

DAGSORDEN Centerledermøde d. 28-03-2022

Mødedato Mandag d. 28. marts 2022 kl. 12:30

Mødested Hos Eigil

Indholdsfortegnelse

Referat og referent.....	3
Budget 2023.....	4
Henvendelse fra borger - vil godt lave frivilligt arbejde.....	5
Fra MED - klare procedurer, hvis der kommer afskedigelser.....	6
Husker vi at følge op på MTU'en?.....	7
Joint Action Analytics.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Referat og referent

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

Joan Skytte, Helle Ø. Enstrøm, Rie S. Hosbond, Marie H. Poulsen og Eigil Jensen

Referent: Denne gang er det

Det indstilles,

at der findes en referent og at kommentarer til seneste referat nedskrives.

Punkt 2: Budget 2023

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Er der nyt i budgetprocessen for 2023?

Det indstilles,

at centerledelsen opdateres, hvis der er nyt i budgetprocessen for 2023

Punkt 3: Henvendelse fra borger - vil godt lave frivilligt arbejde

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Som Karsten Kragelund nok har varskoet jer om, så tillader jeg mig at sende jer et lille spørgsmål. (Henvendelsen var stilet til Lars og Eigil)

Sagen er, at jeg har kontaktet Talentspejderne. Jeg er et sted i mit liv (tre voksne børn godt i vej, er det sted i mit arbejdsliv jeg gerne vil være osv.),

hvor jeg godt kunne bruge tid på at være mentor for børn/unge, som mangler en voksen. En voksen til at hjælpe dem med at se, de muligheder de har.

Talentspejderne meldte tilbage, at de meget gerne ville bruge mig, men om jeg ville køre uden for kommunegrænsen.

Der var nemlig ikke unge nok i Lemvig Kommune til ordningen.

Det er selvfølgelig glædeligt, hvis de unge i Lemvig Kommune har den støtte og opbakning i at se deres muligheder, de har brug for.

Jeg tillader mig alligevel at spørge, om det er tilfældet. Har vi ingen unge, der kunne bruge en frivillig mentor?

På forhånd tak for jeres svar.

Med venlig hilsen | Best Regards
GITTE ANETTE FISKBÆK

Talentspejderne kan det ikke blive - men kan vi lave noget håndholdt?

Det indstilles,

at centerledelsen tager stilling til om vi skal takke ja til borgerens tilbud.

Beslutning fra Centerledermøde, 11. januar 2022, pkt. 6:

Udsat

Punkt 4: Fra MED - klare procedurer, hvis der kommer afskedigelser

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Der er INTET, der her og nu peger på at der snart skulle komme afskedigelser.

Det er vigtigt at arbejdet gøres i fredstid.

MED-udvalget har gennemlæst, hvad der står i de administrative retningslinjer vedr. afskedigelser (s. 16)

De administrative retningslinjer er gældende for hele kommunen.

MED-udvalget er optaget af, at retningslinjerne gøres så transparente og tydelige som det er muligt.

Centerledelsen tager initiativ.

Det indstilles,

at centerledelsen igangsætter et arbejde for at tydeliggøre BFC-procedurer (baseret på de kommunale), der træder i kraft i forbindelse med afskedigelser.

Beslutning fra Centerledermøde, 8. februar 2022, pkt. 5:

Udskydes!

Punkt 5: Husker vi at følge op på MTU'en?

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Opfølgning på MTU'en.

Går det, som det skal?

Det indstilles,

at centerledelsen følger op på om der sker den nødvendige opfølgning på MTU'en.

Beslutning fra Centerledermøde, 8. februar 2022, pkt. 6:

Udskydes

Punkt 6: Joint Action Analytics

85.02.02P35-25-19

Økonomi

Økonomi og HR udtaler...

Punkt 7: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Kommentarer til områder, som ikke er kommet på dagsordenen - uden beslutning.

Punkter til kommende møder.

Det indstilles,

at kommentarer og punkter noteres.