

REFERAT Direktionen d. 30-08-2023

Mødedato Onsdag d. 30. august 2023 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Afklaringer forud for lederworkshops ifm. seniorindsats.....	3
Eventuelt.....	5
Lukket: Møde med Borgmesteren.....	6

Punkt 1: Afklaringer forud for lederworkshops ifm. seniorindsats

81.37.00A00-1-22

Resume

To afklarende spørgsmål vedr. seniorsamtaler og automatiske adviseringer forud for afvikling af lederworkshops den 5. og 6. september.

Sagsfremstilling

HR-konsulent Ditte Ågård deltager i punktet på mødet kl. 9.30.

I forbindelse med planlægningen af lederworkshops den 5. og 6. september om "Det gode arbejdsliv, hele arbejdslivet", vil Lemvig Kommunes arbejdsgruppe til Seniorpartnerskabet gerne bede Direktionen drøfte to ting:

1. Skal det fremstilles som et krav, at der skal tilbydes seniorsamtaler til medarbejdere i Lemvig Kommune fra det 57. år? Forstået på den måde, at det er frivilligt for medarbejderen, om man vil tage imod tilbuddet - men det er ikke frivilligt for lederen, om det skal tilbydes.

I vores administrative retningslinjer for personale står der på side 7, at "Der gennemføres hvert år medarbejderudviklingssamtaler for alle medarbejdere i Lemvig Kommune." Skal vi på lige fod formulere det sådan, at alle medarbejdere i Lemvig Kommune tilbydes fra det 57. år en seniorsamtale? Aktuelt er formuleringen vigtig i forhold til, hvordan det formidles på de kommende lederworkshops, når vi snakker seniorsamtaler. De administrative retningslinjer for personale forventes at få en generel gennemgang senere på året, hvor formuleringen også kan tilføjes.

2. I Seniorpartnerskabet har arbejdsgruppen fået kendskab til, at nogle kommuner har sat en automatisk advisering op, så en medarbejder og vedkommendes leder begge modtager en advarsel, når medarbejderen fylder 57 år (eller et andet årstal, alt efter hvad der lokalt er besluttet). Adviseringen vil påminde lederen om at tilbyde pågældende medarbejder en seniorsamtale engang indenfor en given periode - og adviseringen vil give medarbejderen besked om, at vedkommende kan forvente at blive tilbudt en seniorsamtale af sin leder indenfor en given periode, som man er fri til at tage imod eller afslå. Lederen vil som udgangspunkt invitere, men medarbejderen er også selv velkommen til at tage initiativ til samtalen, hvis det ønskes før.

Er det en form for advisering, som der ønskes sat op i Lemvig Kommune, hvis det er teknisk muligt? Enten som ovenstående, hvor det er både leder og medarbejder, eller evt. nøjes med adviseringer til lederne, hvis dette vurderes mere meningsfuldt.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der evt. kan være udgifter forbundet med opsætningen af adviseringsmodellen - men tilbud på dette er ikke klarlagt på nuværende tidspunkt.

Andre konsekvenser

Afvikling af seniorsamtaler vil kræve møderessourcer for leder og medarbejdere. For nogens vedkommende vil det være logisk og praktisk meningsfuldt at afvikle seniorsamtale i forbindelse med allerede planlagt MUS. Det er dog ikke den anbefaling, der umiddelbart gives fra Seniorpartnerskabet eller konsulentvirksomheden Noble Life, som vi afvikler lederworkshops sammen med - fordi det er to samtaler med hvert deres formål og fortjener hver deres fokus.

Arbejdsgruppen foreslår, at man lader det være op til den enkelte medarbejder og leder, hvad der opleves meningsfuldt i det enkelte tilfælde.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At det beslutes, om alle medarbejdere i Lemvig Kommune fra det 57. år skal tilbydes en seniorsamtale?
- At det drøftes og eventuelt beslutes, hvorvidt der skal sættes en automatisk advisering om seniorsamtale op til medarbejdere og dennes leder, når medarbejderen fylder 57 år?

Beslutning

Seniorsamtale tilbydes sammen med den årlige medarbejdersamtale.

Punkt 2: Eventuelt

00.15.00I00-1-22

Beslutning

Intet.

Punkt 3: Lukket: Møde med Borgmesteren

00.01.00I00-2-22