

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 04-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 04. juni 2019 kl. 12:00

Mødested Gæste kantinen

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Nyt fra arbejdsmiljørepræsentanten.....	4
Forslag til dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	5
Lokalesituation på Rådhuset.....	6
Styrkelsen af VI-følelsen.....	7
Punkt til næste møde.....	8
Meddelelse.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Lukket

81.38.00-A21-3-18

Punkt 2: Nyt fra arbejdsmiljørepræsentanten

81.38.00-A21-3-18

Resume

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljørepræsentant Hanne Knudsen orienterer om nyt på området.

Lovgrundlag

Økonomi

Andre konsekvenser

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At der gives en orientering

Beslutning

Ikke noget nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.

Der har været en voldsepisode på Kompetenceværkstedet. Episoden er indberettet.

Punkt 3: Forslag til dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

81.38.00-A21-3-18

Resume

Der holdes dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2 gange årligt.

Sagsfremstilling

Forberedelse af dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget torsdag den 13. juni 2019.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune

Økonomi

Andre konsekvenser

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At forslag til dialogmøde drøftes og emner til behandling på dialogmødet besluttet.

Beslutning

Emner der ønskes drøftet på dialogmødet den 13. juni 2019 med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

- De små flexjobs.
- Kompetenceudvikling - A-dagpenge.

Punkt 4: Lokalesituation på Rådhuset

81.38.00-A21-3-18

Resume

Punkt genoptaget fra MEDII-udvalgsmødet den 19. februar 2019.

Sagsfremstilling

Lars Keld Hansen orienterede den 28. marts 2019 i MED-udvalget for Centraladministrationen, under punkt Arbejdsmiljø, at der er pladsproblemer. Der kikkedes og arbejdes på at finde en løsning. Der er nedsat en arbejdsgruppe

Lovgrundlag

Økonomi

Andre konsekvenser

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 5: Styrkelsen af VI-følelsen

85.02.02-P35-2-19

Resume

På lederforum den 27. februar 2019 blev der foreslået at vi-følelsen styrkes. Med vi-følelsen blev der henvist til enhederne imellem, men især mellem de decentrale enheder og administrationen på rådhuset.

Direktionen har efterfølgende drøftet henvendelsen og ønsker at medvirke til at vi-følelsen styrkes.

Sagsfremstilling

Direktionen vil derfor gerne, at styrkelsen af vi-følelsen drøftes i MED-udvalg niveau 2, med udgangspunkt i følgende:

- Hvordan ser I på vi-følelsen hos jer?
- Initiativer, som kan fremme vi-følelsen?

Lovgrundlag

Økonomi

Andre konsekvenser

Direktøren for Social/Social og Arbejdsmarked indstiller,

- At Vi-følelsen drøftes

Beslutning

Drøftet.

Kan GAFFA, som personaleforeningen, indvides. "Rydde op" i gamle aftaler (uskrevne regler)

Det er vigtigt, at lederne medvirker til at nedbryde siloer og fremme Vi-følelsen. MED bør have en aktiv rolle i dette tema.

MEDII- sender punktet videre til MEDIII.

Punktet tages op næste gang.

Punkt 6: Punkt til næste møde

85.02.02-P35-2-19

Resume

Sagsfremstilling

-

Lovgrundlag

Økonomi

Andre konsekvenser

Beslutning

Vi-følelsen tages op igen på næste møde.

Punkt 7: Meddelelse

85.02.02-P35-2-19

Resume

Sagsfremstilling

-

Lovgrundlag

Økonomi

Andre konsekvenser

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretning

Beslutning

Intet.

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-A21-3-18

Resume

Sagsfremstilling

Lovgrundlag

Økonomi

Andre konsekvenser

Beslutning

- Intet.