

REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 24-11-2020

Mødedato Tirsdag d. 24. november 2020 kl. 12:45

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Ledelsesressourcer til ældreområdet.....	3
--	---

Punkt 1: Ledelsesressourcer til ældreområdet

00.16.00P20-8-18

Resume

For at gøre ældreområdet i Lemvig Kommune mere attraktivt for både ledere og medarbejdere, er der behov for at tilføre mere ledelse. Det foreslås at opnormere med 82,5 ledelsestimer. En del af de timer finansieres af eksisterende ramme via omlægning og resten via ekstra bevilling.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget har den 18. november 2020 behandlet nedenstående sag om at tilføre flere ledelsesressourcer til ældreområdet i Lemvig Kommune. Forslaget indeholder en række organisationsændringer og derfor videresendes forslaget til høring i MED III udvalg på ældreområdet samt MED II Social & Sundhed inden Social- og Sundhedsudvalget igen behandler sagen den 2. december 2020. Høringsfrist er torsdag den 26. november 2020 kl. 10.00.

Den demografiske udvikling i Lemvig Kommune forudser flere ældre og færre i den arbejdsdygtige alder. Flere ældre betyder en større opgave for ældreområdet og et behov for mere personale. Når der samtidig er et fald i den arbejdsdygtige alder er det vigtigt, at Lemvig Kommune står stærkt i konkurrencen om at tiltrække den nødvendige arbejdskraft.

Ledelseskommisionen har i en spørgeskemaundersøgelse af knap 2000 offentlige ledere undersøgt blandt andet ledelsesspænd. Undersøgelsen viser et ledelsesspænd på 32 medarbejdere på ældreområdet, i øvrigt det område der har højeste ledelsesspænd i forhold til offentlige ledere. På ældreområdet i Lemvig Kommune er ledelsesspændet 39,5. Hertil kommer timelønnede og elever, der også kræver ledelse. Hvis disse indregnes er ledelsesspændet 76,2 medarbejder pr. fuldtidsleder. Højest er ledelsesspændet på Lemvig-området med henholdsvis 46 og 90 medarbejdere pr. fuldtidsleder afhængig af om timelønnede og elever medregnes.

Konsekvenserne ved et stort ledelsesspænd kan være betydelige.

Erfaringer fra hverdagen bekræfter udfordringer ved et stort ledelsesspænd. Ledelsen på ældreområdet har gennem noget tid arbejdet med forslag til at fremtidssikre organiseringen af ældreområdet med henblik på at sikre ordentlige arbejdsforhold for ledelsen samt fastholde og tiltrækning af ledere og medarbejdere til området.

I arbejdet er desuden inddraget anbefalinger fra den analyse Rambøll gennemført i 2017/2018 samt anbefalinger fra analysen af hjemmesygeplejen i 2020.

Administrationen foreslår følgende:

1. At Trykshotellet opnormeres med 18,5 ledertimer.

Set i lyset af flere lederskift samt stigende kompleksitet i opgaven, vurderes det nødvendigt, at prioritere mere ledelse ved at opnormere fra en halv- til en fuldtids lederstilling.

2. At ledelse af Søparken og Solgården deles op.
Der opnormeres med 27 ledertimer således at Søparken og Solgården får hver deres fuldtidsleder. Der er 34 pladser på Søparken og 43 pladser på Solgården.
3. At ledelse af Østerbo Syd varetages af Søparken.
Der er 9 pladser på Østerbo Syd. Dermed 43 pladser ialt under lederen Søparken inkl. Østerbo Syd.
4. At Sydområdet omlægger koordinatorfunktion til 18,5 afdelingsledertimer. Afdelingslederen skal varetage praktisk bistand for Syd-området samt praktisk bistand nat for hele kommunen.
5. At etablere en ny afdeling "Kommunal Sygepleje", hvor nuværende hjemmesygeplejersker fra de 3 områder samles. Herunder også sårsygeplejersken samt sygeplejeklinikker. Der ansættes en afdelingsleder på fuldtid, der refererer direkte til Fagchef for Ældre.

Ansættelse af en fuldtids afdelingsleder vil betyde en opnormering på 18,5 time, da Lemvig-området pt har en vakant halvtidsstilling til ledelse af hjemmesygeplejen på Lemvig-området. Centralisering af sygepleje er en anbefaling fra Ældreanalysen i 2018 samt analyse af hjemmesygeplejen i 2020. Det er en forventning at centralisering af sygeplejen kan bidrage til at ensarte serviceniveauet på tværs af kommunen. Afdelingslederen vil i samarbejde med fagchefen få til opgave at implementere anbefalinger fra den netop gennemførte analyse af hjemmesygeplejen, ligesom det er en forventning, at afdelingsleder for sygepleje på sigt vil aflaste områdeledere i forhold til at være tovholder på sygeplejefaglige udviklingsinitiativer.

I alt foreslås det at opnormere ældreområdet med 82,5 ledelsestimer. 18,5 til sygeplejeleder, 18,5 til Trykshotellet, 27 til Søparken/Østerbo Syd/Solgården og 18,5 til afdelingsleder i Syd.

Områdelederne har vurderet, at man ved at omlægge opgaver selv kan finansiere 57 timer fordelt med 30 timer i Lemvig-området, 20 timer i Syd-området og 7 timer Vest-området.

Der ansøges om en ekstra bevilling til finansiering af de resterende 25,5 ledelsestime. Anslået årlig udgift inkl. pension: 410.000 kr.

I forbindelse med omlægning af selvfinansierede timer (57), er der en ekstra udgift på 120.000 kr. årligt, da timerne skal omlægges fra medarbejderløn niveau til lederløn niveau.

Ved godkendelse af forslaget vil alle 3 områder få et lavere ledelsesspænd. Størst bliver ændringen for Lemvigområdet, hvor behovet også vurderes størst.

Et lavere ledelsesspænd og et vedvarende fokus på organisering og effektivisering skal bidrage til at Lemvig Kommune er en attraktiv arbejdsplads for ledere og medarbejdere og imødekomme rekrutteringsudfordringer.

Sagen afgøres endelig af

MED II Social og Sundhed

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at der ikke er anvist finansiering. Finansiering skal dermed ske fra kassebeholdningen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At eventuel høringssvar fremsendes til lene.kudsk@lemvig.dk senest torsdag den 26. november 2020 kl. 10.00

Beslutning

Medarbejdersiden udarbejder høringssvar.

Bilag

Uddybende vedrørende opnormering af ledelse på ældreområdet nov. 2020