

# REFERAT Centerledermøde d. 13-08-2020

**Mødedato** Torsdag d. 13. august 2020 kl. 10:15

**Mødested** Mødelokale 3.06

## Indholdsfortegnelse

Referat og referent.....	3
Unge, der i en periode ikke kommer i skole.....	4
Foldere i BFC.....	5
Børn med erkendte handicap fra fødsel eller småbarnealder.....	6
Internt kursus i DUBU.....	7
Udviklingsmidler til BFC.....	8
Samarbejde med Sundhedsfremme og Forebyggelse - en mulighed.....	9
AMR-valg.....	10
Eventuelt.....	11

## **Punkt 1: Referat og referent**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

10:15 - 10:22

Eigil skriver referat

Er der noget at bemærke i forbindelse med seneste referat?

### **Det indstilles, at**

der findes referent og at der eventuelt indføres kommentarer, hvis der er bemærkninger til seneste referat.

### **Beslutning**

Intet at bemærke

## **Punkt 2: Unge, der i en periode ikke kommer i skole**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

10:22 - 10:45

Vi har over tid fået flere unge, der pga angst, OCD, spiseforstyrrelse o.l. ikke møder i skole, ofte hvor der er et samarbejde mellem skole, PPR, Børne & Familierådgivningen og nogle gange også psykiatrien. Der er her meget fokus på det at komme i skole og det faglige og løsningen heraf.

Samtidig er det ofte unge, der ellers har/har haft et godt socialt liv med jævnaldrende, som belastes af skolefraværet og for den unge også ofte en social isolation i fritiden.

Forældrene er også ofte belastede af deres barns situation, og det kan virke vanskeligt at skulle kontakte barnets kammerater og forældre for at fortælle, hvad der er på færde og bede dem tage "særlige hensyn". Jeg tænker, at vi måske – i vores fælles indsats – kunne skabe mere fokus på, at den unge fortsat har et socialt liv. Vi kunne måske møde klassen og oplyse dels om generelle ting ved lidelsen og dels konkrete ting if. til den unge – selvfølgelig med samtykke. Og her også oplyse om, hvad der ville være hjælpsomt for den unge, at klassekammeraterne gør.

Marie har afleveret ovenstående tekst.

Jeg (Egil) vil gerne have dette punkt kædet sammen med en samtale om hvordan vi bedst anvender Skolevægringsindsatsen i et positivt samspil med øvrige indsatser.

### **Det indstilles, at**

Marie motiverer punktet og at centerledelsen diskuterer.

### **Beslutning**

Udsættes

## **Punkt 3: Foldere i BFC**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

10:45 - 11:00

I forbindelse med gennemgang af listen for Opgaveledelse blev det aftalt, at vi skal se på foldere - hvad er fornyet og hvad er undervejs.

Folder for Psykologhjælpen er fornyet og det blev aftalt, at den skal tjene som skabelon for kommende foldere.

Folder for Overvægtsklinikken er fornyet og er en 16 siders folder. Den lever fint op til at skabelonen er anvendt!

Skabelonen:

Forsiden er et helsidebillede med titel for oven og med Kommune/BFC/Afsnit for neden

Side 2 har et billedudsnit af forsidebilledet i en spalte til venstre - ca 30% af bredden - tekst og illustration til højre

Side 3 har et billedudsnit af forsidebilledet i en spalte til højre - ca. 30% af bredden - tekst og illustration til venstre

Side 4 har et billedudsnit af forsidebilledet i en spalte til venstre - ca. 30% af bredden - tekst mv. til højre - i bunden: Kommune/BFC/Afsnit

### **Det indstilles, at**

der tages beslutning om, hvem der tager ansvar for fornyelse af den forældede udgave af folder for Åben Anonym Rådgivning

### **Beslutning**

Folderen vedr. Åben Anonym Rådgivning er den næste folder - der er imidlertid fejl i den nuværende folder - de skal rettes først.

Hvem er leder for Åben Anonym Rådgivning? Vi skal have lavet en struktur.

Rie undersøger lige, om der er en, som har overtaget planlægningen. Steven har vist givet det videre.

Punktet sættes på næste gang - der vil vi kunne aftale en procedure for at få folderens indhold revideret - således at vi kan aflevere den til grafikerens.

### **Bilag**

Psykologhjælpen juni 2019

Forebyggelse af overvægt A5 folder print

Åben Anonym Rådgivning - Gammel udgave

## **Punkt 4: Børn med erkendte handikap fra fødsel eller småbarnealder**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

11:00 - 11:20

Marie ønsker diskuteret, om vi skal tilbyde forældre til nyfødte eller småbørn, med erkendte handikaps, et forløb som kunne handle om bearbejdning af "tabet af det normale barn". Det er helt sikkert IKKE en formulering, der kan bruges udadtil, men den er vist god nok til at vi forstår, hvad det handler om.

### **Det indstilles, at**

centerledelsen diskuterer om der skal tages initiv til en ny indsats for ovennævnte målgruppe.

### **Beslutning**

Centerledelsen diskuterede problemstillingen - problemstillingen sættes på kommende dagsorden, hvor alle er til stede.

Vi skal snakke om, hvem der så får ret til hjælp.

## **Punkt 5: Internt kursus i DUBU**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

11:20 - 11:35

Der er et ønske fra medarbejderne i sekretariatet om at medvirke til at der bliver så stor en ensartethed i anvendelsen af DUBU, som det er muligt. Det kan gøres ved interne kurser - eller måske med en person udefra.

Jeg mener, at problemstillingen er blevet vendt tidligere, men der er vist ikke truffet beslutning.

### **Det indstilles, at**

det overvejes om der er brug for dét som sekretariatet ønsker sig.

### **Beslutning**

Overføres til kommende dagsorden

## **Punkt 6: Udviklingsmidler til BFC**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

11:35 - 11:42

Der er en årlig pulje af udviklingsmidler til Børne- og Familieområdet på 815.000,- kr. Af disse er 535.000,- kr. årligt afsat til DUÅ.

Til 2020 er der inklusiv overførte midler 618.000,- kr, som hermed søges frigivet til de nedenfor beskrevne formål.

Til udviklingsarbejde i sekretariatet søges frigivet 303.000,- kr.

BFC's sekretariat består af 5 medarbejdere, hvoraf kun en enkelt er på fuld tid.

I dialogaftalen mellem BFC og Direktøren er beskrevet et udviklingsarbejde, der har til formål at få beskrevet i detaljer, hvilke arbejdsopgaver den enkelte sekretær har. I tillæg til dette skal der laves en back-up-plan, som betyder, at det er klart, hvem der er back-up på den enkelte opgave.

Udviklingsarbejdet skal først og fremmest sikre driften, således at det er muligt ved en medarbejders fravær at se hvilke opgaver der ligger og at aktivere den person, der har back-up-funktion for de enkelte opgaver. Desuden er personaleøkonomien presset - efter gentagne besparelser, hvorfor beskrivelserne skal give et bedre grundlag for tilrettelæggelse af arbejdet i fremtiden.

Til udviklingsarbejde i PPR søges frigivet 315.000,- kr.

PPR har et behov for at få strømlinet arbejdet, således at ressourcerne - helt ned i de små detaljer - udnyttes optimalt.

I 2018 blev der udarbejdet en intern rapport, der beskrev PPR's vilkår og ressourcer.

På baggrund af den udarbejdede rapport og en efterfølgende afprøvning af organisatoriske tiltag, arbejdes der under ledelse af den nye PPR-leder med at inddrage medarbejderne i en proces, der skal sikre driften på ét niveau, hvis resursetildelingen er uændret og på et andet niveau, hvis budgetprocessens udvidelsesønske imødekommes.

### **Det indstilles, at**

Indstilling til Børne- og Kulturudvalget færdiggøres, således at der kan søges om frigivelse af udviklingsmidlerne.

### **Beslutning**

Der er enighed om at vi skal stræbe efter at udviklingsmidlerne i højere grad bruges til en type udvikling, der kan beskrives som fremadrettede, nyudviklende tiltag. Den foreslåede udvikling kan beskrives som udvikling af driften.

Vi går videre med planen.

## **Punkt 7: Samarbejde med Sundhedsfremme og Forebyggelse - en mulighed**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

11:42 - 11:52

Jeg har modtaget nedenstående fra Pernille Kloster (Eigil):

I forbindelse med forebyggelses-indsatser, har vi i Sundhedsfremme og Forebyggelse drøftet om der ville være et potentiale i at samarbejde om unge-målgruppen som I evt. møder og/eller som henvender sig i jeres anonyme rådgivning.

Vi har aktuelt et samarbejde med Jobcentret om mindfulness forløb – og her tænker jeg, at der kunne være mulige potentialer i at ”fange målgruppen tidligt” – og måske forhindre at der sker yderligere forværring af deres situation (stress, angst eller hvad det kan være) Vi har en konsulent der er uddannet i evidensbaseret mindfulness og coach, som forestår forløbene, og hvis interesse vil vi gerne tilbyde en snak om mulige potentialer, med jer?

Vi er også i planlægningsfase med at sende 4 medarbejdere afsted på kursus vedr. funktionelle lidelser (1 fra Træningsafdelingen, 1 fra Sundhedsfremme og Forebyggelse, 1 fra Sygedagpengeafd., 1 fra Kontanthjælpsgruppen) – måske der også hér kunne være potentialer i, at vi tværgående og dermed også jer ind?

Sig til, hvis I kunne finde det interessant at brainstorme med os?

### **Det indstilles, at**

centerledelsen diskuterer mulighederne og laver et svar til Pernille. Centerledelsen skal afveje behov og muligheder i lyset af dét arbejde, der i forvejen udføres, bl.a. i Psykologhjælpen.

### **Beslutning**

Eigil inviterer Pernille til et møde med Centerledelsen, så vi kan få det diskuteret i dybden og så vi har alle med.

## **Punkt 8: AMR-valg**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

11:52 - 11:55

Herdis Østergaard stopper pr. 1. september 2020.

Vi skal have nyvalg til AMR.

### **Det indstilles, at**

centerledelsen laver en plan for nyvalg til AMR-posterne

### **Beslutning**

Eigil sætter processen i gang.

Først skal der findes ud af, hvem, der ønsker at stille sig til rådighed.

Den videre proces tilrettelægges, når kandidaterne er kendt.

## **Punkt 9: Eventuelt**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

11:55 - 11:58

Er der noget, der skal vendes - udenfor dagsordenen?

Noget vi skal huske til kommende dagsordener?

### **Beslutning**

Intet.