

REFERAT Direktionen d. 25-09-2019

Mødedato Onsdag d. 25. september 2019 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund.....	3
Ændring i skøn for lønfremskrivning 2019.....	4
Effektiviseringer på administrationen.....	5
Eventuelt.....	6
Lukket: Tilmeldinger UniQ lederuddannelse efterår 2019.....	7
Lukket: Kommunale ejendomme.....	8
Lukket: Energibesparende foranstaltninger.....	9
Lukket: Møde med Borgmesteren.....	10

Punkt 1: Måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund

81.00.15G01-1-10

Sagsfremstilling

Chefen for Økonomi og HR Ove Weller Nielsen deltager i sagens behandling kl. 10.15

Ifølge trepartsaftalen mellem Regeringen, KL, KTO m.fl. skal kommunerne opstille måltal for etnisk integration, nærmere bestemt måltal for andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund. Formålet med initiativet er at styrke integrationen af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

Kommunalbestyrelsen har i 2012 besluttet, at Lemvig Kommunes måltal er 1,00 % og der sker en årlig opfølgning på måltal i Direktionen og Hoved MED-udvalget.

Seneste opgørelse af Lemvig Kommunes måltal fra september måned 2018 viser, at <2 % af kommunens ansatte er af ikke-vestlig baggrund. En stigning på 0,20 procentpoint i forhold til september måned 2017.

Lovgrundlag

Trepartsaftalen mellem Regeringen, KL, KTO m.fl.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At måltallene tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund

Punkt 2: Ændring i skøn for lønfremskrivning 2019

00.30.14A00-1-19

Resume

Ændring i forventet lønfremskrivning for 2019.

Sagsfremstilling

Chefen for Økonomi og HR kommer til stede kl. 14.00.

KL har nedjusteret forventningerne til lønfremskrivningen for 2019 i forhold til budgetlægningen for 2019. Lønfremskrivningen er nedjusteret fra 1,72% til 1,61%.

Ændringen betyder, at lønbudgetterne for Lemvig Kommune reduceres med 634.000 kr.

En regulering af budgetterne som følge af den ændrede lønfremskrivning, vil fordele sig som:

	Reduktion af budget i fm. ændret PL-skøn 2019
Økonomi- og Erhvervsudvalget	115.159
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget	9.692
Social- og Sundhedsudvalget	247.779
Teknik- og Miljøudvalget	11.901
Familie- og Kulturudvalget	249.468
I alt til fordeling	634.000

Sagen afgøres endeligt af:

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Ved nedjustering til KL's nyeste lønskøn for 2019, vil de samlede lønbudgetter nedjusteres med samlet 634.000 kr.

Beløbet tilgår kassebeholdningen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Chefen for Økonomi og HR indstiller,

- At lønbudgetterne nedjusteres med samlet 634.000 kr. Beløbet tilgår kassebeholdningen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Punkt 3: Effektiviseringer på administrationen

00.15.25P20-2-19

Sagsfremstilling

Chefen for Økonomi og HR Ove Weller Nielsen deltager i sagens behandling kl. 10.15.

Økonomiaftalen for 2020 stiller krav om fortsat effektivisering af administrationen for at frigøre ressourcer til kerneopgaverne.

Der ønskes en drøftelse af, hvordan vi sikre en fortsat effektivisering af administrationen i Lemvig Kommune.

Kommunaldirektøren indstiller,

- at effektiviseringen af administrationen drøftes.

Beslutning

Udsættes til efter budgetkonferencen.

Punkt 4: Eventuelt

00.15.00I00-11-18

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Beslutning

Intet.

Punkt 5: Lukket: Tilmeldinger UniQ lederuddannelse efterår 2019

81.04.04A21-3-19

Punkt 6: Lukket: Kommunale ejendomme

82.00.00P21-1-19

Punkt 7: Lukket: Energibesparende foranstaltninger

82.09.01000-1-19

Punkt 8: Lukket: Møde med Borgmesteren

00.01.00I00-26-18