

# REFERAT MEDII - Teknik og Miljø d. 21-06-2022

**Mødedato** Tirsdag d. 21. juni 2022 kl. 09:30

**Mødested** Claus Borgs kontor

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket.....	4
Forhold vedr. løn og overenskomst.....	5
Arbejdsbetinget stress.....	6
Opfølgning på APV punkter og aktuelle arbejdsmiljøforhold.....	7
Personalepolitisk tema, hvad er der gang i.....	8
Relevante emner på næste møde i Hoved Medudvalg.....	9
Eventuelt.....	10

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

**Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Lukket**

85.02.02P35-44-19

## **Punkt 3: Forhold vedr. løn og overenskomst**

85.02.02P35-44-19

**Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

HK og AC sender besked om evt. lønsamtaler ud efter sommerferien og indkalder til lønforhandling derefter. Vej & Park følger egen tidsplan.

## **Punkt 4: Arbejdsbetinget stress**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Beslutning fra sidste behandling: Positiv tilbagemelding på "stress-dag" i 2021.

### **Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Sagen drøftet. Der er udfordringer med manglende møderum og pc/Ipad.

## **Punkt 5: Opfølgning på APV punkter og aktuelle arbejdsmiljøforhold**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Fra sidste behandling i udvalget: Sagen drøftet. Ingen hængepartier.

### **Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Intet. APV udleveres til AM-repræsentant af leder. Annette undersøger, om der kan tildeles adgang til rapporten om APV i Ennova.

## **Punkt 6: Personalepolitisk tema, hvad er der gang i**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Beslutning fra sidste møde:

Konflikthåndtering blev nævnt som eksempel på kompetenceudvikling, som kan være en del af kursusudbuddet og/eller forslag til næste personalepolitiske tema.

Temaforslag for næste fælles personaledag i 2023: Vi er i samme båd.

### **Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Konflikthåndtering som tema. Ledergruppen arbejder videre med sagen.

## **Punkt 7: Relevante emner på næste møde i Hoved Medudvalg**

85.02.02P35-44-19

**Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

sagen til drøftelse.

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 8: Eventuelt**

85.02.02P35-44-19

### **Sagsfremstilling**

Fra sidste møde:

Bekymrende højt arbejdspress i afdelingen.

Fleksible arbejdstider drøftet.

### **Direktøren for Teknik & Miljø indstiller,**

evt. til drøftelse.

### **Beslutning**

Der er ønske om balancebræt. Alice undersøger hos indkøbsafdelingen.