

REFERAT Centerledermøde d. 29-08-2022

Mødedato Mandag d. 29. august 2022 kl. 10:30

Mødested Eigils kontor

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Referat og referent..... | 3 |
| BFC's Udviklingsplan..... | 4 |
| Vi gøres opmærksom på en hjemmeside..... | 5 |
| Er der nyt vedr. budgetseminar?..... | 6 |
| Introduktion af nye medarbejdere..... | 7 |
| Advisory Board..... | 8 |
| Åben anonym rådgivning..... | 9 |
| Eventuelt..... | 10 |

Punkt 1: Referat og referent

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Kommentarer til seneste referat.

Egil hjælper til, hvis der er tekniske udfordringer

Referentrækkefølge: Egil, Rie, Marie, Helle, Dorte

Det indstilles,

at kommentarer til seneste referat nedskrives og at der findes referent til dagens møde.

Punkt 2: BFC's Udviklingsplan

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

BFC's Udviklingsplan findes i SBSYS - Sagsnummer: 27.03.08G01-1-16

Brug evt. dette link:

url:sbsyslauncher:dokument_id=1882272&ConServerName=S10SRV241&ConDatabaseName=SbsysNetDrift&ConDisplayName=SBSYS%20Driftmiljø&sso=True

Vi har lavet planen for at fastholde de udviklingsaftaler, vi har indgået.

Det indstilles,

centerledelsen forholder sig til om vi følger udviklingsplanen - eller er der ting vi skal følge op på?

Beslutning

Indsats 1: Advisory Board er ikke opstartet endnu, der er aftalt første møde d. 24. november 2022.

Indsats 2: Der opleves inddragelse af borgere fx i SOS-møder, det er dog begrænset, hvorledes netværket inddrages, hvorfor der fortsat skal være fokus på netværksinddragelse.

Indsats 3: Der kommer sygefravær hver måned. Familierådgivningen får opgørelser hver måned. Næste i rækken er PPR.

Indsats 4: Error! Reference source not found

Indsats 5: Er på plads. Denne uge og næste uge er Marie og Krista ude i afdelingens teams for at evaluere. I dag møde med sekretariatet.

Indsats 6: Der arbejdes fortsat med "Barnets lov", Helle har meldt sig til webinar om familiehuse. Marie opfordrer til fokus på at information om barnets lov bliver spredt ud. Vi har valgt at hele centerledelsen deltager d. 3. nov. i "KLs ledernetværk, det fælles børnesyn"

Indsats 7: Det fælles arbejde omkring punktet afventer igangsætning. Flere rådgivere arbejder dog målrettet med indhold i undersøgelserne.

Indsats 8: Der bliver lavet en ny måling på de ting, der er blevet lavet handleplan på.

Indsats 9: Corona har haft stor indflydelse på punktet. Punktet skal drøftes med fagchef Eigil Jensen

Indsats 10: PPR er i proces med præsentationsrunder af "De 5 trin". I oktober vil alle skoler have haft besøg på deres personalemøde, hvor de "De 5 trin" er blevet gennemgået. "De 5 trin" er igangsat fra august 2022.

Indsats 11: Er i gang

Indsats 12: Afsluttes i dec. 2022. Fortsættes ikke.

Indsats 13: Er taget i brug fra august 2022. Proces omkring at få dem på nettet.

Indsats 14: Målinger viser, at det går fremad med øget tillid og åbenhed

Indsats 15: Personale har været på kursus, Theraplay, ISTDP, der er godt effekt af begge dele

Indsats 16: Afventer

Indsats 17: Fælles dage, også fælles dage med UG, kursusdage og arbejdsdage. Det giver god trivsel

Indsats 18: Ikke et systematisk problem, indgår i dialogtalen og afrundes der.

Indsatser blev gennemgået. Resten af udviklingsplanen er ikke gennemgået.

Punkt 3: Vi gøres opmærksom på en hjemmeside

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Måske er denne hjemmeside en, som vi kan gøre andre opmærksomme på: www.mindhjælper.dk

Det indstilles,

at centerledelsen forholder sig til nævnte hjemmeside.

Beslutning

Er taget til efterretning

Punkt 4: Er der nyt vedr. budgetseminar?

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Torsdag d. 25. og fredag d. 26. august er Kommunalbestyrelsen med udvalgte embedsfolk på Budgetseminar.

Når de kommer hjem plejer der at være uafklarede punkter, som borgmesteren efterfølgende forsøger at få på plads med partilederne.

Det er uvist, hvor mange dage der vil gå, før der er et budgetforlig.

Budgetforliget sendes efterfølgende i høring og gennem flere behandlinger på Kommunalbestyrelsesmøder - denne proces afsluttes i oktober (forventeligt)

Det indstilles,

at centerledelsen afsætter tid til at behandle eventuelle nyheder.

Beslutning

Eigil orienterer kort om, hvor langt budgetforhandlingerne er.

Punkt 5: Introduktion af nye medarbejdere

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Vi ønsker en god kvalitet i modtagelsen af nye medarbejdere.

I 2016 blev der udarbejdet en plan for introduktion - den vedhæftes i en revideret og almen form, som passer til alle afsnit.

Vi gør dette i erkendelse af at undersøgelser viser, at de første dage i en nyansættelse toner den nyansattes opfattelse af den nye arbejdsplads.

Vi ønsker at give den nyansatte en tryk, omsorgsfuld og struktureret introduktion!

Det indstilles, at

centerledelsen forholder sig til vedhæftede forslag og vedtager en standard-introduktion af nye medarbejdere. Centerledelsen forholder sig ligeledes til, hvornår introduktionsformularen gælder fra og hvor den gemmes.

Beslutning fra Centerledermøde, 22. august 2022, pkt. 5:

Udsat

Beslutning

Punktet udsættes pga. manglende tid

Bilag

2022.08.04 - Introduktion til nye medarbejdere i BFC

Punkt 6: Advisory Board

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Vi har længe diskuteret etablering af et Advisory Board.

Vi vil ”tænke ovenpå hinandens tanker”

Vi vil ikke have noget omstændeligt!

Vi vil nå borgerne ad andre kanaler – f.eks. FIT

Vi vil i dialog med faglige samarbejdspartnere

PLAN:

Der skal være et Advisory Board, bestående af lærere og pædagoger

Når vi har lært noget fra mødet med dem, så serveres det på Fagrådsmøder, så lederne er ajour.

Første møde skal samle vigtige tematikker op. Første møde bliver d. 24. november kl. 16-18 – slut med Sandwich

Skoler og dagtilbud indbydes til at sende en medarbejder fra hver skole og en medarbejder fra hver daginstitution – desuden én fra dagplejen.

Skitse til indbydelse er vedhæftet.

Det indstilles, at

centerledelsen forholder sig til den vedlagte plan for etablering af Advisory Board og vedtager en form.

Beslutning fra Centerledermøde, 22. august 2022, pkt. 6:

Udsat

Beslutning

Udsat

Bilag

Indbydelse til møde i Advisory Board

Punkt 7: Åben anonym rådgivning

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Vi har allerede en god beskrivelse af Åben Anonym Rådgivning på Lemvig.dk, men jeg vil gerne foreslå et par tilføjelser. Andre må også gerne byde ind med forslag. Mine tilføjelser kan læses i bilaget.

Der ønskes også stillingtagen til, om der fortsat skal være en folder tilgængelig vedr. Åben Anonym Rådgivning.

Det indstilles,

at centerledelsen vedtager en ny beskrivelse af Åben Anonym Rådgivning og tager stilling til folder

Beslutning

Ændringer er godkendt. Hjemmesiden ajourføres

Bilag

Åben anonym rådgivning beskrivelse til hjemmeside

Punkt 8: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Noget vi ikke fik med?

Noget vi skal huske til kommende møder?

Det indstilles,

at der samles op, hvis noget skal med udenfor dagsorden - og at der noteres, hvis der er ønsker i forhold til punkter for kommende møder.

Beslutning

Send navne til Dorthe omkring hvem, der deltager i sorgkursus