

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 03-09-2025

**Mødedato** Onsdag d. 03. september 2025 kl. 15:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2

**Mødedeltagere** Jens Lønberg Pedersen, Søren V. Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Bent Wolder Mortensen

## **Indholdsfortegnelse**

Dialogmøde med MEDII-udvalget Arbejdsmarkeds- og Integration.....	3
Status - Projekt Inkluderende Fællesskaber.....	4
To ansøgninger - Særlig indsats til ledige over 50 år og Udvikling af indsatsen for sygedagpengemc	6
Fokuspunkter fra ledelsesinformation.....	8
Meddelelser.....	9
Godkendelse af referat.....	10

# **Punkt 1: Dialogmøde med MEDII-udvalget Arbejdsmarkeds- og Integration**

85.02.02P35-55-21

## **Indstilling**

**Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At budget og rammebesparelsen drøftes.

## **Sagen afgøres endeligt af**

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og MED-udvalget, niveau II Arbejdsmarkeds- og Integration afholdes i Byrådssalen kl. 15.00 - 16.00

MED-udvalget vil gerne drøfte:

- Budget og rammebesparelsen

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Fraværende:**

Albert Vinther Krogh

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## Punkt 2: Status - Projekt Inkluderende Fællesskaber

15.00.00P20-2-23

### Resumé

Der gives en første årlig status af det treårige projekt "Inkluderende Fællesskaber" (2024-2027). Projektet har til formål at inkludere førtidspensionister via lønnede timer, frivilligt arbejde eller foreningstilknytning. Projektet er støttet med VELUX Fonden med 2,6 mio. kr. Det har et samlet budget på 3,2 mio. kr. Lemvig Kommune medfinansierer timer svarende til knap 100.000 kr.

Projektet er et samarbejdsprojekt mellem DGI Vestjylland, Frivillig Center Lemvig og Jobcenter Lemvig. DGI Vestjylland er Leadpartner.

### Indstilling

#### Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At orientering om Projekt Inkluderende Fællesskaber tages til efterretning.

### Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Fraværende:

Albert Vinther Krogh

### Sagsfremstilling

Projektet begyndte den 1. august 2024 med ansættelse af projektleder, som binder alle aktiviteterne sammen mellem de deltagende partnere. Projektet er treårigt og forventes afsluttet i 2027. Det har et samlet budget på 3,2 mio. kr.

Projektet er kommet godt fra start. Jobcenter Lemvig indgår primært i forhold til at finde småjobs og matche dem til førtidspensionisterne samt koordinere med projektlederen.

Evalueringen efter det første år viser, at de deltagende førtidspensionister er glade for samarbejdet med Jobcentret og har fået et positivt udbytte heraf.

Målet er, at førtidspensionisterne oplever en højere grad af tilknytning. I det første år er 52 førtidspensionister blevet inkluderet, heraf er 27 begyndt i løntilskudsjobs, 19 deltager i frivilligt arbejde og 6 i fritidsaktiviteter i en forening.

De 27 (mål 20) førtidspensionister, der er kommet i løntilskudsjobs, løser småjobs. I en tid, hvor virksomhederne efterspørger arbejdskraft, har førtidspensionisternes bidrag betydning. Førtidspensionisterne oplever en større tilknytning samt får en bedre økonomi. Har de børn, viser undersøgelsen "Flasket op med job", STAR 2023, at næste generations tilknytning til arbejdsmarkedet påvirkes positivt.

Et andet mål i projektet var, at 5 foreninger og kulturinstitutioner pr. år skulle indgå en samarbejdsaftale. Der er indtil videre indgået samarbejdsaftaler med 30 foreninger og kulturinstitutioner i Lemvig Kommune.

Den næste årlige status vil endvidere rumme resultater på målinger af følgende parametre:

- Mindst 50% bliver mere fysisk aktive
- 70% rapporterer forbedret livskvalitet
- Målgruppen opbygger meningsfulde relationer
- 70% af foreningerne rapporterer positive erfaringer med inkludering af førtidspensionister.

### Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

## **Politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund

Strategi for Sundhed og Forebyggelse

## **Tidligere politisk behandling**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 10. april 2024.

## **Bilag**

Ansøgning - v2 - Projekt Inkluderende Fællesskaber

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## **Punkt 3: To ansøgninger - Særlig indsats til ledige over 50 år og Udvikling af indsatsen for sygedagpengemodtagere**

15.20.00P20-2-25

### **Resumé**

Jobcenter Lemvig ansøger om to puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Integration, STAR. Den ene ansøgning vedrører udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere. Den anden ansøgning omhandler en særlig indsats til ledige over 50 år. Den sidste ansøgning søges i samarbejde med Ikast-Brande og Struer Kommune. Ikast-Brande Kommune er Leadpartner.

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At orientering om to kommende ansøgninger ("Udvikling af fremtidig indsats for sygedagpenge modtagere" og "særlig indsats til ledige over 50 år") til STAR tages til efterretning.

### **Sagen afgøres endeligt af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Albert Vinther Krogh

### **Sagsfremstilling**

Kort om de to projekter:

#### **Udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere**

Formål: At understøtte implementeringen af de politiske ønsker om, at sygemeldte fra beskæftigelse som udgangspunkt ikke skal have opfølgning i Jobcentret, samtidigt med at kommunen skal sikres, at sygemeldte opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge.

Jobcenter Lemvigs projektansøgning omhandler udvikling af en digital platform med afkrydsningsmuligheder til opfølgning af sygemeldte med korte og ukomplicerede forløb. Derudover udvikles et digitalt screeningsværktøj med fokus på borgerens trivsel og arbejdsparathed. Målet er at kontakten til Jobcentret kan reduceres til en digital kontakt for borgere med ukomplicerede forløb. Endelig undersøges mulighederne for automatisk datarapportering og statistik samt udvikling af en digital optrappingsplan.

Periode: 10. november 2025 til 31. juni 2027.

Ansøgningsfrist: 30. september 2025.

Puljestørrelse: 18 mio. kr.

#### **Ledige over 50 år - Pulje til særlig indsats for ledige over 50 år**

Formål: At få flest mulige dagpengemodtagere på over 50 år i varigt job med en særlig indsats, og at identificere eventuelle barrierer.

Lemvig, Ikast-Brande og Struer Kommuner tilgang: Der entres med et eksternt konsulenthus til at gennemføre 13 ugers forløb for målgruppen med min. seks måneders ledighed. De ledige deltager i særligt tilrettelagt program målrettet seniorer. De modtager rådgivning fra et virksomhedspanel, deltager i workshops og individuelle jobfremmende samtaler.

Periode: 1. november 2025 til 31. oktober 2027.

Ansøgningsfrist: 1. september 2025.

Puljestørrelse: 11,5 mio. kr.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR bemærker, at bliver ansøgningerne godkendt, modtages der et tilsagn fra STAR, som vil dække projektudgifterne.

Tilsagnsmidlerne bliver modtaget efter indsendte regnskaber til STAR på de afholdte udgifter.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## **Punkt 4: Fokuspunkter fra ledelsesinformation**

15.17.00G01-1-24

### **Resumé**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter udvalgte punkter fra ledelsesinformationen.

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At seneste nøgletal for ledelsesinformationen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Fraværende:**

Albert Vinther Krogh

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget får en gang i kvartalet en opdatering om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Formålet med denne ledelsesinformation er, at orientere om og drøfte udviklingen på beskæftigelsesområdet.

I henhold til udvalgets årshjul fokuseres der i dette kvartal på udvalgte nøgletal. Jobcenter- og Borgerservicechefen vil på mødet uddybe nøgletal for:

- Nettoledige og forsikrede ledige - ledighed generelt
- Fleksjob
- Førtidspension

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

### **Tidligere politisk behandling**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøftede sidste gang ledelsesinformation - den 7. maj 2025.

### **Bilag**

Ny - A&I Politisk Ledelsesinformation pr. 18.08.2025

Udvikling i fuldtidsledighed

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## **Punkt 5: Meddelelser**

85.02.02A26-5-24

### **Indstilling**

**Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Fraværende:**

Albert Vinther Krogh

### **Sagsfremstilling**

- Virksomhedernes ønsker til den kommunale beskæftigelsesindsats

### **Bilag**

VS Virksomhedernes ønsker til den kommunale beskæftigelsesindsats

Anbefalinger fra erhvervslivet til kommunerne (beskæftigelsesreform).pdf

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## **Punkt 6: Godkendelse af referat**

85.02.02P35-55-21

### **Beslutning**

Godkendt

### **Fraværende:**

Albert Vinther Krogh

**Fraværende** Albert Vinther Krogh