REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 03-12-2025

Mødedato	Onsdag d. 03. december 2025 kl. 16:00
Mødested	Udvalgsværelse 2
Mødedeltagere	Jens Lønberg, Søren V. Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Bent Wolder Mortensen

Indholdsfortegnelse

Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser..... 3
Navn og logo ifm. fremtidens beskæftigelsesindsats..... 9
Status - Førtidspension med revision..... 11
Fokuspunkter for ledelsesinformation..... 13
Meddelelser..... 14
Godkendelse af referat..... 15

Punkt 1: Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser

15.00.00A21-1-25

Resumé

Genoptagelse af sag.

Efter flere årtier med tiltagende politisk regulering og detailstyring markerer beskæftigelsesreformen den mest omfattende afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen i nyere tid. Den første del af beskæftigelsesreformen træder i kraft den 1. februar 2026 og de efterfølgende dele træder i kraft 1. juli 2026 og 1. januar 2027. Der er udarbejdet et forslag til, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats kan se ud i Lemvig Kommune, samt udmøntning af besparelserne i reformen. Forslaget sætter dermed rammen for beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune i fremtiden, samt de næste fire års indfasning af reformen i Lemvig Kommune.

Indstilling
Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune med fem politiske pejlemærker og fire kerneindsatsområder godkendes.
- At rammebesparelsen på 3,7 mio. kr. stigende til 5 mio. kr., som Kommunalbestyrelsen har vedtaget med Budget 2026, fordeles som følgende:
    - 1,9 mio. kr. på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område i 2026.
    - 2,57 mio. kr. på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område i 2027 og frem.
    - 1,8 mio. kr. på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2026.
    - 2,43 mio. kr. på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2027 og frem.
- At besparelsen på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område udmøntes på følgende områder:
    - Opgavebortfald ifm. afskaffelse af ressourceforløb, jobafklaringsforløb, revalidering og rehabiliteringsteam.
    - Effektivisering ved hjælp af færre samtaler og digitalisering.
- At besparelsen på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område udmøntes på følgende områder:
    - Mestrings- og træningsforløb i Sundhedsafdelingen reduceres fra 2027 og frem.
    - Træningsbaneaftaler med FMC, Claudis Have og Ældreafdelingen bortfalder fra 2026 og frem.
    - Mentorydelser fra Ung Lemvig reduceres fra 2026 og frem.
    - Udgifter til andre aktører reduceres fra 2026 og frem.

Beslutning fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, den 29. oktober 2025, punkt 2:

Anbefales.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Beslutning fra Økonomi- og Erhvervsudvalget, den 3. november 2025, punkt 10:

Indstillingen anbefalet.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagen sendes til høring i MED II Arbejdsmarked og Integration.

Beslutning

Anbefales

Supplerende sagsfremstilling

Der er afgivet høringssvar fra MEDII Arbejdsmarked og Integration til forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats, samt udmøntning af besparelser. Høringssvaret er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen lægger vægt på frisættelse, forenkling og værdighed: fri organisering af beskæftigelsesindsatsen, færre regler og målgrupper samt øget fokus på individuelt tilrettelagte forløb. Med reformen bliver beskæftigelsesindsatsen fremover målt på resultatkrav - hvorvidt ledige borgere opnår lønnede timer, samt borgere og virksomheders tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen. Tidligere blev beskæftigelsesindsatsen målt på proceskrav - hvorvidt der blev gennemført et bestemt antal samtaler og indsatser inden for en given periode. Beskæftigelsesreformens opgavebortfald samt digitalisering skal bidrage til, at indfri de besparelser som reformen medfører.

Den fremtidige beskæftigelsesindsats - Lemvig-modellen

Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats er udarbejdet med udgangspunkt i fem politiske pejlemærker og fire kerneindsatsområder, som er vigtige for fortsat at levere gode resultater på beskæftigelsesområdet. Målet for fremtidens beskæftigelsesindsats er fortsat, at borger opnår lønnede timer og at reducere tiden på offentlig forsørgelse.

Politiske pejlemærker

Flere ledige skal klare sig selv og mødes med tiltro til, at de kan komme i beskæftigelse eller uddannelse

Lemvig Kommune vil styrke borgerens vej til job og uddannelse ved at udvikle medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed, herunder evne til at motivere og udvise tiltro til borgerne. Kompetenceudvikling skal understøtte reformens intention om, at flere borgere - særligt forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere samt sygemeldte fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb - selv skal finde vejen til job med færre samtaler og aktiveringstilbud. For at lykkes med dette, er det afgørende at alle i beskæftigelsesindsatsen møder borgerne med tiltro til og positive forventninger om, at de kan komme i beskæftigelse eller uddannelse og arbejder aktivt med borgerens egen-motivation. Derfor vil kompetenceudviklingen af medarbejderne bl.a. fokusere på at styrke evnen til at motivere den ledige borger til job eller uddannelse på en tillidsfuld og anerkendende måde.

Indsatser skal foregå tæt på arbejdsmarkedet

Lemvig Kommune vil øge andelen af virksomhedsrettede indsatser, da forskning viser, at det har en positiv effekt på borgeres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor vil samarbejdet med lokale virksomheder fortsætte og fokus vil i endnu højere grad kredse om, at borgerne opnår lønnede timer.

Lemvig Kommune har i forvejen aftaler med frivillige erhvervsmentorer og vil øge brugen af disse. Derudover genforhandles kontrakter med de ca. 100 netværksvirksomheder med øget fokus på muligheden for lønnede timer. Der er behov for, at virksomhederne er villige til at tage imod en bred målgruppe, både borgere tæt på og længere væk fra arbejdsmarkedet.

Samarbejde med civilsamfundet

Lemvig Kommune vil styrke samarbejdet med civilsamfundet som en aktiv del af beskæftigelsesindsatsen, hvilket den frie organisering af beskæftigelsesindsatsen giver mulighed for. Civilsamfundet kan i en vis grad tilbyde støtte, som mange ledige borgere stadig vil have behov for, og som kommunen i mindre grad kan tilbyde. Lemvig Kommune har allerede samarbejdsaftaler og partnerskaber med civile aktører, og vil arbejde på at videreudvikle disse og etablere nye.

Digitalisering

Digitalisering er en del af fremtidens beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune. Der er identificeret flere områder, hvor arbejdsgange kan effektiviseres via digitalisering, f.eks. ved at gøre brug af kunstig intelligens til udarbejdelse af referater fra samtaler med ledige borgere.

Afbureaukratisering

I Lemvig Kommune skal øget tværfaglig samarbejde og sparring være med til at skabe hurtigere og bedre forløb, hvor arbejdsgange bliver mindre bureaukratiske og ledige borgere med behov for det, får en langsigtet plan fra start.

Kerneindsatsområder

Ungeindsats

Lemvig Kommune vil lytte til de unge og møde dem, hvor de er. Derfor har Lemvig Kommune tilsluttet sig Ungeløftet og derved forpligtet sig til at styrke indsatsen til unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Dette indebærer bl.a. en særlig indsats til unge med psykiske lidelser og opsporing af unge uden job, uddannelse samt unge som ikke modtager ydelse, med tilbud om en indsats. Lemvig Kommune har fået projektmidler til at udvikle ungeindsatsen i 2025-2028.

For unge i overgangen fra barn til voksen (15-17-årige), der kendes i det kommunale system – f.eks. via specialklasser, Børne- og Familiecentret (BFC), Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) m.m. – vil ungeindsatsen tage udgangspunkt i et øget tværkommunalt og helhedsorienteret samarbejde, hvor også Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er med.

Tværgående indsats

Lemvig Kommune vil sikre, at borgere og familier med komplekse udfordringer får den rette støtte på tværs af forvaltninger. En tværgående indsats sættes i gang, hvis et eller flere forvaltningsområder vurderer, at borger eller den samlede familie har så komplekse og sammensatte problemstillinger, at muligheden for hel eller delvis selvforsørgelse er truet.

Den tværgående indsats skal koordineres og tilrettelægges i fællesskab, så vi som kommune tager samlet ansvar og skaber sammenhæng i hjælpen. Sagsbehandlere fra Beskæftigelse, Handicap- og Psykiatri samt Børne- og Familiecentret skal derfor indkalde de relevante kommunale aktører til et koordinerende møde, hvor aktørerne er forpligtet til at stille op med de nødvendige kompetencer og beslutningskraft.

Ud over kommunale aktører, kan andre relevante aktører (eks. praktiserende læge, regionspsykiatrien, politiet, civilsamfundsaktører og lign.) inviteres til at deltage.

Straksaktivering

I Lemvig Kommune vil vi fortsat støtte ledige borgere på vejen mod job gennem straksaktivering, da det har vist sig at være en effektiv indsats. Tilbuddet vil blive udviklet med henblik på at opnå større synergi i den samlede beskæftigelsesindsats og yderligere effekt af tilbuddene.

Sygemeldte fra beskæftigelse

I Lemvig Kommune vil vi støtte sygemeldte borgere fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb og være opmærksomme, hvis de sygemeldtes situation forværres, og der opstår behov for en beskæftigelsesrettet indsats. Med beskæftigelsesreformen rykkes sygemeldte borgere fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb ud af beskæftigelsesindsatsen. Kommunen skal løbende sikre, at borger fortsat er uarbejdsdygtig samt foretage en revurdering af borgers ydelsesniveau efter 22 ugers sygemelding. Kommunen vil derfor have behov for at følge med i den sygemeldte borgers forløb inden revurderingstidspunktet.

I Lemvig Kommune vil denne opfølgning fremover ske via digitale blanketter. Blanketten udfyldes af borger og virksomhed og vil danne grundlag for kommunens vurdering af sygdomsforløbet, og hvorvidt der er behov for at igangsætte en beskæftigelsesrettet indsats.

Udmøntning af rammebesparelsen

Fordeling af rammebesparelsen med 51 % til serviceudgifter og 49 % til beskæftigelsesindsatser ses herunder.

Tabel 1 – Fordeling af rammebesparelsen (i mio. kr.)

	2026	**2027**	**2028**	**2029**
Serviceudgifter, konto 6	1,90	2,57	2,57	2,57
Beskæftigelsesindsatser, konto 5	1,80	2,43	2,43	2,43
i alt	3,70	5,00	5,00	5,00

Besparelsen på serviceområdet fordeles på følgende områder som følge af opgavebortfald, effektivisering og digitalisering.

Tabel 2 – Besparelser på serviceområdet (konto 6) (i mio. kr.)

Besparelser	**Besparelse på budget 2026**	**Besparelse på budget 2027-2029**	**FTE (2027-2029)**	**Kommentar**
Ressourceforløb	0,25	0,50	1,00 FTE	Opgavebortfald
Jobafklaringsforløb	0,00	0,09	0,18 FTE	Opgavebortfald
Revalidering	0,00	0,05	0,10 FTE	Opgavebortfald
Rehabiliteringsteam	0,25	0,25	0,50 FTE	Opgavebortfald
Færre samtaler	0,85	1,10	2,17 FTE	Effektivisering
Digitalisering	0,55	0,58	1,15 FTE	Effektivisering
I alt	**1,90**	**2,57**	**5,10 FTE**	

Besparelsen på beskæftigelsesindsatser fordeles på følgende områder som følge af opgavebortfald og krav om reduktion af udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentor.

Tabel 3 – Regnskab 2024 på funktion 5.68.90 (Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats) og besparelse på hhv. budget 2026 og 2027-2029 (i mio. kr.)

Typer af udgift	**Regnskab 2024**	**Besparelse budget 2026**	**Besparelse budget 2027-2029***
Private aktører	1,42	0,97	0,97
Arbejdsprøverapporter	0,58	0,00	0,20
Mentorydelser fra Ung i Lemvig	0,88	0,50	0,50
Mestrings- og træningsforløb i Sundhedsafdelingen	0,52	0,00	0,23
Træningsbaneaftale med FMC	0,15	0,15	0,15
Træningsbaneaftale med Claudis Have	0,15	0,15	0,15
Træningsbaneaftale med Ældreafdelingen	0,03	0,03	0,03
Indsatser til revalidender	0,20	0,00	0,20
I alt	**3,93**	**1,80**	**2,43**

*Lemvig Kommune kender ikke på nuværende tidspunkt niveauet for ØVO-besparelsen fra 2027-2029, og derfor er tallene forbundet med stor usikkerhed.

Implementeringen af større reformer kan trække ressourcer fra den daglige drift og dermed påvirke løsningen af kerneopgaven i en længere periode. På beskæftigelsesområdet kan det føre til forlængede borgerforløb og øgede udgifter til forsørgelse. Der er ikke kalkuleret med stigende udgifter i budgetlægning for 2026-2029.

Den videre proces

Efter den endelige godkendelse af forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser, sætter Jobcenterchefen gang i personaleprocessen forbundet med besparelserne. Der har løbende været en tæt dialog med MED-organisationen om tilrettelæggelse af hele processen.

Medarbejderne på beskæftigelsesområdet har bidraget med forslag til nye måder at arbejde på i fremtiden, som er samlet i et idékatalog. Ideer fra kataloget vil blive afprøvet med prøvehandlinger i implementeringsperioden de næste fire år og vurderes ud fra det nye resultatkrav. Idékataloget er vedlagt som bilag. Planlægning af den konkrete proces med prøvehandlinger og kompetenceudvikling på beskæftigelsesområdet igangsættes fra 2026.

Med den fri organisering af kommunernes beskæftigelsesindsats kommer også et frit valg ift. navnet på denne beskæftigelsesindsats. Beslutning om navnet dagsordensættes i december 2025.

Administrationen sikrer, at den resterende besparelse fra 2030 behandles i forbindelse med budgetprocessen i 2029.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at reduktionen i bloktilskuddet, som følge af Beskæftigelsesreformen for Lemvig Kommune, er på 10.06 mio. kr. frem mod 2029.

Af dette beløb vedrører 3,48 mio. kr. service og 3,29 mio. kr. indsatser - i alt 6,77 mio. kr.

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens budgetbeslutning, har Lemvig Kommune valgt at medtage en rammebesparelse på 3,7 mio. kr. i 2026, som øges til 5 mio. kr. for 2027-2029. Besparelsen er fordelt med 51% til serviceudgifter hvilket giver 1,90 mio. kr. i 2026 og 2,57 mio. kr. i 2027-2029 og 49% til beskæftigelsesindsatser hvilket giver 1,80 mio. kr. i 2026 og 2,43 mio. kr. i 2027-2029.

De resterende 1,77 mio. kr. til og med 2029 finansieres af kassebeholdningen.

De resterende 3,29 mio. kr. ud af de 10.06 mio. kr. vedrører lovbundne ydelser. For Lemvig Kommune er der stor usikkerhed forbundet med ydelsesudgifterne som følge af Beskæftigelsesreformen. Ydelsesbudgettet tilpasses årligt i forbindelse med budgetlægningen baseret på KL's overførselsskøn og egne faglige vurderinger i forhold til bl.a. ledighed m.m.

Fordelingen for besparelsen er udarbejdet ud fra KL’s supplementsskrivelse vedr. beskæftigelse og integration.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur.
Politik for Børn, Voksne og Ældre.
Strategi for Arbejdskraft.
Strategi for Erhverv.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 18. juni 2025, Økonomi- og Erhvervsudvalget den 18. august 2025 og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 20. august 2025: "Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen".

Bilag

Høringssvar fra MEDII Arbejdsmarked og Integration

Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats

Udmøntning af rammebesparelsen.

Idékatalog - fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 2: Navn og logo ifm. fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00A21-1-25

Resumé

Med beskæftigelsesreformens frisættelse af kommunernes organisering afskaffes kravet om en bestemt visuel identitet (logo og navn) af kommunernes beskæftigelsesindsats. Navnet på beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune skal derfor besluttes. Samtidig er der et ønske om at ændre på Kompetenceværkstedets navn.

Indstilling
Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At "Jobcenter Lemvig" fastholdes som navn på Lemvig Kommunes beskæftigelsesindsats.
- At Jobcenter-logoet udskiftes løbende med Lemvig Kommunes byvåben.
- At Kompetenceværkstedet skifter navn til "Kompetencecenter Lemvig".

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Med den politiske aftale "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler" fra april 2025 fastsættes det i punkt 17, at kravet om en bestemt visuel identitet (herunder logo og navn) for lokale jobcentre afskaffes. Alle kommunerne står derfor over for beslutningen om, hvorvidt beskæftigelsesindsatsen fremover skal have et andet navn og grafisk identitet.

Administrationen har følgende tre forslag til navnet på beskæftigelsesindsatsen (i prioriteret rækkefølge):

1. Jobcenter Lemvig
2. Job Lemvig
3. Beskæftigelse Lemvig

"Jobcenter" er et kendt navn for både borgere og virksomheder og Jobcentret i Lemvig har et godt ry og en høj tilfredshed. Derudover har "Jobcenter" en høj grad af genkendelse i international sammenhæng og vil dermed vække genklang hos vores internationale borgere. Derfor foreslår administrationen, at fremtidens beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune fortsat hedder "Jobcenter Lemvig".

Derudover anbefaler administrationen, at Jobcenter-logoet løbende skiftes ud med Lemvig Kommunes byvåben. Udskiftning af logo på brevpapir og digital kommunikation kan udskiftes i nær fremtid, mens logoet på fysiske skilte kan udskiftes i takt med, at andre ændringer kræver en udskiftning af skiltene.

Ændring af Kompetenceværkstedets navn

I forbindelse med medarbejderinddragelsen i arbejdet med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats, har der været flere forslag til at ændre Kompetenceværkstedets navn til "Kompetencecenter Lemvig", fordi det skønnes at være mere retvisende for de aktiviteter som foregår der. Derfor foreslår administrationen, at Kompetenceværkstedet skifter navn til "Kompetencecenter Lemvig".

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at der ikke er taget nogen vurdering af de økonomiske konsekvenser som følge af navneændringen til Kompetencecenter Lemvig, og logoændringen til Jobcenter Lemvig.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (BEK nr. 1157 af 04/10/2007).

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen Mere værdighed, større frihed og færre regler (april 2025).

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Punkt 3: Status - Førtidspension med revision

32.03.16A26-2-23

Resumé

Lemvig Kommune har siden januar 2024 haft et særligt fokus på, at anvende kriterier for at godkende en førtidspension med revision. Formålet hermed er at fremme, at særligt borgere under 40 år, som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension, med mindre der er tale om åbenlyse årsager.

I 2024 har 6 borgere fået tilkendt førtidspension med revision. I 2025 (pr. 24. november) er antallet 7 borgere.

Indstilling
Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At brugen af førtidspension med revision drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

I december 2023 godkendte Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget målgruppe og kriterier for brug af muligheden for at tildele førtidspension med revision. Det er en mulighed jævnfør §20 i Lov om Social Pension, når der er tale om pension til unge og ved visse sygdomme, der erfaringsmæssigt har et uforudsigeligt forløb. Der kan også være tale om, at arbejdsevnen på længere sigt kan forbedres ved behandling.

I Lemvig er målgruppen for førtidspension med revision:

- Unge under 40 år
- Borgere med sygdomme, der erfaringsmæssigt har et uforudsigeligt forløb
- Borgere, hvis arbejdsevne på længere sigt kan forbedres for eksempel ved senere mulighed for behandling.

Førtidspension med revision vurderes i situationer, hvor

- der er lægeligt belæg for at borgere kan behandles for psykiske tilstande på længere sigt, selvom de aktuelt ikke er i stand til at modtage og profitere af behandling
- borgeren afventer organtransplantation, hvor det forventes at borgerens arbejdsevne efter en transplantation vil kunne gøre borgeren selvforsørgende
- der er forskel på borgerens arbejdsevne og den funktionsevne, der beskrives i hjemmet med børn. Det kan for eksempel være situationer, hvor lægen fraråder afklaring af arbejdsevnen på grund af risiko for forværring eller indlæggelse, men hvor der samtidigt vurderes mulighed for udvikling af arbejdsevnen på længere sigt.
- borgeren har et uforudsigeligt sygdomsforløb med mulighed for bedring på længere sigt

Som det ses af skemaet, er der i 2024 tildelt førtidspension til 98 borgere, heraf 6 med revision til borgere under 40 år. I 2025 er der tildelt førtidspension til 66 borgere, heraf 4 til borgere under 40 år og 2 til borgere over 40 år.

Generelt er der på nuværende tidspunkt ret snævre lovgivningsrammer for, hvornår kommunerne kan bringe revisionsmulighederne i anvendelse.

	Under 40 år tildelt førtidspension	Heraf med revision	40+ tildelt førtidspension	Heraf med revision	I alt tildelt førtidspension	I alt med revision
2024	24	6	74	0	98	6

2025 (pr. 3. nov.)	12	4	54	2	66	7

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at førtidspension er en stor udgiftspost for Lemvig Kommune. Til regnskab 2024 var forbruget på 151,4 mio. kr., og til budgetopfølgningen pr. 30.09.2025 forventes der at være udgifter til området på 165,6 mio. kr.

Til budgetopfølgningen pr. 30.09.2025 var vurderingen også at gennemsnitsudgiften pr. borger pr. måned er på 15.156 kr., hvilket svarer til en årlig udgift på 181.874 kr. pr. borger.

Lovgrundlag

Lov om social pension § 20 stk. 1,2.

Ankestyrelsens principmeddelelse 5-23

Ankestyrelsens principmeddelelse 119-13

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 13. december 2023

Punkt 4: Fokuspunkter for ledelsesinformation

15.17.00G01-1-24

Indstilling
Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At seneste nøgletal for ledelsesinformationen drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget får en gang i kvartalet en opdatering om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Formålet med denne ledelsesinformation er at orientere om og drøfte udviklingen på beskæftigelsesområdet.

I henhold til udvalgets årshjul fokuseres der i dette kvartal på udvalgte nøgletal. Job- og Borgerservicechefen vil på mødet uddybe nøgletal for:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Sygedagpenge og jobafklaring

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ikke ydereligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 3. september 2025 punkt 4

Bilag

Ny - A&I Politisk Ledelsesinformation pr. 03.11.2025

Punkt 5: Meddelelser

85.02.02A26-5-24

Beslutning

- Ukrainere, under særloven til Lemvig, modtagelse af ekstra
- Tværkommunalt møde om voksenuddannelsesområdet
- Lemvig udpeget til at deltage i forsøget omkring et udvidet ansvar for a-kasserne.

Punkt 6: Godkendelse af referat

85.02.02P35-55-21

Beslutning

Godkendt.