

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 08-02-2022

Mødedato Tirsdag d. 08. februar 2022 kl. 08:30

Mødested Pia's kontor

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| Tillæg til ledelsesgrundlag - afdelingsleder..... | 3 |
| Projektbeskrivelse til Analyse af Lemvig Kommunes aktiveringstilbud i beskæftigelsesindsatsen..... | 4 |
| Forberedelse af dialogmøde..... | 6 |
| Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant..... | 7 |
| Punkt til næste møde..... | 8 |
| Eventuelt..... | 9 |

Punkt 1: Tillæg til ledelsesgrundlag - afdelingsleder

00.15.10A21-1-22

Resume

Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag blev revideret i 2021, men der har efterfølgende vist sig et behov for, at afdelingslederen blev tilføjet.

Der er udarbejdet et forslag til beskrivelse af forventningerne til kommunens afdelingsledere.

Sagsfremstilling

Efter revidering af Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag i 2021 opstod der blandt andet på social- og sundhedsområdet et ønske om at have en tilsvarende beskrivelse for afdelingsledere, der ikke uddybende er nævnt i ledelsesgrundlaget.

Det handler om ledere, der ikke direkte har budgetansvar. I flere tilfælde er der tale om ledere, der er leder af mange medarbejdere. Ønsket var at have et ledelsesgrundlag med nedskrevne forventninger, som kan anvendes til sparring, forventningsafstemning og kompetenceudvikling af denne ledelsesgruppe.

En arbejdsgruppe bestående af to afdelingsledere, en områdeleder, en centerleder, en fagchef og en projektleder har udarbejdet vedhæftede ledelsesgrundlag for afdelingsledere.

Direktionen har den 26. januar 2022 godkendt vedlagte beskrivelse af forventningerne til afdelingslederen og ønsker at tilføje den i Lemvig Kommunes Ledelsesgrundlag.

Forventninger til afdelingslederen er vedlagt samt et revideret ledelsesgrundlag, hvor forventninger til afdelingslederen er sat ind, og sendes i høring i Hoved-MED-udvalget samt MED-udvalg niveau 2.

Sagen afgøres endelig af

Hoved-MED-udvalget via MED-udvalg niveau 2.

Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes Ledelsesgrundlag

Kommunaldirektøren indstiller,

- At ledelsesgrundlag for afdelingslederen drøftes.
- At ledelsesgrundlaget for afdelingslederen indarbejdes i Lemvig Kommunes Grundlag.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ledelsesgrundlag - afdelingslederen

Ledelsesgrundlag 2022

Punkt 2: Projektbeskrivelse til Analyse af Lemvig Kommunes aktiveringstilbud i beskæftigelsesindsatsen

85.02.02P35-54-21

Resume

For at give Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget et billede af udviklingen af interne og eksterne aktiveringstilbud i beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune, er der udarbejdet en analyse, der blev fremlagt Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 2. november 2021.

Jobcenterchef fremlægger projektbeskrivelse for det fortsatte arbejde med analysen.

Sagsfremstilling

Genoptagelse fra MEDII-udvalgsmøde Arbejdsmarkeds- og Integrations den 14. december 2021.

Beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune gør, i henhold til lokalpolitisk ønske og nationale krav, brug af såvel interne som eksterne aktiveringstilbud for at sikre, at ledige hurtigst muligt kan finde vejen tilbage på arbejdsmarkedet, samt sikre virksomhederne i Lemvig Kommune den nødvendige arbejdskraft.

For at give Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget et billede af udviklingen, i forhold til brug af aktiveringstilbud, er der udarbejdet en analyse, som beskriver Jobcentrets interne og eksterne aktiveringstilbud i perioden 2017 til 2021.

Dette blev forelagt Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 3. november 2021.

Der ønskes at MEDII-udvalget på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet inddrages og bidrager med indhold til processen.

Analysen viser, at:

- Antallet af forløb er i perioden faldet som følge af fald i ledigheden for både A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, samt antallet af borgere under integrationsperioden er faldet
- Jobcentret løbende har tilpasset økonomien med udviklingen i antallet af ledige og deres behov for hjælp til at vende tilbage til arbejdsmarkedet – i såvel interne som eksterne aktiveringstilbud.
- Der løbende er udviklet nye tilbud, hos såvel interne som eksterne aktører, som målretter fokus på, at den ledige hurtigst muligt skal vende tilbage i job.
- Borgere der visiteres til kommunens interne aktiveringstilbud, har i dag flere komplekse problemstillinger end tidligere, og deraf længere forløb for at blive klar til beskæftigelse.
- Lemvig Kommunes aktiveringsindsats overholder lovkravet om en sammensætning af interne og eksterne tilbud.

For at kunne præsentere en mere fyldestgørende analyse til det nye politiske udvalg, har Jobcenterchefen udarbejdet et forslag til en projektbeskrivelse for det fortsatte arbejde, herunder MED-systemet inddrages i arbejdet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse

Strategi for Integration

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forslag til procesplan godkendes.

Beslutning fra Medudvalg - Arbejdsmarked- og Integration, 14. december 2021, pkt. 3:

Lene Nørlund udarbejder forslag til projektbeskrivelse som godkendes i MEDII.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Analyse af Lemvig kommunes aktiveringstilbud(final)3.docx

Projektorganisering

Projektbeskrivelse.Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Milepælsplan

Punkt 3: Forberedelse af dialogmøde

85.02.02P35-54-21

Resume

Der afholdes dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2 gange årligt.

Sagsfremstilling

Forberedelse af dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 8. juni 2022.

MED-udvalget drøfter forslag til temaer, udvalget ønsker at drøfte med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forslag af temaer til dialogmødet drøftes.

Beslutning

- Analysens anbefalinger
- Borger cases.

Punkt 4: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant

15.00.00G01-15-21

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljørepræsentant Hanne Knudsen orienterer om nyt på området.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 5: Punkt til næste møde

15.00.00G01-15-21

Beslutning

Ingen.

Punkt 6: Eventuelt

15.00.00G01-15-21

Beslutning

- Kantinen - Mangler fornyelse
- Mange udmeldelser