

REFERAT MED-udvalg Børne- og Familiecentret d. 04-11-2019

Mødedato Mandag d. 04. november 2019 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 3.06

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af referat..... | 3 |
| Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.)..... | 4 |
| Økonomi..... | 5 |
| Arbejds miljø..... | 6 |
| Lydoptagelser af møder..... | 7 |
| IT-sikkerhed..... | 8 |
| Trivselsundersøgelse..... | 9 |
| Status på arbejdet med de 4 værktøjer..... | 10 |
| Ombygning/nedrivning..... | 11 |
| MED-udvalgets inddragelse ifbm. udmøntningen af budgetreduktioner..... | 12 |
| Opfølgning på registrering af IT udfordringer..... | 13 |
| Opfølgning på MED kurset om arbejdsglæde..... | 14 |
| Drøftelse af socialdagen..... | 15 |
| Problemstilling vedr. P-bøde v. kørsel i firmabil..... | 16 |
| Eventuelt..... | 17 |

Punkt 1: Godkendelse af referat

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

12:30 - 12:40

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Referatet indstilles

til godkendelse

Beslutning

Ingen kommentarer.

Punkt 2: Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.)

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

12:40 - 12:55

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Indstilles

til orientering

Beslutning

MED-2 ser ud til at antage en anden karakter - mere debat og flere, der kommer med oplæg.

Direktionen har haft en diskussion om "Autotid" - de vil vist gerne diskutere med ledere fra forskellige områder, hvad de tænker om det.

Punkt 3: Økonomi

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

12:55 - 13:10

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Tredje kvartalsopfølgning pr. udgangen af september

Processen vedr. Budget 2020 - OBS - MED-udvalgets inddragelse i budgetprocessen behandles under pkt. 10

Indstilles

til orientering

Beslutning

Personaleøkonomierne ser samlet ud til at være i balance.

Specialundervisningsøkonomien er under konsulentundersøgelse - men den ser ud til at vi kommer ud med et overforbrug.

Foranstaltningøkonomien ser ud til at havne omkring nul - men der er stadig stor usikkerhed.

Punkt 4: Arbejdsmiljø

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

13:10 - 13:25

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Eventuelle gener vedr. ombygning behandles under et senere punkt.

Indstilles

til diskussion

Beslutning

Intet

Punkt 5: Lydoptagelser af møder

81.38.00G01-22-19

Sagsfremstilling

13:25 - 13:40

Hvad gør vi, hvis en borger beder om at måtte lydoptage et møde?

Socialrådgiverne har en praksis.

Hvordan forholder MED sig?

Det bør undersøges om vi faktisk kan tale om et barn, hvor det er forældrenes ansvar at sikre oplysninger - er det en korrekt adfærd fra vores side?

Det indstilles,

at MED-udvalget diskuterer, hvad der skal gøres. Der vil således være en baggrund, som ledelsen kan forholde sig på.

Beslutning

Socialrådgiverne har en intern aftale om at man ikke lader sig optage.

Eigil har ved flere lejligheder sagt ja - under forudsætning af at optagelserne ikke bliver klippet og at det ikke lægges på Facebook eller andre sociale medier.

Socialrådgiverne oplever at det kan være forvirrende for borgerne, at der ikke er en ensartet praksis.

MED-udvalget opfordrer til, at den enkelte medarbejder ikke lader sig optage. I stedet anbefales borgeren at tage en bisidder med og eventuelt får et ekstra møde. DOG gives den mulighed, at hvis medarbejderen vurderer at en borger har brug for at få optaget til brug for sin hukommelse, så KAN medarbejderen acceptere at lade sig optage.

Punkt 6: IT-sikkerhed

81.38.00G01-22-19

Sagsfremstilling

13:40 - 14:05

Kell Najbjerg motiverer punktet:

Ved sidste MED møde blev der igen talt om problemer med IT sikkerhed og manglende muligheder for at benytte kommunikationsplatformene og dokumentdeling som benyttes hos de forskellige uddannelsessteder.

Vi talte om, at dette skulle løftes til HovedMED.

Jeg har haft dette op i DLFs TR-kreds, hvor der bl.a. sidder en fra HovedMED.

De genkender problematikken, og jeg er blevet bedt om at skrive et notat, som kan bruges i hoved MED.

(Pudsigt nok, er skolecomputere bundet op på Onenote (Microsoft platform), som en kollega herfra er nægtet adgang til.)

Vedhæftet er et oplæg, som jeg gerne vil have drøftet til næste MED m.h.p. at sende noget videre op i systemet.

Der må meget gerne rettes og kommenteres, så vi kan udforme et fælles notat.

Det indstilles at

MED-udvalget orienterer sig i bilaget og at MED-udvalget efterfølgende forholder sig til et muligt bidrag til udfærdigelse af et bilag til Hoved-MED

Beslutning

Kell rettede til i dokumentet, der er vedhæftet som bilag.

Dokumentet fremsendes til en repræsentant for Hoved-MED

Bilag

2019.10.08 - Vedr itsikkerhed

Punkt 7: Trivselsundersøgelse

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:05 - 14:05

Punkt jf. Årshjulet. Udsættes til MTU 2019 er udført.

Indstilles

udsat

Beslutning

Godkendt som udsat.

Punkt 8: Status på arbejdet med de 4 værktøjer

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:05 - 14:22

Opfølgning på det planlagte arbejde med 4 værktøjer vedr. stress-forebyggelse.

Det indstilles

at der orienteres om de enkelte afsnits arbejde eller planer om arbejde frem mod årsskiftet, hvor vi er aftalt at vi skal være færdige.

Beslutning

Vi tog en runde.

Kell fortalte, hvordan man havde arbejdet med det første punkt i PPR.

Børne og Familierådgivningen er i gang - man har lavet en organisering, der sikrer, at man får arbejdet med punkterne - men man når det ikke før årsskiftet.

Sundhedsplejen har været voldsomt optaget af at udarbejde instrukser - specialpædagogerne er gået i gang -

Familiebehandlingen er ikke gået i gang endnu.

MED-udvalget besluttede at ophæve kravet om at være færdig til årsskiftet - i stedet sørger vi for, at emnet behandles på hvert MED-møde indtil vi oplever, at vi er i mål.

Punkt 9: Ombygning/nedrivning

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:22 - 14:40

Indtil vi er igennem nedrivningsproces og byggeproces (Fase 3) vil vi tage punktet på alle MED-møder

Indstilles

til drøftelse

Beslutning

Vi konstaterede, at der ikke har været så mange gener, som mange har frygtet.

Vi forventer, at der kan komme flere støjgener i forbindelse med fjernelse af fundamentet.

Vi snakkede om kantineløsning - der kom gode bud - Eigil snakker videre med Frank om det.

Punkt 10: MED-udvalgets inddragelse ifbm. udmøntningen af budgetreduktioner

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:40 - 14:50

MED-udvalgets inddragelse i budgetprocessen for 2020

Det indstilles

at MED-udvalgets inddragelse i budgetprocessen diskuteres

Beslutning

Egil orienterede om den planlagte proces.

TR, AMR, Helle Enstrøm og Eigil Jensen mødes efter MED-mødet for at aftale det videre forløb i detaljer.

Punkt 11: Opfølgning på registrering af IT udfordringer

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:50 - 14:55

Opfølgning på registrering af IT-udfordringer

Mest for at vi minder hinanden om den aftale vi har lavet.

Det indstilles

at vi kort vender, om vi er kørende i forhold til registrering af IT-udfordringer

Beslutning

En enkelt skriver i den digitale version - der er viden om, at andre steder har man en seddel liggende, som flere skriver på.

Vi aftalte, at Eigil sender en reminder ud.

Vi laver første indsamling af manuelle registreringer på ark pr. 1. december 2019.

Punkt 12: Opfølgning på MED kurset om arbejdsglæde

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:55 - 15:05

MED-kurset om "arbejdsglæde"

Indstilles

til diskussion

Beslutning

De deltagende i dagskurset har haft en god oplevelse - særligt var formiddagen sjov og givende.

Vi gennemgik kort de dias, som er blevet udarbejdet efter kursusdagen - de bestod bl.a. af tegninger, som blev lavet undervejs.

Oplægsholderen hedder: Hanne Boutrup - hun har selvstændig konsulentvirksomhed.

Vi diskuterede om vi skulle lave en kursusdag på BFC, med hende som oplægsholder. Det ser ud til at oplægget har haft en karakter, så det ville være egnet til at bruge overfor en sammensat gruppe, som BFC.

Ledelsen tænker videre...

Punkt 13: Drøftelse af socialdagen

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

15:05 - 15:15

Lisbeth Agger vil på vegne af specialpædagogerne gerne bringe socialdagen til drøftelse i MED-udvalget.

Indstilles

til drøftelse

Beslutning

Man har oplevet, at der er nogle fællestræk mellem sidste års Socialdag og dette års. Man har oplevet et ret stort frafald - på dagen. Alle var enige om, at det er helt uacceptabelt, at der er frafald (ud over sygdom) som først kommer arrangørerne til kendskab - på dagen.

Man er også optaget af, at der er god lederopbakning.

Socialdagen opstod i Lemvig Kommune, i forbindelse med kommunalreformen - den har haft et formål, som handler om at ryste folk sammen.

Vi kunne overveje om sociale relationer bedre skabes i forbindelse med, at man fagligt arbejder sammen om noget.

Vi vil gerne snakke med den næste arrangør om, hvorvidt det kunne være en god ide at bruge et halvt/helt personalemøde på at finde ud af, om der kan findes kriterier for kommende års socialdage. Familiebehandlingen er næste arrangør.

Ledelsen aftaler med familiebehandlingen om de gerne vil stå for det - eller om en anden gruppe skulle gøre det.

Punkt 14: Problemstilling vedr. P-bøde v. kørsel i firmabil

81.38.00G01-22-19

Sagsfremstilling

15:15 - 15:25

To medarbejdere kørte i arbejdsmæssig sammenhæng i en af Lemvig Kommunes biler.

Medarbejderne opdagede ikke, at den automatiske P-skive var defekt.

Medarbejderne fik en P-bøde.

Sagen har været bragt for direktør, Ole Pedersen

Sagen er afgjort sådan, at medarbejderne selv har ansvar for funktionaliteten af P-skive og for øvrigt andre funktioner på bilen.

Medarbejderne har ønsket sagen bragt op i MED-systemet.

Sagen indstilles

til diskussion

Beslutning

Problemstillingen blev diskuteret i MED-udvalget.

Der er enighed om, at man bør kommunikere klart, at det er medarbejderens eget ansvar at sikre, at bilen er i lovlig stand.

Vi diskuterede om vi burde få skiftet til manuelle P-skiver. (Det vil dog nok give flere p-bøder)

Punkt 15: Eventuelt

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

15:25 - 15:30

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Beslutning

Brug af kommunebiler - der er uklarhed i forhold til, om der er regler for anvendelsen.

Medarbejderperspektivet: Bilerne bør bruges af medarbejdere, der ikke kører til høj takst.

Arbejdspladsperspektivet: Bilerne bør i så høj grad som muligt erstatte kørsel til høj takst (det giver bedre økonomi i forhold til leasingudgiften)

Vi ved, at generelt opfordres alle til at booke kommunebilerne - de skal bruges så meget som muligt.

MED-udvalget opfordrer Eigil til at bringe det for direktøren - punktet sættes på dagsordenen til kommende møde.