

REFERAT Centerledermøde d. 08-02-2022

Mødedato Tirsdag d. 08. februar 2022 kl. 08:30

Mødested Hos Eigil

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Referat og referent..... | 3 |
| Budget 2023..... | 4 |
| Tværfagligt udvalg til planlægning af personalemøder?..... | 5 |
| Ledelsesinformation - ledelse på datainformeret grundlag..... | 6 |
| Fra MED - klare procedurer, hvis der kommer afskedigelser..... | 7 |
| Husker vi at følge op på MTU'en?..... | 8 |
| Regler og opfølgning..... | 9 |
| Eventuelt..... | 10 |

Punkt 1: Referat og referent

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

Joan Skytte, Helle Ø. Enstrøm, Rie S. Hosbond, Marie H. Poulsen og Eigil Jensen

Referent: Denne gang er det Eigil

Det indstilles,

at der findes en referent og at kommentarer til seneste referat nedskrives.

Beslutning

Eigil refererer

Punkt 2: Budget 2023

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Er der nyt i budgetprocessen for 2023?

Det indstilles,

at centerledelsen opdateres, hvis der er nyt i budgetprocessen for 2023

Beslutning

Ejgil orienterede.

Punkt 3: Tværfagligt udvalg til planlægning af personalemøder?

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

På MED-udvalgsmøde d. 7. februar 2022 blev det diskuteret om vi kan lave tiltag, der øger ejerskabet til bl.a. personalemøder.

En mulighed er at lave et planlægningsudvalg, som sammensættes på tværs af vores organisation.

Det indstilles,

at centerledelsen tager stilling til om der skal laves et planlægningsudvalg til personalemøder.

Beslutning

I Struer har man et kompetenceudviklingsteam, med repræsentanter for alle afdelinger.

Man arbejder med at udnytte de kompetencer, der findes i huset - eller i kommunen.

Joan nævnte en række af de temaer man har arbejdet med.

Vi snakkede på MED-mødet også om at socialdagen kunne være mere faglig.

Kunne vi sætte "medarbejderes engagement i arbejdspladsen" som overordnet ramme.

Skal der være mere rammesætning?

Vi tænker at vi vil bruge halvdelen af førstkommende personalemøde (d. 24. februar 2022) til at få medarbejdernes medvirken i forhold til, hvordan personalemøderne skal fungere - efter sommerferien.

Punkt 4: Ledelsesinformation - ledelse på datainformeret grundlag

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Første udgave af BFC's strategiske ledelsesinformation er pr. 1. februar 2022 færdigt. Dette arbejde gælder Børne- og Familierådgivningen.

Vi skal have taget stilling til, hvordan vi kommer videre med de øvrige områder.

Det indstilles,

at centerledelsen tager stilling til den videre udrulning af ledelsesinformation - ledelse på datainformeret grundlag.

Beslutning

Eigil sætter et møde op med Anne Lykke, Rie, Birthe og EJ (Evt. inspiration til Helle)

Helle overvejer lige lidt - måske sammen med Eigil.

Joan og Eigil snakker sammen om, hvad der kan trækkes fra Novax. Eigil indkalder.

Punkt 5: Fra MED - klare procedurer, hvis der kommer afskedigelser

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Der er INTET, der her og nu peger på at der snart skulle komme afskedigelser.

Det er vigtigt at arbejdet gøres i fredstid.

MED-udvalget har gennemlæst, hvad der står i de administrative retningslinjer vedr. afskedigelser (s. 16)

De administrative retningslinjer er gældende for hele kommunen.

MED-udvalget er optaget af, at retningslinjerne gøres så transparente og tydelige som det er muligt.

Centerledelsen tager initiativ.

Det indstilles,

at centerledelsen igangsætter et arbejde for at tydeliggøre BFC-procedurer (baseret på de kommunale), der træder i kraft i forbindelse med afskedigelser.

Beslutning

Udskydes!

Punkt 6: Husker vi at følge op på MTU'en?

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Opfølgning på MTU'en.

Går det, som det skal?

Det indstilles,

at centerledelsen følger op på om der sker den nødvendige opfølgning på MTU'en.

Beslutning

Udskydes

Punkt 7: Regler og opfølgning

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Fra MED-mødet d. 7. februar 2022.

Der var en optagethed af, at det er vigtigt at de regler vi har overholdes, og at der følges op. Dette gælder måske særligt når man er en organisation med relativt få regler.

Som eksempel: Der er mødepligt til personalemøder. Hvis man ikke kan deltage, så aftales det med personalelederen. Indtil videre har der ikke været systematisk opfølgning, hvis en medarbejder ikke har aftalt fravær fra personalemødet og alligevel ikke dukker op.

Det indstilles,

at centerledelsen tager stilling til, hvordan der strammes op (hvis vi skal følge MED-udvalgets anbefaling)

Beslutning

Punktet tages med på kommende møde.

Punkt 8: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Kommentarer til områder, som ikke er kommet på dagsordenen - uden beslutning.

Punkter til kommende møder.

Det indstilles,

at kommentarer og punkter noteres.

Beslutning

Intet