

# REFERAT MED-udvalg Børne- og Familiecentret d. 15-04-2024

**Mødedato** Mandag d. 15. april 2024 kl. 12:30

**Mødested** Mødelokale 4.04

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.).....	4
Økonomi.....	5
Arbejds miljø.....	6
Sygefravær.....	7
Orientering om budgetprocessen.....	8
Personalepolitik / ABC.....	9
Julefrokost.....	10
Temadrøftelse: Inklusion.....	11
Onboarding af ny fagchef.....	12
Punkter til næste møde.....	13
Eventuelt.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af referat**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Referent: Kell Najbjerg

### **Beslutning**

ingen bemærkninger

## **Punkt 2: Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.)**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Alle medlemmer af MED-III overvejer om man er stødt på viden fra andre fora, som kan være af interesse for MED-III.

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger

## **Punkt 3: Økonomi**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Afsnitslederne orienterer kort om økonomien fra de enkelte afsnit i BFC.

### **Beslutning**

Sundhedsplejen har god økonomi. Kommer måske ud med overskud pga der er ansat sygeplejersker

PPR:

Specialpædagoger. OK økonomi, dog med et lille underskud.

PPR: det ser pt ok ud, men er der er kommet en ekstra udgift pga. nyt journaliseringssystem. Der er behov for uddannelse i forhold til fraværsindsats.

Familiebehandling: Økonomien OK.

Overordnet økonomi:

hele familie kultur har haft overskud. Pardoks at der samtidig har været skolelukning. En stor del af det overskud, skyldes at de enkelte enheder kan overføre 5% fra regnskab til kommende budget.

BFC afleverede 2 mio tilbage pga mindre forbrug på foranstaltningøkonomien i 23.

Økonomien til BFC har ikke været beskåret i forhold til det faldende børnetal

Specialundervisningskontoen. Der bruges mindre økonomi udenfor Lemvig kommune, men øgede udgifter i Lemvig kommune.

## **Punkt 4: Arbejdsmiljø**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Øyvind orienterer om status på arbejdsskader på BFC.

### **Beslutning**

der har været 3 arbejdsrelaterede ulykker. De er registreret og håndteret.

## **Punkt 5: Sygefravær**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Punkt jf. Årshjulet.

Handleplan for nedbringelse af sygefravær er vedhæftet.

### **Beslutning**

Ved spredt fravær s. 4 lige før stress. Det er systemet Opus, der melder ud, når der er spredt fravær

s. 8 Afsnittet omkring læge og undersøgelser: afsnittet er uklart og bør revideres. Der er en dom fra Østre Landsret. Hvis der er tale om sygdom, der kræver undersøgelse eller behandling - også hos egen læge, er det sygdom. forslag: slette første linje. tilføje Fertilitetbehandlig - også sygdom

Barns sygdom. Børn er børn til de er 18 år.

s. 2 omkring tjenestefrihed: mangler frihed pga. sygdom.

### **Bilag**

Handleplan til nedbringelse af sygefravær i BFC

## **Punkt 6: Orientering om budgetprocessen**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Lars orienterer om budgetprocessen.

### **Beslutning**

F&K vedtog store besparelser i sidste budget. Men der skal også gennemføres besparelser i kommende år, dog i mindre grad. Der skal laves et besparelseskatalog.

Lars gennemgik proceduren omkring budget. Første høring af forslag til budget kataloget 20. juni - 14. juli. DER BØR AFHOLDES MED-møde sidst i juni. Der er planlagt MED-møde 3. juni.

sept/okt offentlig høring.

## **Punkt 7: Personalepolitik / ABC**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Punkt jf. Årshjulet.

BFC's ABC vedhæftet som bilag.

### **Indstilling**

**XXX indstiller,**

at MED-udvalget orienterer sig i forhold til dokumentet - er det som det skal være?

### **Beslutning**

ABC'er bør ligge på det nye Intra.

### **Bilag**

ABC for BFC

## **Punkt 8: Julefrokost**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

BFC skal arrangere den fælles kommunale julefrokost i 2024. Det har været vanskeligt at finde medarbejdere, der vil melde sig som arrangører.

Der skal tages stilling til om vi ønsker at være en del af den fælles julefrokost - eller om vi skal meldes ud af ordningen. Det vil medføre, at vi ikke bliver inviteret fremadrettet.

### **Beslutning**

BFC har den udfordring, at vi står for den fælles kommunale julefrokost, men der er for få, der vil engagere sig. Vi kan vælge, at melde os ud af julefællesskabet. Der er kun to, der har meldt sig til at arrangere.

Den nye fagchef er selvskrevet i udvalget.

Man kan være med i planlægningen, uden selv at deltage. Kell går med i udvalget, men deltager ikke i festen.

Marie fremskaffer sidste års drejebog.

Julefrokosten tages op på næste P-møde.

BFC arrangerer.

## **Punkt 9: Temadrøftelse: Inklusion**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

MED-III sætter fokus på Inklusion som temadrøftelse.

Oplæg ved Lars.

### **Beslutning**

Der oprettes en erhversklasse, hvor der kan kombineres praktik og skole på en almen skole på Christinelystskolen fra næste skoleår. Det bliver organiseret under ungdomsskoleloven.

Oplæg fra Lars. KL holdt ungetopmøde, hvor temaet var inklusion. Der er stigende eksklusion af børn i hele landet. Thomas Nordahl deltog i mødet. Han kommer og holder oplæg for Lemvig, Struer og Holstebro kommune. Hvordan laver man en Lemvigmodel?

Det handler om meget andet end økonomi, men det bemærkes, at almen- og specialundervisning økonomi er fælles, så når specialområdet koster mere, så bliver der mindre til almen.

Forventninger til elever på specialområdet er ikke så store som på almenområdet.

Etik: kræver det diagnose for at få den rigtige støtte. Er det OK at flytte børn fra lokalområdet for at gå i skole. Mere fokus på fællesskabet end den enkeltes rettigheder.

Politisk: "et inkluderende og demokratisk samfund kan kun realiseres, hvis dagtilbud og skoler fungerer som inkluderende og demokratiske institutioner." (Nordahl)

Salamancaerklæringen og lovgivning forpligter.

Pædagogik: alle børn og unge med støttebehov skal have den nødvendige hjælp i deres lokale kontekst.

Drøftelse i MED. Det er en kompleks opgave, som det vil tage år at arbejde på. Det er vigtigt at alle aktører se sig selv, som en del af forandringen.

## **Punkt 10: Onboarding af ny fagchef**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af modtagelse af ny fagchef på BFC.

### **Beslutning**

Ole starter 1. maj, for at sætte sig ind i systemet.

Der er lavet et program for de første to uger med introduktion.

2. maj starter med morgenmad kl. 9.

Opfordring til at byde ham velkomme - personlig og som afdelinger.

Indbydelser til møder, send tidspunkter til Lars B eller Sofie Kallesøe

## **Punkt 11: Punkter til næste møde**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Næste møde i MED-III er mandag d. 3. juni 2024 kl. 12.30 - 15.30.

Punkter jf. Årshjulet er:

- Mål for AM-arbejde
- Næste års møder
- Sundhedsfremme tiltag
- Stress: Adm. retningslinjer s. 10+24

### **Beslutning**

Julefrokost - opfølgning

flytte MED-mødet 3. juni til et senere tidspunkt, med punktet budgetkatalog.

## **Punkt 12: Eventuelt**

00.01.00P35-2-19

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

### **Beslutning**

Høring. Der arbejdes på, at røgfri arbejdstid ønskes afløst af tobaksfri arbejdstid. Der er en forskel på rygning, som ved passiv rygning generer og skader andre, og nikotinprodukter, som kun påvirker og skader brugeren. Det handler om den individuelle sundhed, men der er andre ting, der kan være skadelige: kost (fedme), inaktivitet, lydpåvirkning (Ipod) som skader hørelse, energidrikke osv. Hvor sættes grænsen for arbejdsgivers indblanding i medarbejdernes vaner og behov. Man kunne også forbyde stress.