

REFERAT Centerledermøde d. 19-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 19. april 2022 kl. 08:00

Mødested Hos Eigil

Indholdsfortegnelse

Referat og referent.....	3
Opgaveledelse.....	4
Budget 2023.....	5
Henvendelse fra en borger.....	6
Fælles Gravidteam - procedure.....	7
Fra MED - interne procedurer i forbindelse med afskedigelser.....	8
Joint Action Analytics.....	9
Klædt på til data.....	10
MTU - opfølgning.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Referat og referent

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

Helle Ø. Enstrøm, Rie S. Hosbond, Marie H. Poulsen, Dorte Fogde Østergaard og Eigil Jensen

Referent: Denne gang er det Eigil

Det indstilles,

at der findes en referent og at kommentarer til seneste referat nedskrives.

Beslutning

Vi lavede en lille præsentationsrunde, da det var Dortes første centerledermøde.

Punkt 2: Opgaveledelse

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Centerledelsen gennemgår listen, der beskriver "Opgaveledelse"

Opgaveledelse er de steder, hvor en fra centerledelsen leder en opgave af betydelig interesse for den øvrige centerledelse - herunder tværgående ledelsesopgaver.

Det indstilles,

at centerledelsen gennemgår listen og opdaterer hinanden på udviklinger indenfor de enkelte punkter på listen.

Beslutning

Kort intro til Dorte - systemer - der skete ingen redigering.

Punkt 3: Budget 2023

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Er der nyt i budgetprocessen for 2023?

Det indstilles,

at centerledelsen opdateres, hvis der er nyt i budgetprocessen for 2023

Beslutning

Kortopdatering v. Eigil

Punkt 4: Henvendelse fra en borger

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Som Karsten Kragelund nok har varskoet jer om, så tillader jeg mig at sende jer et lille spørgsmål. (Henvendelsen var stilet til Lars og Eigil)

Sagen er, at jeg har kontaktet Talentspejderne. Jeg er et sted i mit liv (tre voksne børn godt i vej, er det sted i mit arbejdsliv jeg gerne vil være osv.),

hvor jeg godt kunne bruge tid på at være mentor for børn/unge, som mangler en voksen. En voksen til at hjælpe dem med at se, de muligheder de har.

Talentspejderne meldte tilbage, at de meget gerne ville bruge mig, men om jeg ville køre uden for kommunegrænsen.

Der var nemlig ikke unge nok i Lemvig Kommune til ordningen.

Det er selvfølgelig glædeligt, hvis de unge i Lemvig Kommune har den støtte og opbakning i at se deres muligheder, de har brug for.

Jeg tillader mig alligevel at spørge, om det er tilfældet. Har vi ingen unge, der kunne bruge en frivillig mentor?

På forhånd tak for jeres svar.

Med venlig hilsen | Best Regards
GITTE ANETTE FISKBÆK

Talentspejderne kan det ikke blive - men kan vi lave noget håndholdt?

Det indstilles,

at centerledelsen overvejer muligheder for at tage mod tilbuddet.

Beslutning

Problemstillingen blev diskuteret.

Det blev aftalt, at vi inviterer Gitte til et møde, hvor vi kan snakke med hende om der ville være en opgave af passende alvorsgrad, som kunne passe sammen med dét hun vil tilbyde. Vi kunne stille med Krista Sand, Helle Ø. E. og Eigil. Eigil arrangerer.

Punkt 5: Fælles Gravidteam - procedure

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Vedr. Fælles Gravidteam

Vi ønsker at ændre i vores lokale køreplan til følgende:

1. Én indgang til teamet, så både jordemor, læge, socialrådgiver og sundhedsplejersker kan aktivere teamet både med eller uden underretning.
2. Der sendes gruppemail til : de tre jordemødre (Lonni, Anne Kathrine og Lene), Gitte Led og Gitte Vestergaard socialrådgiver, Ellen Wickmann, Dorte Østergaard og Joan Skytte og der er fortsat onsdage i hver mdr. kl 13.00-15.00 som er afsat til fælles gravid team. I kan hermed indkalde hinanden til mødet om første onsdag i hver mdr. i tidsrummet 13.00-15.00.
3. Der indhentes samtykke hos forældre fra socialrådgiver som dokumenteres. Socialrådgiver er tovholder, møderleder (s. 7 i køreplanen) der er skabelon til indkaldelse af mødet
4. Mødet kan fremadrettet afholdes som en ” dialog baseret underretning” – hvor alle på mødet italesætter deres bekymring og tilbud. Afholdes gerne inden uge 24.
5. På mødet laves der aftaler, fx dato for graviditetsbesøg af sundhedsplejerskens vedkommende, samtale med socialrådgiver osv.
6. Jordemoder eller læge kan også ind i mellem have sendt en korrespondancebrev som rekvirerer et graviditetsbesøg, således sundhedsplejersken allerede har besøgt familien inden første møde.
7. Socialrådgiver vurderer om hvorvidt fælles gravid team indsatserne skal suppleres af ”spædbarnsprojektet” – som vel nu er i drift : det skal revurderes eftersom vi forudser det nyeste udvikling fra satspuljemidler og ”niveaudeling af forebyggelse og sundhedsfremme” også skal implementeres indenfor de næste to år. (niveau 3 minding the baby og niveau 4 familien på vej). Det vil jeg rigtig gerne fortælle mere om. Vi skal ikke smide baby med ud med badevandet, for der er rigtig meget god kvalitet i spædbarnsprojektet og koordinering mellem de gode folk på opgaven er guld værd.
8. Såfremt familien ikke tager imod tilbuddet fra fælles gravid team, udfærdiger den bekymrede fagperson eller flere sammen, en underretning som vanlig praksis.
9. Arbejdsgangen og rollefordeling under fællesgravid team er de samme som skrevet på side 8, i køreplanen. Et udkomme af fælles gravid teammødet kan fx være iværksættelse af grav.besøg ved sundhedsplejerske, såfremt dette ikke allerede er afviklet, eller evt. iværksættelse af børnefaglig undersøgelse (§50 undersøgelse)

Spædbarnsprojektet: her er der 5 (tilbage) som har efteruddannelse: en koordineret indsats, hvem kan hvad ift. behovet i den enkelte familie, uddannet i at observere familien og anvende careindex og filmoptagelse med analyse, adbb, epds og mentalisering tilgang m.m.)

Det indstilles,

at centerledelsen orienteres - evt. diskussion.

Beslutning

Marie og Helle viderebragte deres erfaringer.

Punktet er sat på til orientering, men Marie husker at punktet burde være sat på til beslutning.

Dorte og Marie ser på sagen og behandler den. Hvis sagen skal behandles af centerledelsen, så dukker den op igen.

Punkt 6: Fra MED - interne procedurer i forbindelse med afskedigelser

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Der er INTET, der her og nu peger på at der snart skulle komme afskedigelser.

Det er vigtigt at arbejdet gøres i fredstid.

MED-udvalget har gennemlæst, hvad der står i de administrative retningslinjer vedr. afskedigelser (s. 16)

De administrative retningslinjer er gældende for hele kommunen.

MED-udvalget er optaget af, at retningslinjerne gøres så transparente og tydelige som det er muligt.

Centerledelsen tager initiativ.

Det indstilles,

at centerledelsen forholder sig til denne problemstilling - fra MED-systemet

Beslutning

Helle husker, at MED-mødet pegede på, at hver afdelingsleder skulle snakke med medarbejderne om, hvordan de kunne ønske procedurerne, hvis/når de bliver aktuelle.

Helle har gjort en del af arbejdet - hun har snakket med begge sine to grupper. Helle prøver at lave et kort forslag til procedure, som igen skal behandles af centerledelsen forud for kommende MED-møde.

Eigil sætter punktet på til kommende centerledermøde.

Punkt 7: Joint Action Analytics

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Joint Action Analytics tilbyder en indsats, hvor vores evne til Relationel Koordinering kortlægges.

Er vi så gode til at arbejde sammen, som vi tror?

Det indstilles,

at centerledelsen overvejer om der skal arbejdes for at undersøge muligheder...

Beslutning

Vi nåede ikke punktet - dog blev der mundtligt lagt op til at punktet diskuteres på kommende møde.

Punkt 8: Klædt på til data

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Gennem årene har der løbende været arbejdet med disciplinen i forhold til data.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe, der nu har lavet anvisninger til, hvor vi gemmer forskellige typer af data.

Der er lavet anvisninger ned på afsnitsniveau - se vedlagte bilag.

Det indstilles,

at den enkelte afsnitsleder gennemlæser eget bilag og er klar til at melde at alt er OK eller pege på fejl eller noget, der ikke umiddelbart er forståeligt.

Beslutning

Udsat

Bilag

Bilag - BFC - Generelt 2.docx

Bilag - BFC - Sundhedsplejen.docx

Bilag - BFC - Forebyggelse og behandling 1.docx

Bilag - BFC - Familieafdelingen 1.docx

Bilag - BFC - Pædagogisk Psykologisk Rådgivning 2.docx

Punkt 9: MTU - opfølgning

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Opfølgning på MTU'en.

Går det, som det skal?

Det indstilles,

at centerledelsen ser på om der følges op på MTU'en

Beslutning

Udsat

Punkt 10: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Kommentarer til områder, som ikke er kommet på dagsordenen - uden beslutning.

Punkter til kommende møder.

[xxx] indstiller,

at kommentarer og punkter noteres.

Beslutning

Intet