

# **REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 22-08-2019**

**Mødedato** Torsdag d. 22. august 2019 kl. 13:30

**Mødested** Udvalgsværelse 2

## **Indholdsfortegnelse**

Høring af samarbejdsaftale, Tandplejen Nordvest.....	3
Spot en god idé.....	5
Punkter til næste gang.....	6
Meddelelser.....	7
Eventuelt.....	8

# Punkt 1: Høring af samarbejdsaftale, Tandplejen Nordvest

29.15.00A00-6-19

## Resume

Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune og Byrådet i Holstebro Kommune besluttede i december 2018, at der skal udarbejdes en samarbejdsaftale om fælleskommunal tandpleje mellem kommunerne. På den baggrund fremlægges nu forslag til samarbejdsaftale til MED-organisationernes orientering med henblik på udtalelse i form af referat. Samarbejdsaftalen eftersendes som bilag til sagen i uge 33.

## Sagsfremstilling

Samarbejdsaftalen mellem Holstebro og Lemvig kommuner er at betragte som en kontrakt, der præciserer vilkår for og indhold i samarbejdsaftalen. Formålet med samarbejdsaftalen er, at de implicerede parter kender til rettighederne og forpligtelserne i aftalen. I et samarbejde mellem Lemvig og Holstebro foreslås der således at der etableres en fælleskommunal tandpleje "Tandplejen Nordvest".

### Fælles tandpleje

Formålet med etablering af et fælleskommunalt tandplejetilbud er at styrke fagligheden, skabe øget fleksibilitet i opgaveløsningen og give øget mulighed for rekruttering og dermed styrke den faglige profil for et bæredygtigt og sammenhængende tilbud.

### Opgave

Der er i sundhedslovgivningen hjemmel til, at en kommune kan udføre tandpleje (dvs. børne- og ungdomstandpleje, omsorgstændpleje samt specialtændpleje) for andre kommuner.

Der er vide rammer for, hvordan tilrettelæggelsen af en kommunes udførelse af tandplejeopgaver for en anden kommune nærmere kan eller skal ske.

### Vilkår for virksomhedsoverdragelsen

Ved etablering af "Tandplejen Nordvest" overdrages Lemvig Kommune umiddelbart de samme rettigheder og forpligtelser, der bestod på overtagelsestidspunktet i henhold til

1. kollektiv overenskomst og aftale,
2. bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, og
3. individuel aftale om løn- og arbejdsforhold.

Såfremt samarbejdet godkendes politisk i de to kommuner, skal der udveksles lønmodtageroplysninger mellem kommunerne. Der skal efterfølgende forhandles løn- og arbejdsforhold, som gælder for tandplejen i Holstebro og Lemvig – med henblik på at ensrette vilkårene.

F.eks. har medarbejderne i Tandplejen Holstebro i dag mulighed for medlemskab af Holstebro Kommunes personaleforening. Det er et af de vilkår, som pt. forhandles med henblik på, at medarbejderne i den sammenlagte organisation kan have samme mulighed, også fremadrettet.

### Organisering

"Tandplejen Nordvest" organiseres således, at ledelsesansvaret tillægges overtandlægen. Dog således at Styregruppen forudsætter, at der vil være daglig ledelse til stede i begge klinikker.

### Den videre proces og tidsplan

I forlængelse af MED-organisationernes drøftelse af samarbejdsaftalen behandles samarbejdsaftalen politisk med henblik på en efterfølgende personaleproces og virksomhedsoverdragelse af medarbejderne fra Holstebro Kommune til Lemvig Kommune.

Det forventes, at den fælles tandpleje "Tandplejen Nordvest" træder i kraft, når virksomhedsoverdragelse er på plads, forventeligt primo 2020.

## Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At forslag til samarbejdsaftale drøftes med henblik på udtalelse, som kan indgå i den politiske behandling af samarbejdsaftalen.

## Beslutning

MED-II Social & Sundhed fremsender en udtalelse.

## Bilag

Samarbejdsaftale - forslag

Høringssvar L-MED 15 aug 2019

## Høringssvar fra Lemvig kommunal tandpleje MED

## Punkt 2: Spot en god idé

00.01.00G01-18-18

### Resume

Spot en god idé er et initiativ der opfordrer medarbejdere til at indsende ideer, som kan være med til at udvikle opgaveløsningen til gavn for borgerne, medarbejdere og kommunen.  
To gange årligt udvælges en vindende idé som præmieres.

Den 1. august 2019 var der frist for at indsende ideer til Spot en god idé.

### Sagsfremstilling

De indsendte forslag er gennemgået og der er nu udvalgt en vindende idé.  
Der orienteres om beslutningen på mødet.

Nedenstående skema viser de indkomne ideer:

1. Den rullende helbredsklinik	Sundhedsfremme og forebyggelse
2. App til planlægning af oplevelsesruter i kommunen	Anne Sjørvad Johnsen
3. Sundhedsfaglige mentorer	Anne Sjørvad Johnsen
4. Key-hanger til medarbejder ID-kort	Majbritt Hornshøj Borg Dorthe Winkel Nielsen
5. El-cykler til hjemmeplejen/hjemmesygeplejen	Margit Agergaard
6. Samle bevilling/sagsbehandling af §112 hjælpemidler hos de sagsbehandlende ergoterapeuter, der sidder centralt	Britt Nygaard
7. Headset til hjemmeplejen/hjemmesygeplejen	Inna Steenfelt
8. Brug af maske i hjemmeplejen/hjemmesygeplejen ved besøg hos forkølede borgere	Inna Steenfelt

Næste frist for at sende ideer til Spot en god ide bliver 1. januar 2020.

### Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At valg af vinderidé tages til efterretning.

### Beslutning

Til efterretning.

### Bilag

Spot en god ide - samlet

## **Punkt 3: Punkter til næste gang**

81.38.00A00-1-19

### **Sagsfremstilling**

Næste møde er den 16. september 2019 hos Bøvling Ældrecenter.

### **Beslutning**

Næste møde flyttes fra den 16. september 2019 til den 7. oktober 2019 kl. 13.00.

- Opfølgning på AMU-uddannelse - tema.
- Hygiejneorganisationen.

## **Punkt 4: Meddelelser**

81.38.00A00-2-19

### **Sagsfremstilling**

- Referat Hoved MED den 28. februar 2019.
- Invitation til supplerende arbejdsmiljøuddannelse for arbejdsmiljøgrupperne ved Lemvig Kommune torsdag den 29. august 2019 og fredag den 30. august 2019 samt program for supplerende AM-uddannelse.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Hoved MED-udvalget 28-02-2019

Invitation til den supplerende arbejdsmiljøuddannelse august 2019

Program AM-uddannelse 2019 - 020719

## **Punkt 5: Eventuelt**

81.00.00I00-15-19

### **Beslutning**

Intet.