

# **DAGSORDEN Fagrådet for Skoleområdet d. 26-10-2020**

**Mødedato** Mandag d. 26. oktober 2020 kl. 11:30

**Mødested** Tangsøcentret

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Arbejdstidsaftale for undervisere i kommunerne.....	4

## **Punkt 1: Meddelelser**

17.01.00G01-2-20

### **Sagsfremstilling**

1. Møde med DLF.
2. SOSU-området og mulighed for praktik.
3. Grundskoleindberetningen med deadline den 28. oktober 2020.
4. Kursisternes reaktion på kurset "Dansk som andetsprog" (runde).
5. Madkundskabslærerne ønsker endnu en fællesdag til foråret.
6. Covid-19.

### **Beslutning**

## Punkt 2: Arbejdstidsaftale for undervisere i kommunerne

17.02.00P27-1-20

### Sagsfremstilling

Den 11. august 2020 indgik Kommunernes Landsforening (KL) og Lærernes Centralorganisation en aftale om lærernes arbejdstid, "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne". Aftalen er efterfølgende godkendt af KL's hovedbestyrelse og medlemmerne af Danmarks Lærerforening.

Aftalen erstatter lov 409, der siden 2014 har reguleret lærernes arbejdstid. Ikrafttrædelse er den 1. august 2021, dog træder enkelte bestemmelser i kraft den 1. januar 2021, således at alle dele af aftalen kan virke fra skoleåret 2021/2022. Aftalen kommer til at gælde for alle lærere og børnehaveklasseledere, der er ansat i kommunen.

Aftalens tyngde ligger i en ny samarbejdsmodel for den kommunale forvaltning, den lokale lærerkreds, skoleledere og tillidsrepræsentanter. Samarbejdsmodellen har et forløb gående fra opsamling af erfaring til planlægning/forberedelse af kommende skoleår. Med undtagelse af andet punkt træder nedenstående punkter vedrørende samarbejdsmodellen i kraft den 1. januar 2021. I skitseform ser samarbejdsmodellens forløb således ud:

- Kommune og lærerkreds indhenter fælles viden fra skoleledelser og tillidsrepræsentanter om, hvordan der arbejdes med de kommunale målsætninger samt om erfaringer med betydning for prioriteringer af arbejdstid og opgaver fremadrettet.
- Forud for ressourcudmeldingen udarbejder kommunen en redegørelse til lærerkredsen om gennemsnitligt undervisningstimental, kommunale beslutninger og prioriteringer og forventet tidsforbrug hertil. Redegørelsen danner grundlag for et samarbejds møde, hvor også opsamlingen på den fælles indhentede viden indgår.
- Med udgangspunkt i et, af skoleledelsen udarbejdet grundlag, drøfter skoleledelse og tillidsrepræsentant, hvilke målsætninger ledelse og lærere vil arbejde for i kommende skoleår. Efterfølgende udarbejder skoleledelsen et forslag til skoleplan.
- Skoleledelse og tillidsrepræsentant drøfter transparens i planlægning og opgavefordeling
- Skoleledelsen fastlægger principper for tilstedeværelse, mødeaktivitet mv.
- På et samarbejds møde mellem lærerne og skoleledelsen drøftes målsætninger og skoleplan. Efterfølgende besluttet målsætninger og skoleplan af skoleledelsen.
- Efter drøftelse med læreren udarbejdes en opgaveoversigt, som skal ligge klar 5 uger før normperioden begynder.

Ud over samarbejdsmodellen indeholder aftalen bestemmelser om:

- Den specifikke arbejdstid
- Arbejdstidens tilrettelæggelse
- Forberedelse
- Ændringer i løbet af normperioden
- Opgaveoversigten
- Nyuddannede lærere
- Ansatte, der er fyldt 60 år
- Opgørelse af arbejdstiden
- Overarbejde og merarbejde
- Afspadsring
- Ulempegodtgørelse
- Weekendgodtgørelse
- Tillæg for delt tjeneste
- Tillæg ved deltagelse i lejrskole mv.
- Lokalaftaler

Afsnittet om lokalaftaler er særlig aktuelt i Lemvig Kommune, idet der i forligsteksten for budgettet for Lemvig Kommune 2021 står: "Samtidig har forligspartierne aftalt at lærerkredsen skal inddrages i en drøftelse af, om der er behov

for en lokalaf tale i Lemvig kommune."

Arbejdstidsaftalen A20 §19, stk 1 giver muligheden for lokalaf tater: "Der kan lokalt indgås arbejdstidsregler, som fraviger eller supplerer denne aftale."

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (A20) er vedhæftet som bilag.

### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen drøftes.

### **Beslutning**

### **Bilag**

Arbejdstidsaftale 2020.pdf