

REFERAT Direktionen d. 16-11-2022

Mødedato Onsdag d. 16. november 2022 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opfølgingsmøde med Udviklingschefen.....	3
Udlån af kommunale lokaler til medarbejdere.....	4
Medieovervågning 2023.....	5
Direktionens handleplan 2023 - 2026.....	6
Eventuelt.....	8
Lukket:	9

Punkt 1: Opfølgingsmøde med Udviklingschefen

00.01.00I00-4-21

Sagsfremstilling

Udviklingschef Lars Klemensen deltager i mødet kl. 9:00.

Orientering om arbejdet i udviklingsafdelingen.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 2: Udlån af kommunale lokaler til medarbejdere

82.16.00G01-1-22

Sagsfremstilling

MED-udvalg niveau 2 på Social- og Sundhedsområdet har fremsendt følgende:

Udlån af lokaler til private formål.

Baggrunden er en udmelding på direktørniveau om at kommunens lokaler ikke kan anvendes til private formål. Nogle steder, hvor det rent praktisk har været muligt, har der været en anden praksis, hvor man som personale har lejet / lånt lokalerne f.eks. til konfirmation, fødselsdage mv. Medarbejdere undrer sig over dels hvorfor dette ikke må finde sted længere og især over at reglerne er forskellige i kommunen, da nogle nævner at det f.eks. er muligt på skoleområdet, men det er uklart, hvorfor der er denne forskel når man har samme arbejdsgiver -altså Lemvig Kommune.

Der ønskes en stillingtagen til udlån af kommunale lokaler til medarbejderne.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Lovgrundlag

Jf. kommunalfuldmagten må kommunerne gerne udlåne overskudskapacitet, men det skal ske på markedsvilkår for ikke at konkurrere med de erhvervsdrivende.

Ankestyrelsen har udtalt følgende:

Der er også tradition for, at kommuner mod betaling kan stille kommunale lokaler til rådighed for private fester og sammenkomster, hvor borgerne selv sørger for serveringen. Alternativet må ikke være en fest på en kro eller en restaurant, men en familiefest i hjemmet. Betalingen skal mindst svare til kommunens omkostninger ved at udleje lokalet.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At udlån af kommunale lokaler til medarbejdere drøftes.

Beslutning

Det undersøges, hvordan og hvor meget udlån af kommunale lokaler bliver brugt på de enkelte direktørrområder.

Punkt 3: Medieovervågning 2023

00.13.00A50-5-22

Resume

Lemvig Kommune har siden 2016 haft en aftale med Retriever omkring medieovervågning.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har en aftale med Retriever omkring medieovervågning. Hver morgen modtages en mail med presseklip fra medier, som indeholder relevante søgeord defineret af Lemvig Kommune.

Lemvig Kommune har siden 2016 haft en aftale med Retriever. Aftalen indgås for et år ad gangen og skal fornyes, hvis den skal gælde i 2023.

I aftalen med Retriever kan Lemvig Kommune max. modtage 5.000 presseklip årligt. Frem til 11. november 2022 har Lemvig Kommune modtaget 4.723 presseklip.

Der er vedlagt en liste over de søgeord, som anvendes til at finde relevante presseklip for Lemvig Kommune.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Økonomi

Aftalen for 2023 koster 41.4000 kr. årligt.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At det drøftes om der skal indgås en ny aftale med Retriever gældende for perioden 1. januar - 31. december 2023.
- At søgeordene drøftes såfremt aftalen fornyes.

Beslutning

Aftalen forlænges i 2023 og søgeordene fastholdes.

Bilag

Søgeord liste - Lemvig Kommune - Att. Louise Agerbo

Punkt 4: Direktionens handleplan 2023 - 2026

00.01.00P15-1-22

Resume

Den nye kommunalbestyrelse har godkendt en ny vision og tre tværgående politikker for Lemvig Kommune.

30. november 2022 vedtages 14 nye strategier.

Sagsfremstilling

Direktionen udarbejder på baggrund af vision, politikker og strategier Direktionens handleplan for perioden 2023-2026.

Direktionens handleplan beskriver hvilke indsatser, organisationen skal udføre for at indfri de politiske målsætninger. Direktionens handleplan angiver de overordnede retningslinjer for den kommunale drift og administrationens arbejde.

Direktionens handleplan for 2019-2023 er vedlagt.

Der ønskes en drøftelse af emner for Direktionens handleplan for 2023-2026.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

Vision, politikker og strategier

Vision, tværgående politikker og strategier.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At emner for Direktionens handleplan drøftes.

Beslutning

Følgende emner indarbejdes i handleplanen:

- Afbureaukratisering - mere tid til kerneopgaven
- Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere
- bosætning
- effektivisering/digitalisering

Bilag

Direktionens handleplan.pdf

Punkt 5: Eventuelt

00.15.00I00-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 6: Lukket:

00.01.00I00-3-21