

REFERAT Medudvalg - Centraladministration d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra Hoved MED-udvalget.....	4
Arbejds miljø.....	5
Tillæg til ledelsesgrundlag - afdelingsleder.....	6
Budget 2023.....	7
Situationen i Ukraine.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

00.01.00I00-24-13

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra mødet den 14. december 2021.

Sagen afgøres endelig af

Medudvalg - Centraladministration.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At punktet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Referat fra Hoved MED-udvalget

00.01.00I00-25-13

Sagsfremstilling

Referat fra Hoved MED-udvalget den 10. marts 2022.

Sagen afgøres endelig af

Medudvalg - Centraladministration

Kommunaldirektøren indstiller,

- At der orienteres.

Beslutning

Fraværstatistik - det samlede sygefravær er steget en smule.

Falck Healthcare.

LO og FTF sammenlagt og hedder nu Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) - ingen konsekvens for de 3 valggrupper i MED-systemet..

Udvikling i lokallønsprocenten.

Tillæg til ledelsesgrundlag.

Whistleblower-system.

Ukrainesituationen

Spilleregler for samarbejde med frivillige.

Punkt 3: Arbejdsmiljø

87.01.01G01-1-11

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø.

Sagen afgøres endelig af

Medudvalg - Centraladministration

Kommunaldirektøren indstiller,

- At punktet drøftes.

Beslutning

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

28. april forråelse i organisationen.

Punkt 4: Tillæg til ledelsesgrundlag - afdelingsleder

00.15.10A21-1-22

Resume

Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag blev revideret i 2021, men der har efterfølgende vist sig et behov for, at afdelingslederen blev tilføjet.

Der er udarbejdet et forslag til beskrivelse af forventningerne til kommunens afdelingsledere.

Sagsfremstilling

Efter revidering af Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag i 2021 opstod der blandt andet på social- og sundhedsområdet et ønske om at have en tilsvarende beskrivelse for afdelingsledere, der ikke uddybende er nævnt i ledelsesgrundlaget.

Det handler om ledere, der ikke direkte har budgetansvar. I flere tilfælde er der tale om ledere, der er leder af mange medarbejdere. Ønsket var at have et ledelsesgrundlag med nedskrevne forventninger, som kan anvendes til sparring, forventningsafstemning og kompetenceudvikling af denne ledelsesgruppe.

En arbejdsgruppe bestående af to afdelingsledere, en områdeleder, en centerleder, en fagchef og en projektleder har udarbejdet vedhæftede ledelsesgrundlag for afdelingsledere.

Direktionen har den 26. januar 2022 godkendt vedlagte beskrivelse af forventningerne til afdelingslederen og ønsker at tilføje den i Lemvig Kommunes Ledelsesgrundlag.

Forventninger til afdelingslederen er vedlagt samt et revideret ledelsesgrundlag, hvor forventninger til afdelingslederen er sat ind, og sendes i høring i Hoved-MED-udvalget samt MED-udvalg niveau 2.

Sagen afgøres endelig af

Hoved-MED-udvalget via MED-udvalg niveau 2.

Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes Ledelsesgrundlag

Kommunaldirektøren indstiller,

- sagen til information og drøftelse.

Beslutning fra Hoved MED-udvalg, 10. marts 2022, pkt. 6:

Orientering blev taget til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesgrundlag - afdelingslederen

Ledelsesgrundlag 2022

Punkt 5: Budget 2023

00.30.00G01-2-22

Sagsfremstilling

Drøftelse af budget 2023

Sagen afgøres endelig af

Medudvalg - Centraladministration

Kommunaldirektøren indstiller,

- At punktet drøftes.

Beslutning

Budget 2023 kører efter den godkendte tidsplan.

Besparelser for 2,5% på ca. 20 mio. kr. Hvis vi ikke får skattestigning bliver det 36 mio. kr., der skal spares.

Punkt 6: Situationen i Ukraine

14.00.00G01-2-22

Sagsfremstilling

Drøftelse af situationen i Ukraine

Sagen afgøres endelig af

Medudvalg - Centraladministration

Kommunaldirektøren indstiller,

- At punktet drøftes.

Beslutning

Lars Keld Hansen orienterede om situationen.

Søndag den 13. marts kom der en bus med 76 flygtninge, som skal bo i Bækmarksbro, Harboøre og Thyborøn.

Punkt 7: Eventuelt

00.15.00I00-10-13

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Sagen afgøres endelig af

Medudvalg - Centraladministration

Kommunaldirektøren indstiller,

- At punktet drøftes.

Beslutning

Gitte Stagis orienterede om, at Jobcentret har søgt om nye samtalerum i forkontoret til Jobcentret. 2 af personalerne fra Jobcentrets forkontor skal fremover sidde i Borgerservice.