

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 09-03-2026

Mødedato Mandag d. 09. marts 2026 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Gunnar Lisby Kjær, Peter Borup Sørensen, Marianne Dræby
Zuccarello, Henrik Grøn, Vicki Munksgaard, Peder Hummel, Søren V.
Jensen

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2025 for Social- og Sundhedsudvalget.....	3
Regnskab 2025 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.....	5
Ungeprofilundersøgelsens resultater.....	7
Status projekter og puljer på beskæftigelsesområdet.....	8
Status på puljer på social-, sundheds- og ældreområdet.....	10
Tilskud til befordring under 24. km. ved aktivering på beskæftigelsesområdet.....	11
Projekt Ungeløftet - Status og økonomisk aftale med ekstern partner.....	13
Status på implementering af sundhedsreform i Lemvig Kommune.....	16
Delingsaftale mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland.....	18
Status på arbejdet med lokalplejehjem i Lemvig Kommune.....	20
Godkendelse af ansøgninger til Socialtilsynet.....	24
Opgørelse over botilbud og statsrefusion på Handicap & Psykiatriområdet 2025.....	26
Status på visitation til kompressionsbehandling.....	27
Vedtægter for Ældrerådet 2026-2029.....	29
Forretningsorden for Ældrerådet 2026-2029.....	30
Nedsættelse af egenbetaling for madlevering og madservice.....	31
Lukket: Budget 2027-2030	33
Regnskab 2025 ambulans misbrugsbehandling.....	34
Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet.....	36
Orientering fra formanden.....	37
Meddelelser.....	38
Godkendelse af referat.....	39

Punkt 1: Regnskab 2025 for Social- og Sundhedsudvalget

00.32.10K07-1-26

Resumé

Økonomi & HR fremsender regnskab 2025 og sektorbeskrivelser for Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At regnskab 2025 og sektorbeskrivelse tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget, hvorefter sektorbeskrivelserne bliver fremsendt til Økonomi- og Erhvervsudvalget, som en del af den samlede årsberetning for Lemvig Kommune.

Beslutning

Anbefalet.

Sagsfremstilling

Økonomikonsulent deltager i sagens behandling og fremlægger regnskabet samt en kort introduktion til central økonomiske begreber m.m.

Nedenstående tabel viser udviklingen inden for politikområder for perioden 2022 til 2024.

Samtlige tal er i pris- og lønniveau 2024.

Social- og Sundhedsudvalget PL 2025 niveau 1.000 kr.	Regnskab 2023 (1)	Regnskab 2024 (2)	Regnskab 2025 (3)	Opr. Budget 2025 (4)	Afvigelse opr. budget (3-4)	Korrigeret budget 2025 (5)	Afvigelse korrigeret budget (3-5)
Sociale ydelser i øvrigt	917	782	556	666	-110	686	-130
Handicap og Psykiatri	141.743	138.307	129.877	136.736	-6.859	145.517	-15.640
Ældre og Omsorg	226.299	221.195	203.581	199.142	4.439	210.060	-6.479
Sundhed	142.445	144.653	172.840	170.523	2.317	180.088	-7.248
I alt	511.404	504.937	506.854	507.067	-213	536.351	-29.497

Social- og Sundhedsudvalget har et samlet merforbrug på 0,213 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget og et mindreforbrug på 29,497 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

Se vedhæftede bilag for yderligere beskrivelse.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at bogføring for 2025 er afsluttet og regnskabet er endeligt.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Politikker og strategier

Direktionens handleplan

Bilag

Sektorbeskrivelse for Social & Sundhed 2025

Regnskab 2025 - Præsentation på SSB

Punkt 2: Regnskab 2025 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet

00.32.10K07-1-26

Resumé

I forbindelse med regnskabsafslutningen sendes det overordnede overblik over regnskab 2025, for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet til orientering.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At regnskab 2025 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget, hvorefter sektorbeskrivelserne bliver fremsendt til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen, som en del af den samlede årsberetning for Lemvig Kommune.

Beslutning

Anbefalet.

Sagsfremstilling

Nedenstående tabel viser udviklingen indenfor området fra 2023 til 2025. Samtlige tal er i pris- og lønniveau 2025.

Afvigelser på politikområder/kapitalmidler:

Arbejdsmarkeds-og

Integrationsudvalget	Regnskab 2023	Regnskab 2024	Regnskab 2025	Opr. Budget 2025	Afvigelse	Korr. Budget 2025	Afvigelse
PL 2025 niveau	(1)	(2)	(3)	(4)	Opr.	(5)	Korr.
1.000 kr.					(3-4)		(3-5)
Forsørgelse	316.896	327.506	331.862	355.428	-23.566	355.299	-23.437
Beskæftigelsesordninger	18.270	14.812	9.794	20.745	-10.951	17.198	-7.404
I alt	335.166	342.317	341.656	376.173	-34.517	372.497	-30.841

(- = mindre forbrug/mindre udgifter/merindtægter, + = merforbrug/merudgifter/mindre indtægter)

Arbejdsmarked- og Integrationsområdet har et samlet mindre forbrug på 34,5 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget for 2025. Heraf er der et mindre forbrug på 23,6 mio. kr. på forsørgelsesområdet og et mindre forbrug på 11,0 mio. kr. til beskæftigelsesordninger. I forhold til det korrigerede budget er der et mindre forbrug på 30,8 mio. kr.

Der henvises til vedhæftede bilag for uddybende bemærkninger for regnskabet 2025.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at bogføringerne for 2025 er afsluttede, og regnskabet er endeligt.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Bilag

Sektorbeskrivelse 2025 - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

Punkt 3: Ungeprofilundersøgelsens resultater

27.25.00P20-7-24

Resumé

Ungeprofilundersøgelsens resultater foreligger og vil blive fremlagt til mødet.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At resultaterne fra Ungeprofilundersøgelsen 2025/26 tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social,- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Leder af UNGLEMVIG, René Jeppesen, SSP-konsulent Ditte Lilleøre Dreyer og koordinator for Fælles om Ungelivet, Klaus Hummelrose deltager i sagens behandling.

Som et led i udmøntningen af henholdsvis Strategi for Børn og Unge og Strategi for Sundhedsfremme og forebyggelse har Lemvig Kommunes udskolingselever, friskoler og ungdomsuddannelserne hen over vintermånederne gennemført Ungeprofilundersøgelsen. Resultaterne foreligger nu.

Ungeprofilundersøgelsen er en landsdækkende spørgeskemaundersøgelse, hvis formål er at skabe de bedst mulige betingelser for et godt ungeliv. Med Ungeprofilen får kommuner aktuel viden om unges trivsel, sundhed, livsopfattelse og livssituation, og undersøgelsen kan på den måde medvirke til at styrke forebyggende indsatser, både lokalt, kommunalt og nationalt.

Ungeprofilen giver et indblik i, hvordan de unge oplever deres livssituation - på alle deres livsarenaer, hjemme, i skolen og i fritiden. Den viden giver et grundlag for at arbejde forebyggende ud fra en betragtning om at minimere risikofaktorer og sætte rettidigt ind med målrettede indsatser på tværs af fagområder.

Med data fra Ungeprofilen har vi mulighed for at skabe en sammenhængende databåret ungefortælling over tid. En ungefortælling, der tager udgangspunkt i de unges oplevelse af deres eget liv, og som har fokus på de forhold, som er afgørende lokalt her i Lemvig Kommune for at skabe et godt ungdomsliv.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Politikker og strategier

Strategi for Børn og Unge

Strategi for Sundhedsfremme og forebyggelse

Bilag

Lemvig vs. land 7.-9. klasse

Lemvig vs. land ungdomsuddannelser

Punkt 4: Status projekter og puljer på beskæftigelsesområdet

15.00.00P20-1-26

Resumé

Der gives en orientering om status på puljer og projekter på Beskæftigelsesområdet. I forhold til de interne projekter Projekt Lediglink og Projekt Unge på Vej - Erhvervsmentor ønskes en stillingtagen til henholdsvis forlængelse af projektperioden og udvidelse af målgruppen.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At statusorienteringen om projekter og puljer på Beskæftigelsesområdet drøftes.
- At Projekt Lediglink forlænges fra ultimo 2026 til ultimo 2027.
- At målgruppen for Projekt Unge på Vej - Erhvervsmentor udvides fra 18 til 29 år til 15 år til 29 år.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

- Status på projekter taget til efterretning.
- Forlængelse af Projekt Lediglink til ultimo 2027 godkendt.
- Udvidelse af målgruppen for Projekt Unge godkendt.

Sagsfremstilling

Jobcenter Lemvig deltager i følgende projekter med ekstern medfinansiering:

- Projekt Ungeløftet
- Projekt Børn i Bevægelse
- Projekt Work it Out (Ph.d. projekt)
- Projekt Inkluderende Fællesskaber
- Projekt Kulturløft

Jobcenter Lemvig modtager tilskud fra følgende eksterne pulje

- Pulje - Opkvalificering af medarbejdere og ledere
- Regional Uddannelsespulje 2025
- Regional Uddannelsespulje 2026

Jobcenter Lemvig deltager i følgende interne kommunale projekter

- Projekt Unge på Vej - Erhvervsmentor
- Projekt Opkvalificering
- Projekt Lediglink
- Projekt Coachende Samtale

Projekterne følger handlingsplanerne og målopfyldelsesgrad (se bilag). De eksterne projekter generer midler til området. Konkret er der bevilget midler fra STAR, Veluxfonden, Kulturministeriet og Ergoterapeutforeningen for i alt 8.180.943 kr.

Projekt Unge på Vej - Erhvervsmentor indgår nu som en medfinansierende indsats i Projekt Ungeløftet. Derfor vil det være relevant at justere projektets målgruppe fra nuværende 18-29 år til 15-29 år.

Det toårige Projekt Lediglink på Kompetencecentret forlænges til ultimo 2027 på grund af gode resultater.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at Den Regionale Uddannelsespulje for 2025 er færdiggjort, og det endelige regnskab er indsendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

På den baggrund har Lemvig Kommune modtaget 270.914,86 kr. af tilsagnet og Lemvig Kommune har selv medfinansieret 67.728,72 kr. Dermed blev det endelige regnskab 338.643,58 kr.

Resten af projekterne og puljerne er igangværende.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 29. oktober 2025 punkt 4 - Projekt Ungeløft

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 3. september 2025 punkt 2 - Status Projekt Inkluderende Fællesskaber

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 18. juni 2025 - Ansøgning til Ungeløftpuljen

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 5. marts 2025 punkt 4 - Coachende Samtale

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 5. februar 2025 punkt 2 - Nyt tilbud til borgere på ledighedsydelse (Projekt Lediglink)

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 5. februar 2025 punkt 1 - Opkvalificeringstilbud

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 30. oktober 2024 punkt 4 - Projekter og puljer med ekstern finansiering 2024

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 11. september 2024 punkt 2 - Projekt Unge på Vej - Koordinering af frivillige erhvervsmentorer

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 11. september 2024 punkt 3 - Projekt Opkvalificering

Bilag

20260209 Oversigt projekter

Punkt 5: Status på puljer på social-, sundheds- og ældreområdet

00.16.00G01-2-26

Resumé

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget får status på puljer to gange årligt inden for udvalgets områder.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At status på puljer på social-, sundheds- og ældreområdet taget til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Fagområderne vurderer løbende mulighederne for at søge puljer til nye tiltag og projekter.

I vurderingen af puljerne indgår:

- Hvorvidt puljens fokusområde passer ind i Lemvig Kommunes strategier.
- Hvorvidt puljens fokusområde, arbejdsgange og krav passer ind i organisationen.
- Hvorvidt de påkrævede ressourcer er til stede i organisationen på nuværende tidspunkt.

I det vedlagte bilag ses oversigt over aktuelle puljeansøgninger, igangværende projekter finansieret af puljer og hvilke puljer, der er vurderet, men ikke søgt siden sidste status.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Politikker og strategier

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Arbejdskraft.

Bilag

Overblik over puljer på social-, sundheds- og ældreområdet

Punkt 6: Tilskud til befordring under 24. km. ved aktivering på beskæftigelsesområdet

15.20.38G01-3-22

Resumé

Lemvig Kommune har som forsøgsordning siden 2023 udbetalt kørselsgodtgørelse for de første 24 km. til borgere, som har deltaget i et beskæftigelsestilbud. Tiltaget er afprøvet med henblik på at øge stabilitet i fremmødet. I perioden er der i alt bevilget 29.800 kr. til formålet, og stabiliteten i fremmødet er uændret. De administrative udgifter vurderes ikke at stå mål med effekten, hvorfor ordningen anbefales at ophøre pr. 1. april 2026.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At ordningen med udbetaling af kørselsgodtgørelse for de første 24 km. til borgere, som deltager i aktiveringstilbud, ophører pr. 1. april 2026

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Jobcenter Lemvig og Kompetencecenter Lemvig har siden 2023 som forsøg udbetalt merudgiftsgodtgørelse jævnfør Lov om Beskæftigelse §176 til befordring for de første 0-24 km. Merudgiftsgodtgørelsen pr. person kan maksimalt udgøre 1.000 kr. om måneden før skat pr. borger.

Merudgiftsgodtgørelsen er bevilget efter billigst mulige offentlige rejseform.

Når den daglige transport mellem borgerens bopæl og beskæftigelsestilbud eller uddannelse ligger ud over 24 km., er borgeren fortsat berettiget til befordringsgodtgørelse. Denne sagsfremstilling omhandler derfor alene stillingtagen til merudgiftsgodtgørelse for de første 0-24 km.

I perioden har der været følgende forbrug:

	2023	2024	2025
Antal borgere	30	32	30
Samlet udgift	6.078 kr.	10.632 kr.	13.090 kr.
Gns. udgift pr. borger pr. år	203 kr.	332 kr.	436 kr.

Kompetencecenter Lemvig og Jobcenter Lemvig vurderer ikke, at merudgiftsgodtgørelsen har haft tilstrækkelig effekt på borgernes fremmøde. I beskæftigelsesindsatsen er der mulighed for at sanktionere borger i kontantydelse, jævnfør Lov om Kontantydelse § 16, hvis en person gentagne gange udebliver fra et beskæftigelsestilbud. Dette vurderes, at have større effekt for borgers deltagelse i tilbud.

Den samlede vurdering er, at tidsforbruget til administration af ordningen ikke står mål med effekten, hvorfor ordningen indstilles til at ophøre pr. 1. april 2026.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærkninger, at midlerne til befording blev finansieret af budgetrammen for "Driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen".

Beslattes det at ophøre tilbuddet om befording for 0-24 km, vil midlerne tilfalde budgetrammen for "Driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen", hvor de kan blive brugt til andre beskæftigelsesrettede formål.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelse §176: "Personer omfattet af § 6, nr. 2-5, 7, 12 og 13, som deltager i tilbud efter kapitel 11, 13 og 14, kan efter kommunens vurdering få op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet .

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 16. november 2022 punkt 4

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 19. april 2023 punkt 3

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 17. januar 2024 punkt 5

Punkt 7: Projekt Ungeløftet - Status og økonomisk aftale med ekstern partner

15.04.00P20-2-25

Resumé

Jobcenter Lemvig har i juni 2025 modtaget tilsagn på 995.572,62 kr. og i februar 2026 på 588.544,00 kr. - i alt 1.584.116,62 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering - STAR til Projekt Ungeløftet. Projektet løber i perioden 15. august 2025 til 31. december 2028. Formålet med midlerne er, at hjælpe flere unge i job og uddannelse.

Der igangsættes nye måder at arbejde på, og der indgås nye partnerskaber med interne og eksterne relevante aktører, herunder psykiatrien.

Det indstilles, at Jobcenterchefen bemyndiges til at indgå en partnerskabsaftale med en ekstern virksomhed, som kan varetage beskæftigelsesindsatser for 4 unge ad gangen i en grøn træningsbane, som bl.a. indeholder vedligeholdelse af bygninger og grønne områder. Aftalen kan indgås for et år og Lemvig Kommunes andel til en projektmedarbejder kan maksimalt udgøre 200.000 kr.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At orientering om Projekt Ungeløft drøftes
- At Jobcenterchefen bemyndiges til at indgå en etårig partnerskabsaftale på maksimalt 200.000 kr. med en ekstern virksomhed til beskæftigelsesfremmende indsatser, målrettet unge i alderen 15-29 år. De 200.000 kr. finansieres af de eksterne projektmidler fra STAR.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Orientering om Projekt Ungeløft tages til efterretning.

Godkendt, at Jobcenterchefen bemyndiges til at indgå en etårig partnerskabsaftale på maksimalt 200.000 kr. med en ekstern virksomhed.

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2024 indgik Folketinget en bred aftale om Ungeløftet. Formålet med aftalen, er at hjælpe unge i job eller uddannelse.

Aftalens centrale initiativer er:

- Nationale og lokale partnerskaber mellem kommuner, virksomheder og civilsamfundsaktører om samarbejde, der hjælper de unge ind på arbejdsmarkedet og skaber konkrete jobåbninger.
- Tilskud til kommuner til at tilbyde unge en tværfaglig og individuel støtte, for at hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Målgruppen for Projekt Ungeløftet er unge mellem 15 og 29 år, som er uden job eller uddannelse. Målgruppen omfatter også unge, som ikke modtager ydelse.

Projektet opdeler de unge i to kommunale indsatsgrupper:

IPS - Individuelt Planlagt job med Støtte. Her er indsatsen målrettet unge med psykiatriske diagnoser eller psykisk sårbarhed.

Flere Unge Skal Med. Her er indsatsen målrettet alle øvrige unge.

Projektets kriterier er:

- At 55% af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden.
- At der er indgået aftale med behandlingspsykiatrien (Region Midt og Handicap- og Psykiatri, Lemvig Kommune) senest august 2026.
- At der er indgået aftaler med lokale virksomheder og civilsamfundsaktører - senest august 2026.

Status målgruppen

Den 10. februar 2026 er 98 unge omfattet af Flere Unge Skal Med og 14 unge omfattet af IPS - i alt 112 borgere i Lemvig Kommune.

Jobcenter Lemvig sætter fokus på, at de unge skal i job (løntimer) eller uddannelse - så hurtigt som muligt. Sagsbehandlerens rolle flytter sig til i højere grad til at være motiverende og coachende med udgangspunkt i en bred viden om arbejdsmarkedet og uddannelsesmuligheder.

8 unge har fået tilknyttet en frivillig erhvervsmentor. 21 andre unge har fået tilknyttet en mentor, som et beskæftigelsesrettet tilbud. 10 modtager et kort vejledning- og afklaringsforløb.

Status partneraftaler og forslag om en økonomisk partneraftale med en enkelt virksomhed

Der er indgået partnerskabsaftaler med regionspsykiatrien og socialpsykiatrien og med civilsamfundsaktører - DGI Vestjylland og Frivilligcenter Lemvig.

Partnerskabsaftaler med private virksomheder er i proces. Aftalerne vil sætte fokus på, at virksomheder dels tager unge i virksomhedspraktik og ikke mindst, at virksomhederne giver de unge ordinære løntimer.

Jobcentret indstiller, at der indgås en etårig partnerskabsaftale med en privat virksomhed. Formålet er at træne en større gruppe af unge (3-4 ad gangen) til at blive integreret i et arbejdsfællesskab omhandlende vedligehold af grønne områder og bygninger. Det forventes, at virksomheden ansætter en fuldtidsmedarbejder, som kommunen medfinansierer med maksimalt 200.000 kr. Det indstilles, at Job- og Borgerservicechefen bemyndiges til at indgå en etårig aftale herom.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at tilsagnet på 995.572,62 kr. er forbundet med resultatkrav. Det betyder at 50% af tilskuddet udbetales på baggrund af delregnskab, mens resultatkravene skal være opfyldt for at få udbetalt det resterende tilskud.

Der er to resultatkrav, som skal være opfyldt for at få udbetalt 50% af tilskuddet:

Resultatkrav 1:

- Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40 pct. udbetales (40 pct. af afholdte udgifter)

Resultatkrav 2:

- Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af afholdte udgifter udbetales.

Tillægstilsagnet på 588.544,00 kr. er ikke forbeholdt resultatkrav, og kan derfor udbetales på baggrund af indsendte regnskab.

Det samlede tilsagn udbetales ved indsendelse af det reviderede slutregnskabet, som skal indsendes senest pr. 31.03.2029.

Der kan indsendes delregnskab årligt ellers er kravet at der skal indsendes et delregnskab pr. 01.05.2027.

Vælges der årlige udbetalinger risikere man, at skulle tilbagebetale en del af tilskuddet såfremt kommunen ikke lever op til resultatkravet.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 29. oktober 2025 punkt 4.

Punkt 8: Status på implementering af sundhedsreform i Lemvig Kommune

29.30.00G01-1-25

Resumé

Der gives en status på implementering af sundhedsreformen i Lemvig Kommune. Der orienteres om personaleproces og kommende opgaver.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At status på implementering af sundhedsreformen drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Sundhedsreformen implementeres løbende i Lemvig Kommune, så kommunen er klar til drift pr. 1. januar 2027, hvor Region Midtjylland overtager myndigheds- og finansieringsansvaret på fire sundhedsområder fra Lemvig Kommune. De fire områder er:

1. Akut og specialiseret sygepleje
2. Midlertidige ophold med sundhedsfaglig indsats
3. Specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning
4. Patientrettet forebyggelse

I bilag 1 fremgår tidslinje for implementering af reformen.

Personaleproces

- Der er i januar og februar afholdt sonderingssnakke samt ønskeproces med berørte medarbejdere i Lemvig Kommune. I ønskeprocessen er medarbejdere blevet bedt om at tage stilling til, om de ønsker overdragelse til regionen eller ej. Efter 1. februar vil der være en ledelsesmæssig vurdering af hvilke medarbejdere, der skal overføres til regionen. Da aftalen først skal være endeligt indgået senest 1. juli 2026, kan administrationen ikke melde endeligt ud til personalet før til juli.
- 21. januar 2026 blev der afholdt ekstraordinært møde med MEDIII MTO, hvor personaleprocessen ifm. delingsaftalen blev drøftet. MEDIII MTO har udarbejdet ønsker til proces vedr. udmeldinger.
- 16. februar blev der afholdt der ekstraordinært MED-møde for MEDII og alle MEDIII på Social og Sundhed, hvor delingsaftalen blev præsenteret forud for, at udkastet til delingsaftalen sendes i høring.
- I løbet af foråret mødes administrationen i Lemvig Kommune med Region Midtjylland for at drøfte den kommende HR-proces ifm. deling og overførsel af medarbejdere.

Kommende opgaver

- Der skal træffes politisk beslutning om, hvordan det samlede sundhedstilbud (herunder antallet af midlertidigt opholdspladser) skal se ud i Lemvig Kommune fra 2027.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Tidligere politisk behandling

Udvalget er på hvert udvalgmøde siden september 2025 blevet orienteret om status på implementering af sundhedsreformen og proces i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen.

Bilag

Bilag 1 Tidslinje

Punkt 9: Delingsaftale mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland

29.30.00G01-8-25

Resumé

Der skal indgås en delingsaftale mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland ifm. overdragelse af 70% af de midlertidige opholdspladser (MTO) fra kommunen til regionen.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At Lemvig Kommunes udkast til delingsaftale godkendes.

Beslutning fra Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, den 18. februar 2026, punkt 2:

Anbefales.

Marianne Dræby Zuccarello deltog ikke i behandling af punktet.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2026.

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 18. februar 2026 at sende delingsaftalen i høring.

MEDII Social, Sundhed og Beskæftigelse og MEDIII for Midlertidige Ophold har behandlet delingsaftalen. Høringssvarene er vedlagt som bilag 4. Medarbejdere skal forud for forelæggelsen af aftaleudkastet gøres bekendt med og høres over den del af aftaleudkastet, der vedrører overførslen af den pågældende. Dette skal ske inden aftaleudkastet sendes til regionen.

Siden sidste udvalgsbehandling har Region Midtjylland udarbejdet en ny skabelon for delingsaftalen, som kommunerne i regionen er blevet bedt om at udfylde i. Den nye skabelon er udarbejdet på baggrund af den aftalte skabelon mellem KL og Danske Regioner. Lemvig Kommunes nye version er derfor vedlagt som bilag 2 og 3. Den nye skabelon sikrer ensartethed hos Region Midtjylland i den videre politiske behandling.

Bygningen Alparken overdrages vederlagsfrit til regionen, da ejendommen er helt eller overvejende knyttet til den sundhedsopgave, der skal overføres fra Lemvig Kommune til Region Midtjylland. Det følger af Forårsaftalen 2025 side 15.

I den tidligere version af udkastet til delingsaftalen (behandlet i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 18. februar) fremgik der aktiver (løsøre) under 25.000, som kommunen ikke er forpligtet til at overføre. Dette fremgår af Indenrigs- og Sundhedsministeriets "spørgsmål og svar", hvor der står følgende: *"Der er i forbindelse med overførelse af løsøre fastsat en bagatelgrænse på 25.000 kr., således at løsøre med en værdi på under 25.000 kr. ikke skal overføres, medmindre løsøret indgår i en bygning, herunder lejemaal, der overføres efter overgangslovens § 141, stk. 1"*. Administrationen har derfor fjernet dette samt serviceaftaler mm. knyttet til Tryghedshotellet, da regionen ikke overtager denne bygning. Dermed indeholder udkastet til delingsaftalen kun de aktiver, passiver mm., som Lemvig Kommune er forpligtet til at overføre.

Efter forhandlingerne mellem Region Midtjylland og Lemvig Kommune godkendes aftalen desuden endeligt af henholdsvis Regionsrådet og Kommunalbestyrelsen inden 1. juli 2026.

Sagsfremstilling

Regionerne skal pr. 1. januar 2027 overtage fire sundhedsopgaver fra kommunerne. Lemvig Kommune forventes at indgå en horisontal samarbejdsaftale med Region Midtjylland om den patientrettede forebyggelse, mens der på de tre andre områder (akut og specialiseret sygepleje, specialiseret rehabilitering samt midlertidige opholdspladser) skal indgås en delingsaftale. I Lemvig Kommune vil delingsaftalen dog kun hovedsageligt fokusere på de midlertidige opholdspladser, da det kun er på denne sundhedsopgave, kommunen skal overdrage personale og bygninger. Bilag 1 beskriver kort, hvad delingsaftalen skal indeholde.

Som en del af sundhedsreformen skal Region Midtjylland overtage bygningen Alparken (Algade 36, 7620 Lemvig) samt 70% af de midlertidige opholdspladser fra Lemvig Kommune (svarende til 16,1 pladser ud af i alt 23 pladser), og forud for dette er der udarbejdet udkast til delingsaftale. Delingsaftalen beskriver hvilke aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der overgår fra kommunen til regionen pr. 1. januar 2027. Senest 1. juli 2026 skal delingsaftalen være indgået mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland for at være gældende fra 1. januar 2027, hvor overførslen sker.

Administrationen i Lemvig Kommune har udarbejdet aftaleudkast, der er vedlagt som bilag 2 med dertilhørende bilag A og B. Forhandlingerne med regionen starter forventeligt i maj. Af hensyn til anonymitet for de berørte medarbejdere, vil aftaleudkastets afsnit 5 - Personale, udelukkende indeholde timetal. Når aftaleudkastet sendes til Region Midtjylland tilføjes informationer om funktion mm. på de berørte medarbejdere.

Efter udvalgsbehandling i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget sendes aftaleudkastet i høring hos berørte medarbejdere til og med 1. marts 2026.

Lemvig Kommunes udkast til delingsaftalen godkendes endeligt i Kommunalbestyrelsen.

Aftaleudkastet sendes herefter til Regionsråd Midtjylland, Indenrigs- og Sundhedsministeriet samt Delingsrådet. Det uvildige Delingsråd træffer afgørelse, hvis ikke forhandlingerne mellem regionen og kommunen fører til fuld enighed.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR oplyser, at det af Forårsaftalen af 25. maj 2025 fremgår, at bygning og løsøre overdrages vederlagsfrit. Dog regulerer overgangslovens §141, at der kan forekomme kompensation mellem region og kommune, hvis værdien af aktiver og passiver ikke er ens. Den endelige opgørelse af aktiver og passiver skal først opgøres i løbet af 2027 dog senest 31. august 2027.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Tidligere politisk behandling

Udvalget er på hvert udvalgs møde siden september 2025 blevet orienteret om status på implementering af sundhedsreformen og proces i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen. Der er ligeledes tidligere orienteret om, at Lemvig Kommune senest 1. maj 2026 skal fremlægge udkast til delingsaftale.

Bilag

Bilag 1 - Kort om delingsaftalen

Bilag 2 - Lemvig Kommunes udkast til delingsaftale (ny version)

Bilag 3 - Bilag til delingsaftale

Bilag 4 - Høringssvar

Power Point Præsentation om delingsaftale og horisontal samarbejdsaftale

Punkt 10: Status på arbejdet med lokalplejehjem i Lemvig Kommune

27.42.00Ø34-1-25

Resumé

Siden 1. januar 2025 har det været muligt for kommunerne at etablere lokalplejehjem. Der gives status på afdækning af denne mulighed.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At lokalplejehjem i Lemvig Kommune drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Beslutning

Drøftet.

På baggrund af tilbagemeldingen fra initiativgruppen i Bækmarksbro arbejdes der ikke videre med et Lokalplejehjem.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2025 trådte lov om lokalplejehjem i kraft. Loven muliggør, at Kommunalbestyrelsen kan etablere (eller omlægge et kommunalt plejehjem til) et kommunalt aktieselskab, der driver lokalplejehjem, som skal levere hjælp og støtte m.v. efter Ældreloven eller lov om social service. På et lokalplejehjem kan man (modsat kommunale plejehjem) sælge tilkøbsydelse på markedsvilkår. Ejerskabet er kommunalt og ejer vælger bestyrelse (og kan også afsætte bestyrelsen).

Derudover er lokalplejehjemmet en selvstændig driftsenhed med frisættelse fra Kommunalbestyrelsens politikker og krav (i lighed med private friplejehjem).

Lokalplejehjemmet har en professionel bestyrelse med medlemmer fra lokalområde, det lokale erhvervsliv, kommunen og evt. en medarbejderrepræsentant. Plejehjemsledelsen ansættes af bestyrelsen og forestår den daglige ledelse af lokalplejehjemmet. Et lokalplejehjem har de samme økonomiske rammevilkår (samme afregningsmodel) som friplejehjem, hvilket svarer til de langsigtede gennemsnitlige omkostninger for et tilsvarende kommunalt plejehjem. Dog må lokalplejehjemmet (på markedsvilkår) købe kommunen til at varetage diverse administrative opgaver.

Tilskud til etablering af lokalplejehjem

Lemvig Kommune har fået tilskud fra Social- og Boligstyrelsen til etablering af lokalplejehjem. Det bevilligede beløb er 2,9 mio. kr.. Projektperioden løber fra 1. september 2025 til 31. december 2028. Midlerne kan bruges til at afhjælpe midlertidige administrative udgifter hos kommunen med henblik på at omlægge kommunale plejehjem eller etablere lokalplejehjem. Midlerne kan ikke bruges til drift af lokalplejehjem, fx. personale, inventar eller kompetenceudvikling.

Status på Lemvig Kommunes arbejde med lokalplejehjem

Ultimo august/primus september 2025 blev det annonceret, at der er mulighed for at etablere lokalplejehjem og at lokale initiativgrupper kunne henvende sig til kommunen med henblik på en videre drøftelse af muligheden for at omlægge til lokalplejehjem.

Annonceringen blev bragt via Lokalavisen Lemvig, Lemvig Kommunes hjemmeside samt direkte henvendelse via mail til Ældrerådet og relevante ledere på ældreområdet.

Der er modtaget henvendelse fra en initiativgruppe i Bækmarksbro og omegn. Der er afholdt 2 møder med initiativgruppen med henblik på at afdække om det er relevant at omlægge Bækmarksbro Plejehjem til et lokalplejehjem.

I forbindelse med denne afdækning, har administrationen deltaget i netværksmøder med de øvrige kommuner, som har fået tilskud fra Social- og Boligstyrelsen til etablering af lokalplejehjem. KL har indgået forskellige aftaler, så der i løbet af 2026 bliver udarbejdet skabeloner for forskellige aftaledokumenter samt et kursusforløb for kommende bestyrelsesmedlemmer. Køge Kommune er den kommune, der indtil videre er kommet længst i forhold til at afdække forudsætninger og opmærksomhedspunkter i forhold til at etablere lokalplejehjem. På det seneste møde med initiativgruppen delte Køge Kommunes nedsatte opgaveudvalg de anbefalinger, de har videregivet til Køge Kommunes byråd.

Køges anbefalinger og opmærksomhedspunkter vedr. lokalplejehjem:

Bestyrelse:

- Etableringsfasen vil tiltrække andre bestyrelsesprofiler end den løbende drifts- og udviklingsfase. Det skal der tages højde for i rekrutteringen. Kortlæg hvilke kompetencer der er brug for i etableringsfasen og igen på længere sigt.
- Der bør ydes honorering til bestyrelsesmedlemmer svarende til bestyrelsesposter med lign. opgaver og ansvar. Dermed kan man også have forventninger om forberedelse og aktiv deltagelse.
- Der skal sikres basisviden hos de enkelte bestyrelsesmedlemmer og de skal have mulighed for netværk og sparring.

Økonomi:

- Et plejehjem skal have mere end 50 pladser for at være økonomisk bæredygtig. Køge Kommune har lavet skyggebudget, som viser, at antallet af pladser er afgørende for økonomien. De oplyser, at afdækningen af økonomien er forbundet med en række usikkerheder og et råderum på 1-2 mio. kr. kan være sårbart i forhold til uforudsete udgifter. På den anden side er det uklart hvilke indtægter og ressourcer fra lokalområdet, lokalplejehjemmet vil kunne profitere af og derved øge det økonomiske råderum.
- Lokalplejehjemmet skal selvstændigt vælge leverandør og finansiere støttefunktioner (HR, Jura, IT support, administration mv.). Hvis der er tale om omlægning af et kommunalt plejehjem til lokalplejehjem, vil det medføre, at kommunen kan få en merudgift indtil der er sket en tilpasning af støttefunktioner.

Opmærksomhedspunkter:

- Der skal investeres tid, ressourcer og opmærksomhed i en eventuel etableringsfase. Dette for at sikre nødvendigt samarbejde og koordination med bestyrelse og lokalsamfund. Herunder udarbejdelse af kommunikationsplan målrettet de forskellige aktører så indhold, proces og involvering sikres.
- Der skal udarbejdes en Exit-strategi så forhold for beboere og medarbejdere er sikret i tilfælde af konkurs eller ønske om nedlæggelse.

Opgaveudvalget fra Køge peger på at lokalplejehjem kan være en god vej i forhold til at ældreplejen kan rumme nuværende og kommende ældre og pårørendes nye ønsker og behov. Men det kræver, at de rette forudsætninger er til stede - både økonomisk og fagligt.

Læs mere om Køge Kommunes arbejde med i vedlagte bilag.

Lokalplejehjem i Bækmarksbro?

Danske Diakonhjem har pr. 1. januar 2026 opsagt driften af Bækmarksbro Plejehjem. Dette skifte kombineret med den nye mulighed for at etablere lokalplejehjem har været motivationen for initiativgruppen. Tidligt i dialogen var der enighed om, at det ikke var realistisk at omlægge Bækmarksbro Plejehjem til et lokalplejehjem pr. 1. januar 2026. Det ville blive for presset i forhold til at kunne få en god og involverende proces. Dette også set i lyset af, at vi ville være nødt til at udvikle meget fra bunden, da KL ikke har aftaleskabeloner og bestyrelses uddannelse klar før 2026. Dermed ville det blive aktuelt at have en periode, hvor Bækmarksbro Plejehjem er drevet af Lemvig Kommune.

Både Køge - og Greve Kommune har beregnet forskellige skyggebudgetter. Greve har delt deres beregninger. Men inspiration herfra, er der opstillet et skyggebudget, som giver et bud på økonomien, hvis Bækmarksbro Plejehjem omlægges til et lokalplejehjem. Skyggebudgettet viser et negativt råderum på 1,9 mio. kr. Skyggebudgettet er vedlagt som bilag. Skyggebudgettet bekræfter Køges (og Greves) påstand om, at antallet af pladser er afgørende (Køge anbefaler minimum 50). Bækmarksbro Plejehjem har 16 plejeboligpladser (og 5 ældreboligpladser).

Som Køge også oplyser, så er økonomien forbundet med stor usikkerhed og muligheden for indtægter kan have positiv indflydelse.

Efter mødet med Køge Kommune er det initiativgruppens opfattelse, at det bliver vanskeligt, at opstille et økonomisk bæredygtigt scenarie for et lokalplejehjem i Bækmarksbro. Derudover har initiativgruppen også betænkeligheder ved, om det både på kort og lang sigt er muligt, at sammensætte en bestyrelse der besidder de relevante faglige kompetencer.

Initiativgruppen for et lokalplejehjem i Bækmarksbro har således en opfattelse af, at et lokalt initiativ ikke kan stå alene. De ser samme opmærksomhedspunkt, som opgaveudvalget i Køge også peger på, at der skal investeres tid, ressourcer og opmærksomhed hvis der skal etableres et lokalplejehjem. I den sammenhæng peger initiativgruppen også på, at det vil kræve et politisk ønske om at etablere et lokalplejehjem.

Lokalplejehjem i Lemvig Kommune?

Der er ikke enkeltstående plejehjem i Lemvig Kommune, som opfylder Køges anbefaling om minimum 50 pladser. I forhold til Greves skyggebudget, er der eksemplet fra Bækmarksbro Plejehjem ændret lidt i forudsætningerne, så det passer bedre til forholdene i Lemvig. Vi har lagt knap så store udgifter ind til assisterende leder og koordinering med civilsamfund. I Lemvig har vi generelt ikke en fuldtidsleder på plejehjem af den størrelse og derfor er udgiften til assisterende leder nedjusteret. Derudover har vi fjernet udgiften til koordinering med civilsamfund, idet det antages, at den opgave vil tilfalde Direktøren for lokalplejehjemmet. På trods af korrektioner viser budgettet fortsat et underskud.

For at imødekomme økonomisk bæredygtighed - er der forskellige handlemuligheder:

- Flere lokalplejehjem kan gå sammen om ledelse, bestyrelse og støttefunktioner. Det vil fællesomkostningerne pr. plads og dermed forbedre økonomien. Det er også muligt at samarbejde på tværs af kommunegrænser - i så fald er der dog en særlig opmærksomhed i forhold til hvem der bliver ejerkommune. Eksempelvis er der kun én plads i bestyrelsen til ejerkommune.
- Indtægter og ressourcer fra lokalområdet kan påvirke lokalplejehjemmets økonomi positivt. Opgaveudvalget fra Køge har i deres materiale oplyst en række perspektiver fra lokalsamfund og erhvervsliv i forhold til lokalplejehjem (se evt. bilag).
- Afklaring omkring sygeplejeydelser. Loven om lokalplejehjem angiver, at sygeplejeydelser skal holdes ude af taksten. Det efterlader uklarhed i forhold hvordan disse skal leveres og afregnes. I praksis leveres sygeplejeydelser af plejehjemmets personale, hvilket bidrager til en opgavevolumen, som kan forbedre et lokalplejehjems økonomi. Et andet perspektiv af uklarheden omkring sygeplejeydelser er, hvordan kommunen rent praktisk kan levere sygeplejeydelser, hvis de ikke må leveres af lokalplejehjemmets personale.
- Lokalplejehjem som fritvalgs leverandør af hjemmeplejeydelser. Flere steder i kommunen ligger der ældreboliger i umiddelbar nærhed af et plejehjem. Eksempelvis har Bækmarksbro 5 ældreboliger under samme tag, hvor det er personalet på plejehjemmet, der leverer hjemmeplejeydelserne. Hvis lokalplejehjem kan levere disse hjemmeplejeydelser, vil det kunne påvirke lokalplejehjemmets opgavevolumen og dermed økonomien positivt.

På baggrund af ovenstående ønskes en drøftelse af lokalplejehjem i Lemvig Kommune

Økonomiske konsekvenser

Lemvig Kommune har modtaget tilsagn om 2,9 mio. kr. i den samlede projektperiode. En opgørelse af økonomien viser, at der er forbrugt 49.000 kr. i 2025, hvilket er 439.000 kr. mindre end der var afsat i budgettet til forbrug i 2025. I 2026 er der afsat 1.221.000 kr., i 2027 724.000 kr. og i 2028 467.000 kr. Uforbrugte midler skal betales tilbage til Social- og Boligstyrelsen.

I forhold til det udarbejdede skyggebudget bemærkes, at der er store usikkerheder i forhold til særligt fællesomkostningerne. Det er eksempelvis stor usikkerhed i forhold til prisen på støttefunktioner samt indkøb af diverse når der ikke kan benyttes kommunale indkøbsaftaler. Derfor bør der være et positivt råderum. Skyggebudgettet tager ikke højde for eventuelle indtægter.

I den sammenhæng bemærkes, at der er taget udgangspunkt i 100 % belægning. I tilfælde af tomgang vil det ikke få betydning for tildelingen, da kommunen skal betale tomgangsleje. Men det kan få betydning for eventuelle indtægter.

Det bemærkes desuden, at der skal aflægges særskilt regnskab for eventuelle indtægter.

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om lokalplejehjem.

Politikker og strategier

Politik for Børn, Voksne og Ældre.
Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed
Strategi for Ældre og Værdighed
Strategi for Frivillighed og Civilsamfund

Tidligere politisk behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 17. juni 2025 vedr. Tilsagn fra og godkendelse af budget til Social- og Boligstyrelsen.

Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2025 vedr. beslutning om at Lemvig Kommune skal åbne op for mulighed for etablering af lokalplejehjem.

Bilag

Skyggebudget lokalplejehjem Bækmarksbro

Sparring mellem Køge og Lemvig Kommuner om lokalplejehjem 8. oktober 2025

Punkt 11: Godkendelse af ansøgninger til Socialtilsynet

27.57.00K09-1-25

Resumé

Handicap & Psykiatri har været i dialog med Socialtilsynet omkring Lemvig Kommunes anviste boliger på HP-området.

Boligerne er nu alle blevet godkendt som botilbudslignende tilbud, og det er fremadrettet Socialtilsynet, der fører tilsyn med tilbuddene.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At Socialtilsynets godkendelse af kommunens anviste boliger til botilbudslignende tilbud tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Handicap & Psykiatri har været i dialog med Socialtilsynet om de anviste boliger på Skolevej, Vangevej, Bakkebo, Østerbo Nord samt Bostøtten på Kærhuset.

Boligerne er siden opførsel blevet betragtet som botilbudslignende tilbud. I processen omkring udarbejdelse af Botilbudsanalysen på Handicap- & Psykiatriområdet blev det tydeliggjort, at boligerne juridisk set har været at betragte som almene ældreboliger (anviste boliger).

I henhold til gældende lovgivning har kommunerne forsyningspligt i forhold til botilbud og botilbudslignende tilbud. Kun godkendte tilbud kan bidrage til at opfylde en kommunes forsyningspligt.

Efter indledende dialog med Socialtilsynet meldte disse tilbage i juni 2025, at tilbuddene på Skolevej, Vangevej, Bakkebo, Østerbo Nord samt Bostøtten på Kærhuset vurderes omfattet af lov om Socialtilsyn, hvorfor man dernæst er forpligtet til at søge godkendelse. Alle tilbud er søgt godkendt som botilbudslignende tilbud, og alle er de blevet godkendt.

Konsekvensen af godkendelserne er:

- At der ikke er ændringer i forhold til beboerne - disse vil kunne blive boende og vil fortsat blive tildelt individuel støtte jævnfør henholdsvis § 85 og § 83.
- At Socialtilsynet fremover fører tilsyn med kvaliteten af disse tilbud.

Beboerne er orienteret omkring godkendelse af deres respektive tilbud.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler at de økonomiske konsekvenser forventes at kunne holdes indenfor rammen, da der er en forventning om at de øvrige tilsynsudgifter vil blive reduceret. Der er opmærksomhed på om budgettet holdes i forbindelse med budgetopfølgningerne for 2026.

De øvrige tilsynsudgifter forventes at blive reduceret som følge af en effektivisering og omlægning af socialtilsynene jf. initiativ 6 i "Rammeaftale om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet" indgået d. 2. maj 2024

Lovgrundlag

Serviceoven § 4

Punkt 12: Opgørelse over botilbud og statsrefusion på Handicap & Psykiatrimrådet 2025

27.57.00P05-1-26

Resumé

Oversigt over udgifter til borgere placeret i botilbud i og udenfor Lemvig Kommune i 2025.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At oversigt over udgifter til borgere i botilbud i 2025 tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune bevilger botilbud til borgere i målgruppen for botilbud i henhold til serviceloven.

Udvalget præsenteres for en anonymiseret oversigt over antal borgere i botilbud i 2025.

Oversigten viser antal borgere, brutto- og nettoudgiften for den enkelte borger samt den samlede årlige brutto- og nettoudgift for kommunen.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Punkt 13: Status på visitation til kompressionsbehandling

29.24.00A21-1-24

Resumé

Efter en principmeddelelse (20-22) fra Ankestyrelsen i 2022 opstod der på nationalt plan uklarhed om hvornår kompressionsmidler (eks. kompressionsstrømper) er et kommunalt ansvar og hvornår det er et regionalt ansvar. Principmeddelelse 20-22 indskærper, at kommunerne ikke har lovhjemmel til at yde støtte til kompressionsstrømper efter serviceloven §112 i samme omfang som tidligere. Derfor ændrede Lemvig Kommune praksis i august 2023. Der gives en status på praksis.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At status på visitation til kompressionsbehandling tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter en principmeddelelse (20-22) fra Ankestyrelsen i 2022 opstod der på nationalt plan uklarhed om hvornår kompressionsmidler (eks. kompressionsstrømper) er et kommunalt ansvar og hvornår det er et regionalt ansvar. Principmeddelelse 20-22 indskærper, at kommunerne ikke har lovhjemmel til at yde støtte til kompressionsstrømper efter serviceloven §112 i samme omfang som tidligere.

Lemvig Kommune har tidligere praktiseret at imødekomme alle ansøgninger om kompressionsstrømper, men på baggrund af principmeddelelsen ændrede Lemvig Kommune pr. august 2023 praksis for at leve op til principmeddelelse 20-22. Praksisændringen har betydet, at et større antal borgere, som hidtil har fået bevilliget kompressionsstrømper som et hjælpemiddel, har fået afslag.

I de tilfælde, hvor kompressionsstrømper heller ikke kan ordineres som et behandlingsredskab, fordi borgerne er afsluttet på hospitalet, er der risiko for, at borgerne kan komme i klemme.

Kompressionsstrømpernes pris vil svinge fra et par hundrede kroner til flere tusinde kroner afhængig af typen.

For at undgå sundhedsfaglige konsekvenser for de borgere, som har fået afslag på kompressionsstrømper efter serviceloven § 112, blev der i juni 2024 etableret en midlertidig arbejdsgang mellem visitationen og sårsygeplejerskefunktionen, hvor borgere med afslag kan få iværksat en indsats med kompressionsmidler, hvis sårsygeplejersken vurderer, at kompressionsmidlet er nødvendigt for at borgerens situation ikke forværres. Der er blevet sat en speciel pulje af til betaling af dette.

Lemvig Kommune har siden praksisændringen i august 2023 fået stadfæstet alle afgørelser i Ankestyrelsen.

I december 2025 har regeringen, KL og Danske Region indgået en aftale om, at regionerne skal udlevere kompressionsprodukter til ét år efter udskrivelse samt så længe, det er en del af behandlingen. Varer behovet længere end ét år efter endt behandling overgår ansvaret til kommunen, hvis betingelserne i Servicelovens § 112 er opfyldt.

Den midlertidige arbejdsgang mellem visitationen og sårsygeplejerskefunktionen fortsætter, indtil regionen har opbygget praksis omkring udlevering af kompressionsprodukter ved udskrivelse.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler at der i 2025 var udgifter på 40.808 kr. til kompressionsstrømper, hvor sårsygeplejersken har vurderet, at kompressionsmidlet har været nødvendigt for at undgå en forværring.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Serviceloven.

Principmeddelelse 20-22.

Politikker og strategier

Lemvig Kommunes kvalitetsstandarder

Tidligere politisk behandling

Social- og Sundhedsudvalget, 26.11.2024, pkt. 4, Ændret praksis på kompressionsområdet.

Punkt 14: Vedtægter for Ældrerådet 2026-2029

27.69.40G01-1-25

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At vedtægter for Ældrerådet 2026-2029 godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Ældrerådet har på mødet den 14. januar 2026 konstitueret sig og sender vedtægter for perioden 2026-2029 til godkendelse hos Kommunalbestyrelsen.

Der er ikke forslag om ændringer.

Vedtægter er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Vedtægter for Ældrerådet i Lemvig Kommune 2026-2029

Punkt 15: Forretningsorden for Ældrerådet 2026-2029

27.69.40G01-1-25

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At forretningsorden for Ældrerådet 2026-2029 tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Ældrerådet har den 4. februar 2026 konstitueret sig og sender forretningsorden for perioden 2026-2029 til orientering i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Ændringsforslag fremgår i vedlagte bilag og de er markeret med rødt.

Forretningsorden er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Forretningsorden for Ældrerådet i Lemvig Kommune 2026-2029

Forslag til ændringer i Forretningsorden for Ældrerådet i Lemvig Kommune 2026-2029

Punkt 16: Nedsættelse af egenbetaling for madlevering og madservice

27.36.24I02-1-26

Resumé

Regeringen har pr. 1. januar 2026 fastsat et loft for egenbetaling på maksimalt 50 kr. for et dagligt måltid i form af en hovedret. Det gælder for alle borgere der får madlevering og madservice i eget hjem.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At orientering om loft for egenbetaling af madlevering og madservice tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er fastsat et nyt loft for egenbetaling for madlevering og madservice, der gælder fra 1. januar 2026. Loftet for egenbetaling er på maksimalt 50 kr. for et dagligt måltid i form af en hovedret. Dette omfatter borgere i eget hjem, der er visiteret til madlevering efter § 13 i ældreloven, som er omfattet af frit valg af leverandør jf. § 18 i ældreloven, samt borgere i eget hjem der modtager madservice efter § 83 b i serviceloven, som er omfattet af frit valg af leverandør jf. § 91 i serviceloven.

Lemvig Kommune har justeret taksterne for madlevering og service. Se vedlagte takstblad der blev godkendt af Social- og Sundhedsudvalget den 22. oktober 2025.

Kommunerne kompenseres for de merudgifter, der følger af reduktionen af loftet for egenbetalingen. Til formålet er der afsat 200 mio. kr. på finansloven for 2026. Midlerne fordeles blandt kommunerne via det kommunale bloktilskud for 2026 og frem.

Orienteringsbrev fra Ældreministeriet og Social- og Boligministeriet er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler at det endnu er usikkert hvor stor en kompensation Lemvig Kommune modtager i forbindelse med nedsættelse af egenbetalingen for madservice. Ældreområdet vil dog få fuld kompensation for mindre indtægterne, idet det følger Lemvig Kommunes regler for kompensation for merudgifter i forbindelse med nye love (Lov- og cirkulæreprogrammet).

Lovgrundlag

Ældrelov.

Lov om Social Service.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Bilag

Takster 2026 - oversigt til udvalg

Orienteringsbrev om reducere af egenbetaling på madlevering og madservice

Punkt 17: Lukket: Budget 2027-2030

00.30.1000-1-26

Punkt 18: Regnskab 2025 ambulat misbrugsbehandling

27.51.00S00-1-26

Resumé

Lemvig, Struer og Holstebro kommuner har et samarbejde om misbrugsindsatsen, hvor Holstebro Kommunes "Center for Rusmiddel og Forebyggelse" er driftsherre. I henhold til Rammeaftale om det specialiserede socialområde, er der mulighed for at indgå aftale om abonnementsbetaling, som alternativ til løbende afregning for hver enkelt ydelse. Der har siden 2011 været indgået aftale om abonnementsbetaling på misbrugsbehandlingen.

Abonnement svarer til de tre foregående års gennemsnitlige udgift. Det ligger i aftalen, at der skal ske en efterregulering, hvis den enkelte kommunes udgift afviger mere end 20% fra det aftalte.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At regnskab for 2025 for ambulat misbrugsbehandling tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har i 2025 købt ydelser for 3.683.074 kr. og har i abonnementsordningen betalt 3.208.120 kr. Det er en afvigelse på 15% (merforbrug) svarende til 474.954 kr. Da afvigelser under 20% ikke afregnes, vil der ikke blive opkrævet efterbetaling.

Abonnementet for 2025 er fastsat på baggrund af udgifterne i 2022, 2023 og 2024

Udvikling i betaling:

	2022	2023	2024	2025
Total	2.760.862	3.327.680	3.290.718	3.683.074
Abonnement	2.978.261	2.838.343	2.862.232	3.208.120
Afvigelse	-217.399	489.337	428.489	474.954

Der er lavet beregning af det forventede abonnement for 2027. Tallet er ikke endeligt, da den endelige pris- og lønfremskrivning først fastsættes i forbindelse med Økonomiaftalen mellem regeringen og kommunerne sidst på sommeren. Det samlede abonnement for 2026 for Lemvig Kommune er beregnet til 3.407.222 kr.

I 2027 er det forventede abonnement på 3.631.025 kr. Hertil skal lægges betaling for anonym stofbehandling på 59.946 kr., svarende til overførte DUT-midler. I alt 3.690.971 kr. Abonnementet for 2027 for Lemvig Kommune stiger med 223.803 kr.

Abonnementsberegning er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler at i forbindelse med at abonnementet varierer i niveau fra år til år så plejer der at ske en tekniske tilretning af budgettet således at budgettet passer med den forventede abonnementsudgift. Det fremgår som en type 1

under tekniske ændringer i forbindelse med behandlingen af budgettet.

Lovgrundlag

Rammeaftale for det specialiserede område.

Punkt 19: Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

00.15.20P05-9-25

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At ledelsesinformation på social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis. Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra sundhedsområdet der orienteres om.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Ledelsesinformation, politisk, ældre & sundhed

Årshjul for ledelsesinformation 2026

Punkt 20: Orientering fra formanden

00.00.00A00-2-25

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

- Sundhedsrådsmøde den 4. marts 2026
-

Punkt 21: Meddelelser

00.00.00A00-2-25

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At meddelelser tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Handicaprådet.

Sagsfremstilling

- Læge- og fysioterapikapacitet
- Introduktionsmateriale fra KL målrettet nyligt tiltrådte politikere på sundheds- og ældreområdet (bilag).
- Foredrag den 21. april 2026 kl. 19.00 i Lemvig Sundhedshus med Peter Vuust om "Musik på recept".
- Styrelsen for Patientsikkerhed har foretaget sundhedsfagligt tilsyn i Vest Hjemmeplejen i brugen af antipsykotisk medicin.

Bilag

Onboarding af kommunalpolitikere på sundhedsområdet 2026-2029

Onboarding af kommunalpolitikere på ældreområdet 2026-2029

Punkt 22: Godkendelse af referat

85.02.08P35-1-25

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- At referat godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Godkendt.