

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 18-01-2023

Mødedato Onsdag d. 18. januar 2023 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Budgetomplacering løn fra konto 6 til konto 5 på Jobcentrets område.....	3
Drøftelse af Regeringsgrundlag 2022 på beskæftigelsesområdet.....	5
Drøftelse af beskæftigelsessituationen i fiskeriet og i fiskerirelaterede erhverv.....	7
Ledelsesinformation.....	9
Meddelelser.....	11
Underskriftsside.....	12

Punkt 1: Budgetomplacering løn fra konto 6 til konto 5 på Jobcentrets område

15.00.00A00-21-22

Resume

Der ønskes en budgetændring - omfordeling af lønmidler på Jobcentrets område ved flytning af 3.830.000 kr. fra konto 6 under Økonomi- og Erhvervsudvalget til konto 5 under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

For at kunne deltage på lige vilkår i benchmarkingsanalyser på tværs af kommuner, ønsker Jobcentret at ændre konteringspraksis for lønudgifter på konto 5 og 6, ved at flytte lønudgifter fra konto 6 til konto 5. Udgangspunktet herfor er "Vejledning om kommuners dokumentation af driftsudgifter ved aktivering". Revisionen har godkendt, at ændringen kan foretages.

Der er to måder at opgøre konto 5 udgifter på. 1) På baggrund af en konkret opgørelse over antal samtaler til enhedspris etc. eller 2) på baggrund af en konkret tidsregistrering. Lemvig Kommune har efter rådføring med Revisor fra BDO valgt den konkrete tidsregistrering.

Alle medarbejdere registrerede deres tidsforbrug på konto 5, konto 6 og andet i november måned. Tidsregistreringen viste at 25 % af arbejdstiden omhandlede konto 5 opgaver, som eksempelvis er projektdeltagelse og samtaler knyttet til virksomhedspraktik og nytteindsats, ansættelse med løntilskud, mentorfunktion og vejledning og opkvalificering, mens den øvrige arbejdstid - 75 % omhandlede konto 6 opgaver, eksempelvis CV samtaler, Min Plan - samtaler og øvrig almen drift. Procentfordelingen er et udtryk for timefordelingen.

Fremadrettet vil der to gange årligt blive tidsregistreret - det vil være i juni og november måned. Denne registrering vil blive benyttet til at præcisere lønudgiftsfordelingen på konto 5 og konto 6. Således at Lemvig Kommune i lighed med de fleste kommuner i Danmark følger konteringspraksis for driftsudgifter ved aktivering.

Den ændrede praksis betyder konkret at 3.830.000 kr. flyttes fra konto 6 under Økonomi- og Erhvervsudvalget til konto 5 under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i budget 2023.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om sygedagpenge

Integrationsloven

Vision, politikker og strategier

Politik for børn, voksne og ældre.

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi & HR bemærker, at midlerne der flyttes betragtes som udgifter udenfor servicrammen. Derfor bliver presset på servicrammen nedskrevet med 3.830.000 kr.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At det godkendes at 3.830.000 kr. flyttes fra konto 6 under Økonomi- og Erhvervsudvalget til konto 5 under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i budget 2023.
- Gældende fra 1. januar 2023.

Beslutning

Anbefales.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Søren Videbæk Jensen

Punkt 2: Drøftelse af Regeringsgrundlag 2022 på beskæftigelsesområdet

15.00.00I02-7-22

Resume

Formålet er, at udvalget drøfter Regeringsgrundlag 2022 på beskæftigelsesområdet, Kommunernes Landsforenings KL's pressemeddelelse "Vi skal holde fast i den aktive beskæftigelsesindsats" samt KL's notat "KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet". Notatet er tilsendt KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og til direktører og jobcenter på beskæftigelsesområdet i kommunerne.

Sagsfremstilling

I "Regeringsgrundlag 2022" lægges der op til nytænkning og reformation af beskæftigelsesindsatsen via nedlæggelse af jobcentrene. Det vil jævnfør regeringsgrundlaget betyde en samlet besparelse på 3 mia. kr. på beskæftigelsesområdet. Samtidigt får kommunerne frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen, og den ledige får frihed til at vælge den bedste vej frem. Målet er, at de ledige kommer hurtigere i arbejde.

Selvom kommunerne får frihed til at organisere, lægges der op til at A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der står uden arbejde. Det vil sige, at kommunerne i højere grad skal prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde job.

Øgning af arbejdskraftudbuddet er et andet vigtigt element i "Regeringsgrundlag 22". At få flere i arbejde skal ske via en skattereform, fastholdelse af seniorer og anlæggelse af annulationssøgsmål om EU's mindsteløns direktiv. Derudover indeholder "Regeringsgrundlag 2022" en permanent trepartsinstitution, en særlig pulje til økonomisk udsatte familier og en ny seniorenpensionsordning - den såkaldte Arne-plus pension.

KL som kommunernes repræsentant er klar til tæt dialog med regeringen. Dette udtaler formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg Peter Rahbæk Juel i pressemeddelelse af 16. december 2022. I samme pressemeddelelse understreger han, at det er afgørende, at "vi" holder fast i den aktive beskæftigelsesindsats. Her henviser han til de fem pejlemærker fra KL's udspil "Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats" (blev behandlet på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets møde den 14. december 2022). De fem pejlemærker er:

- Vi vil give medarbejderne mulighed for at bruge deres faglighed.
- Vi skal give udsatte borgere den rette hjælp - og det er måske oftere end i dag en førtidspension.
- Vil skal holde fast i den kommunale forankring af opgaven til gavn for borgerne og virksomhederne.
- Vi skal udnytte de digitale muligheder for at give en endnu bedre indsats.
- Vi skal sikre bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen, hvor alle parter sammen tager ansvar for en god indsats.

KL har udfærdiget notatet "KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet", hvor de gennemgår regeringsgrundlaget med fokus på beskæftigelse og integration. Der er særligt fire temaer, som KL finder centrale. De fire temaer er:

1. Nytænkning og reformering af beskæftigelsesindsatsen.

KL finder tanker om frisættelse af kommunerne fra statslige proceskrav og frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen i tråd med KL's udspil "Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats", men finder, at 3 mia. kr. besparelsen vil få konsekvenser for den indsats borgere møder i beskæftigelsessystemet og dermed for arbejdsudbuddet.

2. Den fremtidige organisering

Nedlæggelse af jobcentrene vil betyde forandring, men det lader ikke til at blive ændret grundlæggende på den kommunale forankring af beskæftigelsesindsatsen, omend a-kasser og private aktører kommer til at spille en større rolle. I forhold til nedlæggelse af jobcentrene efterlyser KL en proces med konkrete bud på de opgaver, kommunerne ikke længere skal løse. KL vil gerne inddrages i dialog om de organisatoriske og lovgivningsmæssige rammer. I forhold til den større rolle til a-kasser og private aktører er KL bekymret for opdeling af beskæftigelsesindsatsen i et a- og et b-hold. For

KL er det centralt, at ansvaret for beskæftigelsesindsatsen er kommunalt forankret. KL vil fortsat arbejde for de bedst mulige rammer for samarbejdet i overgangene mellem aktører, tidlig indsats til borgerne i risiko for langtidsledighed og en finansiering, som følger med ansvaret.

3. Besparelse på 3 mia. kr. frem mod 2030.

KL er bekymret for betydning for borgerne og arbejdsudbuddet. KL forventer at spille en aktiv rolle i udmøntningen.

4. Indsatsen til de socialt udsatte skal redefineres.

KL er enige i, at der er behov for at se på rammerne for den ikke nærmere definerede målgruppe, men KL er også opsat på, at bevare et beskæftigelsesfokus for de borgere, hvor dette måtte være muligt. Da beskæftigelse har betydning for borgernes livskvalitet og mestring. KL håber at kunne arbejde helhedsorienteret med denne gruppe af borgere, men gør opmærksom på, at der i regeringsgrundlaget ikke er nævnt den politiske aftale om en ny hovedlov for en helhedsorienteret indsats.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at der ikke er forudsætninger for at udarbejde konkrete beregninger for konsekvenserne for Lemvig Kommune.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At "Regeringsgrundlag 2022" på beskæftigelsesområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

20221216 PM KL Vi skal holde fast i den aktive beskæftigelsesindsats

KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet

regeringsgrundlag-2022 (2)

Fraværende Søren Videbæk Jensen

Punkt 3: Drøftelse af beskæftigelsessituationen i fiskeriet og i fiskerirelaterede erhverv

15.62.00P05-1-22

Resume

Formålet er, at udvalget drøfter beskæftigelsessituationen i fiskeriet og fiskerirelaterede erhverv.

Sagsfremstilling

Brexit, ændrede kvoter og højere råstofpriser, som følge af krigen i Ukraine, har haft indflydelse på og forventes fremadrettet at få indflydelse på beskæftigelsen i fiskeriet og fiskerirelaterede erhverv i Lemvig Kommune. Det skal dog bemærkes, at de nyligt indgåede fiskekvoter for 2023 i Nordsøen, Skagerak og Kattegat betyder, at der må fanges markant flere torsk, mørksej, kulmule og hvilling, end det var tilladt i 2022.

Samtlige partier i Folketinget blev den 16. december 2021 enige om en Brexit-kompensation på 1,3 mia. kroner til fiskere, følgeerhverv og lokalområder. Af de 1,3 mia. kr. blev der afsat 20 mio. kr. til en pulje, der skal afhjælpe afskedige medarbejdere i fiskerisektoren med opkvalificering og jobrettede tiltag. Puljen forventes udmøntet i 2023. Når det sker, vil Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget få en ny orientering.

Den 22. december 2022 var der jævnfør en ikke formel statistisk opgørelse ca. 60 deltids- og fuldtids ledige fiskere og ansatte i fiskerirelaterede erhverv (primært ansatte indenfor forarbejdning af fisk og fiskeauktioner).

Vi har modtaget tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering - STAR, der viser beskæftigelsen fra 2012 til 2021 for henholdsvis lønmodtagere bosat i kommunen og et tal, som viser, hvor mange virksomhederne beskæftiger. Tallene for 2022 kan først trækkes medio 2023.

Af borgere i Lemvig Kommune var der i 2021 292 ansatte i fiskerirelaterede erhverv, hvilket var et forholdsvist højt tal. Flest beskæftigede borgere var der i 2017 med 299 borgere og færrest beskæftigede borgere var der i 2012 med 242 borgere.

Tabel 1: Lønmodtagerbeskæftigelsen i udvalgte brancher efter bopæl – Lemvig Kommune

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Havfiskeri	89	86	90	91	100	108	110	114	100	89
Forarbejdning og konservering af fisk, krebsdyr og bløddyr, undtagen fiskemel	63	73	81	76	94	100	107	109	88	120
Bygning af skibe og både										
Reparation og vedligeholdelse af skibe og både	16	23	23	11	13	15	15	18	17	22
Fiskeauktioner	16	23	23	23	25	23	25	22	35	34
Engroshandel med fisk og fiskeprodukter	45	48	50	50	44	44	37	22	26	21
Fiskeforretninger	13	15	8	11	10	9	5	10	6	6
I alt	242	268	275	262	286	299	299	295	272	292

Kilde: STAR, december 2022

Tabel 2: Lønmodtagerbeskæftigelsen i udvalgte brancher efter arbejdssted – Lemvig Kommune

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Havfiskeri	142	170	160	201	229	236	228	205	180	171
Forarbejdning og konservering af fisk, krebsdyr og bløddyr, undtagen fiskemel	74	86	104	97	120	125	134	135	121	153
Bygning af skibe og både										
Reparation og vedligeholdelse af skibe og både	17	26	28	9	12	14	12	16	14	20
Fiskeauktioner	15	22	22	22	23	16	18	16	17	13
Engroshandel med fisk og fiskeprodukter	57	69	66	67	56	54	43	22	25	18
Fiskeforretninger	16	13	9	13	9	9	9	11	6	5
I alt	321	386	389	409	449	454	444	405	363	380

Kilde: STAR, december 2022

Statistikkerne er baseret på virksomhedernes indmeldte branchekoder til virk.dk. Statistikkerne skal leve op til et diskretionsprincip. Det vil sige, at der ikke medtages tal, hvis der kun er en virksomhed på området. Endvidere er det alene tal for beskæftigede. Virksomhedsejere er ikke medtaget.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At beskæftigelsessituationen i fiskeriet og fiskerirelaterede erhverv drøftes.

Tidligere Politisk Behandling

.

Beslutning

Drøftet.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

2022-12-05-Lønmodtagerbeskæftigelse i udvalgte brancher - Lemvig

Fraværende Søren Videbæk Jensen

Punkt 4: Ledelsesinformation.

00.15.10A26-1-20

Resume

Der ønskes dels en godkendelse af "Årsplan for Ledelsesinformation 2023" og dels en drøftelse af fokuspunkterne "Nettoledige og Forsikrede Ledige" og "Kontanthjælp og Uddannelseshjælp".

Sagsfremstilling

"Årsplan for Ledelsesinformation 2023" lægger op til, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget fremadrettet orienteres en gang i kvartalet mod tidligere månedsvist. Fokuspunkterne er fordelt på de kvartalsvise møder, således at "Nettoledige og Forsikrede Ledige" drøftes hver gang, "Sygedagpenge og Jobafklaring" to gange og de øvrige punkter en gang i løbet af året.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres kvartalsvis.

Job- og Borgerservicechefen vil på dette møde præsentere og uddybe fokuspunkterne "Nettoledige og Forsikrede Ledige" og "Kontanthjælp og Uddannelseshjælp", hvorefter udvalget drøfter punkterne.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At "Årsplan for Ledelsesinformation 2023" godkendes
- At fokuspunkterne "Nettoledige og Forsikrede Ledige" og "Kontanthjælp og Uddannelseshjælp" drøftes.

Beslutning

Årsplanen godkendt.

Fokuspunkter drøftet.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

2023_Årsplan_Ledelsesinformation

Fraværende Søren Videbæk Jensen

Punkt 5: Meddelelser

15.00.00A00-24-22

Sagsfremstilling

- Besøg på Thyborøn Havn den 19. april 2023 i forbindelse med ordinært udvalgs møde
- Orientering om artikel fra NB medier om omgørelsesprocenter fra Ankestyrelsen i danske kommuner
- Møde den 15. marts 2023

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Mødet den 15. marts 2023 aflyses.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Søren Videbæk Jensen

Punkt 6: Underskriftsside

85.02.02A26-3-22

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Søren Videbæk Jensen