

# **REFERAT Fagrådet for Dagtilbudsområdet d. 25-05-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 25. maj 2021 kl. 10:00

**Mødested** Byrådssalen

## **Indholdsfortegnelse**

Opbevaring af sprogvurderingsresultater tosproge børn.....	3
Afklaring af behov for kompetenceudvikling, samt orientering om tilskudsmuligheder.....	4
Drøftelse af indhold på 1212 seminar efteråret 2021.....	6
Drøftelse af arbejdet med motorikvurderinger.....	7
Meddelelser.....	8

# **Punkt 1: Opbevaring af sprogvurderingsresultater tosprogede børn**

28.09.08G01-1-20

## **Resume**

Procedure for opbevaring af sprogvurderinger på tosprogede børn.

## **Sagsfremstilling**

I forbindelse med dialogen omkring sprogvurderingsmaterialer på sidste fagrådsmøde, blev det problematiseret, at vurderinger af tosprogede børn ikke fulgte barnet i skolen, som det er tilfældet med dansksprogede børn, der vurderes i Hjernen og Hjertet.

Det er muligt at sikre, at tosprogede børns vurderinger følger dem videre i skolen. Dette kan foregå gennem sikker fildeling i AULA, og der lægges op til, at dagtilbuddet fra dags dato sikrer, at vurderinger af tosprogede børn foretaget af kommunens tosprogskonsulenter uploades i AULA, således at skolen får adgang til data fremadrettet.

## **Fagchefen indstiller,**

- At sagen godkendes.

## **Beslutning**

Orienteret og godkendt.

## **Punkt 2: Afklaring af behov for kompetenceudvikling, samt orientering om tilskudsmuligheder**

28.00.00A00-4-21

### **Resume**

Der ønskes en afklaring af, hvilket behov der ses for eventuel kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet.

Samtidig orienteres der om muligheder for at søge tilskud.

### **Sagsfremstilling**

Der ønskes med dette punkt en afklaring af, hvad der ses af behov for kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet.

De seneste år har vi haft følgende tiltag, ud over de fælleskommunale teams:

- Robusthedsuddannelse (Efteråret 2016)
- Diplommodul i pædagogiske læreprocesser (Foråret 2017)
- Oplæg i alle huse om IT i børnehøjde (Efteråret 2017)
- Uddannelsesefterskole for medhjælpere omkring læringsmiljøer, evaluering, og anerkendelse. (Foråret 2018)
- Uddannelse for ledere og faglige fyrtårne i forbindelse med Den styrkede pædagogiske læreplan. (Efteråret 2019)
- Førstehjælpskurser (Foråret 2020)

Det forventes, at der i foråret 2022 vil blive afviklet et 18 timers uddannelsesforløb, i dansk som andetsprog og arbejdet med flersprogede børn i børnehave og børnehaveklassen.

Det forventes også, at VIA vil udbyde en merit pædagoguddannelse, i et samarbejde mellem Ikast og Holstebro afdelingerne fra primo 2022.

Der lægges op til en drøftelse af strategi omkring og behovet for kompetenceudvikling den kommende tid.

Det er muligt at søge midler hos Den kommunale kompetencefond, samt VEU-godtgørelse. Muligheder som nogle af jer sikkert kender i forvejen, da de før er blevet benyttet i kommunen.

Den kommunale kompetencefond yder tilskud til:

- Kommunalt ansatte under blandt andet BUPL overenskomst
- Fuldtids- og deltidsansatte, samt ansatte i støttet beskæftigelse
- Ansøgninger godkendt inden uddannelsesstart (14 dages sagsbehandlingstid)
- 80% af udgiften (pris på uddannelse, transport, ophold og materialer, samt vikardækning) resten skal dagtilbuddet selv financiere og max 30.000 kr. i tilskud over 12 måneder
- Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere
- Se mere på: <https://denkommunalekompetencefond.dk/>

VEU-godtgørelse kan søges til:

- Ansatte med et uddannelseniveau på højes en erhvervsuddannelse (eller uddannelse, der ikke er benyttet i 5 år)

- Erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, herunder AMU kurser
- Lønudgift svarende til dagpengesats, i 370 timer indenfor et kalenderår, som udbetales til lederen, hvis medarbejderen får sin normale løn
- Tilskud til transport ved afstand over 24 kilometer
- Se mere på: <https://www.uvm.dk/arbejdsmarkedsuddannelser/deltagerbetaling-og-tilskudsmuligheder/veu-godtgoerelse-og-befordringstilskud>

#### Ufaglært til faglært

- Tilbud til medhjælpere over 25, der har været ansat i kommunen i minimum 5 år
- Dækker diffrencen mellem voksenelevløen og medarbejderens ordinære løn
- kan benyttes til pædagogisk assistent uddannelse
- Se mere på: <https://denkommunalekompetencefond.dk/ufaglaert-til-faglaert/>

#### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen drøftes.

#### **Beslutning**

Emner der fremkom under drøftelsen:

- Børn med særlige behov - Specialpædagogiske kompetencer.
- Uddannelse for alle. Eks DUÅ eller KRAP.
- Opfølgning på noget af det vi har.
- Leg - medhjælperkursus.
- Nest i dagtilbud.
- Medhjælperne må gerne få nogle temadage igen i en eller anden form.

Bjarke og Ulla har meldt sig til en videre drøftelse. Hanne kalder ind.

Merit pædagoguddannelse. Vi kan formentlig godt levere det vi som minimum skal kunne byde ind med. Der orienteres yderligere, når vi ved mere.

## **Punkt 3: Drøftelse af indhold på 1212 seminar efteråret 2021**

28.00.00A00-3-21

### **Resume**

Der lægges op til en drøftelse af indholdet på efterårets 1212 seminar.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med planlægningen af efterårets 1212 seminar, ønsker formandsgruppen indput til og drøftelse af mulige temaer, der kunne være meningsgivende at arbejde med på seminaret.

Formandsgruppen foreslår selv ledelse som tema og derudfra er der mange veje at gå:

- Skolelederne har valgt, at lade fire ledere komme med deres oplæg til dialog ud fra stikordet: Ledelse for mig er.....
- Der er på et tidspunkt ytret ønske om dialog omkring, hvordan I som ledere skaber rammerne for implementering af indhold fra teamstrukturen.
- Noget helt tredje.

### **Fagchefen indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet og arbejdsgruppen arbejder videre med et endeligt program.

Deltagelse fra de private drøftes til kommende dialogmøde.

## **Punkt 4: Drøftelse af arbejdet med motorikvurderinger**

28.09.00P20-1-16

### **Resume**

Der lægges op til en drøftelse af arbejdet med Rambøll Hjernen og Hjertet motorikvurdering.

### **Sagsfremstilling**

Under det seneste fagrådsmøde blev resultaterne af arbejdet i Rambøll for 2020 fremlagt. I den efterfølgende drøftelse af arbejdet med vurderinger blev der fremført ønske om revurdering af den fælleskommunale beslutning om brugen af Rambøll Hjernen og Hjertets motorikvurdering.

Brugen af vurderingen på nuværende tidspunkt beror på en fagrådsbeslutning, der blev foretaget i december 2016, da arbejdet med motorik var et fælles indsatsområde i dialog og aftale, hvor der stod følgende:

Indsatsområde og mål: Indsats for at højne systematisk fokus på børns motoriske udvikling.

Succeskriterier: Hvad er tegn på gode resultater? Ibrugtagning af motorikscreeninger i Hjerne og Hjertet.

Opfølgning: Hvordan måles det? Opsamling og dialog på baggrund af screeninger.

Vurderingen koster ca 23.000 kr. årligt.

### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen drøftes.

### **Beslutning**

Sagen drøftes og tages op til beslutning på næste fagrådsmøde.

### **Bilag**

Hjernen og Hjertet: Motorik

Procedure Motorikvurdering

Procedure motorikvurdering

## **Punkt 5: Meddelelser**

28.09.00A00-1-21

### **Resume**

Lærkeredebørn

Sommerferiepasning

SBSYS status

Møde 22 juni flyttes

Covid 19

### **Fagchefen indstiller,**

- At sagen drøftes.

### **Beslutning**

1. Børn der starter i Lærkereden 1 august, kan i nogle tilfælde blive bedt om at vente nogle dage i det afsendende dagtilbud, indtil ældre Lærkeredebørn starter i skole.
2. Anne orienterede og tager kontakt ved behov for afklaringer.
3. SBSYS mødet med Birthe var brugbart, og der inviteres til arbejdsdag snarest.
- 4.
- 5.