

# REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-05-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 12. maj 2026 kl. 14:30

**Mødested**           Udvalgsværelse 2

**Mødedeltagere**     Gunnar Lisby Kjær, Peter Borup Sørensen, Marianne Dræby  
Zuccarello, Henrik Grøn, Vicki Munksgaard, Peder Hummel, Søren V.  
Jensen

Workshop omkring forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed - evaluering.....	3
Budgetopfølgning pr. 31.03.2026.....	6
Beskæftigelsesområdet - tilfredshedsmålinger.....	8
Projekt Coachende Samtale - Afrapportering.....	10
Sundhedskor - Ansøgning til sundhedspuljen.....	12
Sundhedsreform - status på implementering i Lemvig Kommune.....	14
Velfærdsteknologi - Digital Først tilgang.....	16
Ansøgning om ny boligsocial helhedsplan 2027-31 - Prækvalifikation.....	18
Tilsyn i Vest Hjemmepleje.....	20
Ankestatistik 2025.....	21
Vederlagsfri fysioterapeut ledelsesinformation 2025.....	24
Ledelsesinformation på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.....	26
Pædagogiske måltider.....	27
Lukket: Budget 2027-2030.....	28
Orientering fra formanden.....	29
Meddelelser.....	30
Godkendelse af referat.....	31

# **Punkt 1: Workshop omkring forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed - evaluering**

29.00.00P20-8-25

## **Resumé**

Genoptagelse:

Der gives en evaluering af den afholdte workshop om forebyggelse af ensomhed og social isolation, hvor både kommunale medarbejdere og civilsamfund deltog. Herudover præsenteres de næste skridt i projektet, herunder arbejdet med at udvikle en guideline til opsporing af ensomhed og kompetenceudvikling af medarbejdere.

Som en del af Lemvig Kommunes EU-støttede projekt "Combating loneliness, social isolation and risks to health for the elderly (CLOSE)" kommer en gruppe professorer fra Haag Universitet i Holland på et 3-dages besøg i Lemvig Kommune den 23.-25. marts 2026. I den forbindelse afholdes en heldags workshop i Lemvig Sundhedshus den 24. marts 2026 med temaet "Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed for ældre borgere - samarbejde mellem kommune og civilsamfund".

## **Indstilling**

### **Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

**Supplerende indstilling til den 12. maj 2026:**

- At evaluering af workshop tages til efterretning.

## **Indstilling**

### **Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- At program til workshop i Erasmus+ projekt tages til efterretning.
- At udvalget træffer beslutning om deltagelse i workshop den 24. marts 2026.

**Beslutning Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 18. februar 2026 pkt. 1:**

Programmet taget til efterretning.

Gunnar Lisby Kjær deltager mandag formiddag.

Peter Borup deltager tirsdag formiddag.

Marianne Dræby Zuccarello deltog ikke i behandling af punktet.

## **Sagen afgøres endeligt af**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Supplerende sagsfremstilling**

**Supplerende sagsfremstilling til den 12. maj 2026:**

Konsulent Maria Berwald og projektmedarbejder Nadia Kristensen fra Velfærdssekretariatet deltager i sagens behandling.

Som led i projektet og samarbejdsaftalen med Haag Universitetet havde Lemvig Kommune besøg af fem professorer og lektorer over tre dage. Der blev gennemført et fagligt program inden for sundheds- og ældreområdet, hvor en række kommunale tilbud og institutioner blev besøgt. Formålet var at give de besøgende indsigt i kommunens indsatser og arbejdsmetoder. Programmet havde desuden fokus på samarbejdet med foreninger og civilsamfund.

Den 24. marts 2026 blev der afholdt en workshop i Lemvig Sundhedshus med i alt 65 deltagere, herunder både kommunale medarbejdere fra forskellige fagområder samt deltagere fra foreninger og civilsamfund.

Workshoppen bestod af oplæg og efterfølgende gruppearbejde. Indledningsvist præsenterede de hollandske samarbejdspartnere deres screeningsmetode, hvorefter Pårørendecaféen og Lemvig Kirkerne bidrog med oplæg. Herefter arbejdede deltagerne i grupper med temaet "*Samarbejde om at forebygge ensomhed og social isolation*".

Der blev udvalgt otte overordnede temaer:

- Lighed i samarbejdet mellem civilsamfund og kommune
- Viden
- Nemt at være frivillig
- Træning
- Sociale medier
- Involvering af unge
- Ressourcer (menneskelige og økonomiske)
- Aktiviteter

Grupperne arbejdede videre med hvert deres tema og udarbejdede konkrete forslag til, hvordan ensomhed og social isolation kan forebygges i et samarbejde mellem kommune og civilsamfund. Samtlige idéer og forslag fremgår af bilaget.

Tilbagemeldingerne fra workshoppen er positive, og der blev skabt et rum for tværfaglig dialog og erfaringsudveksling på tværs af aktører.

På Lemvig Kommunes hjemmeside kan alle slides fra dagens oplæg ses under [Lemvig fremmer fællesskaber og forebygger ensomhed](#)

På baggrund af de samlede ideer arbejder vi videre på en prioritering af indsatser, som kan udspringe sig fra temaerne.

### **Næste skridt**

På baggrund af evalueringen af besøget og workshoppen går projektet nu ind i sin afsluttende fase.

Lemvig Kommune skal udvikle en guideline for opsporing af ensomhed og social isolation, som skal danne grundlag for kompetenceudvikling af medarbejdere med henblik på at styrke deres evne til at identificere borgere i risiko for ensomhed.

### **Sagsfremstilling**

Konsulent fra Velfærdssekretariatet Maria Berwald deltager i sagens behandling.

Vi har søgt og fået bevilliget EU midler til projektet "Combating loneliness, social isolation and risks to health for the elderly (CLOSE)". Projektets formål er at udveksle viden og erfaringer om forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed og social isolation blandt borgere fra 65 år, samt at udforme en Lemvig model for dette. Projektet er et partnerskabsprojekt med Haag Universitet i Holland, da universitetet har deltaget i udviklingen af en tilgang til forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed i Holland, der benyttes i de fleste Hollandske kommuner.

Projektets periode er 1. august 2025 til 31. oktober 2026 (15 måneder).

I Lemvig Kommune viser statistikker, at 11 % ældre (2021/2022) udviste tegn på ensomhed eller social isolation. Med en markant stigning af antallet af borgere over 65 år nu og i de kommende år, er det vigtigt at være opmærksom på sundhedsrisikoen ved social isolation og ensomhed for denne borgergruppe. Udover den demografiske udfordring, står Lemvig Kommune over for en geografisk udfordring, hvor der kan være store afstande mellem landsbyer, sundhedsudbydere, aktiviteter m.v., som kan forstærke ulighed i sundhed. Derfor er dette projekt både relevant og vigtigt.

Projektgruppen, der består af ledere på sundheds- og ældreområdet samt konsulenter fra Velfærdssekretariatet, har i oktober 2025 været på studietur til Haag. Her lærte projektgruppen meget om den hollandske model, og besøgte forskellige initiativer i Haag og omegn, der forebygger og bekæmper ensomhed.

Næste skridt i projektet, er at samarbejdspartnere fra Haag Universitet kommer til Lemvig den 23.-25. marts 2026.

Programmet for besøget er vedlagt som bilag.

Den 24. marts 2026 afholdes der en workshop i Lemvig Sundhedshus.

Temaet for workshopen er: Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed for ældre borgere – samarbejde mellem kommune og civilsamfund.

Formålet med workshopen er at udbrede viden om den hollandske tilgang til ensomhed og fremvise gode eksempler på indsatser i Holland, og at samskabe inkluderende løsninger for forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed i Lemvig mellem flere interessenter – kommunale og civilsamfund.

Det bliver en dag både med oplæg fra professorer fra Haag Universitet, lokale foreninger i Lemvig Kommune og arbejdsgrupper med drøftelser og idégenerering.

Der inviteres følgende deltagere til workshopen:

- Frivilligcenter Lemvig
- Projekt Inkluderende Fællesskaber
- Social Drive Out
- Ældresagen
- Ældrerådet
- Frivillige foreninger
- Vennekredse
- Relevante medarbejdere i Lemvig Kommune:
  - Chefer og ledere på social, sundheds- og ældreområderne
  - Demenskoordinatorer
  - MED-2 Social, Sundhed og Beskæftigelse
  - MED-3 repræsentanter på social, sundheds- og ældreområderne

Udvalgsmedlemmer inviteres til at deltage i workshopen den 24. marts fra kl. 9.00 -14.30 for at høre oplæg og deltage i gruppearbejdet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR udtaler, at projektet er finansieret via EU midler (ERASMUS+). Der er ikke afsat kompensationsmidler, hvis kommunale medarbejdere skal "frikøbes" til opgaven.

## **Politikker og strategier**

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed.

Politik for Børn, Voksne og Ældre.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

## **Bilag**

Ideer fra gruppearbejde til workshop

Program for besøg fra Haag universitet 23-25. marts 2026

## Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31.03.2026

00.30.14G01-4-26

### Resumé

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse fremsender budgetopfølgning pr. 31. marts for Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalgets område.

### Indstilling

#### Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At budgetopfølgningen pr. 31. marts godkendes.
- At der gives en tillægsbevilling på 342.000 til Kompetencecentret finansieret af Borgerservice (Økonomi- og Erhvervsudvalget) budget.

### Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- & Erhvervsudvalget samt Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget.

### Beslutning

Indstilling anbefalet.

### Sagsfremstilling

Økonomikonsulent Christian Brændsgaard Madsen deltager i sagens behandling.

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 forventes driftsudgifterne ved årets udgang, at vise et mindre forbrug på 22.305.000 kr. i forhold til den korrigerede budget ekskl. overførsler.

<b>Politikområder (drift) i hele 1.000 kr.</b> - = indtægter/overskud + = udgifter/underskud	Korr. budget 2026 ekskl. overførsler mellem årene	Forventet regnskab 2026	Forskel forventet regnskab og korr. budget
Sociale ydelser i øvrigt	686	557	-129
Handicap & Psykiatri	144.011	137.214	-6.797
Ældre & Omsorg	206.697	206.198	-499
Sundhed	174.447	176.267	1.820
Forsørgelse	373.077	355.987	-17.090
Beskæftigelsesordninger	14.151	14.542	391
<b>Drift i alt</b>	<b>913.069</b>	<b>890.764</b>	<b>-22.305</b>

Det samlede mindreforbrug på 22.305.000 kr. kan hovedsageligt forklares med mindreforbrug vedr. Handicap og Psykiatri samt Forsørgelse

Mindreforbruget på HP skyldes følgende:

- Mindreforbrug på reguleringskontoen pga. lavere niveau end forventet.

- Mindreforbrug på CST.
- Merindtægter vedr. VISO.

Mindreforbruget på Ældre & Omsorg skyldes følgende:

- Der er et forventet mindreforbrug vedr. elevpulje, hjælpemidler, Hjælpemiddeldepot og Center for Kommunikation.
- Det modsvares af et merforbrug på bl.a. hjemmeplejepuljen.

Merforbruget på Sundhed skyldes følgende:

- ”Forbrug” af overførsler som følge af at Tandplejen Nordvestjylland ikke har overskud over 5%.

Mindreforbruget på forsørgelse skyldes følgende:

- Lav ledighed som påvirker hovedsageligt a-dagpenge og kontanthjælpsområderne.
- Forlængelse af særloven der giver fordrevne ukrainere integrationsborgerstatus efter integrationsloven. Dette medfører væsentlige stigninger på grundtilskud og resultattilskud.
- Lavere tilgang til fleksjobbere, hvilket skyldes i nogen grad, at målgruppen ansøger de sociale pensionsydelse.

Merforbruget på beskæftigelsesordninger skyldes følgende:

- Igangværende og nye projekttiltag ved Kompetencecentret, som skal hjælpe borgere i beskæftigelse. Det forventes at merforbruget finansieres af overførte midler fra 2025 samt overførte budgetmidler fra Borgerservice, som søges ved denne opfølgning.

## **Økonomiske konsekvenser**

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 forventes driftsudgifterne ved årets afslutning samlet set, at udvise et mindre forbrug på 22,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget ekskl. overførsler fra tidligere år. Heri er der indregnet et forventet forbrug af overførsler fra tidligere år på 956.000 kr.

Set i forhold til servicerrammen, påvirkes denne med et mindreforbrug på forventet 7,955 mio. kr., men der forventes mindreforbrug på 15,350 mio. kr. på områder uden for servicerrammen.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Politikker og strategier**

Direktionens handleplan.

## **Bilag**

Budgetopfølgning pr. 31.03.2026

Budgetopfølgning pr. 31.03.2026 - præsentation

## Punkt 3: Beskæftigelsesområdet - tilfredshedsmålinger

15.00.30P05-1-25

### Resumé

Kommunernes Landsforening (KL) har i 2025 foretaget såvel virksomhedstfredshedsundersøgelser som en borgertilfredshedsundersøgelse af beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune. Undersøgelserne viser, at tilfredsheden blandt virksomheder er på 89 % og 3,79 (på en skala fra 1-5) for borgerundersøgelsen. Resultaterne viser at Lemvig Kommune ligger højere end gennemsnittet blandt de deltagende kommuner i undersøgelserne.

### Indstilling

#### Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At KLs borger- og virksomhedstfredshedsundersøgelser på beskæftigelsesområdet i Lemvig drøftes.

### Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

### Beslutning

Sagen drøftet.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Lemvig Kommune har siden 2022 deltaget i KL's tværkommunale virksomhedstfredshedsundersøgelser og siden 2024 i KL's tværkommunale borgerundersøgelser.

Virksomhedstfredshedsundersøgelserne giver viden om tilfredshed, samarbejdsområder og virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Borgertilfredshedsundersøgelserne sætter fokus på tilfredshed generelt samt på specifikke fagområder.

#### Beskæftigelsesreformen og tilfredshedsmålinger

Et af hovedelementerne i beskæftigelsesreformen er, at man går fra proceskrav til resultatstyring. Der vil dermed være fokus på om kommuner og a-kasser formår at få borgere i job eller uddannelse og på tilfredsheden med indsatsen. Jævnfør aftalen vil der blive fulgt systematisk op på virksomhedernes og borgernes tilfredshed med kommunernes indsats. En ny resultatbaseret opfølgning forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

#### De overordnede konklusioner i 2025 tilfredshedsmålingerne

I virksomhedstfredshedsundersøgelsen 2025 deltog 44 danske kommuner. I Lemvig Kommune deltog 120 virksomheder i undersøgelsen, hvilket svarer til en besvarelsesprocent på 38%.

- Samlet virksomhedstfredshed: 89%
- Anbefalingsvillighed: 93%
- Tilfredshed med fremsendte kandidater: 78 %
- Efterfølgende ansættelse: 80% har efterfølgende ansat en kandidat
- Ca. 32% af virksomhederne forventede at skulle rekruttere indenfor 3 måneder.

Generelt ligger Lemvig Kommune over gennemsnittet af de deltagende kommuner.

I borgertilfredshedsundersøgelsen 2025 deltog 43 danske kommuner. I Lemvig Kommune deltog 232 borgere i undersøgelsen, hvilket svarer til en besvarelsesprocent på 44 %.

- Samlet borgertilfredshed på 3,79 (på en skala fra 1 til 5). Gennemsnittet for de deltagende kommuner var 3,58.
- Mødet med jobcentret - 3,78. Gennemsnittet for de deltagende kommuner var 3,63

- Mål og aktiviteter - 3,47. Gennemsnittet for de deltagende kommuner var 3,35
- Samarbejde på tværs af forvaltninger - 3,23. Gennemsnittet for de deltagende kommuner var 3,00
- Samtalen - 3,98. Gennemsnittet for de deltagende kommuner var 3,88
- Progression i timetal - 3,13. Gennemsnittet for de deltagende kommuner var 2,91

Tilfredshedsundersøgelserne er blevet anvendt til at justere og målrette indsatsen yderligere.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Politikker og strategier**

Strategi for arbejdskraft.

## **Bilag**

2025 Tilfredshedsmåling - samlet rapport

## **Punkt 4: Projekt Coachende Samtale - Afrapportering**

29.09.04P20-1-22

### **Resumé**

Projekt Coachende Samtale, der løb fra 1. marts 2023 til 28. februar 2026, er afsluttet. Projektet har modtaget 664.000 kr. fra Sundhedspuljen. Forbruget har været på 664.440 kr., og dermed er der et lille merforbrug på 440 kr.

Effektanalysen viser, at målet om 60% selvforsørgelse næsten er nået for deltagerne i år 1 og 2. Målet om, at 95 % af borgerne, der er vendt tilbage til selvforsørgelse, ikke sygemeldes med samme årsag, er nået.

Jobcenter og Sundhed vil på baggrund af en prøvehandling i efteråret tage stilling til forankring af et tilpasset tilbud fra januar 2027. Dette eventuelle tilbud vil være finansieret af driftsrammen.

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- At afrapporteringen af "Projekt Coachende Samtale" drøftes,
- At Job- og Borgerservicechefen samt Sundheds- og Ældrechefen bemyndiges til at igangsætte en prøvehandling og eventuelt forankre et tilbud om coachende samtale inden for den eksisterende driftsramme.

### **Sagen afgøres endeligt af**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning**

Indstilling godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Projekt Coachende Samtale modtog 664.000 kr. fra Sundhedspuljen. Projektet har været gennemført i perioden fra 1. marts 2023 til 28. februar 2025, og er efterfølgende blevet forlænget til den 28. februar 2026. Den økonomiske ramme er forblevet uændret.

Projektets mål og målopfyldelse:

Det har været en målsætning, at 60% af deltagerne vender tilbage til selvforsørgelse inden revurderingstidspunktet efter 22 ugers sygemelding.

Målopfyldelsen ligger tæt på målsætningen for projektet år 1 og 2.

Målingen for år 3 er mere usikker, end målingerne for de to første år, idet målingen er foretaget i et kortere tidsrum efter 22. sygemeldingsuge. Derudover har der i år 3 været involveret en mere kompleks målgruppe. Dels udgøres målgruppen af borgere, der i længere tid har fastholdt tilknytning til arbejdsmarkedet trods belastning og disse borgere er derfor først sent blevet sygemeldt.

Det har endvidere været en målsætning, at 95 % af de borgere, der vender tilbage til selvforsørgelse, ikke sygemeldes af samme årsag. Denne målsætning er opfyldt for år 1 og år 2. Resultatet for år 3 kan først opgøres den 1. marts 2027.

Forslag til prøvehandling:

Som følge af beskæftigelsesreformen forventes et nyt kontaktforsøg for sygemeldte at træde i kraft pr. 1. juli 2026. Reformen indebærer, at opfølgningen af sygemeldte i de første 26 uger i højere grad varetages af arbejdsgivere.

På den baggrund foreslås det at gennemføre en tre måneders prøvehandling i perioden september til november 2026. I forsøget gives arbejdsgivere indenfor en udvalgt branche, mulighed for at henvise medarbejdere direkte til et sundhedstilbud med fokus på coachende samtaler.

Effekten af prøvehandlingen evalueres i november 2026. Herefter indstilles det, at cheferne for henholdsvis Job- og Borgerservice samt Sundhed- og Ældre får kompetence til at tage stilling til eventuel permanent forankring, inden for den eksisterende økonomiske driftsramme.

Regnskab 2023 - 2026:

	Budget	Forbrug	Rest
2023 - start 01.03.	664.000	164.016	499.984
2024	500.000	227.386	272.598
2025	273.000	219.598	52.867
2026 - slut 28.02	53.000	53.440	-440
I alt		664.440	

## Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

## Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse

## Tidligere politisk behandling

Social- og sundhedsudvalget den 12. marts 2025 punkt 12

Social- og sundhedsudvalget den 7. august 2024 punkt 7

Social- og sundhedsudvalget den 10. januar 2023 punkt 5

## Bilag

Effektanalyse Coachende Samtale

## **Punkt 5: Sundhedskor - Ansøgning til sundhedspuljen**

29.09.04P20-1-24

### **Resumé**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget udmønter midler til pulje til sundhedsfremmende og forebyggende indsatser på tværs af Lemvig Kommune.

Der er kommet en ansøgning til sundhedspuljen om etablering af sundhedskor. Der ansøges om 30.080 kr.

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- At ansøgning til implementering af sundhedskor fra sundhedspuljen godkendes.

### **Sagen afgøres endeligt af**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget.

### **Beslutning**

Indstilling godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Pulje til Sundhedsfremme og forebyggende indsatser (Sundhedspuljen) støtter iværksættelsen af sundhedsfremme og forebyggende indsatser inden for den kommunale organisation, der kommer borgere i Lemvig Kommune til gode.

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget udmønter puljen ud fra nedenstående kriterier og fra indstilling fra Sundhedsforum.

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget prioriterer indsatser der:

- Er målrettet borgere og virksomheder i Lemvig Kommune.
- Er målrettet kommunale institutioner og arbejdspladser.
- Understøtter målsætningerne i Lemvig Kommunes strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse, samt sundhedsindsatser i kommunens øvrige strategier Understøtter arbejdet med Sundhedsaftalen 2024-2027.
- Adresserer lokale sundhedsudfordringer som eksempelvis fremgår af den nationale sundhedsprofil "Hvordan har du det?" fra 2017 og "Hvordan har du det" fra 2021.
- Forventes at medvirke til en reduktion i udgifter på sundhedsområdet på kort eller på langt sigt.
- Er implementering, opstart og/eller afprøvning af nye indsatser – ikke permanent drift af nye tiltag.

Sundhedsforum har drøftet ansøgningen og indstiller den videre til godkendelse hos Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Formålet med ansøgningen er at sikre implementeringen af to Sundhedskor i Lemvig Kommune i efteråret 2026, således at indsatsen kan etableres, afprøves og forankres lokalt. Fra januar 2027 videreføres begge kor som faste tilbud på musikskolen med fuld brugerbetaling, hvorfor der udelukkende søges midler til en tidsafgrænset implementeringsfase.

Indsatsen bidrager til forebyggelse, øget trivsel og fællesskab og understøtter kommunens mål om at reducere mistrivsel og ensomhed blandt voksne borgere.

Der ansøges om 30.080 kr.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er på nuværende tidspunkt 460.000 kr. i sundhedspuljen.

Økonomi og HR har ingen yderligere kommentar, da der er anvist finansiering.

## **Politikker og strategier**

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

## **Bilag**

Ansøgning til sundhedspuljen - implementering af sundhedskor

# Punkt 6: Sundhedsreform - status på implementering i Lemvig Kommune

29.30.00G01-1-25

## Resumé

Der gives en status på implementering af sundhedsreformen i Lemvig Kommune. Der orienteres særligt om delingsaftale og kommende opgaver.

## Indstilling

### Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At status på implementering af sundhedsreformen drøftes.

## Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## Beslutning

Sagen drøftet.

## Sagsfremstilling

Sundhedsreformen implementeres løbende i Lemvig Kommune, så kommunen er klar til drift pr. 1. januar 2027, hvor Region Midtjylland overtager myndigheds- og finansieringsansvaret på fire opgaveområder:

1. Akut og specialiseret sygepleje (delingsaftale)
2. Midlertidige ophold med sundhedsfaglig indsats (delingsaftale)
3. Specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning (delingsaftale)
4. Patientrettet forebyggelse (horisontal samarbejdsaftale)

I bilag 1 fremgår tidslinje for implementering af reformen.

## Delingsaftale

- Den 25. marts 2026 godkendte kommunalbestyrelsen Lemvig Kommunes udkast til delingsaftale.
- Siden da er der tilføjet medarbejderoplysninger, som har været i høring hos relevante medarbejdere. Høringssvarene har ikke ledt til ændringer.
- Den 1. maj 2026 var kommunens frist for at forelægge udkast til delingsaftale for henholdsvis Region Midtjylland, Delingsrådet og Indenrigs- og Sundhedsministeriet jf. Overgangsloven §150.
- Efter fristens udløb er der forhandlinger mellem administrationerne i Lemvig Kommune og i Region Midtjylland.
- For endelig politisk godkendelse af den forhandlede delingsaftale er tidsplanen forventeligt som følger:
  - 10. juni: Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget
  - 15. juni: Økonomi- og Erhvervsudvalget
  - 17. juni: Forretningsudvalget i Region Midtjylland
  - 24 juni: Kommunalbestyrelsen og Regionsrådet i Region Midtjylland.

Skulle det ikke lykkes at indgå aftale med Region Midtjylland inden den 1. juli, vil et uvildigt Delingsråd træffe afgørelse i sagen senest den 1. oktober 2026.

## Horisontal samarbejdsaftale - kapacitetsplan

- Som en del af den horisontale samarbejdsaftale om patientrettet forebyggelse skal der årligt udarbejdes en kapacitetsplan, der skal godkendes i Sundhedsråd Vestjylland.
- Kapacitetsplanen har til formål at skabe et samlet overblik over ressourcer (medarbejdere), aktivitet, kapacitet, lokationer samt udviklingsbehov.
- Administrationen har modtaget skabelon for kapacitetsplanen, der udfyldes frem mod fristen d. 26. maj 2026.
- Kapacitetsplanen behandles og godkendes forventeligt i Sundhedsråd Vestjylland den 12. august 2026.

## Videre implementering af reformen

- Stillingtagen til hvordan Lemvig Kommunes samlede sundhedstilbud skal se ud i Lemvig Kommune pr. 1. januar 2027.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ingen kommentar.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven.

## **Politikker og strategier**

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

## **Tidligere politisk behandling**

Udvalget er på hvert udvalgsmøde siden september 2025 blevet orienteret om status på implementering af sundhedsreformen og proces i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen.

## **Bilag**

Bilag 1 - Tidslinje

## Punkt 7: Velfærdsteknologi - Digital Først tilgang

00.01.10G01-4-26

### Resumé

For at realisere potentialet i velfærdsteknologi anbefales det, at Lemvig Kommune arbejder ud fra en Digital først-tilgang. Tilgangen indebærer, at digitale løsninger som udgangspunkt anvendes på baggrund af en faglig vurdering. Anbefalingen er i tråd med Robusthedskommissionens anbefalinger og har til formål at understøtte borgernes selvstændighed og tryghed samt frigive tid og ressourcer til en mere effektiv opgaveløsning.

### Indstilling

#### Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At velfærdsteknologi - *Digital Først-tilgangen* godkendes.

### Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen sendes til høring i Ældrerådet.

### Beslutning

Indstilling anbefalet og sendes i høring i Ældrerådet og Handicaprådet med frist mandag den 22. juni kl. 10.00.

### Sagsfremstilling

For i højere grad at realisere det potentiale, som velfærdsteknologi rummer, anbefales det, at Lemvig Kommune overgår til en *Digital først-tilgang*.

Tilgangen indebærer, at velfærdsteknologiske og andre digitale løsninger som udgangspunkt anvendes på baggrund af en faglig vurdering.

Denne tilgang er i tråd med Robusthedskommissionens anbefalinger om, at den offentlige sektor i højere grad skal arbejde *digitalt først* for at understøtte robusthed, imødekomme arbejdskraftudfordringer og sikre en mere effektiv opgaveløsning. En *Digital først-tilgang* betyder, at digitale muligheder systematisk overvejes som førstevalg ved udvikling eller tilpasning af løsninger på udvalgets områder.

Formålet med tilgangen er også at understøtte borgerens selvstændighed og tryghed samt frigive tid og ressourcer.

### Eksempel og erfaringer fra afprøvningsperiode med anvendelse af medicinteknologi

Som led i Lemvig Kommunes arbejde med anvendelse af velfærdsteknologi på sundheds- og ældreområdet har der været en afprøvningsperiode med udlevering af dosispakket medicin via medicindispenseringsrobot.

Løsningen indebærer, at borgeren modtager sin medicin automatisk på faste tidspunkter og dermed ikke er afhængig af hjemmeplejens fysiske fremmøde. Medicindispenseringsrobotten er programmeret med borgerens medicintidspunkter og giver både lys- og lydsignal, når medicinen er klar til udlevering. Hvis medicinen ikke tages, sendes der en alarm til sygeplejen, som herefter kontakter borgeren og følger op.

For at sikre en tryk overgang til den digitale løsning er der fra opstart iværksat en række understøttende tiltag. Borgerne har blandt andet modtaget besøg i den første uge af anvendelsen med henblik på oplæring, støtte og afklaring af eventuelle udfordringer.

På trods af disse tiltag viser erfaringerne, at der fortsat er en vis tilbageholdenhed blandt nogle borgere og pårørende i forhold til at anvende medicindispenseringsrobotten til medicinudlevering.

På nuværende tidspunkt er der ingen borgere, som aktivt anvender medicinteknologien, selvom løsningen er relevant for en mindre målgruppe på nuværende tidspunkt. Beskrivelse af målgruppen og status er vedlagt som bilag.

Ved at have *Digital først*-tilgangen vil eksempelvis medicindispenseringsrobotten være den løsning borgerne i målgruppen modtager ud fra en faglig vurdering.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR udtaler, at der er et årligt budget vedr. medicinrobotter på 296.000 kr., hertil kommer ikke forbrugte midler vedr. medicinrobotter fra tidligere år på 865.000 kr. Det giver i alt 1.161.000 kr. i 2026.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven.

Servicebogen.

## **Politikker og strategier**

Strategi for Digitalisering og Teknologi.

## **Bilag**

Målgruppen for medicindispenseringsrobot

# Punkt 8: Ansøgning om ny boligsocial helhedsplan 2027-31 - Prækvalifikation

03.02.00P20-1-26

## Resumé

Prækvalifikationsansøgning om ny boligsocial helhedsplan fremsendes til godkendelse.

## Indstilling

### Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At prækvalifikationsansøgningen om en ny boligsocial helhedsplan 2027-2031 godkendes og sendes til Landsbyggefonden.
- At Lemvig Kommune medfinansierer med 1,1 mio. kr. i medarbejdertimer over 4 år, såfremt prækvalifikationsansøgningen imødekommes.

## Sagen afgøres endeligt af

Økonomi- og Erhvervsudvalget gennem Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Familie- og Kulturudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

## Beslutning

Indstilling anbefalet.

## Sagsfremstilling

Fra 2023-2027 samarbejder Lemvig Kommune og boligforeningen Bo i Lemvig om den boligsociale helhedsplan. Det 4-årige projekt arbejder med boligsociale indsatser i begge boligforeningens afdelinger, både i Lemvig og i landsbyerne Gudum, Klinkby, Ramme, Lomborg og Bøvlingbjerg. Der er 791 beboere i boligforeningen. Projektet er finansieret af Landsbyggefonden, Bo i Lemvig og Lemvig Kommune. Lemvig Kommune medfinansierer med 1 mio. kr. i medarbejdertimer. Indsatserne evalueres årligt og evalueringsrapporten for dette år fremsendes til orientering i alle fagudvalg inden sommer 2026.

Lemvig Kommune og Bo i Lemvig ønsker at fortsætte samarbejdet, og fremsende en prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden om en ny boligsocial helhedsplan fra 2027-2031. Målet er at bygge videre på aktiviteter og erfaringer fra den nuværende boligsociale indsats, samt implementere nye indsatser, der understøtter en positiv udvikling i boligområdet.

Den nye boligsociale helhedsplan indeholder 3 delaftaler, ligesom den nuværende helhedsplan, med hvert deres formål, som er:

- Uddannelse og livschancer
  - Formålet er at der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse.
- Beskæftigelse
  - Formålet er at flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet.
- Sammenhængskraft og medborgerskab
  - Formålet er at flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet.

Der skal indsendes en prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden bestående af:

- En kortfattet projektbeskrivelse
- Beboerdata for boligområdet
- Et overordnet budget
- En kommunal anbefaling
- En tilkendegivelse om deltagelse fra boligforeningen

Disse er vedhæftet som bilag.

Prækvalifikationsansøgningen er udarbejdet af boligforeningen Bo i Lemvig i samarbejde med projektets bestyrelse og styregruppe, hvor både boligforening og kommune er repræsenteret.

Kommunale repræsentanter i bestyrelsen for den boligsociale helhedsplan er Direktør for Social, Sundhed & Arbejdsmarked Pia Ulv Helleland og Fagchef for Børne- og Familiecenteret Ole Elbæk. Kommunale repræsentanter i styregruppen er Sundheds- og Ældrechef Pernille Kloster Aalund, Handicap- og psykiatrichef Louise Schjøning, Fagchef for læring Martin Bang Madsen, Job- og borgerservicechef Lene Nørlund, leder af Projekt & Plan Mariane Vistisen og Fagchef for Børne- og Familiecenteret Ole Elbæk. I forhold til den nye boligsociale helhedsplan foreslås det at fastholde disse kommunale repræsentanter.

Styregruppen har i arbejdet med prækvalifikationsansøgningen haft en opmærksomhed på at indsatserne i helhedsplanen skal være tværgående hvor muligt, samt være i overensstemmelse med kommunens fokus på bosætning.

I forhold til økonomien i en ny boligsocial helhedsplan fra 2027-2031, fordeles den lokale medfinansiering på 3 mio. kr. på henholdsvis 1,1 mio. kr. fra Lemvig Kommune (medarbejdertimer) og 1,9 mio. kr. fra Bo i Lemvig (medarbejdertimer, kontantbeløb). Landsbyggefonden søges om 7 mio. kr. Se vedhæftede overordnede budget.

Ansøgningsfristen er den 30. juni 2026. Svar forventes i august måned. Ved positivt svar har vi frem til projektstart den 1. maj 2027 til at lave den endelige boligsociale helhedsplan med specifikke delaftaler for hvert indsatsområde og dertilhørende konkrete aktivitetsbeskrivelser samt et udspecificeret budget.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ingen yderligere kommentar, da Lemvig Kommunes medfinansiering afholdes indenfor eksisterende rammer.

## **Lovgrundlag**

Lov om almene boliger §91a

Landsbyggefondens regulativ af 19. marts 2015 om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger.

## **Politikker og strategier**

Strategi for Børn og Unge.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Fritid og Kultur.

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Landdistrikter og Byer.

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

## **Bilag**

Overslagsbudget for den boligsociale indsats 2027-2031

Prækvalifikationsansøgning 2027-2031

Tilkendegivelse Bo i Lemvig

LBF Beboerdata 2026

Anbefaling Lemvig Kommune - udkast

## Punkt 9: Tilsyn i Vest Hjemmepleje

27.34.40K08-1-26

### Resumé

Styrelsen for Patientsikkerhed har været på tilsyn i Vest Hjemmepleje den 3. marts 2026.

### Indstilling

#### Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At tilsynsrapport for Vest Hjemmepleje tages til efterretning.

### Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

### Beslutning

Indstilling taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed har været på tilsyn i Vest Hjemmepleje den 3. marts 2026. Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Tilsynet vurderer på 4 områder:

- Behandlingsstedets organisering
- Journalføring
- Medicinhåndtering
- Øvrige fund

Styrelsen for Patientsikkerhed har ud fra forholdene på tilsynsbesøget vurderet, at der på Vest Hjemmepleje er:

#### *Mindre problemer af betydning for patientsikkerheden*

Vurderingen af patientsikkerheden er baseret på observationer, interview samt gennemgang af journaler, instrukser og medicin ved det aktuelle tilsyn. Det blev konstateret, at der var enkelte mangler inden for journalføring.

Styrelsen vurderer at behandlingsstedet vil være i stand til at rette op på de konstaterede mangler ud fra den rådgivning, der blev givet under tilsynsbesøget.

Der har været høring på tilsynsrapporten, hvor Vest Hjemmepleje beskriver, at der er rettet op på de konstaterede mangler. Dette er bl.a. gjort ved at dokumentere observationer og opfølgingsplan i den konkrete sag, og for at forebygge gentagelser er der udarbejdet en ny instruks for brug og opfølgning på antipsykotisk medicin. Instruksen præciserer ansvarsfordeling mellem sygeplejerske og behandlingsansvarlig læge, krav til journalføring, samt faste tidsrammer for opfølgning (1–2 uger efter ændring og herefter minimum hver 2. uge). Instruksen beskriver desuden krav til vurdering af virkning og bivirkninger samt behov for relevante målinger (EKG, vitale værdier, blodprøver, vægt/BMI og HbA1c ved diabetes).

Tilsynsrapport offentliggøres på Lemvig.dk

### Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### Bilag

Vest Hjemmepleje

# Punkt 10: Ankestatistik 2025

27.00.00K03-18-25

## Resumé

Årlig opgørelse af Ankestyrelsens afgørelser på klagesager i 2025 viser, at der har været 83 afgørelser inden for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets fagområder i Lemvig Kommune.

## Indstilling

### Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At Ankestyrelsens afgørelser på klagesager i 2025 på Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesområdet drøftes.

## Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

## Beslutning

Sagen drøftet.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle landets kommuner. I Lemvig Kommune er det besluttet at fremlægge Ankestyrelsens statistik én gang årligt.

I 2025 har Ankestyrelsen behandlet 83 klagesager over Lemvig Kommunes afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet.

Sagerne fordeler sig med:

- 21 sager på Beskæftigelsesområdet
- 21 sager på Handicap- og Psykiatriområdet
- 41 sager på Ældreområdet

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i følgende kategorier:

Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Dette kan skyldes, at styrelsen mener, at afgørelsen har fejl eller mangler, eller der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i deres afgørelse.

Stadfæstet: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelsen.

Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan skyldes, at borgeren har klaget for sent, eller har besluttet sig for at opgive klagen - eller styrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender den videre til anden instans.

## Beskæftigelsesområdet

Afgørelser for 2025 for beskæftigelsesområdet

	Afvist	Hjemvist	Stadfæstet	Ændret/ Ophævet	I alt
Lov om Aktiv Socialpolitik		3	6	1	10
Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats			3	2	5
Sygedagpengeloven			3		3
Boligstøtteloven			1		1
Lov om forsøg med socialt frikort					
Lov om kompensation til handicappede i erhverv			2		2
Lov om Social Pension					
Integrationsloven					
I alt		3	15	3	21

Udvikling i afgørelser fordelt på år og afgørelsestype på beskæftigelsesområdet

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Afvist	0	3	0	3	3	0
Hjemvist	4	5	2	2	1	3
Stadfæstet	23	27	14	22	21	15
Ændret	7	7	2	2	3	3
I alt	34	42	18	29	28	21

### Ældreområdet

Afgørelser for 2025 for ældreområdet (serviceloven)

	Afvist	Hjemvist	Stadfæstet	Ændret/ Ophævet	I alt
Ældreområdet	2	10	29		41
I alt	2	10	29		41

Udvikling i afgørelser fordelt på år og afgørelsestype på ældreområdet (serviceloven)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Afvist	4		2	1	5	2
Hjemvist	6		5	3	9	10
Stadfæstet	15	10	21	11	2	29
Ændret	1			1		
Trukket tilbage		1				
I alt	26	11	28	16	16	41

### Handicap og Psykiatri

Afgørelsen for 2025 for Handicap & Psykiatriområdet (serviceloven)

	Afvist	Hjemvist	Stadfæstet	Ændret/ Ophævet	I alt
Handicap & Psykiatriområdet		10	11		21
I alt		10	11		21

Udvikling i afgørelser fordelt på år og afgørelsestype på Handicap & Psykiatriområdet (serviceloven)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Afvist				1	2	
Hjemvist	1		1	5	1	10
Stadfæstet	8		4	4	6	11
Ændret	1					
Trukket tilbage						
I alt	10		5	10	9	21

På mødet gives en nærmere orientering om de hjemviste sager fra fagchefen på det pågældende område.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

# Punkt 11: Vederlagsfri fysioterapeut ledelsesinformation 2025

29.21.08G01-1-26

## Resumé

Årlig ledelsesinformation vedrørende vederlagsfri fysioterapi på baggrund af data fra Region Midtjylland for 2025.

## Indstilling

### Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At vederlagsfri fysioterapi ledelsesinformation 2025 tages til efterretning.

## Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## Beslutning

Indstilling taget til efterretning.

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget noterer sig, at der er et uforholdsmæssigt højt merforbrug på ridefysioterapi.

## Sagsfremstilling

På baggrund af data fra Region Midtjylland, gældende for klinikker med ydernummer, har Lemvig Kommune udarbejdet et monitoreringsgrundlag, som hvert år præsenteres for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Data kommer via regionale opgørelser fra det foregående år. Udgifter og ydelsesmønstre vil dermed kunne følges løbende uden specifikke ad hoc analyser.

Data indgår sammen med Lemvig Kommunes øvrige ledelsesinformation.

Ledelsesinformationen er vedlagt som bilag.

## Den samlede konklusion

De samlede udgifter til vederlagsfri fysioterapi er faldet en smule, og denne tendens ses fra forrige år.

I 2025 er der behandlet én unik borger færre.

Andelen af borgere i Lemvig Kommune, der modtager vederlagsfri fysioterapi, ligger højere end gennemsnittet for Region Midtjylland, og der ses en stigende tendens.

Sammenholdt med befolkningsstørrelsen i Vestklyngen er Lemvig Kommune den kommune, der har den højeste andel af borgere i behandling.

Udgiftsudviklingen pr. patient i Region Midtjylland er faldende for vederlagsfri fysioterapi, men stort set uændret for vederlagsfri ride-fysioterapi, dog med et lille fald.

Der er forskel på udgiften pr. patient til ridefysioterapi. I Region Midtjylland udgør i 2025 20.869 kr., mens den tilsvarende udgift i Lemvig Kommune er 26.015 kr. Lemvig Kommune har tilsvarende den højeste udgift pr. patient sammenlignet med Vestklyngen.

Andelen af individuelle ydelser ligger på niveau med Region Midtjylland. Sammenlignet med antallet af individuelle ydelser pr. patient i forhold til Vestklyngen, ligger Lemvig Kommune højt.

Andelen af holdtræning har været på samme niveau de seneste tre år, mens niveauet for holdtræningsydelser er markant lavere end i Region Midtjylland. Sammenlignet med klyngekommunerne ligger Lemvig Kommune også lavt.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven.

## **Bilag**

Vederlagsfri fysioterapi

## **Punkt 12: Ledelsesinformation på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet**

00.15.20P05-9-25

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- At ledelsesinformation på social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet drøftes.

### **Sagen afgøres endeligt af**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning**

Sagen drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet ledelsesinformation for social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis. Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra beskæftigelsesområdet, der orienteres om.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Beskæftigelse, politisk Ledelsesinformation

Årshjul for ledelsesinformation 2026

# **Punkt 13: Pædagogiske måltider**

27.36.12A00-1-26

## **Resumé**

Oplæg om pædagogiske måltider.

## **Indstilling**

### **Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- At oplæg om pædagogiske måltider tages til efterretning.

## **Sagen afgøres endeligt af**

Social, Sundhed og Beskæftigelsesudvalget.

## **Beslutning**

Indstilling taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

På baggrund af drøftelse på sidste udvalgmøde den 21. april 2026 deltager centerleder Tanja Gulddammer i mødet med oplæg omkring pædagogiske måltider.

## **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen.

## **Bilag**

Måltider på det specialiserede socialområde

## **Punkt 14: Lukket: Budget 2027-2030**

00.30.1000-1-26

## **Punkt 15: Orientering fra formanden**

00.00.00A00-2-25

### **Sagen afgøres endeligt af**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning**

Høring af budgetforslag - Handicaprådet inviteres med til dialogmødet med Ældrerådet den 23. juni 2026.

### **Sagsfremstilling**

- Sommerafslutning.

## **Punkt 16: Meddelelser**

00.00.00A00-2-25

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Sagen afgøres endeligt af**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning**

Indstilling taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

1. Orientering om samarbejde mellem paramedicinerne og HP (Vasen).
2. Brev fra KL's Socialudvalgsformand og -næstformand.
3. [Kunstig intelligens belaster kommuner med lange og fejlfyldte klager](#)
4. Tilbud om sparringsrum for udvalgsmedlemmer på socialområdet (børn & voksne).
5. Mad fra Lemvig Centralkøkken - udlevering.
6. Henvendelse fra Code of Care.
7. Forurenede vand - håndtering.

### **Bilag**

2. Hilsen fra KL's Socialudvalg
4. Tilbud om sparringsrum for udvalgsformænd på socialområdet (børn & voksne)
6. Henvendelse fra Code of Care

## **Punkt 17: Godkendelse af referat**

85.02.08P35-1-25

### **Indstilling**

**Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- At referat godkendes.

### **Sagen afgøres endeligt af**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning**

Indstilling godkendt.