REFERAT Hoved MED-udvalg d. 08-10-2019

Mødedato Tirsdag d. 08. oktober 2019 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Nyt fra arbejdsmiljøgrupperne..... 3
Fraværsstatistik for 1. halvår 2019..... 4
Måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund..... 6
Orientering om budget..... 7
Status på visionsarbejdet/ aftaler med enhederne..... 8
Høring af samarbejdsaftale, Tandplejen Nordvest..... 9
Eventuelt..... 11

Punkt 1: Nyt fra arbejdsmiljøgrupperne

81.38.04G01-3-17

Sagsfremstilling

Chresten Holm orienterer om nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

Det indstilles at

Hoved-MED tager orientering til efterretning

Beslutning

Orientering om at der er afholdt arbejdsmiljøuddannelse i 2019
Opfordring til at komme med input til temaer i 2020.

Punkt 2: Fraværsstatistik for 1. halvår 2019

81.28.00P05-1-19

Resume

Økonomi og HR udarbejder en halvårlig statistik over fraværet i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomi og HR har lavet fraværsstatistik for 1. halvår 2019 og sammenlignet med fraværet for 1. halvår 2018.
Herudover en sammenligning af fraværet for 2017 og 2018.
Statistikken viser følgende:
Sammenligning af sygefraværet for 2017 og 2018 og for 1. halvår 2018 og 1. halvår 2019.

	Sygefravær 2017	Sygefravær 2018	Sygefravær 1. halvår 2018	Sygefravær 1. halvår 2019
Organisatorisk enhed	%	%	%	%
Lemvig Kommune	4,41	4,47	4,96	4,56
Centraladministrationen*	3,48	3,30	2,11	2,09
Familie og Kultur	3,83	3,97	4,43	4,45
Teknik og Miljø	4,64	5,60	6,87	2,76
Socialområdet/Arbejdsmarked og Integration	5,00	4,81	5,43	4,86

*=Direktionssekretariatet, Kommunikationsafdelingen, Udvikling, Økonomi og HR samt Digitalisering & IT.
Efter indførelsen af KMD Opus er fraværsstatistikkerne grupperet således, at de afspejler Lemvig Kommunes organisation på direktørniveau. Det er muligt at udvide statistikken til et mere detaljeret rapporteringsniveau, for eksempel ned på de enkelte politikområder, niveauer og medarbejderniveau.
Sygefraværet er steget fra 4,41% i 2017 til 4,47% i 2018 – en stigning på 1,36%.
Sygefraværet i 1. halvår 2019 viser et fald på 8,06% i forhold til 1. halvår 2018.
Sammenligning af det samlede fravær for 2017 og 2018 og for 1. halvår 2018 og 1. halvår 2019.

	Samlet fravær 2017	Samlet fravær 2018	Samlet fravær 1. halvår 2018	Samlet fravær 1. halvår 2019
Organisatorisk enhed	%	%	%	%
Lemvig Kommune	6,95	7,67	7,95	7,71
Centraladministrationen*	7,78	3,27	2,87	5,22
Familie og Kultur	5,38	6,59	6,74	6,68
Teknik og Miljø	6,61	7,30	7,44	5,73
Socialområdet/Arbejdsmarked og Integration	8,25	8,93	9,20	8,82

*=Direktionssekretariatet, Kommunikationsafdelingen, Udvikling, Økonomi og HR samt Digitalisering og IT.
Samlet fravær: Sygdomstimer, hjemmeboende barns første sygedag, omsorgsdage, tilskadekomst i tjenesten, graviditet, barsel, delvis sygdom og nedsat tjeneste.
Det samlede fravær er steget fra 6,95% i 2017 til 7,67 i 2018 - En stigning på 10,35 %.
Det samlede fravær i 1. halvår 2018 og 1. halvår 2019 er faldet fra 7,95% til 7,71% – Et fald på 3,01%.

Chefen for Økonomi og HR indstiller

sagen til information og drøftelse - Direktionen besluttede på sit møde den 14. august 2019 at tage fraværsstatistikken til efterretning

Beslutning

Orientering er taget til efterretning.

Punkt 3: Måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund

81.00.15G01-1-10

Sagsfremstilling

Ifølge trepartsaftalen mellem Regeringen, KL, KTO m.fl. skal kommunerne opstille måltal for etnisk integration, nærmere bestemt måltal for andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund. Formålet med initiativet er at styrke integrationen af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund.
Kommunalbestyrelsen har i 2012 besluttet, at Lemvig Kommunes måltal er 1,00 % og der sker en årlig opfølgning på måltal i Direktionen og Hoved MED-udvalget.
Seneste opgørelse af Lemvig Kommunes måltal fra september måned 2018 viser, at <2,0 % af kommunens ansatte er af ikke-vestlig baggrund. En stigning på 0,20 procentpoint i forhold til september måned 2017.

Direktionen besluttede på sit møde den 25 september 2019, at tage måltallene til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af: Hoved-MED udvalget

Lovgrundlag

Trepartsaftalen mellem Regeringen, KL, KTO m.fl.

Chef for Økonomi og HR indstiller,

- at måltallene tages til efterretning

Beslutning

Måltallene er taget til efterretning.

Bilag

Bilag - måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund

Punkt 4: Orientering om budget

00.30.00Ø00-16-18

Sagsfremstilling

Orientering om budget 2020 ved Ove Weller Nielsen

Det indstilles

at hoved-MED udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering om Budget 2020 er taget til efterretning.

Bilag

Budget 2020 - bilag til dagsordenspunkt

Punkt 5: Status på visionsarbejdet/ aftaler med enhederne

00.01.00P22-1-19

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren informerer om status på visionsarbejdet - aftaler med enhederne

Kommunaldirektøren indstiller sagen til orientering,

De 16 nye strategier er godkendte og offentliggjorte.
Dialogaftaler er under udarbejdelse. Fristen er den 1. november 2019.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Vision for Lemvig Kommune - bilag til dagsordenspunkt

Punkt 6: Høring af samarbejdsaftale, Tandplejen Nordvest

29.15.00A00-6-19

Resume

Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune og Byrådet i Holstebro Kommune besluttede i december 2018, at der skal udarbejdes en samarbejdsaftale om fælleskommunal tandpleje mellem kommunerne. På den baggrund fremlægges nu forslag til samarbejdsaftale til MED-organisationernes orientering med henblik på udtalelse i form af referat.

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftalen mellem Holstebro og Lemvig kommuner er at betragte som en kontrakt, der præciserer vilkår for og indhold i samarbejdsaftalen. Formålet med samarbejdsaftalen er, at de implicerede parter kender til rettighederne og forpligtelserne i aftalen. I et samarbejde mellem Lemvig og Holstebro foreslås der således at der etableres en fælleskommunal tandpleje "Tandplejen Nordvest".
Fælles tandpleje
Formålet med etablering af et fælleskommunalt tandplejetilbud er at styrke fagligheden, skabe øget fleksibilitet i opgaveløsningen og give øget mulighed for rekruttering og dermed styrke den faglige profil for et bæredygtigt og sammenhængende tilbud.
Opgave
Der er i sundhedslovgivningen hjemmel til, at en kommune kan udføre tandpleje (dvs. børne- og ungdomstandpleje, omsorgstandpleje samt specialtandpleje) for andre kommuner.
Der er vide rammer for, hvordan tilrettelæggelsen af en kommunes udførelse af tandplejeopgaver for en anden kommune nærmere kan eller skal ske.
Vilkår for virksomhedsoverdragelsen
Ved etablering af "Tandplejen Nordvest" overdrages Lemvig Kommune umiddelbart de samme rettigheder og forpligtelser, der bestod på overtagelsestidspunktet i henhold til

1. kollektiv overenskomst og aftale,
2. bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, og
3. individuel aftale om løn- og arbejdsforhold.

Såfremt samarbejdet godkendes politisk i de to kommuner, skal der udveksles lønmodtageroplysninger mellem kommunerne. Der skal efterfølgende forhandles løn- og arbejdsforhold, som gælder for tandplejen i Holstebro og Lemvig – med henblik på at ensrette vilkårene.
F.eks. har medarbejderne i Tandplejen Holstebro i dag mulighed for medlemskab af Holstebro Kommunes personaleforening. Det er et af de vilkår, som pt. forhandles med henblik på, at medarbejderne i den sammenlagte organisation kan have samme mulighed, også fremadrettet.
Organisering
"Tandplejen Nordvest" organiseres således, at ledelsesansvaret tillægges overtandlægen. Dog således at Styregruppen forudsætter, at der vil være daglig ledelse til stede i begge klinikker.
Den videre proces og tidsplan
I forlængelse af MED-organisationernes drøftelse af samarbejdsaftalen behandles samarbejdsaftalen politisk med henblik på en efterfølgende personaleproces og virksomhedsoverdragelse af medarbejderne fra Holstebro Kommune til Lemvig Kommune.
Det forventes, at den fælles tandpleje "Tandplejen Nordvest" træder i kraft, når virksomhedsoverdragelse er på plads, forventeligt primo 2020.

Lovgrundlag

Etablering af fælleskommunal tandpleje for Lemvig og Holstebro kommuner sker i henhold til:
Sundhedslovens § 127-134 om tandpleje til børn og unge, omsorgs- og specialtandpleje og tilhørende Bekendtgørelse om tandpleje.
Kommunestyrelsesloven.

Økonomi

Hvert år senest den 1. juni udarbejdes der et budget for drift af "Tandplejen Nordvest" det følgende kalenderår. Budgettet skal indeholde alle udgifter ved driften af "Tandplejen Nordvest".
Budgetforslaget fremsendes til Lemvig Kommune med styregruppens indstilling og der fremsendes samtidig kopi heraf til øvrige deltagende kommuner.
Budgetforslaget vil herefter indgå i Lemvig Kommunes samlede budget, og de øvrige deltagende kommuner indarbejder deres andel af de budgetterede udgifter i deres budgetter.

Samarbejdsaftalen omfatter ikke en regnskabsmæssig overdragelse af anlægsaktiver på de respektive tandplejeklinikker. Afskrivning, vedligehold og indkøb af nye anlægsaktiver forbliver et økonomisk ansvar for den enkelte kommune.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At forslag til samarbejdsaftale drøftes med henblik på udtalelse, som kan indgå i den politiske behandling af samarbejdsaftalen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller, 22. august 2019, pkt. 1:

- At forslag til samarbejdsaftale drøftes med henblik på udtalelse, som kan indgå i den politiske behandling af samarbejdsaftalen.

Med II - Social & Sundhed, 22. august 2019, pkt. 1:
MED-II Social & Sundhed fremsender en udtalelse.

Beslutning

Medarbejdersiden af Hoved MED har fremsendt høringssvar.

Bilag

Samarbejdsaftale - forslag

Høringssvar Lokal-MED Holstebro

Høringssvar fra Lokal-MED Lemvig kommunale tandpleje

Høringssvar Fælles-MED Holstebro

Høringssvar MED2 Lemvig

Udtalelse samarbejdsaftale - Hoved-MED Lemvig

Punkt 7: Eventuelt

00.15.00I00-2-07

Sagsfremstilling

Eventuelt

Beslutning

Orientering om at der er afholdt fyraftensmøde og supplerende MED uddannelse i 2019. Begge med temaet arbejdsglæde.