

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 10-02-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 10. februar 2021 kl. 15:00

**Mødested** Virtuelt

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Projekt Boligsocial Indsats i Vestbyen.....                                                  | 3  |
| Tilsagn om tilskud fra den regionale uddannelsespulje.....                                   | 5  |
| Seniorpension overgår til ATP.....                                                           | 7  |
| KL's foreløbige bidrag til en nærhedsreform af beskæftigelsesområdet.....                    | 9  |
| Kend din kommune 2021, Beskæftigelsesområdet.....                                            | 11 |
| Beskæftigelsesministeriets revisionsberetning for Lemvig Kommune for regnskabsåret 2019..... | 13 |
| Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....                                                    | 15 |
| Meddelelser.....                                                                             | 17 |
| Underskriftside.....                                                                         | 18 |

# Punkt 1: Projekt Boligsocial Indsats i Vestbyen

03.25.00P20-1-20

## Resume

Evaluerings- og statusrapport på det boligsociale projekt 'Nyt liv i Vestbyen' 2020.

## Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har indgået et strategisk samarbejde med Boligforeningen BoILemvig i et 4-årigt projekt, hvor der arbejdes med boligsociale indsatser i Vestbyen i Lemvig. Projektet kører i perioden fra maj 2019 til april 2023, og er finansieret af Landsbyggefonden, Boligforeningen og Lemvig Kommune i fællesskab.

Af projektbeskrivelsen fremgår det, at det overordnede formål med den boligsociale indsats er uddannelse og beskæftigelse. Projektet skal styrke børn og unges muligheder for at få en uddannelse eller job, og blive en aktiv del af samfundet, samt hjælpe flere beboere i beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet.

Udvalgene orienteres under dette punkt om status på de tre delaftaler, som skal være med til at løfte den boligsociale indsats. De tre delaftaler har hvert deres formål, som er:

- Uddannelse og beskæftigelse: Formålet er at styrke børn og unge i deres skolegang, uddannelsesvalg, tilknytning til arbejdsmarkedet og i deres muligheder generelt i samfundet med henblik på, at de bryder den sociale arv.
- Tryghed og trivsel: Formålet er at medvirke til at beboerne i boligområdet føler sig trygge og trives socialt i fællesskabet med naboerne uanset baggrund, samt føler sig som en integreret del af det omkringliggende lokalsamfund.
- Forebyggelse og forældreansvar: Formålet er at bidrage til, at flere sårbare eller udsatte familier i boligområderne bliver mere selvhjulpne, og oplever en højere grad af trivsel.

Resultaterne fra de forskellige indsatsområder er specificeret i de vedhæftede bilag. Overordnet for de tre delaftaler fremgår det af evaluerings- og statusrapporten, at projektet har nået succeskriterierne på 10 ud af de opstillede 13 indsatsområder. Her kan for de enkelte områder fremhæves:

Uddannelse og beskæftigelse: Beskæftigelsesmentor har haft kontakt til 12 unge, og har hjulpet til 2 beboere har gennemført virksomhedspraktik og 3 beboere har påbegyndt uddannelse eller job i 2020. Fremtidsværkstedet har hjulpet 11 unge i gang med et fritidsjob, fået 7 børn aktiveret i foreningslivet samt igangsat 'Mod på matematik' – et lomme pengeprojekt - som har til formål at styrke elevernes matematiske færdigheder.

Tryghed og trivsel: Beboerrådgivning har betydet at antallet af restancer næsten er halveret i 2020. Mænds mødested har 17 personer benyttet tilbuddet, og heraf har 3 påbegyndt et nyt netværk uden for området. Sundhedstilbuddet har været i kontakt med 27 beboere, der har været 20 råd- og vejledningstilbud, hvoraf 6 borgere efterfølgende har haft kontakt til sundhedscentret.

Forebyggelse og forældreansvar: Fem syriske familier har fået styrket sine forældrekompetencer samt deres kendskab til og samarbejde med institutioner, skolesystemet og fritidsliv gennem kurset 'De utrolige år' – tilpasset tosprogede. Mødregruppen får skabt kontakt til mange børnefamilier, og har deraf individuelle råd- og vejledningssamtaler som handler om familie- og samliv.

Samlet viser evalueringen af indsatserne, at det har en god effekt at være tæt placeret på borgerne, så de nemt kan komme i kontakt med projektmedarbejdere, som kan hjælpe med alle typer problemstillinger. Samtidig er det tydeligt at samarbejde på tværs af projekt, boligforening, kommune og foreninger bidrager til stor positiv udvikling for mange beboere.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Social- og Sundhedsudvalget samt Familie- og Kulturudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om almene boliger § 91a.

Landsbyggefondens regulativ af 19. marts 2015 om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger.

## **Økonomi**

Økonomi og HR bemærker, at Lemvig Kommune medfinansierer den boligsociale indsats med 1.000.000 kr. primært af medarbejdertimer, der fordeles over årene på indsatsområderne.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At status på 'Nyt liv i Vestbyen 2020' tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Fremdriftsskabelon 2020

Statusrapport 2020.pdf

Boligsociale data 2020.pdf

Indsatsområde Uddannelse og Beskæftigelse.docx

Indsatsområdet Forebyggelse og Forældreansvar.docx

Indsatsområdet Trivsel og Tryghed.docx

Projektdokument\_Nyt liv i vestbyen.pdf

## Punkt 2: Tilsagn om tilskud fra den regionale uddannelsespulje

15.00.00Ø34-1-21

### Resume

Lemvig Kommune har modtaget tilsagn om midler fra den regionale uddannelsespulje, der har til formål at fremme flere ledige får mulighed for korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder – eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

### Sagsfremstilling

Finansloven for 2021 afsatte en bevilling på i alt 236,0 million kroner til en regional uddannelsespulje, som fordeles til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Lemvig Kommune har modtaget tilsagn om 599.000 kroner fra puljen, og kan bruge midlerne til at få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede kurser, der fremgår af den regionale positivliste for vores område (RAR Vestjylland), eller af positivlisten i tilstødende RAR-områder. Der er dermed reelt tale om muligheden for at købe kursusaktivitet for 748.750 kroner.

Midlerne fra den regionale uddannelsespulje kan anvendes til følgende aktiviteter indenfor kalenderåret 2021:

- I henhold til reglerne i §97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), kan kommunen fra første ledighedsdag give målgrupperne i LAB (undtaget fleksjobansatte) tilbud om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser.
- Kommunen kan bevilge et kort erhvervsrettet kursus til en borger, hvis der fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud.
- Kommunen kan bevilge tilskud til en arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser ved ansættelse af ledige, som inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder, i tilfælde der foreligger en arbejdsgivererklæring om ansættelse uden løntilskud.

Herudover skal udgifter fra forsøgsordninger, som tidligere er indgået med følgende aftaler, ligeledes afholdes under den regionale uddannelsespulje:

- Opkvalificeringsaftalerne fra juni 2020, der gav ledige ret til ét kort erhvervsrettet kursus, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse.
- Aftale om stimuli og grøn genopretning i 2021, der gav ledige ret til ét kort erhvervsrettet kursus fra første ledighedsdag, i tilfælde kurset optræder på positivlisten for eget RAR-område eller tilstødende RAR-områder.

Lemvig Kommune modtog i 2020 354.000 kroner fra den regionale uddannelsespulje, som primært har været anvendt til aktiviteter med:

IT-Kurser - Transport (kørsel med vogn, hængsel, bus og taxi) - svejsekurser, overfladebehandling m.m. - CNC – GWO - projektleder kurser.

Der er endnu ikke udarbejdet endelig regnskab for 2020, hvorfor det endnu ikke er klart om hele beløbet under den regionale pulje er opbrugt. Der hvor borgere har deltaget i kurser, og hvor det har været muligt at finansiere via puljen, er puljemidlerne anvendt.

Mængden af bevilgede opkvalificeringskurser i 2020 har været påvirket af nedlukningen under Covid-19 samt, at borgere i A-kasseforsøget primært har modtaget opkvalificering via 6 ugers jobrettet uddannelse. Jobcentret vil i 2021 drøfte med A-kasserne i A-kasseforsøget, hvorledes de også sikrer, at midlerne i den regionale uddannelsespulje kommer i spil som et supplement til 6 ugers jobrettet uddannelse tidligt i ledighedsforløbet.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Vision, politikker og strategier**

Lemvig Kommunes strategi for Beskæftigelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At tilsagn om tilskud fra den regionale uddannelsespulje tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Tilsagn om tilskud

Bilag 1 - Fordeling af midler under den regionale uddannelsespulje 2021.pdf

Bilag 2 - Bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje.pdf

Bilag 3 - Bekendtgørelse om administration af puljer under STAR.pdf

## Punkt 3: Seniorpension overgår til ATP

15.28.00G01-1-20

### Resume

Folketinget vedtog den 20. december 2019 en ny lov om Seniorpension. Loven har til formål at give personer, der har mange års beskæftigelse bag sig og er nedslidte, bedre mulighed for at forlade arbejdsmarkedet.

Loven trådte i kraft 1. januar 2020.

### Sagsfremstilling

Kommunerne har i 2020 haft ansvaret for at administrere og træffe afgørelse i sager om Seniorpension. Fra 1. januar 2021 er det en ny Seniorpensionsenhed under ATP, der har ansvaret for at behandle og træffe afgørelser i sager om Seniorpension.

Lov om Seniorpensionsenheden blev vedtaget i juni 2020, og det fremgår af §14 i denne lov, at Kommunerne, ved indbetaling af administrationsbidrag til Seniorpensionsenheden, skal dække udgifterne til varetagelse af Seniorpensionsenhedens opgaver. Hvert år, senest den 1. august, meddeler Seniorpensionsenheden et skøn over størrelsen af det kommende kalenderårs administrationsbidrag til hver enkelt kommune. Administrationsbidraget for Lemvig kommune vil i 2021 andrage 169.135 kr. Administrationsbidraget for den enkelte kommune er fastsat på baggrund af befolkningsnøgletallet for 3. kvartal 2020 fra Danmarks Statistik.

Det er en betingelse for at få tilkendt Seniorpension, at

- Personen højst har 6 år til folkepensionsalder
- Personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20 - 25 års beskæftigelse
- Personens arbejdssevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen

Forligspartierne bag aftale om en ny tidlig pension, har i oktober 2020 indgået en aftale om at styrke seniorpensionsordningen, ved at lempe kravet om varigt nedsat arbejdssevne fra 15 timer om ugen til 18 timer om ugen. Lempelsen træder i kraft 1. januar 2024.

Ydelsen under Seniorpension svarer til niveauet for førtidspension på 19.331 kr. pr. måned for enlige og 16.432,00 kr. pr. måned for gifte/samlevende (2021 niveau).

Ordningen om Seniorpension har lempeligere tilkendelseskriterier end førtidspension, men førtidspensionsordningens regler om indfødsret, bopæl, indtjening, beregning, indtægtsregulering, udbetaling, betaling til arbejdsmarkedspension og indbetaling til obligatorisk pensionsordning, finder også anvendelse ved Seniorpension

Grundlaget for en afgørelse om Seniorpension skal bestå af,

- Dokumentation for personens langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet
- Beskrivelse af de arbejdsfunktioner, personen har udført i det seneste job
- Dokumentation for personens ressourcer og udfordringer i det seneste job
- Den faglige forklaring på, hvorfor personens arbejdssevne anses for varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job

For at sikre, at ordningen kommer de nedslidte til gavn, er det præciseret i vejledningen, i forbindelse med vedtagelse af loven, at der ved tilkendelse af Seniorpension skal foretages en individuel konkret vurdering, primært på grundlag af helbredsmæssige oplysninger.

I forbindelse med overdragelse af opgaven til Seniorpensionsenheden, vil der fortsat være opgaver i kommunen.

Opgavefordelingen vil være følgende.

- Borger sender ansøgning om Seniorpension til Seniorpensionsenheden, der kontrollerer, at borger opfylder alderskriteriet og den langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet
- Seniorpensionsenheden sender sagen til kommunen, der skal indhente helbredsmæssige oplysninger samt dokumentation for borgers ressourcer og udfordringer i det seneste job
- Sagsoplysningerne sender kommunen til Seniorpensionsenheden, der herefter afgør sagen

Der er sammenlagt 6 måneder, fra modtagelse af ansøgningen, til at behandle sagen, hvoraf kommunen har de 3 måneder.

Det skønnes ved lovens indgåelse, at der på landsplan vil være godt 17.000 fuldtidspersoner, der vil være i ordningen, når den er fuldt indfasat i 2025.

I Lemvig kommune er der, ultimo januar 2021, 34 personer der er tilkendt Seniorpension. 2 har fået afslag.

Borgere, der i 2020 har fået afslag på Seniorpension fra kommunen, har mulighed for at få genoptaget sagen ved Seniorpensionsenheden.

På mødet gives en nærmere orientering om baggrunden og hidtidigt forsørgelsesgrundlag.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om Social pension.

Lov om Seniorpensionsenheden.

## **Økonomi**

Økonomi og HR bemærker, at da budget 2021 blev udarbejdet, regnede man med, at der ultimo 2020 var tilkendt 16 seniorpensionister til et samlet forbrug på 1.512.000 kr.

I budget 2021 er der indregnet en månedlig nettotilgang på 1 seniorpensionist til en pris på 14.340 kr. pr. måned. Ud fra disse kriterier blev der budgetteret med forventede udgifter i 2021 på 3.098.000 kr.

Seniorpension bliver kompenseret gennem budgetgarantien.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At afslutning af Seniorpension tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## Punkt 4: KL's foreløbige bidrag til en nærhedsreform af beskæftigelsesområdet

15.00.00I04-1-21

### Resume

I forbindelse med afholdelse af Kommunaløkonomisk Forum i januar 2021, foreslår KL en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet. I første omgang er KL kommet med et konkret forslag om udvikling af et Virtuelt Jobunivers for de jobparate ledige. En mulighed der skal åbne op for nye tilgange i mødet med den ledige.

### Sagsfremstilling

Regeringen har taget fat på drøftelse af en nærhedsreform af den offentlige sektor. Her har KL meddelt, at de mener, at beskæftigelsesområdet skal være et af de områder, der skal prioriteres.

KL præsenterede i forbindelse med Kommunaløkonomisk Forum, et forslag til et Virtuelt Jobunivers, samt forslag til overordnede pejlemærker for en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet.

I forslagene er det prioriteret, at:

- Sikre kvalificeret og fremtidssikret arbejdskraft til virksomhederne.
- En beskæftigelsesindsats baseret på borgernes behov, potentialer og aktive medvirken.

I KL's forslag skal et Virtuelt Jobunivers være den foretrukne og benyttede adgang for de jobparate ledige. Dette kan dog ikke stå alene, men skal, efter medarbejdernes skøn og dialog med den enkelte borger, kombineres med personlige jobsamtaler og fysiske tilbud, virksomhedsrettede tiltag og opkvalificeringstilbud.

Det konkrete forslag fra KL lægger op til, at man i stedet for kravet om, at alle ledige de første 26 uger skal have mindst fire jobsamtaler, giver kommunerne en fleksibilitet til at prioritere deres ressourcer til de borgere, som i højere grad har brug for intensiv støtte. Ønsket er, at den aktive beskæftigelsesindsats moderniseres, så den fremover afstemmes efter den enkelte borgers behov, så ressourcerne bruges, hvor de gør mest gavn.

Et Virtuelt Jobunivers skal understøttes af en visitations- og screeningsmodel, hvor alle nyledige indkaldes til en personlig visitationssamtale, så man sikrer sig, at alle får den rette indsats. Screeningsmodellen skal både understøtte visitationen af nyledige, men også sikre at ledige løbende får den rette indsats i forhold til at komme tilbage i job hurtigst muligt.

Ledige uden de nødvendige digitale kompetencer visiteres til et personligt kontaktforsøg.

Af forslaget fremgår det endvidere, at der skal være adgang til det Virtuelt Jobunivers 24/7, og ud fra den model at:

- En digital assistent byder den ledige velkommen og fortæller om muligheder, rettigheder og pligter og kan svare på spørgsmål.
- Digitale jobsøgnings- og vejledningsmoduler, skal hjælpe den ledige til selv at sammensætte et individuelt målrettet forløb.
- Der sendes push-beskeder målrettet den enkelte med konkrete job forslag, der matcher borgerens kompetencer eller forslag om relevante jobrettede opkvalificeringsforløb.
- Der er mulighed for at chatte med en jobcentermedarbejder, hvis der er brug for det.
- En platform skal give borgeren et stort udvalg af tilbud målrettet borgerens profil.

Samtidigt bemærkes, at et Virtuelt Jobunivers ikke skal ændre ved:

- Den lediges pligt til at stå til rådighed og udnytte arbejdsmuligheder - eller ved sanktionerne ved manglende rådighed.
- Kommunernes løbende overvågning af borgerens rådighed og pligt til at indkalde til samtaler i tilfælde det viser sig, at borgeren ikke opfylder sin pligt.
- Fuld gennemsigtighed i forhold til resultater og indsats og dermed adgang til at gribe ind ved utilfredsstillende resultater – såvel nationalt som i forhold til den enkelte kommune.
- Alle ledige er fortsat omfattet af en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget om et virtuelt Jobunivers til de jobparate er det første i en række konkrete forslag til en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet, som KL vil præsentere i løbet af foråret 2020. KL bemærker desuden, at det er vigtigt med et grundlæggende opgør med en alt for centralt styret og regeldomineret indsats, hvorfor der i det kommende arbejde omkring mere konkrete forslag især vil være fokus på:

- En styrket integrationsindsats for borgere med integrationsbehov.
- Fleksibel opkvalificering med fokus på arbejdsmarkeds behov.
- Bedre rammer for en helhedsorienteret indsats for borgere længst fra arbejdsmarkedet.
- En meningsfuld indsats for de sygemeldte.
- Nye løsninger til, hvordan vi lykkes med at få udsatte unge i uddannelse og job.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At KL's bidrag til nærhedsreform af beskæftigelsesområdet drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

KL foreslår Virtuelt Jobunivers til de jobparate.pdf

Sammen om fremtidens arbejdsmarked ppt.pdf

Virtuelt Jobunivers (1) (003).png

## **Punkt 5: Kend din kommune 2021, Beskæftigelsesområdet**

15.00.00G01-2-21

### **Resume**

Kend din Kommune publiceres årligt af Kommunernes Landsforening (KL). Publikationen er en nøgletalsrapport, der samler vigtige styringsnøgletal på forskellige sektorområder.

### **Sagsfremstilling**

I rapporten, Kend din kommune 2021, har KL samlet, hvad de vurderer til at være vigtige nøgletal for kommunerne. Rapporten indeholder tal for områder som økonomi- og målstyring, folkeskolen, dagtilbud, ældre, sundhed, beskæftigelse og integration, mv.

Formålet med Kend din kommune rapporten er at give kommunerne et indblik i den enkelte kommunes placering i forhold til andre kommuner, som inspiration til politiske drøftelser om målsætninger, prioriteringer og nye tiltag.

I Kend din kommune rapporten for 2021 er der inddraget 5 kategorier fra beskæftigelsesområdet. Kommunerne er rangeret på baggrund af deres resultater i hver af disse kategorier. I modsætning til Beskæftigelsesministerens benchmark, er der i rangeringen af kommunerne i Kend din kommune, ikke taget højde for den enkelte kommunes rammevilkår.

De 5 kategorier som kommunerne i rapporten rangeres efter er:

Udgifter til offentligt forsørgede pr. person i befolkningen (16-66 år) i kroner, (samtlige overførelsesudgifter).  
- Lemvig Kommune er nummer 47 med 21.853 kroner per person.

Andel i selvforsørgelse, som 52 uger forinden var på A-dagpenge.  
- Lemvig Kommune er nummer 80, med en andel på 48,5 procent.

Andel af job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse, som 52 uger forinden var på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.  
- Lemvig Kommune er nummer 95 med en andel på 25,5 procent.

Andel af aktivitetsparate i selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 52 uger forinden var på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.  
- Lemvig Kommune er nummer 15 med en andel på 14,3 procent.

Andel i fleksjob, som er visiteret til fleksjob/ledighedsydelse.  
- Lemvig Kommune er nummer 23 med en andel på 86,8 procent.

Lemvig Kommune er rangeret højere end sammenligningskommunerne i 2 ud af 5 kategorier, og rangeret lavere end sammenligningskommunerne i 2 ud af 5 kategorier.

I den sidste kategori ligger Lemvig nr. 2 blandt sammenligningskommunerne.

I det vedhæftede notat præsenteres resultaterne for Lemvig Kommune og sammenligningskommunerne, ligesom der sammenlignes med mulige resultater fra Kend din kommune rapporten fra 2020.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Vision, politikker og strategier**

Lemvig Kommunes Strategi for Beskæftigelse.

Lemvig Kommunes Strategi for Integration.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At nøgletal fra Kend din kommune 2021 inden for beskæftigelsesområdet drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Notat Kend din kommune 2021.docx

Kend din Kommune\_Beskæftigelsesområdet

Kend-din-kommune-2021.pdf

# **Punkt 6: Beskæftigelsesministeriets revisionsberetning for Lemvig Kommune for regnskabsåret 2019**

15.40.00K07-1-21

## **Resume**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne, og har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

## **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på vegne af Beskæftigelsesministeriet gennemført revision af regnskabet for 2019 fra Lemvig Kommune.

Overordnet har gennemgangen af årsregnskabet ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område, og Styrelsen noterer sig, at Lemvig Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og der administreres i overensstemmelse med disse.

Det fremgår dog, at der på området for uddannelseshjælp er behov for et øget fokus på sagsadministrationen. Dette ud fra, at der er konstateret, at i 2 ud af 3 sager er jobsamtaler for aktivitetsparate ikke rettidigt afholdt hver gang, der er modtaget hjælp i 2 sammenhængende måneder. Styrelsen forventer, at Lemvig Kommune samler op på dette forhold, og at resultatet vil fremgå af næste års beretning.

Der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2018.

Det skal bemærkes, at denne decisionsskrivelse ikke afskærer styrelsen fra, på et senere tidspunkt, at undersøge yderligere forhold vedrørende regnskabsåret 2019, herunder eventuelt kræve berigtigelse af uberettiget modtaget refusion vedrørende 2019.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse nr. 1591 af 15. december 2017 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Børne- og Socialministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets og Transport-, Bygnings- og Boligministeriets ressortområder.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At decisionsskrivelsen 2019 for Lemvig Kommune tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Decisionsskrivelse for Lemvig Kommune 2019

## **Punkt 7: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation**

00.15.10A26-1-20

### **Resume**

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal forelægges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Antal borgere der modtager sygedagpenge fortsætter med at stige. En tendens der er gældende for alle kommuner som følge af forlængelse af sygedagpengeperioden grundet COVID 19. I november 2020 var der i Lemvig Kommune 2,5 procent af befolkningen, der modtog sygedagpenge mod 2,0 procent samme tid året før. En stigning i antal borgere på cirka 50 procent. For kommunerne under RAR Vest var der samme stigende udvikling. 2,5 procent af befolkningen der modtog sygedagpenge i november 2020 mod 2,0 procent samme tid i 2019.
- I forhold til andel sanktionerede borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp ses en tydelig tendens for både Lemvig Kommune og de øvrige kommuner – En væsentlig lavede andel sanktioneres i 2. og 3. kvartal 2020 end perioderne før. Denne udvikling skyldes primært suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID 19, og hvor rådighedsforpligtigheden for borgerne i store dele af 2020 også har været suspenderet. Borgerne har derfor ikke være forpligtet til at stå til rådighed eller deltage i en aktiv indsats, hvorfor eventuelt fravalg eller udeblivelse ikke har kunnet resultere i en sanktion.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for sygedagpenge og jobafklaring blive præsenteret for udvalgmødet. Der vil herudover være fokus på at orientere om især de områder, der er ekstra påvirket af Covid-19 situationen.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for beskæftigelse og integration.

Beskæftigelsesplan 2021.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Arbejdsmarked & Integration 26.01.2021 .pdf

## **Punkt 8: Meddelelser**

15.00.00G01-3-20

### **Sagsfremstilling**

- KL's JobCamp flyttet til oktober pga. valg.
- Job- og Borgerservicechef går på pension.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

## **Punkt 9: Underskriftside**

85.02.02A26-5-20

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referatet godkendes.

## **Beslutning**

Til efterretning.