punkter til næste gang**

81.38.00A21-2-21

### **Resume**

Drøftelse af eventuelle nye punkter til næste møde.

### **Sagsfremstilling**

Planlagte punkter til næste møde den 7. juni:

- Høring af budgetkataloget
- Opfølgning på MED-temadagen den 28. marts
- Emner til drøftelse med Social- og Sundhedsudvalget den 15. juni

Drøftelse af eventuelle nye punkter.

### **Sagen afgøres endelig af**

MEDII Social og Sundhed.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At punktet drøftes.

### **Beslutning**

Nye punkter:

- Plejecenteranalysen.
- Personaleanalysen.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn

## **Punkt 13: Eventuelt**

81.38.00A21-2-21

### **Beslutning**

Intet.

Annie Røn og Stine Thybo Skovbakke deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Stine Thybo Skovbakke, Annie Røn