

# REFERAT Centerledermøde d. 21-01-2021

**Mødedato** Torsdag d. 21. januar 2021 kl. 10:15

**Mødested** Mødelokale 3.06

## **Indholdsfortegnelse**

Referat og referent.....	3
Reservation af mødetider efter sommerferien.....	4
Samarbejde med frivillige.....	5
Task-Force - Spiseforstyrrelser.....	7
Lukket: Skolevægning.....	9
MTU og APV.....	10
Eventuelt.....	11

## **Punkt 1: Referat og referent**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

10:15 - 10:20

Er der kommentarer til seneste referat?

I 2021 lader vi referentopgaven gå på skift efter følgende orden: Helle, Marie, Rie, Eigil - I dag er det Marie

### **Det indstilles, at**

Kommentarer til seneste referat nedskrives.

### **Beslutning**

Intet

## **Punkt 2: Reservation af mødetider efter sommerferien**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

10:20 - 10:30

Skal vi udvise rettidig omhu og aftale mødefrekvens og varighed efter skolernes sommerferie...

Eventuelt vende det og aftale noget næste gang.

### **Det indstilles, at**

centerledelsen overvejer og eventuelt vedtager mødefrekvens og varighed efter skolernes sommerferie

### **Beslutning**

Kan vi lave en opsplittning af mødet, så vi har hyppige, korte møder if. til daglig drift, og længere, mere sjældne møder til temaer, udvikling o.l.

Væsentligt med kontinuiteten i møderne. Også vigtigt, at vi er realistiske if. til tidsforbrug. Generelt har vi problemer med at tid til at behandle de punkter, der faktisk kunne sættes på.

Det er besluttet, at vi fortsat har ugentlige møder af ca. 2 timers varighed.

## Punkt 3: Samarbejde med frivillige

85.02.02P35-25-19

### Sagsfremstilling

10:30 - 10:50

Jeg (EJ) har modtaget nedenstående henvendelse:

Jeg tillader mig lige at forsøge om jeg kan hive lidt mere ud af dig i forhold til nye ting, der evt. kunne sættes i gang : )

Fx i forhold til disse indsatser...

- Understøtte en løbende dialog om balancen i opgaveløsningen mellem offentlige og frivillige, inden for lovens rammer
- Arbejde for at sikre en klar opgaveforståelse, rollefordeling og ledelse i samarbejdsprocesser

... kunne det så være relevant sammen med nogle af dine medarbejdere at sætte lup på jeres involvering af frivillige i opgaveløsningen og give ledere/medarbejdere konkret viden og redskaber til det fremadrettede samarbejde med frivillige - samt evt. konkret hjælp til opstart af nyt samarbejde med frivillige? Eller er det ikke et behov hos jer?

Fx i forhold til denne indsats...

- Fremme dialog mellem frivillige, erhvervsliv og kommunen om opgaver og aktiviteter

... kunne det være interessant for nogle af jeres tilbud/medarbejdere at deltage i et arrangement, hvor de tre sektorer mødes i forhold til at etablere nye netværk og samarbejder? Fx ala en FrivilligBørs (<https://frivillighed.dk/guides/saadan-holder-i-en-frivilligboers>)

Og hvad med anerkendelse af frivillige.... Har I et ønske/behov i forhold til det? Et bud på, hvordan vi kan arbejde med det?

Med venlig hilsen

Jane Brokholm Mortensen  
Kulturkonsulent  
Velfærdssekretariatet

### Det indstilles, at

centerledelsen forholder sig til om vi kan arbejde bevidst med at øge samarbejdet med frivillige organisationer.

### Beslutning

Der kan være vanskeligheder i kombinationen af frivilligt arbejde og vores indsatser, da vi ikke kan henvise til indsatser, vi ikke kender kvaliteten af.

Der arbejdes på at lave en frivilligbørs, hvor man kan have overblik over, hvilke tilbud der findes.

Vi aftaler, at Eigil svarer Jane, at pt er det ikke tiden at være konkrete if. til, og vi ønsker at afvente, at Frivillighuset flytter herover.

## **Punkt 4: Task-Force - Spiseforstyrrelser**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

10:50 - 11:10

Vi har tidligere drøftet spørgsmålet vedr. Lemvig kommunes deltagelse i netværket til task-force for spiseforstyrrelse og besluttede, at Børne & Familierådgivningen deltog på vegne af BFC.

Netværket eller kontaktgruppen til task-forcen er et tilbud til kommunerne i Vestklyngen om at deltage i et samarbejde i udveksling af erfaringer, tidlig opsporing og indsats if. til spiseforstyrrelser. Task-forcen er Holstebro kommunes tilbud på området og er etableret i et samarbejde med Region Midt.

Kommunerne kan også bruge Holstebro kommunes task-force til råd og vejledning if. med konkrete sager, ligesom vi kan købe forløb, enten i en undersøgelse af hvilken indsats, der skal iværksættes/tilbydes eller til samtaler.

Socialrådgiver fra H-gruppen, Randi Sandholm deltager i netværket på vegne af Lemvig kommune på børneområdet. Da hver kommune har mulighed for at have 2 personer i netværket, har vi forespurgt voksenområdet, og en rådgiver derfra har deltaget en enkelt gang, hvorefter de har meddelt, at de ikke vil prioritere det. Lemvig kommune har således en ledig plads.

Med de erfaringer, der nu er fra netværket, vil det give god mening, at der deltager en fra sundhedsplejen, da der i netværket også ønskes fokus på den tidlige forebyggelse. Det kunne derfor give god mening, at tilføre viden om opmærksomhedspunkter og sparring i sundhedsplejen, ligesom deres sundhedsfaglige viden vil være værdifuld sammen med den socialfaglige, når vi har unge med spiseforstyrrelser.

Med udgangspunkt i andre kommuners erfaringer fra området, er det vigtigt, at der er en hurtig og nem adgang til råd, vejledning og støtte. Oplægget til en "Lemvig model" på området kunne være, at Randi Sandholm og den sundhedsplejerske, der evt. kommer på får en særlig opgave if. til at være kontaktpersoner, både fra eksterne og interne samarbejdspartnere, og for familier og unge. Det kunne styrke den tidlige forebyggende indsats med henblik på at undgå at problemerne blive massive med indgribende foranstaltningsbehov.

### **Andre konsekvenser**

Både sagsbehandler og sundhedsplejerske vil skulle afsætte tid til 4 årlige møder med task-forcen samt til kontakt fra borgere og samarbejdspartnere. Vi har aktuelt 4 sager, hvor spiseforstyrrelse indgår som problematik.

### **Afsnitsleder for Børne- og Familierådgivningen indstiller, at**

- at en sundhedsplejerske indgår i netværket omkring Task-force for spiseforstyrrelse
- at de to kontaktpersoner fra BFC laver et skriftligt oplæg til centerledelsen om Lemvig kommunes forebyggende indsats på området, herunder hvordan der kunne etableres en kontakt -og opsporings indsats.

Vi nåede ikke punktet - sættes på så hurtigt det er muligt.

Centerledermøde, 17. december 2020, pkt. 4:

Punktet blev udsat til første møde i det nye år.

Beslutning fra Centerledermøde, 7. januar 2021, pkt. 4:

Udsat

### **Beslutning**

Helle spørger i sundhedsplejen, hvorvidt de ønsker at deltage i udarbejdelsen af et forslag eller om de ønsker at deltage.  
Helle melder tilbage.

## **Punkt 5: Lukket: Skolevægning**

85.02.02P35-25-19

## Punkt 6: MTU og APV

85.02.02P35-25-19

### Sagsfremstilling

11:30 - 11:55

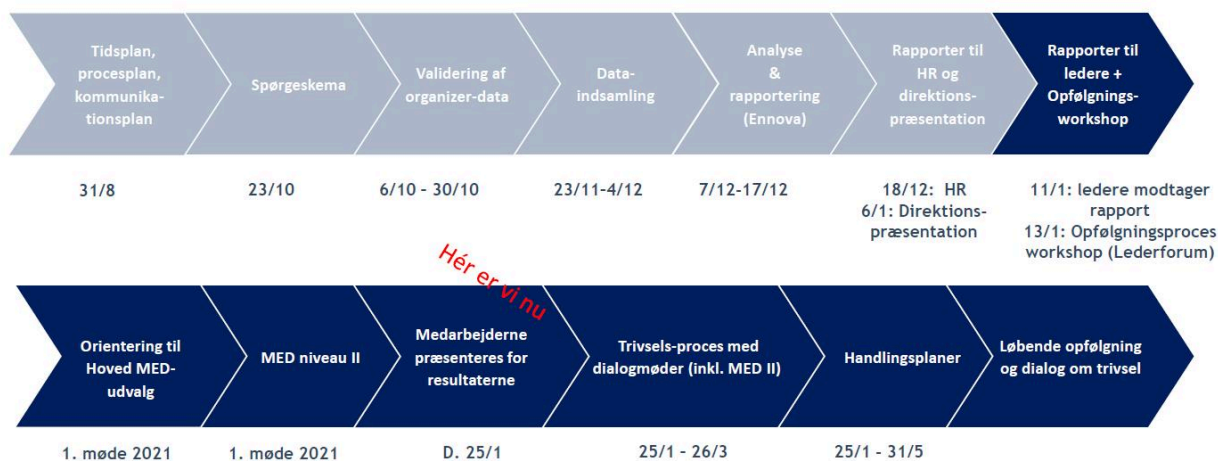
Forslag:

De enkelte afsnit og for Helles område: faglige enheder kan indlede arbejdet med "dialogmøder" om resultaterne på eget område. Dette gøres ud fra en inddragende tilgang, hvor medarbejdernes stemme ind i fortolkningen er meget central.

AMR'erne får alt materialet og Arbejdsmiljøgruppen laver en gennemarbejdning, der skal give sparringsspørgsmål til de enkelte afsnit/faglige enheder

Vi laver et ekstraordinært MED-møde, med MTU som eneste dagsordenspunkt.

De enkelte afsnit/faglige enheder arbejder videre med dialogmøde-aktivitet og ender med at udvælge to områder, som man vil arbejde med at skabe forbedring på - udforme handleplaner.



Efterfølgende skal vi uploade noget (for mig er det lidt uklart hvad...) til Ennova Suite - frister er også uklare på dette punkt.

### Det indstilles, at

centerledelsen fastlægger proces for arbejdsforløbet med MTU/APV

### Beslutning

Det besluttes at:

- 1) Den enkelte afsnitsleder sender materialet for afsnittet eller faggruppen til medarbejderne senest den 25. januar.
- 2) Den enkelte afsnitsleder afholder 1. dialogmøde med afsnittet - eller for Helles vedkommende, faggrupper
- 3) Eigil indkalder arbejdsmiljøgruppen
- 4) Der holdes ekstraordinært MED-møde.
- 5) Dialogarbejdet fortsætter og skal udmunde i 2 målsætninger for hvert afsnit eller faggrupper.

## **Punkt 7: Eventuelt**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

11:55 - 12:00

Opsamling - noget vi skal have med til kommende møder?

### **Det indstilles, at**

centerledelsen samler op - hvad skal vi huske at få med på kommende møder?

### **Beslutning**

Der er kommet noget omkring APV og corona. Eigil tager det med til arbejdsmiljøgruppen, hvorefter det tages med til centerledelsen.

Der er personalemøde på tirsdag. Mødet ændres til en times møde. Ifølge tidligere beslutning udgår medarbejderes præsentation af deres opgaver. Punkter bliver FIT, MTU, helhed i sagsbehandlingen, evt. besøg af Lars Borst.

Helle har været med til social -og sundhedsudvalgmøde vedr. overvægtsklinikken, et samarbejde mellem sundhedsafdelingen og sundhedsplejen.

Kommunalbestyrelsen tager stilling til ressourcefordelingsmodellen til skoler den 27/1. Beslutningen vil gælde fra sommeren 2021.