

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 16-09-2021

Mødedato Torsdag d. 16. september 2021 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne.....	3
Fraværstatistik 1. halvår 2021.....	4
Måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund.....	6
Orientering om budget.....	7
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

81.38.04G01-3-17

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøleder Chresten Holm orienterer om nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

Arbejdsmiljølederen indstiller,

sagen til information

Beslutning

8 medarbejdere gennemførte i august 2021 den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. 2 medarbejdere gennemførte delvist.

Lemvig Kommunes Sundhedsordning skal i udbud fra 2022. Udbudsmaterialet er ved at blive færdigskrevet og der er nedsat en arbejdsgruppe til vurdering af tilbuddene.

Punkt 2: Fraværsstatistik 1. halvår 2021

81.28.00P05-1-21

Resume

Økonomi og HR udarbejder halvårlig statistik over fraværet i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomi og HR har udarbejdet fraværsstatistik for 1. halvår 2021 og sammenlignet med fraværet for 1. halvår 2020. Der er desuden udarbejdet en statistik af fraværet for 2020 og 2019.

Statistikken viser følgende:

Sammenligning af sygefraværet for 2019 og 2020 og for 1. halvår 2020 og 1. halvår 2021.

	Sygefravær 2019	Sygefravær 2020	Sygefravær 1. halvår 2020	Sygefravær 1. halvår 2021
Organisatorisk enhed	%	%	%	%
Lemvig Kommune	4,30	4,00	4,11	4,83
Centraladministrationen*	3,22	3,79	3,70	2,12
Familie og Kultur	3,85	3,33	3,38	4,63
Teknik og Miljø	3,17	3,03	1,72	4,34
Socialområdet/Arbejdsmarked og Integration	4,76	4,72	4,83	5,29

*=Direktionssekretariatet, Udvikling, Digitalisering og IT, Kommunikationsafdelingen og Økonomi og HR.

Efter indførelsen af KMD Opus er fraværsstatistikkerne grupperet, så de afspejler Lemvig Kommunes organisation på direktørniveau. Det er muligt at udvide statistikken til et mere detaljeret rapporteringsniveau, for eksempel ned på de enkelte politikområder, niveauer og medarbejderniveau.

Sygefraværet er faldet fra 4,30% i 2019 til 4,00% i 2020 - et fald på 7,0%.

Sygefraværet i 1. halvår 2021 viser en stigning på 17,5% i forhold til 1. halvår 2020.

Sammenligning af det samlede fravær for 2019 og 2020 og for 1. halvår 2020 og 1. halvår 2021.

	Samlet fravær 2019	Samlet fravær 2020	Samlet fravær 1. halvår 2020	Samlet fravær 1. halvår 2021
Organisatorisk enhed	%	%	%	%
Lemvig Kommune	7,31	6,95	6,91	7,87

Centraladministrationen*	5,44	5,10	4,55	3,06
Familie og Kultur	5,94	5,30	5,10	7,01
Teknik og Miljø	5,60	3,91	2,52	6,20
Socialområdet/Arbejdsmarked og Integration	8,69	8,69	8,91	8,88

*=Direktionssekretariatet, Udvikling, Digitalisering og IT, Kommunikationsafdelingen og Økonomi og HR.

Samlet fravær: Sygdomstimer, hjemmeboende barns første sygedag, omsorgsdage, tilskadekomst i tjenesten, graviditet, barsel, delvis sygdom og nedsat tjeneste.

Det samlede fravær er faldet fra 7,31% i 2019 til 6,95% i 2020 - et fald på 4,9%. Det samlede fravær i 1. halvår 2021 viser en stigning på 13,9% i forhold til 1. halvår 2020.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At sagen drøftes og videresendes til Hoved-MED udvalget.

Beslutning fra Direktionen, 11. august 2021, pkt. 3:

Til efterretning - videresendes til Hoved MED-udvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: Måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund

81.00.15G01-1-10

Sagsfremstilling

Ifølge trepartsaftalen mellem Regeringen, KL, KTO m.fl. skal kommunerne opstille måltal for etnisk integration, nærmere bestemt måltal for andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund. Formålet med initiativet er at styrke integrationen af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

Kommunalbestyrelsen har i 2012 besluttet, at Lemvig Kommunes måltal er 1,00 % og der sker en årlig opfølgning på måltal i Direktionen og Hoved MED-udvalget.

Seneste opgørelse af Lemvig Kommunes måltal fra september måned 2020 viser, at 2,58 % af kommunens ansatte er af ikke-vestlig baggrund. Et fald på 0,08 procentpoint i forhold til september måned 2019.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At måltallene tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Arbejds miljølederen orienterede om, at Direktionen besluttede på sit møde den 15.9.2021, at tage sagen til efterretning.

Bilag

Måltal for andel af ansatte med ikke vestlig baggrund for perioden 2016 - 2020

Punkt 4: Orientering om budget

00.30.00S00-3-21

Sagsfremstilling

Orientering om budget ved Ove Weller Nielsen

Chef for Økonomi og HR indstiller,

sagen til information

Beslutning

Det politiske forlig for 2022 blev gennemgået.

Taget til efterretning.

Punkt 5: Eventuelt

00.15.00I00-2-07

Beslutning

Arbejds miljølederen orienterede om, at den grundlæggende MED-uddannelse afholdes den 22-23.9.2021 med 28 deltagere samt den 6-7.10.2021 med 18 deltagere.

Den supplerende MED-uddannelse, hvor temaet er forrådelse i kulturen, forventes afholdt enten den 6.1.2022 eller 13.1.2022.