

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 24-01-2024

Mødedato Onsdag d. 24. januar 2024 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Status på Overvægtsklinikken.....	3
Lukket: Strukturforslag til Budget 2025.....	5
Lukket: Forslag til Budget 2025.....	6
Ændring af tildelingskriterier i ansøgningsskema til Sundhedspuljen.....	7
Ansøgning til Sundhedspuljen - Musikhaven til Solgården/Søparkens plejehjem.....	8
Ansøgning til deltagelse i Fælles om ungelivet.....	10
Ny lov om mere fleksibel brug af medarbejdere – forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker	12
Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet.....	14
Orientering fra formand.....	15
Meddelelser.....	16
Underskrifter.....	17

Punkt 1: Status på Overvægtsklinikken

29.09.00G01-3-20

Resume

Overvægtsklinik blev etableret i samarbejde mellem Sundhedsplejen og Sundhedsfremme og Forebyggelse i 2020. Indsatsen blev forlænget til udgangen af 2023, og der gives der en status.

Sagsfremstilling

Leder og en medarbejder fra Sundhedsplejen deltager i sagens behandling.

Den 1. januar 2020 blev der etableret en overvægtsklinik i samarbejde mellem Sundhedsplejen og Sundhedsfremme og Forebyggelse. Der blev bevilget midler til et 3-årigt forsøg på i alt 309.000 kr. fordelt på de involverede afdelinger. Overvægtsklinikens bevilling udløb 31. december 2022. Den 9. november 2022 blev det besluttet i Social- og Sundhedsudvalget at forlænge indsatsen til udgangen af 2023. Dette krævede ikke yderligere økonomi.

Baggrund

Formålet var at reducere antallet af svært overvægtige børn og unge, og succeskriterierne var en livsstilændring, hvor sundhedsværdien af sund kost og motion understøttede deres mentale trivsel. Klinikens medarbejdere er 1 sundhedsplejerske og 1 klinisk diætist. Begge medarbejdere har den nødvendige uddannelse, der skal til for at varetage opgaven.

I overvægtsklinikken arbejdes der efter Dr. Holms metode (Holbækmetoden), som er en behandlingsmetode, der bygger på familiefokuseret og tværfaglig behandling. Målgruppen er børn og unge i alderen 5–17 år med svær overvægt (BMI over 30) og deres familier. BMI (Body Mass Index) er et praktisk og objektivt mål, som vurderer graden af overvægt. De grænseværdier som bruges i projektet, er relateret til barnets køn og alder, da BMI ændrer sig med alderen og pubertetens indtræden. Der monitoreres på BMI, vægt/højde samt trivselsparametre (WAS).

Status på indsatsen 2023

I løbet af 2023 har der været 4 børn og familier henvist til klinikken, og for nuværende (oktober 2023) er der 1 aktivt barn og familie i projektet, og en familie med et barn, som er med on/off.

De børn som er rekrutteret, har været gennem henvendelser fra sundhedsplejen. Målgruppen har været børn og familier, som i forvejen har haft andre udfordringer, og det har givet udslag i manglende engagement og nedsat fremmøde eller udtrædelse. Et barn har været henvist til Julemærkehjem, men sprang fra.

Dr. Holms metode benyttes i en modificeret grad, da det har vist sig at målgruppens behov ikke nødvendigvis passer ind i den noget stringente Holbæk-model. Ud fra et holistisk syn har man valgt at tilpasse metoden til den enkelte familie i forhold til form, tid, indsats og vejledning.

I efteråret 2022 påbegyndte sundhedsplejen igen undersøgelser og samtaler i ind- og udskoling (0 kl. og 8 kl.), og i 2023 påbegyndtes screening af højde og vægt på børn i 1. klasse. De overvægtige børn og unge i disse klasser bliver spottet af sundhedsplejersken og tilbudt deltagelse i overvægtsklinikken. Skal børn og unge og deres familier fra de mellemliggende trin spottes, skal henvisningen stadig ske fra familierne selv, praktiserende læge, lærere eller andre fagpersoner omkring familierne. Der blev ultimo 2022 sendt PR-mail til skoler om indsatsen, givet besked til praktiserende læger via nyhedsbrevet og en opdatering på Facebook, så også borgere i Lemvig Kommune blev oplyst om tilbuddet.

Regionen har arbejdet på nye anbefalinger i forhold til overvægt, som fremgår af udkastet til en ny samarbejdsaftale, der var i høring i Social- og Sundhedsudvalget d. 8. november 2023. Udkastet er vedlagt som bilag. Den endelige samarbejdsaftale forventes frigivet i løbet af første kvartal 2024.

Næste skridt

Arbejdsgangene i Overvægtsklinikken stemmer overens med anbefalingerne i den nye samarbejdsaftale. Samarbejdsaftalen tager udgangspunkt i et bredere trivselsbegreb og en større metodefrihed, der åbner op for yderligere refleksion og mulighed for udvikling på området fremadrettet.

Målgruppens antal i indeværende år har ikke været større end det har været muligt at afholde klinikken i eget regi. Klinikken vurderer, at de har kapacitet til 6 - 8 familier, indenfor den eksisterende budgetramme.

Der arbejdes på en ændring af navnet på overvægtsklinikken. Der vil ikke blive planlagt yderligere PR for klinikken. Der søges ikke om yderligere økonomiske midler, under forudsætning af, at antallet ikke overstiger 8 familier.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Børn og Unge.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på overvægtsklinikken tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Samarbejdsaftale om børn og unge der lever med overvægt

Punkt 2: Lukket: Strukturforslag til Budget 2025

00.18.04A00-1-23

Punkt 3: Lukket: Forslag til Budget 2025

00.18.04A00-1-23

Punkt 4: Ændring af tildelingskriterier i ansøgningsskema til Sundhedspuljen

29.09.00P20-5-21

Resume

Sundhedsforum har drøftet ansøgningsskema med tildelingskriterier til Sundhedspuljen, som udmøntes af Social- og Sundhedsudvalget og stiller forslag om ændringer i tildelingskriterierne.

Sagsfremstilling

I Budget 2024-2027 blev der afsat 0,5 mio. kr. til sundhedsfremmende indsatser.

Det er Social- og Sundhedsudvalget der udmønter midler fra puljen på baggrund af prioriteringskriterier samt indstilling fra Sundhedsforum.

Sundhedsforum har den 6. december 2023 kommet med forslag til ændringer i ansøgningsskemaet og udvidelse i tildelingskriterierne.

Ændringerne indeholder:

- Udvidelse af målgruppen så det omfatter alle medarbejdere og virksomheder i Lemvig Kommune
- Kommunale afdelinger kan invitere private virksomheder med i projekter omkring sundhedsfremme og forebyggelse
- Ordlyd

Ansøgningsskemaet er vedlagt som bilag og ændringer fremgår med rød.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ændring i ansøgningsskema med tildelingskriterier til Sundhedspuljen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Godkendt ansøgningsskema til Sundhedspuljen 24.01.2024

Punkt 5: Ansøgning til Sundhedspuljen - Musikhave til Solgården/Søparkens plejehjem

27.03.00Ø34-1-23

Resume

Tre gange årligt udmøntes midler fra puljen til sundhedsfremmende og forebyggende indsatser på tværs af Lemvig Kommune.

Der er indkommet en ansøgning fra Musikhave til Solgården/Søparkens plejehjem og der ansøges om i alt 180.000 kr.

Sagsfremstilling

Pulje til Sundhedsfremme og forebyggende indsatser (Sundhedspuljen) støtter iværksættelsen af sundhedsfremme og forebyggende indsatser inden for den kommunale organisation, der kommer borgere i Lemvig Kommune til gode.

Tre gange årligt udmøntes midler fra puljen til sundhedsfremmende og forebyggende indsatser på tværs af Lemvig Kommune.

Der er kommet en ansøgning om Musikhave til Solgården/Søparkens plejehjem:

En musikhave så tæt på plejehjemmet vil give personalet og pårørende mulighed for at igangsætte meningsfulde og givende aktiviteter sammen med beboerne på forholdsvis kort tid og med få ressourcer. En tur i musikhaven vil give beboerne frisk luft, bevægelse og samvær lige udenfor deres egen hoveddør.

Det er et ønske, at haven skal stå åben for lokalsamfundet, så instrumenterne kan komme byen til gode, og skabe liv i haven, der med sin centrale placering, vil være tilgængelig for mange forskellige aktører. Dette vil både komme lokalmiljøet til gode og beboerne på plejehjemmet, som vil nyde, at der er liv i haven, og noget at følge med i.

Visionen for musikhaven er, at den gennem musik, bevægelse og fælles aktiviteter skal danne grobund for samvær på tværs af generationer, mental trivsel og forebygge ensomhed.

I samarbejde med Musikskolen, Sangkraft og Tante Andantes hus samt med sparring fra Percussion Play er der blevet udvalgt en række instrumenter til haven.

Finansiering af projektet:

- Der er igangsat en lokalindsamling
- Der er ansøgt og bevilliget 10.000 kr. fra §18 frivilligt socialt arbejde 2024 til aktiviteter til Musikhaven igennem Vennekredsen
- Der sendes fondsansøgninger til mindre fonde
- Der vil blive sendt en fondsansøgning til større fonde, hvis det bliver aktuelt

Der ansøges i alt om 180.000 kr. til indkøb af instrumenter til Musikhaven.

Ansøgningen er vedlagt som bilag.

Sundhedsforum har på mødet den 6. december 2023 drøftet ansøgningen og anbefaler den videre til Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Der er i 2024 et budget på 521.000 kr. Der er for 2023 ikke-disponerede midler for i alt 807.000 kr. i Sundhedspuljen. Det forventes at disse midler overføres til 2024.

Der er bevilliget 10.000 kr. til aktiviteter i forbindelse med denne musikhave igennem §18 midler.

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ansøgning til Musikhave hos Solgården/Søparkens plejehjem på 180.000 kr. af Sundhedspuljen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Ansøgning til sundhedspuljen - Musikhave ved Solgården-Søparken

Underskrevet interessetilkendegivelse

Punkt 6: Ansøgning til deltagelse i Fælles om ungelivet

29.09.00P08-1-23

Resume

Der ønskes politisk opbakning til en ansøgning til deltagelse i "Fælles om ungelivet".

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen og TrygFonden har i samarbejde med fem kommuner været med til at udvikle projektet "Fælles om ungelivet" i perioden fra 2020 til juni 2024. Nu inviterer de ti nye kommuner med i programfasen, der løber fra den 1. juli 2024 til den 31. december 2027. Familie og Kultur og Sundhedsafdelingen ønsker politisk opbakning til en ansøgning om at blive en af programkommunerne.

Projektet handler om at ændre de unges rusmiddelvaner gennem inddragelse af forældre og foreningsliv. Centralt er en koordinator på fuld tid, som sikrer samspil med konceptet og binder indsatserne sammen kommunalt. I praksis indebærer det at være programkommune at få løntilskud til en projektlederstilling i hele programperioden og støtte til den lokale implementering og udbredelse af konceptet for Fælles om ungelivet. Kommunen skal til gengæld sikre lokal udbredelse og videreudvikling af konceptet med politisk og ledelsesmæssigt ejerskab samt tilkendegivelse af og binding på minimum fem år efter processen. Efter programfasen er der ingen specifik forventning om timeforbrug.

Vedlagt som bilag er Sundhedsstyrelsens invitation med beskrivelse af projektet.

Projektlederstillingen foreslås placeret under UNGLEMVIG.

Visionen for Fælles om ungelivet er, at danske unge skal have et godt ungeliv, hvor rusmidler ikke spiller en markant rolle. Målgruppen er unge i alderen 12-18 år.

Det er målsætningen, at flere unge lever et godt ungeliv, hvor både forældre og lokalsamfund aktivt bidrager til, at rammerne omkring de unge opmuntrer til et reduceret alkoholforbrug og beskytter mod brug af tobak/nikotin og andre rusmidler.

Projektet er inspireret af "Den islandske model", der sammen med en række andre tiltag har vendt udviklingen, så islandske unge ikke længere har et af Europas højeste alkoholforbrug; men i stedet har Europas laveste forbrug.

Den islandske model fokuserer på de arenaer, der omgiver børn og unge - nemlig familie, fritid, skole og vennegrupper, og den tager udgangspunkt i fem principper:

1. Styrk det sociale miljø, så de unge tilbydes inspirerende ungemiljøer uden rusmidler.
2. Brug lokalsamfundet i sin helhed, så man får en helhedsorienteret indsats og et stærkt samarbejde på tværs af de arenaer, der udgør de unges liv.
3. Styrk lokal viden og engagér de lokale. Herved får de lokale aktører viden om, hvordan det går med unge i lokalområdet, og de motiveres til at lave en målrettet indsats.
4. Involver forskere, politikere, praktikere og borgere til en forenet styrke - herved bliver indsatsen tværfaglig og alsidig.
5. Løsningen skal matche problemet, hvilket blandt andet betyder, at man skal acceptere, at kulturændringer sker ved et langt sejt træk. Man kan med andre ord ikke forvente et quickfix.

Sagen afgøres endelig af

Familie- og Kulturudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Politik for Børn, Voksne og Ældre

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed

Strategi for Børn og Unge

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at der centralt ansættes en koordinator på fuld tid, som sikrer samspil med konceptet og binder indsatserne sammen kommunalt. Udgiften hertil er estimeret til 495.000 kr. årligt. Sundhedsstyrelsen finansierer hhv. 100 %, 75 %, 75 % og 50 % (år 1-4). Dvs. at egenfinansieringen samlet er 1 årsværk – plus administration. Egenfinansiering søges dækket via interne puljer. Alternativt dækkes egenfinansiering via skoleområdet eller via en ansøgning om udvidelse i budgetprocessen.

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At der gives opbakning til ansøgningen.

Beslutning fra Familie- og Kulturudvalget, 23. januar 2024, pkt. 4:

Udvalget giver fuld opbakning til ansøgningen.

Steen Madsen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Programfase Fælles om ungelivet - invitation til nye kommuner

Ansøgningsskema til programfasen for Fælles om ungelivet

Punkt 7: Ny lov om mere fleksibel brug af medarbejdere – forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker

29.00.00G01-65-23

Resume

Pr. 1. januar 2024 er der trådt en ny lov i kraft om mere fleksibel brug af medarbejdere - forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker.

Sagsfremstilling

Der er trådt ny lov i kraft om mere fleksibel brug af medarbejdere - forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker pr. 1. januar 2024.

Med lovforslaget kan:

- Sygeplejersker få lov til at løse opgaver for lægen f.eks. blodprøver, visse vacciner og lægemidler, syning af overfladiske hud sår og anlæg af visse katetre, kanyler og sonder
- Visse specialsygeplejersker (bl.a. sundhedsplejersker) tillægges et forbeholdt virksomhedsområde udover dét, som tillægges sygeplejersker ved selve autorisationen
- Sygeplejersker bestille visse lægemidler fra apotek til behandlingsstedet (kommunen), opbevare lægemidlerne i et medicinskab/-taske og udlevere lægemidler til patienten til opstart af behandling.

Loven har ikke nogen økonomiske konsekvenser for kommuner og regioner.

Risiko for opgaveglidning

Et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker kan understøtte en mere fleksibel og effektiv opgavevaretagelse i forhold til de opgaver, som kommunale sygeplejersker i forvejen varetager og med stort volumen.

KL bemærker, at et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker imidlertid også kan accelerere den opgaveglidning, kommunerne har mærket konsekvenserne af det seneste årti. Det gælder for opgaver, som kommunerne ikke løser i dag, fx vaccinationer, opbevaring af visse lægemidler til opstart af behandling eller syning af overfladiske hud sår. Og det gælder for opgaver, som løses i meget varierende omfang i kommunerne i dag, og hvor kommunernes ressourceforbrug er ganske omfattende, og hvor opgaven ikke kan løses forsvarligt uden systematisk samarbejde med sygehus og almen praksis.

Ibrugtagning af et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker

KL skal derfor anbefale, at kommunerne i første omgang alene gør brug af fleksibiliteten i forhold til de opgaver, som kommunerne i forvejen varetager og med stort volumen, og hvor de samtidig kan løse hele opgaven patientsikkerhedsmæssigt forsvarligt uden involvering af en læge.

KL anbefaler, at kommunerne i regi af sundhedsklyngerne, KKR (administrativt) og/eller i de regionale samarbejdsfora drøfter de foreløbige erfaringer, der fx måtte være i forhold til opgaver, hvor kommunernes ressourceforbrug er ganske omfattende og hvor opgaven ikke kan løses forsvarligt uden systematisk samarbejde med sygehus og almen praksis.

Der er ikke afsat midler til at gennemføre de potentielt omfattende konsekvenser af en ny måde at organisere opgaverne på i hjemmesygeplejen.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler at der ikke er DUT-midler i forbindelse med lovændringen. Opgavevaretagelsen skal derfor ske inden for eksisterende ramme.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ny lov om mere fleksibelt brug af medarbejdere - forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til sundhedsdirektører om forbeholdt virksomhed

Punkt 8: Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

00.15.20P05-8-23

Resume

Ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag. Social- og Sundhedsudvalget skal én gang om måneden orienteres om udviklingen på Social-, Sundheds- og Ældreområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra sundhedsområdet der orienteres om.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation på Social-, Sundheds- og Ældreområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ledelsesinformation, politisk, ældre & sundhed pr. 03.01.2024

Årshjul 2024 for ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

Punkt 9: Orientering fra formand

27.00.00A00-17-23

Sagsfremstilling

- 25-års jubilæum i Dagcenter Lemvig.

Beslutning

Intet.

Punkt 10: Meddelelser

27.00.00A00-17-23

Sagsfremstilling

- Referat Ældrerådet 10. januar 2024.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Henvendelse fra Ældrerådet.
- Justering af opgaver.
- Høringsproces.
- Borgerhenvendelse.

Bilag

Referat Ældrerådet 10. januar 2024

Brev angående kørselsordninger fra Ældrerådet

Punkt 11: Underskrifter

85.02.02A26-1-23

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.